

Publicación Cuatrimestral - Ejemplar gratuito - www.elsaliente.com

REVISTA DE LA ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EL SALIENTE

PUNTO DE APOYO

Número 54 • Abril 2024

A portrait of Juan Carlos Unzué, a man with grey hair and a beard, wearing a dark sweater. He is looking slightly to the right and speaking into a microphone. In the foreground, there is a glass of water and a glass of wine. The background is a solid blue color.

Juan Carlos Unzué

“La ELA me ha enseñado a hacer las cosas con pasión, a ser valiente y atrevido.”

SUMARIO

EDITORIAL

PERSONAJE POPULAR: Juan Carlos Unzué, exfutbolista, exentrenador y enfermo de ELA.	3
EL VALOR SOCIAL DE LA ENTIDAD: Ana Granados Oller. Vocal de la Junta Directiva de El Saliente.	4
ECONOMÍA: Resiliencia de la economía española en tiempos de retos globales.	6
LEGISLACIÓN: Nuevo baremo de valoración de la discapacidad en España.	8
INNOVACIÓN: David Vivancos, experto en Inteligencia Artificial.	10
INCLUSIÓN: El arte inclusivo recorre la provincia de Almería.	12
IGUALDAD: La Asociación El Saliente, premiada por su labor en Igualdad.	14
LITERATURA: Blanca Campos, madre de un niño con necesidades especiales sin diagnóstico.	16
FORMACIÓN: Aumentar la empleabilidad a través de la formación y la recualificación.	18
LABORAL: Avanzar hacia la meta de la conciliación real y efectiva.	20
VOLUNTARIADO: Formación y capacitación de personas voluntarias.	22
EMPLEO: Proyectos Integrales para la Inserción Laboral.	24
ODS 4. EDUCACIÓN DE CALIDAD: La educación para reducir las desigualdades y crear oportunidades.	26
SOSTENIBILIDAD: Repercusión de la guerra de Ucrania en los mercados energéticos y la empresas.	28
ARTÍCULO: Luis López. De nuevo, los inocentes.	30
PARTÍCIPIES DE TUS EXPERIENCIAS: Andrés Torres.	32
EN CLAVE DE VERSO: Ángel Rueda. Hay cosas iguales que no son lo mismo.	34
	35

Director: Matías García Fernández.

Consejo de Redacción: Vanesa Díaz García, Antonio Uclés López, Rocío Berenguel Martínez, Victoria Fernández Palenzuela, María Jesús Bonilla Garrido.

Colaboran en este número: Ángel Rueda Martínez, Luis López, Alfonso López-Villalta Cotallo.

Redacción: Ernesto de Gabriel Llanderas.

Administración: C/ San Rafael, 25. Pol. Ind. San Rafael. 04230.

HUÉRCAL DE ALMERÍA.

Tel.: 950 62 06 06 **Fax:** 950 62 06 08

Email: comunicacion@elsaliente.com

Depósito Legal: AI-237-2003 - ISSN: 1697-4913.

SÍGUENOS EN

www.elsaliente.com

El Saliente, Entidad comprometida con los

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Agradecimientos. Entidades colaboradoras:



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo
 Servicio Andaluz de Empleo

Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad

Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional

Consejería de Cultura, Turismo y Deporte

Verificaciones Industriales de Andalucía, S.A.

Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo



Instituciones que han depositado su confianza en la Asociación El Saliente para la gestión de Centros Educativos o Centros de Servicios Sociales Especializados:



EXCMO. AYTO. DE BENAHDUX



EXCMO. AYTO. DE PECHINA



EXCMO. AYTO. DE HUÉRCAL DE ALMERÍA



EXCMO. AYTO. DE ALBOX



EXCMO. AYTO. DE TORRE



EXCMO. AYTO. DE DARBOLES



EXCMO. AYTO. DE LOS GALLARDOS



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

La insensibilidad de la clase política ante las demandas de los colectivos más vulnerables evidencia el descrédito social por el que pasa la política



Matías García. Presidente de la Asociación El Saliente

Hace unos días, un grupo de personas que padecen Esclerosis Lateral Amiotrófica se reunieron con diputados en el Congreso, para reivindicar la regulación de una normativa que garantice la atención integral a quienes padecen esta terrible enfermedad, con el fin de que puedan llevar una vida digna. La comparecencia en el Congreso de los Diputados de Juan Carlos Unzué, ex jugador de fútbol diagnosticado de Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA) en 2019 y, desde entonces, la cara más visible de esta enfermedad, ha puesto de manifiesto cómo la clase política parece, en ocasiones, desconectada de la realidad social y carente de sensibilidad. Estas personas han acudido a la sede parlamentaria para abogar por una ley que garantice una mínima calidad de vida para las personas afectadas y sus familias. Se ha planteado la necesidad de atención especializada durante las 24 horas del día, con servicios de fisioterapia, apoyo psicológico, logopedia y terapia ocupacional. Esperaban que se les escuchara y fueran comprendidas sus reivindicaciones. Sin embargo, tanto ellas como sus familias se fueron decepcionadas por la indiferencia y falta de empatía, ante sus demandas, de quienes dicen ser servidores públicos. Solo acudieron a escuchar su intervención 5 de los 350 diputados, algo por lo que Juan Carlos expresó su sorpresa y frustración.

La ELA es una enfermedad neurodegenerativa que condena a quienes la padecen a la pérdida progresiva de las funciones motoras y, en muchos casos, cognitivas. El cuidado de una persona con ELA, que suele recaer en la familia o en el entorno más cercano, requiere una dedicación y un esfuerzo enorme para atender el deterioro físico continuo, provocando un desgaste emocional al atender los ámbitos de la salud, higiene, alimentación, adaptación y accesibilidad que requiere el entorno y que, a menudo, se consiguen con la única ayuda de una Sanidad Pública deteriorada y unos Servicios Sociales que cada día están más congestionados y carentes de recursos. Al Congreso de los Diputados le corresponde hacer las leyes para garantizar la igualdad de derechos promulgada en la Constitución y para que esa igualdad de derechos se traduzca en que todas las personas tengan las mismas oportunidades. Hay que legislar teniendo como principios valores como la solidaridad y el compromiso con las personas más vulnerables y desprotegidas.

“Han antepuesto el interés partidista y particular al interés general”.

La actitud adoptada por parte de quienes ostentan el poder político refleja un preocupante descrédito de la clase política en su conjunto. Es uno de esos momentos en que los sillones del Congreso parecen estar a una distancia abismal de las preocupaciones reales y cotidianas de la calle. La sociedad española está harta de la amnistía y de la polarización de la política, que evidencia la mediocridad de los y las representantes de los distintos partidos políticos. Han antepuesto el interés partidista y particular al interés general. La falta de voluntad política para desbloquear la tramitación de la legislación específica que aborda las necesidades de los enfermos de ELA y sus personas cuidadoras es un ejemplo claro de esa desconexión entre la política y la sociedad. Aunque parezca un tópico, la enfermedad no entiende de colores políticos ni de ideologías. Es una cuestión de clara responsabilidad y conciencia social, garantizar que quienes más sufren reciban la atención y el apoyo que necesitan para llevar una vida digna.

Los momentos vividos en el Congreso de los Diputados por las personas enfermas de ELA deberían servir, en primer lugar, para desempolvar la ley de la ELA, pero también como una llamada de atención sobre la importancia de que la clase política recupere el pulso de la ciudadanía y de las necesidades de aquellos colectivos que más necesitan del acompañamiento, protección y apoyo de las instituciones públicas.

“Hay que seguir siendo el mismo y, sobre todo, aceptar el diagnóstico de ELA”

El exjugador y exentrenador de fútbol apuesta por dar visibilidad a la Esclerosis Lateral Amiotrófica y concienciar a la sociedad



El exjugador y exentrenador de fútbol Juan Carlos Unzué visibiliza la ELA en sus intervenciones.



■ Texto de Rocío Berenguel Martínez.

Juan Carlos Unzué es un exjugador y exentrenador de fútbol cuya vida dio un giro cuando fue diagnosticado con ELA. Nacido el 22 de abril de 1967 en Pamplona y se inició en el mundo del fútbol en su ciudad natal, desarrollándose como portero en las filas juveniles del Osasuna. Desde muy pronto atrajo la atención de prestigiosos clubes como el FC Barcelona y el Sevilla FC, donde disputó 222 partidos en La Liga antes de su paso por el CD Tenerife y su retorno a Osasuna.

“Lo único que pedimos las personas afectadas es que nos traten con un poco de empatía y no nos abandonen.”



Juan Carlos Unzué durante una intervención.

“La investigación es la solución, es avanzar y, por supuesto, hay que dar los recursos para poder tener una vida digna.”

Pero su contribución al fútbol no se ha limitado a su carrera como jugador. También ha ocupado puestos de asistente y entrenador de porteros. El diagnóstico de ELA en junio de 2020 marcó un punto de inflexión en su vida, llevándolo a dejar atrás su carrera en el fútbol para dedicarse plenamente a su familia, al apoyo a quienes se enfrentan a esta enfermedad, a sensibilizar y a crear conciencia sobre la importancia de leyes que protejan a los/las pacientes de ELA, proporcionen apoyo tanto a las personas con esta enfermedad como a sus familias, y permitan acceder a tratamientos que mejoren su calidad de vida y brinden esperanza para el futuro.

Su ejemplo de valentía y dedicación le convierte en un referente tanto para quienes luchan contra la enfermedad como para quienes admiran su compromiso y esfuerzo por ayudar a los demás. Su historia es una inspiradora lección de superación y solidaridad.

¿Cuál es la clave de esa positividad y optimismo que contagias?

La clave es seguir siendo el mismo de siempre, y, sobre todo, aceptar el diagnóstico. Asumí que la ELA iba a formar parte de mí para el resto de mi vida. Supe que era algo que no podía ni controlar ni cambiar.

¿Qué consejos darías a otras personas para tener una vida plena?

Mi mayor aprendizaje desde el diagnóstico ha sido intentar hacer las cosas con pasión, ser valiente y atrevido. Y, por supuesto, cuidar de la mejor manera posible a mi entorno más cercano.

¿Cómo crees que se podría mejorar el apoyo y la atención a las personas afectadas por enfermedades neurológicas como la ELA y otras enfermedades poco frecuentes?

La mejor forma de ayudar a mis compañeros/as de enfermedad es dándoles visibilidad. Es la única manera de concienciar a la sociedad española sobre la ELA y sobre su dura realidad. Lo único que pedimos es que nos traten con un poco de empatía y que no nos abandonen.

¿Cuáles son, en tu opinión, las cosas esenciales de la vida, esas que dan sentido y ayudan a seguir adelante?

El respeto, el cariño, sentir, emocionarse y poder transmitir todo eso.

¿Qué papel juega la investigación, la dotación de recursos, el apoyo del entorno y la innovación en el tratamiento de enfermedades como la ELA?

Imprescindibles. La investigación es la solución. Investigar es avanzar. Y, por supuesto, hay que dotar a las personas con ELA de los recursos necesarios para que tengan una vida digna.

“Trato de dar lo mejor de mí, tanto en la Junta Directiva como en mi trabajo”

Ana Granados es Vocal de la Junta Directiva de El Saliente y trabaja en el Centro de Día para Personas Mayores Manuela Cortés de Albox

■ Texto de Punto de Apoyo.

Ana Granados Oller forma parte de la Junta Directiva de la Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente, donde desempeña el puesto de Vocal. Además, trabaja como auxiliar de Clínica en el Centro de Día para Personas Mayores Manuela Cortés de Albox. Su compromiso con el cuidado y bienestar de los demás ha sido una constante a lo largo de su trayectoria profesional en este centro de atención a personas mayores. A eso se une que, en el aspecto personal, se caracteriza por su cercanía y amabilidad en el trato, con una sonrisa habitual tanto en su trabajo como en los actos institucionales de la Entidad a los que acude.

¿Quién es Ana Granados Oller y cuál es su papel en la Junta Directiva de la Asociación El Saliente?

Me considero una persona humilde, trabajadora y comprometida con el bienestar de quienes me rodean, alguien que desea ayudar en mi entorno y aportar en la medida de mis posibilidades. Como miembro de la Junta Directiva de la Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente y Auxiliar de Clínica en el Centro de Día para Personas Mayores Manuela Cortés de Albox, trato de dar lo mejor de mí, tanto en mi puesto de Vocal de la Junta Directiva, como en el cuidado y la atención a las personas usuarias que atendemos en el Centro de Día.

¿Cómo comenzaste tu trayectoria profesional en el ámbito sociosanitario?

Inicié mi formación como profesional sociosanitaria en el año 2006 gracias a mi participación en un Taller de Empleo impartido por la Federación Almeriense de Asociaciones de Personas con Discapacidad (FAAM), después de tomar contacto con la Asociación El Saliente gracias al programa de búsqueda de empleo Andalucía Orienta del Servicio Andaluz de Empleo (SAE) de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía.



Ana Granados Oller disfruta con su trabajo en el CDM Manuela Cortés.

“Inicié mi formación como profesional sociosanitaria gracias a mi participación en un Taller de Empleo y a un Programa llamado Andalucía Orienta.”



La sonrisa y el trato cariñoso son aspectos característicos del talante de Ana Granados.

"Realicé una etapa de prácticas en el Centro de Día Ocupacional El Saliente y después me uní al equipo de profesionales del Centro de Día Manuela Cortés."

¿Cuál ha sido tu experiencia laboral desde entonces?

Tras completar mi formación, realicé una etapa de prácticas en un Centro de Día Ocupacional gestionado por la Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente, lo que me abrió las puertas para unirme al equipo de profesionales del Centro de Día para Personas Mayores Manuela Cortés, donde continúo trabajando hasta la fecha. Además, posteriormente se me propuso formar parte de la Junta Directiva de la Entidad.

¿Qué te motivó a unirme a la Junta Directiva?

Fui invitada a formar parte de la Junta Directiva de la Entidad, una oportunidad que acepté con gratitud y entusiasmo, comprometiéndome a colaborar siempre que fuera necesario para mejorar la vida de las personas con discapacidad y otros colectivos vulnerables. Agradezco a Matías García, el Presidente de la Asociación El Saliente, la confianza que ha depositado en mí durante todo este tiempo.

¿Qué perspectivas tienes sobre el futuro de la Entidad y tu contribución en él?

Veo un futuro prometedor para la Entidad, gracias a nuestra labor en la atención social y jurídica para las personas socias, así como a los diversos centros y servicios que gestionamos para distintas tipologías de personas usuarias. Deseo continuar contribuyendo con aspectos positivos para seguir avanzando en el objetivo de lograr la igualdad de oportunidades para todas las personas.

¿Qué mensaje te gustaría enviar?

Animo a todas las personas, especialmente aquellas con discapacidad que aún buscan su lugar, a acercarse a nuestra Entidad en busca de oportunidades laborales y apoyo. Además, envío un cordial saludo a todas aquellas personas compañeras a las que tanto aprecio.

Resiliencia de la economía española en tiempos de retos globales

La digitalización, la productividad, el envejecimiento de la población y el cambio climático están entre los retos clave

■ Texto de Punto de Apoyo.

En un escenario internacional complejo, la economía española ha demostrado una notable capacidad de recuperación y dinamismo en los años posteriores a la pandemia. Esta evolución resulta especialmente destacable dado el contexto geopolítico, que ha estado sujeto a todo tipo de vaivenes del mercado energético, de la cadena de suministro, guerras y tensiones inflacionistas.

La evolución económica de España en los últimos años ha evidenciado un cambio significativo en el patrón del ciclo económico. A diferencia de crisis anteriores, las medidas implementadas desde 2020 para proteger el tejido productivo, el empleo y las rentas familiares han sentado bases para una recuperación más estable y sostenible en términos de actividad económica, empleo e inversión.

El comportamiento del mercado de trabajo ha sido significativo. A pesar de que la economía global ha experimentado dificultades debido a eventos como la citada pandemia, la guerra de Ucrania, la guerra Israel-Gaza, también llamada guerra Israel-Hamás, y la necesidad de ajustar la política monetaria para controlar la inflación, los mercados laborales han mostrado fortaleza. Esto significa que, a pesar de la desaceleración económica, se ha seguido creando empleo a un ritmo más rápido que el crecimiento económico en general.

Evolución del empleo en los últimos meses

En España, por ejemplo, el número de personas empleadas en 2023 ha aumentado un 3,6 % en comparación con el año anterior, mientras que el crecimiento económico medido por el Producto Interno Bruto (PIB) ha sido del 2 %. En la UE la actividad económica ha crecido solo un 0,1 %, pero el empleo ha aumentado un 1,2 % en términos interanuales. Esto muestra que, a pesar de los desafíos económicos globales, los mercados laborales han seguido siendo



La digitalización es un pilar básico para el desarrollo.

“En febrero de 2024, la afiliación a la Seguridad Social ha aumentado en 103.600 personas y el desempleo ha descendido en 7.500.”

sólidos y han proporcionado oportunidades de empleo para muchas personas. Igualmente, en 2024 esa evolución está siendo positiva. En febrero, la afiliación a la Seguridad ha aumentado en 103.600 personas y



El cambio climático supone una amenaza para la economía del mundo.

el desempleo ha descendido en 7.500. Si no se tiene en cuenta la estacionalidad, el número de cotizantes estimado ha crecido en 85.000. No obstante, cabe destacar que España es uno de los países del mundo con mayor tasa de desempleo.

Impacto de las Medidas de Política Económica

El apoyo brindado a través de medidas como los avales ICO, los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE), la prestación por cese de actividad para autónomos y las ayudas directas a empresas ha sido fundamental. Estas acciones movilizaron recursos públicos significativos, amortiguando el impacto negativo en el sector privado.

A pesar de la recuperación, persisten desafíos importantes para la economía española en el futuro. Entre ellos se encuentra el bajo crecimiento de la productividad, vinculado a deficiencias en áreas clave como el capital humano, la innovación y la reasignación eficiente de recursos. Además, la adaptación a los cambios tecnológicos, el envejecimiento demográfico y el cambio climático representan retos cruciales que requieren atención estratégica.

Oportunidades a través del Plan de Recuperación

El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, que cuenta con fondos europeos, ha supuesto una

“Promover la innovación, la economía digital y la transición ecológica es crucial para el desarrollo económico.”

oportunidad única para abordar estas debilidades y promover la innovación, la economía digital y la transición ecológica. La asignación de recursos estratégicos a estos sectores clave es crucial para el desarrollo económico sostenible. Para facilitar el despliegue de las inversiones, el Plan se asienta sobre cuatro ejes transversales, que son la transición ecológica, la transformación digital, la cohesión territorial y social y la igualdad de género. La economía española ha demostrado resiliencia y capacidad de adaptación en un entorno económico global turbulento. Sin embargo, para mantener y fortalecer esta recuperación, es fundamental abordar los desafíos estructurales y aprovechar las oportunidades que ofrece el contexto actual para impulsar la productividad, la innovación y la sostenibilidad económica a largo plazo.

Nuevo baremo de valoración de la discapacidad en España

Desde el 20 de abril de 2023 está vigente este nuevo instrumento para poner una cifra concreta al grado de discapacidad



■ Texto de Alfonso López-Villalta Cotallo.

Desde el día 20 de abril de 2023, en que entró en vigor, se utiliza un nuevo baremo de valoración de la discapacidad; un nuevo instrumento que va a servir a partir de dicha fecha para evaluar, para poner una cifra concreta al grado de discapacidad que tiene una persona en un momento concreto de su existencia, bien sea de forma temporal o definitiva.

Generalmente, los sistemas de medida de cualquier magnitud humana suelen permanecer largamente asentados en el tiempo, dado que de su validez y aceptación general depende el avance de la población, la seguridad de sus transacciones e incluso la propia idiosincrasia y particularidad de algunos pueblos. Se pierde en la noche de los tiempos la antagónica separación entre nuestros sistemas de medidas decimal: kilómetro, gramo, litro; y el sistema anglosajón: milla, onza, galón.

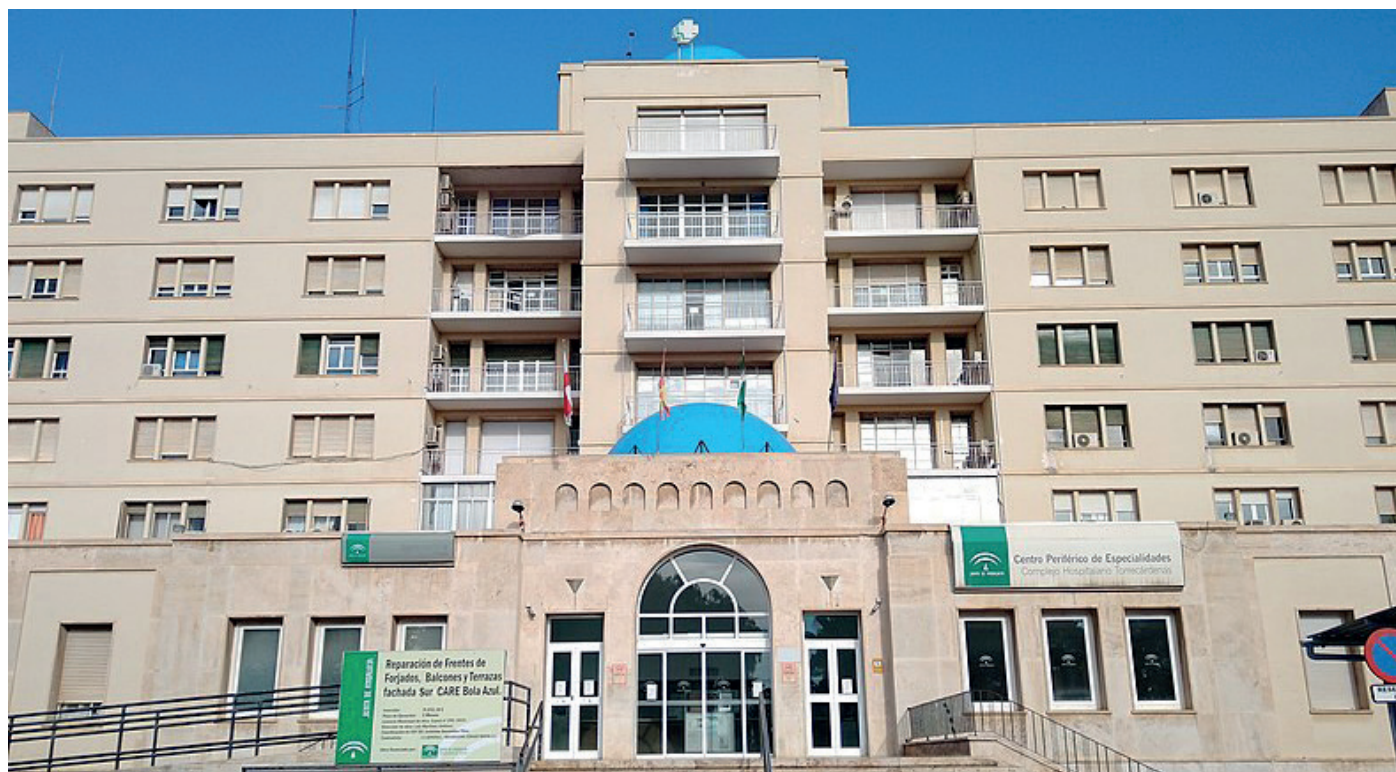
Pero si tan importante es que los sistemas de medida sean válidos, aceptados y permanezcan en el tiempo, alguien podría preguntarse por qué se aprueba un nuevo baremo para valorar la discapacidad. ¿No era correcto el utilizado hasta ahora?, ¿es más válido el nuevo baremo aprobado?, ¿me voy a ver beneficiado con la aplicación del nuevo instrumento para medir, las discapacidades o las capacidades residuales?

Sin ánimo de analizar de forma exhaustiva si el nuevo instrumento de medida es mejor que el que sustituye o va a ser más beneficioso para las personas afectadas, cuestiones estas que habrá que valorar cuando su aplicación práctica en el tiempo sea significativa y veamos cómo se pliega y modula el texto aprobado con la realidad

“Las personas menores con discapacidad ejercerán sus derechos en igualdad de condiciones”.

de cada caso; vamos a repasar las principales novedades que aporta el nuevo instrumento de valoración. Dentro de las novedades de carácter formal tenemos que las personas menores con discapacidad ejercerán sus derechos en igualdad de condiciones, recibirán asistencia y apoyos adaptados a sus circunstancias y tendrán el mismo derecho que las personas adultas a ser informadas y escuchadas. Así mismo la tramitación del procedimiento va a poder realizarse telemáticamente siguiendo los criterios de la accesibilidad universal. Se podrá acordar la tramitación urgente del reconocimiento de la discapacidad, tanto de oficio como si así lo demanda la persona afectada, cuando concurran razones de interés público relacionadas con la salud, la violencia de género, la merma en la esperanza de vida (como en los enfermos de ELA) u otras de índole humanitaria.

Entrando ya algo más a fondo, el nuevo baremo tiene en cuenta realidades, como, por ejemplo, las discapacidades



Edificio donde se ubica el Centro de Valoración y Orientación en Almería para baremar la discapacidad.

“Se establecen 5 grados de discapacidad y la principal diferencia está en el Grado 3”.

psicosociales (disfunciones temporales o permanentes debido a trastornos como depresión o ansiedad), trastornos del espectro autista o las enfermedades raras. También atiende viejas reivindicaciones del movimiento asociativo para incorporar la realidad de muchas personas que no estaban siendo bien valoradas y que conviven con la fatiga, dolor, brotes, etc.

Cierto es, que de algún modo el baremo que hemos vivido y padecido durante todos estos años ha impedido que muchas personas, principalmente con discapacidades orgánicas, obtuvieran una valoración adecuada de su grado de discapacidad e incluso el propio certificado. Esto impacta directamente en su calidad de vida al no poder acceder a prestaciones, oposiciones, apoyos educativos, empleo y otro tipo de ayudas que la certificación del grado de discapacidad garantiza. Se establecen cinco grados de discapacidad, donde la principal diferencia con el sistema

anterior se encuentra en el grado 3, considerado como grave, que antes abarcaba del 50% al 74%, dejando la calificación de muy grave para casos de porcentaje superior al 75%, y ahora este grado 3, en el cual “la persona tiene dificultad elevada en la consecución de las actividades diarias, incluyendo los autocuidados.” comprende del 50% al 95%, dejando para el grado 4, total o completa, los porcentajes del 96 al 100.

Y ahora la cuestión fundamental. ¿Cómo se halla el grado de discapacidad a partir de ahora? Ahora, para hallar el grado de discapacidad que corresponde a una persona, se debe utilizar una nueva fórmula que contiene cuatro baremos específicos:

1. Evaluación de las Funciones y estructuras corporales/Deficiencia Global de la Persona: a través de este se evalúa la afectación en cuanto a funciones fisiológicas y mentales, así como de los órganos y partes del cuerpo.
2. Evaluación de las Capacidades/Limitaciones en la Actividad: aquí se mide la capacidad para desenvolverse en las actividades más básicas de la vida diaria.
3. Evaluación del Desempeño/Restricciones en la Participación: donde se estudian las limitaciones de la persona en su entorno real y los posibles problemas para implicarse en situaciones vitales.
4. Evaluación de los Factores Contextuales/Barreras Ambientales: este cuarto baremo se centra en factores tanto personales como externos que pueden tener una influencia positiva o negativa (ser una barrera).

Esperamos que los cambios señalados, y su efectiva aplicación, contribuyan a que las personas afectadas consigan una valoración más acorde a su nivel real de discapacidad del que han obtenido hasta ahora.

“El futuro nos exigirá capacidad de adaptación continua”

El experto en nuevas tecnologías David Vivancos explica los riesgos y oportunidades que supone el avance de la Inteligencia Artificial

■ Texto de Punto de Apoyo.

David Vivancos es un experto en nuevas tecnologías, arte, educación y ciencia. Desde 1995 lleva desarrollando su actividad en ámbitos como Realidad Virtual, Inteligencia Artificial (IA), Nanociencias, Impresión 3D, Neuro computación y Deep Learning. Por eso, hay pocas personas tan indicadas como él para analizar los riesgos y oportunidades que todo ello supone.

La tecnología avanza a un ritmo vertiginoso. ¿Estamos preparados para tantos cambios tecnológicos?

La verdad es que me gustaría que la respuesta fuese sí, pero tengo que decir que, en general, mi visión es que no. Llevo emprendiendo y desarrollando muchas iniciativas en ciencia, tecnología, educación o arte en nuestro país desde 1995 y no se han producido aún los cambios necesarios para que esta evolución continua, y cada vez más rápida de la tecnología, no suponga una merma en nuestra competitividad, como se ha podido constatar en estas últimas 3 décadas, por ejemplo con los retrocesos en diferentes indicadores económicos como el PIB.

Estar preparados para cambios de esta envergadura supone tener una actitud de adaptación continua a los mismos e invertir en nuevas tecnologías y formación de una forma fuerte y constante, algo que se ha producido a un ritmo muy insuficiente.

La base de la Inteligencia Artificial son los datos, y la datificación de un país, sus instituciones y empresas es algo crítico y que por desgracia en el nuestro (y en muchos otros) aún queda mucho por hacer, hay quien le llama digitalización, pero yo creo que hay que ser más específicos, lo primero es la datificación o convertir en datos todo lo posible, como exploro y detallo en mis últimos libros “El Fin del Conocimiento” (2023) y “Automatiza o Serás Automatizado” (2020). Aún nos falta muchísimo por datificar.



El experto en IA David Vivancos.

“Es necesario que invirtamos en nuevas tecnologías y formación y eso se ha producido a un ritmo insuficiente.”

¿Cuál es el reto actual de la tecnología?

El principal reto es que el ser humano sea capaz de avanzar a un ritmo parejo al de la tecnología, igualar el ritmo ya no lo veo factible, pero sí acercarse lo más posible, dado su crecimiento exponencial, es algo que tenemos que hacer apoyándonos en la propia tecnología, si nos quedamos atrás ponerse al día cada vez será más difícil. Por otro lado, la tecnología y en especial la Inteligencia Artificial necesita de tres factores, datos, computación y algoritmos



David Vivancos posa junto a la portada de uno de sus libros.

(además del ser humano, por el momento), y lo que está más escaso es la computación, aún tenemos muchos más cerebros de humanos que de máquinas lo que puede enlentecer, que no parar su progreso. Liderar la creación de estos "cerebros de máquinas" es el factor clave.

¿Qué oportunidades nos ofrece?

En realidad, todas las que podamos imaginar, como mejorar la calidad de vida, curar enfermedades, liberar nuestro tiempo, mejorar la educación, crear modelos de gobiernos más justos o eliminar barreras, pero también todo lo contrario a lo expuesto, es decir es un arma de doble filo. Por ahora, la IA es una tecnología y como tal se puede usar para el bien o para el mal, por lo que los retos en los años venideros serán de igual proporción a las oportunidades que creará.

¿Cómo va a transformar la inteligencia artificial el mundo?

La Inteligencia Artificial en su estado actual es la palanca que permitirá automatizar la práctica totalidad de tareas o trabajos repetitivos que realiza el ser humano. Por ahora, lo hará fundamentalmente en el mundo "lógico", pero muy pronto en el mundo físico también, gracias a las robótica humanoide o antropomórfica. Esto puede parecer lejano, pero cada vez está más cerca. El año pasado, en el congreso AIForGood en Ginebra, donde participo todos los años y donde presenté mi anterior libro, se podía interactuar con 10 de los más avanzados prototipos, incluso dieron la primera rueda de prensa 100% robótica de la historia de la humanidad, por lo que no tardando la conquista del mundo físico por parte de la IA supondrá cambios fundamentales, y creará muchas oportunidades también.

Hay una ecuación que exploro en "El Fin del Conocimiento" que dice: "El Conocimiento es la base del Trabajo, y el Trabajo es la base de la Sociedad" y, efectivamente, si el conocimiento lo delegamos a las máquinas como ya estamos empezando a hacer, el trabajo lo tendrán las máquinas, por lo que el modelo de "Sociedad" tendrá también que cambiar. ¿Estamos preparados?,

"Hay que estar actualizado en nuevas herramientas de IA que aparecen prácticamente cada semana."

probablemente no, pero aún queda algo de tiempo, siempre y cuando se empiece a actuar cuanto antes. También es importante erradicar cuanto antes la idea de que estamos en la cuarta revolución industrial, ya que lo que está sucediendo es un cambio de paradigma mucho mayor y esa analogía solo hace daño a quien se la cree, ya que la comparación con otras revoluciones es una visión reduccionista que lleva a asumir que los resultados serán similares, y tras 24.000 horas dedicadas a investigar en esta disciplina, puedo afirmar que ni por asomo lo serán.

¿Cuáles son las claves para prepararnos ante el nuevo paradigma?

Usar la(s) I.A. (ChatGPT, Gemini, Claude...) todos los días, para entender sus capacidades y limitaciones, explorando los posibles usos en nuestras actividades diarias. Estar actualizado a las nuevas I.A. que salen prácticamente cada semana. Para mí, estamos en la nueva edad dorada de la I.A. con una velocidad frenética, que de nuevo no espera, por lo que la formación no termina nunca. Datificar al máximo que permita la tecnología en cada momento todas nuestras actividades, ya que los datos únicos son y serán un diferencial. Es necesario empoderar a las personas sobre los datos que producen. Automatizar todas las tareas que repetimos, al límite de nuevo de la tecnología, si no, estamos perdiendo tiempo para realizar las tres claves anteriores.

El arte inclusivo recorre la provincia de Almería

Este proyecto surge de un taller en el Centro de Día Ocupacional El Saliente y persigue concienciar sobre los ODS de la Agenda 2030

■ Texto de Punto de Apoyo.

La exposición ArteAgenda 2030 integrada por 18 monolitos de bronce arquitectónico elaborados por personas usuarias del Centro de Día para Personas con Discapacidad Gravemente Afectadas y Centro de Día Ocupacional El Saliente, de Albox (Almería) es ya una realidad que recorre la provincia de Almería y que ha registrado paradas en ubicaciones como el Paraninfo de la UAL, el Ayuntamiento de Alhama de Almería y la Biblioteca Nicolás Salmerón del campus universitario.

Este proyecto, que ha sido impulsado por la Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente con la colaboración del Grupo de Innovación Bronce Arquitectónico de la Universidad de Almería, incluye un conjunto de obras de gran singularidad y valor artístico que plasman los símbolos de los ODS de la Agenda 2030 de la ONU.

Monolitos de acero de grandes dimensiones

Cada obra consta de un monolito de acero con unas dimensiones de 2 metros de alto por un metro de ancho, pintado con técnicas de oxidación que, a su vez, sirve de soporte de un cuadro tipo collage con el logo de cada uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La exposición de esta colección pone en valor las capacidades y destrezas artísticas de las personas con discapacidad y, en segundo lugar, difunde, conciencia y divulga los Objetivos de Desarrollo Sostenible, al tiempo que sensibiliza sobre la importancia de contribuir a conseguir sus metas para alcanzar la paz mundial y erradicar el hambre y las desigualdades. Asimismo, busca concienciar sobre valores de sostenibilidad, como la importancia del reciclaje de materiales.

La elaboración de las obras artísticas que conforman el proyecto de arte inclusivo-ODS favorece la inclusión y la



Fotografía de grupo de El Saliente en la Biblioteca de la UAL.

satisfacción personal de las personas con discapacidad, mejora su creatividad, la autonomía y la integración social, además de desarrollar y aprovechar al máximo sus capacidades artísticas.

El 35 Aniversario de El Saliente fue el punto de partida

La Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente puso en marcha este proyecto coincidiendo con la celebración del 35 Aniversario de la Entidad celebrado en 2023, como una fórmula para fusionar la expresión artística con la sensibilización sobre la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y la consecución de una serie de beneficios terapéuticos, sociales y educativos para las personas con discapacidad participantes.

Pablo Mellado Pastor, del grupo de innovación de Bronce Arquitectónico de la Universidad de Almería, ha impulsado y guiado a las personas participantes. Para cumplir con la misión de la Asociación de Personas con Discapacidad El



Personas participantes en el acto de inauguración de la exposición en la Biblioteca Nicolás Salmerón de la UAL

“Nos marcamos la meta de la inclusión y la capacitación de personas con discapacidad.”

Saliente, trabajamos por generar espacios de encuentro y colaboración con entidades, instituciones y particulares que apoyan la actividad y gestión asociativa.

Autonomía y capacitación

Con este proyecto social nos marcamos la meta de favorecer la inclusión de personas con discapacidad mediante la realización de actividades para el desarrollo de su autonomía, capacitación social y habilitación, junto con valores como la sostenibilidad y el respeto al medioambiente, en la línea de los ODS 2030. Además, con las obras resultantes y la exposición itinerante que se ha planteado, no solo se resalta la destreza artística de las personas participantes, sino que también fomentamos la inclusión social de este colectivo. La Asociación El Saliente, comprometida con la igualdad, la sostenibilidad y la innovación, quiere fortalecer lazos con la sociedad, sensibilizando sobre la importancia de contribuir a los ODS 2030.



Pablo Mellado junto a uno de los monolitos.



Monolitos en la Biblioteca de la UAL.



Fotografía del Taller en 2022.

La Asociación El Saliente, premiada por su labor en Igualdad

La distinción ha sido otorgada en el Summit Internacional de esta organización celebrado en Barcelona en noviembre de 2023

■ Texto de Punto de Apoyo.

La Asociación de Personas Discapacidad El Saliente ha recibido el Premio Diversitas en la Primera convocatoria de los Premios IGUALIA y la Alianza Internacional por la Igualdad, no Discriminación y Diversidad como entidad referente en el ámbito de la Igualdad Empresarial y en la gestión de temáticas de no Discriminación, lucha contra el Acoso y fomento de la Diversidad. Estos premios tienen por objeto reconocer a las personas físicas o jurídicas que destacan en la defensa, estímulo y apoyo en el campo de la Igualdad, la no Discriminación y la Diversidad.

El acto de entrega ha tenido lugar en el marco de la celebración de la Summit Internacional que organiza la Asociación Internacional de Igualdad, No Discriminación y Diversidad, en Barcelona, cuya finalidad es concienciar a la sociedad y a las empresas sobre la importancia de la implicación en materia de igualdad, no discriminación y diversidad, así como intercambiar conocimientos y fomentar el aprendizaje en esta materia, para que así se extiendan las buenas prácticas implementadas, con el fin de que su ejemplo pueda cundir en otras empresas, organismos, instituciones y profesionales.

Cultura de la diversidad e inclusión

El Presidente de la Asociación El Saliente, Matías García, en su intervención tras recoger esta distinción, manifestaba la satisfacción por este reconocimiento, en el que pudo dar a conocer también el proyecto de trabajo a las personas asistentes.

En sus propias palabras declaraba: "Es un aliciente y revulsivo para seguir trabajando y visibilizar nuestro compromiso por la igualdad, la no discriminación y respeto efectivo a la diversidad que nos anima a profundizar, más



Acto de entrega del premio en el Summit Internacional.

aun, en el caso de las mujeres con discapacidad que sufren doble discriminación: por tener discapacidad y por ser mujeres".

Trayectoria en materia de igualdad

El compromiso de la Asociación El Saliente con la igualdad va aparejado a sus inicios, hace ya 35 años. En el colectivo de personas con discapacidad, las mujeres son especialmente vulnerables y doblemente discriminadas y, por este motivo, siempre se ha tenido claro que la gestión de la igualdad debía ser uno de los pilares de la estrategia



Matías García, Presidente de El Saliente, y Rocío Berenguel, de la Dirección Técnica, han asistido al acto en Barcelona.

de la organización. Con la elaboración del primer diagnóstico y Plan de Igualdad en 2018, se obtiene información de la situación de la Entidad y la realidad en materia de igualdad de la Fundación Almeriense de Personas con Discapacidad, Entidad creada en 2011 y paralela a los fines de la Asociación El Saliente. Se partía de una buena base, para dar un paso más y equilibrar una plantilla claramente feminizada. Posteriormente, en 2021 se diseña el II PLAN DE IGUALDAD que, con la experiencia de la implementación del anterior, se daba continuidad y también se abordaba la configuración de un conjunto de medidas, asentadas en una base madura y sólida. Ese mismo año se consigue el Distintivo de Igualdad del Ministerio de Igualdad que afianzó el compromiso con la igualdad de oportunidades.

Acciones en materia de igualdad

Entre las acciones impulsadas en materia de Igualdad en la Organización han estado:

- Formación del 100% de la plantilla en materia de igualdad.
- Normalización del uso del lenguaje inclusivo y no sexista. Lo que no se nombra no existe.
- Contratación de personas del sexo menos representado en puestos de trabajo.
- Campañas de sensibilización y concienciación para fomentar la cultura de la igualdad y la normalización de estereotipos sobre puestos de trabajo que se consideran tradicionalmente feminizados.
- Mejora de la conciliación de la vida familiar y laboral del personal, con medidas como gratuidad del coste plaza en Escuelas Infantiles gestionadas por la Entidad para los/as hijos e hijas de personas trabajadoras. Igualmente, gratuidad del coste de la plaza en las Escuelas de Verano que gestiona la organización para la plantilla.

“Este reconocimiento es testimonio de nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión.”

- Flexibilidad laboral en horarios y disfrute de permiso de 16 horas anuales orientado a atender cuestiones relacionadas con la conciliación de la vida laboral y familiar del personal.

IGUALIA y la gestión de la Igualdad de Oportunidades

Igualia es una empresa conformada por profesionales expertos en materia de Igualdad de Oportunidades. Su misión se enfoca en colaborar con las empresas en la realización de Planes de Igualdad, en la implantación de sistemas de gestión de Igualdad, aportar experiencia en la negociación de diagnósticos y de planes de Igualdad, y en acompañar a clientes en el camino de la igualdad real en todos los órganos y estadios de la organización.

Aboga por la prevención del acoso sexual y laboral, mediante la implantación de protocolos adecuados, la resolución informal de conflictos, la investigación de posibles casos de acoso tanto sexual como laboral y el asesoramiento a los servicios jurídicos en las dinámicas de actuación ante este tipo de situaciones.

“Toda persona debería ser escuchada, incluso aunque no tenga voz”

Blanca Campos es madre de un niño con necesidades especiales sin diagnóstico y ha recurrido a la literatura para sensibilizar

■ Texto de Punto de Apoyo.

La literatura es una potente herramienta de sensibilización y de divulgación de valores de respeto y diversidad. Eso lo sabe muy bien Blanca Campos, autora del cuento “Ya no echo fuego”, con ilustraciones de Irene Renón, que ella ha publicado con el objetivo de generar conciencia social y favorecer la inclusión de infancia con discapacidad.

Cuéntanos tu experiencia como madre de un niño con necesidades especiales sin diagnóstico.

Nadie te prepara para ser madre y menos de un niño con necesidades especiales. Cuando estaba embarazada tenía muchos planes para mi hijo, para que aprendiera inglés, música... Tenía un ideal de educación, leía mucho sobre ello y quería que hiciésemos muchas actividades. Entonces nace sin ningún problema y tu única preocupación es que coma, duerma y sea feliz. Un día vas a la visita rutinaria de los dos meses y te dicen que tu hijo tiene hipotonía, que puede que tenga problemas neuronales y que tiene que ir a atención temprana, algo que no sabía ni lo que era.

Desde entonces las preocupaciones cambian y conviertes tu casa en un gimnasio, tu trabajo se reduce a media jornada, porque la otra media la pasas viajando para llevar a tu hijo a terapia. Al final eres madre, fisioterapeuta, psicóloga, logopeda, terapeuta ocupacional y taxista, porque llevo nueve años viajando desde Fondón todos los días a Almería para que no pierda su tratamiento. Me pasaba las horas estimulándolo con juguetes y diferentes posturas.

Mientras otros niños y niñas de su edad iban al parque o dormían la siesta, mi hijo estaba trabajando. Vives para conseguir que haga logros, que cumpla objetivos, que sea independiente y autónomo. Tu mundo se para, te das cuenta de que todo lo que tenías planeado para él, nunca podrá llegar a término.

¿Qué te motivó a convertirte en escritora y a crear el personaje del dragón Ramón?

Desde que nació Lucas, hemos sufrido incompreensión, barreras y muchas injusticias. Todo esto me ha animado a escribir el cuento. Quiero dejar un mundo mejor a mis hijos. Quiero hacer entender a esas pequeñas mentes que



Blanca Campos con su obra “Ya no echo fuego”.

“He aprendido a respetar los tiempos de desarrollo en la infancia y a saber esperar.”

todos tenemos que ser escuchados, aunque no tengamos voz, y respetados. De camino, quiero aprovechar que ellos nos enseñen a los adultos, porque a veces nos cuesta más trabajo aprender.

¿Cómo has aplicado tus experiencias en esta creación?

Al final, como acabo luchando por su felicidad, he aprendido a respetar los tiempos de desarrollo de cada niño/a, a saber esperar y, a lo más importante, a luchar por los que no pueden.

En ese sentido, la verdad es que tengo que dar las gracias a Lucas por mostrarme este mundo, porque hasta que no te metes en él, no sabes lo que es, aunque lo veas desde fuera. Llegó un momento en el que no me apetecía llevarlo al parque y estar llamando la atención a otros/as niños/as y a sus padres y madres. Por ello decidí plasmarlo en papel.

“Escribí este cuento para mostrar cómo se sienten un niño o una niña que no se pueden comunicar.”

¿Cuál es el papel de la literatura infantil en la promoción de la inclusión y la comprensión hacia la diversidad?

Se me partía el alma y me sigue pasando, al ver a mi hijo acercarse a alguien para jugar en un parque, o en algún sitio, y que se metiesen con él o recibiese un empujón porque no lo entendían. Al final acaba jugando solo y él no lo elige, se conforma. Soy muy luchadora y no quiero que se resigne a eso, porque a veces no lo dejan de lado porque no quieren jugar con él, sino porque no saben cómo hacerlo.

Por eso mismo me da mucho miedo la adolescencia y el acoso escolar. Escribí este cuento para que muestre a los demás cómo se sienten los/as niños/as que no se pueden comunicar, que no se pueden expresar, para que los demás empaticen y ayuden. No los dejen de lado. Pienso que es muy importante ayudar a los demás en la desigualdad, lo peor de ser distinto no es que se metan contigo por serlo, sino que seas indiferente al mundo que te rodea.

¿Qué consejos darías a otros padres y madres con hijos e hijas con necesidades especiales y que pueden enfrentarse a situaciones similares a las tuyas?

Les diría que un tratamiento precoz es fundamental. Que luchen por un diagnóstico para tener un tratamiento y pronóstico, que no tengan miedo, porque al final queremos que no se sientan diferentes y darles lo que necesiten.

No podemos meterlos en una burbuja por mucho que queramos. Les diría que no se desesperen, que aprenderán a aceptar y a mejorar. No cambiaría mi situación por nada de este mundo, ni tampoco desearía que fuese de otra manera. Mi hijo es así y si no lo fuera ya no sería él. Les diría que no se vengán abajo, que sean personas luchadoras, porque lo que parece imposible a veces tarda un poco más en llegar.

¿Cómo crees que podemos fomentar una cultura de inclusión y respeto desde una edad temprana en las escuelas y en la sociedad en general?

Creo que se podrían hacer actividades de juego donde los niños/as neurotípicos/as pudiesen sentirse como los niños/as neurodivergentes, para que se metan en la piel y empaticen, como cuando juegan en silla de ruedas al baloncesto para experimentar la discapacidad.



Blanca Campos y su familia.

Por otro lado, está el tema de la carencia de recursos. Tuvimos que luchar mucho para conseguir una monitora para que mi hijo pudiese asistir a un aula ordinaria. Si no tenemos recursos no existe la inclusión. Cada familia tiene diferentes necesidades, pero pienso que hay que cubrirlas para que podamos vivir en unión y paz. Por eso existe la diversidad, que es maravillosa, y el respeto, que está por encima de todo. Me han llamado madre sobreprotectora y he vivido mucha incompreensión, sobre todo en el ámbito escolar. Muchas personas no entienden que si un niño o una niña neurodivergentes hacen una travesura, hay que llamarles la atención, pero hay que hacerlo de forma que lo entiendan. Además, las personas docentes deberían tener más ayuda de especialistas, ya que, en mi caso, por ejemplo, contamos solamente con una vez en semana de Pedagogía Terapéutica y de Audición y Lenguaje, y esas sesiones deberían trabajarlas en clase con los demás, porque al final es con quien están todo el día, y no en un aula aparte. A eso se suma que es complicado tener un diagnóstico y, aunque lo tengas, cada uno es diferente. En definitiva, no los podemos tener en una burbuja, tienen que socializar y vivir con personas distintas. Mi finalidad es que el día de mañana pueda valerse por sí mismo sin tener ningún tipo de barrera.

Aumentar la empleabilidad a través de la formación y la recualificación

■ Texto de Punto de Apoyo.

La Asociación El Saliente ha recibido una ayuda del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes y de los Fondos NextGeneration de la UE

La Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente ha recibido una ayuda del **Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes y de la Unión Europea a través de los Fondos NextGeneration**, que le permitirá llevar a cabo acciones formativas durante el año 2024 en colaboración con la entidad formadora Mainjobs Internacional Educativa y Tecnológica SA. Las personas destinatarias son personas en situación de desempleo, que recibirán formación online.

La convocatoria a través de la cual se ha conseguido la financiación lleva el nombre de "Ayudas para la formación de cualificación y recualificación de la población activa, vinculada prioritariamente a cualificaciones profesionales en sectores estratégicos y mejora de las capacidades para la transición ecológica, destinada a empresas, asociaciones empresariales y entidades sin ánimo de lucro para el año 2023".

Acciones formativas

Así, las acciones formativas que incluye se centrarán en el ámbito de la atención a personas dependientes y con discapacidad y estarán dirigidas a personas demandantes de empleo y desempleadas. Durante el programa de formación, se abordarán temáticas clave para el cuidado y atención de personas, incluyendo los siguientes ámbitos:

- Primeros auxilios en la atención a personas.
- Atención personal a personas dependientes.
- Apoyo emocional a personas dependientes.
- Atención sociosanitaria en instituciones sociales.
- Acompañamiento a personas con discapacidad.

La financiación de estas acciones formativas es un aspecto fundamental para promover la cualificación de personas desempleadas en un sector considerado

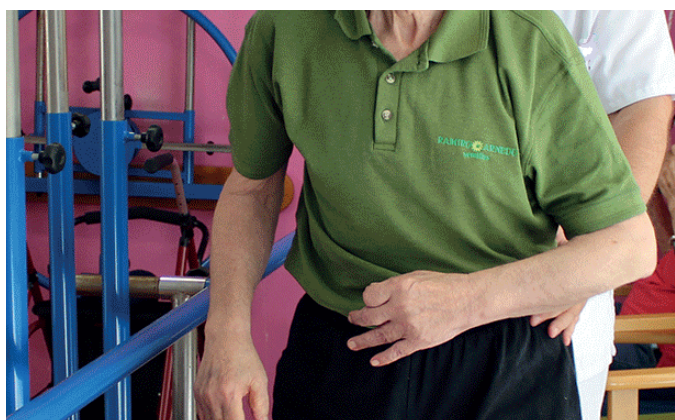


Imagen alusiva a atención a personas dependientes.

"Las personas destinatarias deberán estar en situación de desempleo y recibirán formación online."

estratégico como es el de la atención a personas con discapacidad y personas dependientes. Estas acciones no solo contribuyen a mejorar la calidad de los servicios de atención, sino que también generan oportunidades laborales para las personas participantes y, en última instancia, contribuyen al desarrollo socioeconómico.





El Saliente

ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Cocina saludable con
sabor a Integración

Colectividades

Eventos sociales

Menús diarios

Comidas sociales

Repostería

Aperitivos

Fomentamos la inserción laboral de
personas con discapacidad

SÍGUENOS EN



CONTACTA

www.elsaliente.com

Avanzar hacia la meta de la conciliación real y efectiva

Conseguir el reparto adecuado del tiempo entre responsabilidades laborales y familiares aporta beneficios a muchos niveles

■ Texto de Punto de Apoyo.

La conciliación de la vida personal y laboral es un concepto que hace referencia al equilibrio entre nuestra profesión y nuestras ocupaciones familiares y personales, tales como el cuidado de los hijos e hijas, cultivar las relaciones sociales y el ocio o la práctica deportiva, entre otras cosas. Conseguir ese reparto satisfactorio del tiempo entre las responsabilidades laborales y los compromisos familiares contribuye al bienestar individual, físico y mental, y también al de las familias en su conjunto.

Además, en términos más generales, tiene la capacidad de impulsar el desarrollo económico y social. Algunos estudios indican que aumenta la productividad en el puesto de trabajo, reduce los niveles de rotación de personal en las empresas y promueve la igualdad de género.

Involucrarse en el crecimiento de los hijos e hijas

Cuando se trata de conciliar en familias con hijos o hijas, muchos padres y madres demandan medidas para armonizar el tiempo entre el cuidado con los deberes ligados al puesto de trabajo y la atención dedicada a la crianza de los hijos e hijas, algo que se vuelve prioritario, por el deseo de pasar el máximo tiempo posible creando lazos de afecto, contribuyendo al desarrollo emocional y social, apoyando, protegiendo e involucrándose en las distintas fases del crecimiento y aprendizaje desde que nacen. En este contexto, la Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente y la Fundación Almeriense de Personas con Discapacidad están comprometidas con promover medidas de conciliación para las personas



Una niña realiza manualidades acompañada por una monitora.



Niños en un rocódromo de una Escuela de Verano El Saliente.



Las actividades de piscina son habituales en las Escuelas de Verano El Saliente.

trabajadoras de ambas entidades, especialmente aquellas que presentan alguna discapacidad. Conscientes de la importancia de garantizar condiciones laborales adecuadas para todas las personas, han impulsado iniciativas concretas para facilitar es adecuado equilibrio entre la esfera laboral y la familiar. Entre estas se encuentra la gratuidad de la plaza en alguna de las 13 Escuelas Infantiles que gestionan en la provincia de Almería o las Escuelas de Verano que se organizan cada año y uno de cuyos objetivos principales es precisamente facilitar la conciliación a las familias en la época estival.

Ayudas de la Consejería de Empleo

Para avanzar en ese camino, desde la Asociación El Saliente se ha impulsado el programa "Conciliamos" y desde la Fundación Almeriense de Personas con Discapacidad el de "La conciliación es posible", que han contado con ayudas de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía para desarrollar Escuelas de Verano en julio de 2024, que no solo representan un apoyo económico, sino también un respaldo a la importancia de la conciliación en el ámbito laboral en la época estival, en la que los niños y niñas tienen las vacaciones escolares pero muchos padres y madres tienen que continuar trabajando. Al facilitar que puedan compatibilizar sus responsabilidades profesionales y personales de manera adecuada, se promueve su inclusión laboral y se fomenta un entorno laboral más justo y equitativo para todas las personas.

El compromiso de organizaciones como la Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente y la Fundación Almeriense de Personas con Discapacidad en la promoción de medidas de conciliación es un paso

crucial hacia la creación de entornos laborales más inclusivos y respetuosos con la diversidad. Por otro lado, las Escuelas de Verano, además de esta función de conciliación, también cumplen otras como facilitar el ocio y el aprendizaje en época estival para los niños y niñas, con actividades lúdicas y educativas, inmersión al inglés, actividades deportivas y educación en valores, todo ello con una alimentación de calidad elaborada por el Catering El Saliente y servicios como el Aula Matinal para las familias que lo necesitan.

"La Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo ha concedido ayudas para impulsar iniciativas que favorezcan la conciliación."



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo

Formación y capacitación de personas voluntarias

La Asociación El Saliente crea espacios de participación para personas que desean contribuir a mejorar su entorno más cercano

■ Texto de Punto de Apoyo.

El voluntariado es un pilar fundamental en el tejido asociativo y, más concretamente, en el ámbito de las personas con discapacidad. Su importancia radica en su capacidad para generar un impacto positivo en la vida de las personas y en la sociedad en su conjunto, gracias a la acción de personas comprometidas que dedican su tiempo, habilidades y energía de manera altruista y desinteresada para contribuir al bienestar de otras y para abordar diversas necesidades, que pueden beneficiar a colectivos de distinto tipo. En el caso de la Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente, la acción voluntaria se desarrolla en ámbitos como las actividades para personas socias y la atención específica en Centros de Servicios Sociales Especializados.

Además, con ello no solo se beneficia a quienes reciben la ayuda de la persona voluntaria, sino también a quienes la brindan. Proporciona una sensación de utilidad y satisfacción personal, fortalece los lazos con otros seres humanos y fomenta el desarrollo de habilidades interpersonales y de liderazgo. Además, puede ser una herramienta para promover la inclusión social y la igualdad de oportunidades, al brindar apoyo a grupos vulnerables o en riesgo de exclusión social. Las personas que colaboran de manera reiterada con una determinada organización consolidan un sentimiento de pertenencia, que a menudo les impulsa a aumentar su implicación.

Impulso a la labor voluntaria

En este contexto, la Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente ha desarrollado el Programa Voluntariado El Saliente II, que incluye acciones para la formación, capacitación y la realización de actividades que contribuyen a la labor social de la Entidad. Este programa ha sido posible gracias a la ayuda concedida a



Las personas voluntarias reciben formación multidisciplinar.

“Se han organizado sesiones formativas que han incluido tres bloques temáticos, con materias sobre igualdad o atención a la dependencia”.



Sesión formativa en la sede de la Asociación El Saliente en Huércal de Almería para personas voluntarias.

la Asociación por parte de la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía, durante el período comprendido entre el 29 de diciembre de 2023 y el 2 de marzo de 2024. Esta colaboración ha permitido a la Entidad impulsar una amplia gama de actividades, entre las que se incluyen jornadas para la formación y capacitación multidisciplinar. La formación ha incluido tres bloques temáticos. En el primero se ha dado a conocer la Entidad y el trabajo que viene realizando desde su nacimiento en 1988. El segundo se centra en formación básica en atención a personas con discapacidad y en situación de dependencia, mientras que el tercero se centra en formar sobre igualdad de género.

La ayuda concedida a iniciativas como el Programa Voluntariado El Saliente II demuestra el valor y la importancia de apoyar el trabajo voluntario dirigido a mejorar la calidad de vida de las personas y a promover la igualdad de oportunidades para todas las personas.

Inquietud e implicación solidaria

Un total de 16 personas voluntarias participaron en diferentes actividades asociativas de El Saliente en 2023, lo que demuestra la inquietud de un elevado número de personas por implicarse de una manera responsable y constructiva a favor de colectivos con mayor vulnerabilidad y de contribuir con un impacto positivo a su entorno más próximo. La manera en que las personas voluntarias toman contacto con la entidad va cambiando a lo largo del tiempo, pero principalmente se basa en la acción de campañas de divulgación de la Entidad, tanto a través de nuestra web, como acciones que se llevan a cabo en jornadas y eventos que se realizan en ámbitos como el universitario.

Catálogo de acción voluntaria

La Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente ha editado un Catálogo de Actividades de Voluntariado, que puede encontrarse en nuestra página web, y que incluye información sobre el concepto de acción voluntaria, los derechos y deberes que tienen las personas que la llevan a cabo y las formas de participar en la labor social de nuestra Entidad.



Portada del Catálogo de Actividades de Voluntariado.



Junta de Andalucía

Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad

Proyectos Integrales para la Inserción Laboral

Estos programas están financiados por la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo y por la Unión Europea

■ Texto de Punto de Apoyo.

La Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente y la Fundación Almeriense de Personas con Discapacidad persiguen entre sus principales objetivos promover y facilitar la inserción laboral en igualdad de oportunidades, especialmente de colectivos con mayores dificultades. Esa labor de fomento de la empleabilidad se ha visto potenciada con la puesta en marcha de un nuevo Programa de Empleo, que se suma a otros que ya gestionan estas entidades. En este caso, el Proyecto Acciones Integrales para la Inserción Laboral tiene como finalidad ofrecer una atención personalizada en la búsqueda activa de empleo para facilitar la inserción laboral de personas pertenecientes a colectivos vulnerables, a través de acciones que mejoren sus competencias y habilidades laborales para su acceso al mercado laboral.

Pueden participar personas desempleadas inscritas como demandantes de empleo no ocupadas en el Servicio Andaluz de Empleo, pertenecientes a los siguientes colectivos: personas con discapacidad, personas en desempleo de larga duración, mínimo de 12 meses dentro de los 18 meses anteriores a su participación en el proyecto, personas mayores de 45 años, personas migrantes, personas en situación de exclusión social y personas receptoras de prestaciones, subsidio por desempleo o Renta Activa de Inserción.

Se trata de una iniciativa financiada por la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía y por la Unión Europea a través del fondo Programa Operativo FSE+, que se desarrollará durante 18 meses, hasta junio de 2025.



Técnica de Proyectos Integrales de la Asociación El Saliente.

“Pueden participar personas desempleadas inscritas como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo”.



Sesión Informativa de Proyectos Integrales.

Actuaciones de atención e inserción

El programa se compone de acciones para la atención y la inserción. Las primeras incluyen orientación laboral, como el diseño y elaboración de un itinerario personalizado que facilite la búsqueda de empleo, dotación de recursos y herramientas y actuaciones formativas que permitan la adquisición de conocimientos, competencias laborales y habilidades para mejorar la empleabilidad. Las segundas están compuestas por acciones de información, acompañamiento sobre recursos de empleo, cambio emocional para la búsqueda de empleo, así como identificación de necesidades del tejido empresarial y propuesta de la candidatura.

Otros Programas

Además de este programa de Proyectos Integrales para la Inserción Laboral, la Asociación El Saliente busca facilitar el acceso al mercado de trabajo y la mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad y de otros colectivos vulnerables a través de muy diversas vías. Entre ellas hay otros programas de empleo, que proporcionan formación, orientación y acompañamiento para la inserción, sobre todo en casos de colectivos con especiales dificultades en el acceso al empleo.

Ejemplo de ello es el **Programa Incorpora** de la Fundación "La Caixa", que se desarrolla en colaboración con Entidades Sociales y está coordinado por la Agencia de Servicios Sociales y Dependencia en Andalucía. Su objetivo es fomentar la responsabilidad social de las empresas, a través de la contratación de personas en situación y/o en riesgo de exclusión social. Además, contamos con el Programa Puntos de Formación Incorpora. A su vez, el **Programa Andalucía Orienta** cuenta con la

"Se compone de acciones de acompañamiento, información y detección de necesidades".

financiación de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, e incluye actuaciones para ayudar a personas desempleadas en su búsqueda de empleo, ofreciéndoles información, asesoramiento, orientación y apoyo relacionado con el empleo. Por último, el **Programa de Apoyo a Mujeres en Mundo Rural y Urbano (MUR)** persigue apoyar a las mujeres que residan en poblaciones rurales o urbanas mediante su participación en itinerarios individualizados que combinen orientación laboral, asesoramiento, información, formación, adquisición de competencias y habilidades transversales, inserción laboral y acompañamiento en el empleo, y que tengan por objeto su capacitación e inserción laboral, fortaleciendo la igualdad efectiva y la no discriminación en el acceso al empleo.

Sumado a eso, la Entidad cuenta con una Bolsa de Empleo que busca generar puestos de trabajo para el mayor número de personas con discapacidad posible y que incluye una gran variedad de opciones para perfiles profesionales diversos.

La educación para reducir las desigualdades y crear oportunidades

Una enseñanza de calidad es un derecho humano fundamental y motor clave para el desarrollo sostenible



■ **Texto de Punto de Apoyo.**

El Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) número 4 se centra en garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad para todas las personas, promoviendo oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida. La educación de calidad es un pilar fundamental para el desarrollo sostenible, ya que contribuye al generar igualdad de oportunidades, reducir las desigualdades y promueve sociedades más justas y con un crecimiento económico más sostenible y próspero.

Una educación de calidad no solo implica el acceso a todos los niveles formativos, sino asegura que esta sea relevante, pertinente y efectiva para el desarrollo integral de las personas. Esto incluye la mejora de la formación docente, la disponibilidad de recursos educativos adecuados, la promoción de entornos de aprendizaje seguros y estimulantes, y el fomento de habilidades necesarias para la vida y el trabajo en el siglo XXI, como el pensamiento crítico, la creatividad, la resolución de problemas y la alfabetización digital.

Reducir las desigualdades

Además, el ODS 4 busca reducir las desigualdades en el acceso a la educación entre diferentes grupos de población, como las niñas, las personas en situación de discapacidad y otros colectivos minoritarios y en riesgo de exclusión. Esto se logra mediante políticas inclusivas que eliminan barreras económicas, culturales y sociales que puedan impedir el acceso y la participación plena en la educación. Por todo ello, la educación de calidad es un derecho humano fundamental y un motor clave para el desarrollo sostenible en todas sus dimensiones. Al invertir en una educación inclusiva y equitativa, podemos construir sociedades más justas, resilientes e innovadoras, donde todas las personas tengan la oportunidad de alcanzar su máximo potencial y contribuir positivamente al bienestar colectivo y al progreso global. La propia ONU refleja que 84 millones de niños, niñas y jóvenes no asistirán a la escuela de aquí a 2030 y aproximadamente 300 millones de estudiantes carecerán de las habilidades básicas de



Educadora en un aula de una Escuela Infantil El Saliente.

“Desde la ONU defienden que la financiación debe convertirse en una cuestión prioritaria para las administraciones”.



Una educación de calidad contribuye a la igualdad de oportunidades.

aritmética y alfabetización necesarias para tener éxito en la vida. Además, destaca que para cumplir el objetivo 4, la financiación de la educación debe convertirse en una prioridad. Medidas como hacer que la educación sea gratuita y obligatoria, aumentar el número de docentes, mejorar la infraestructura escolar básica y adoptar la transformación digital son esenciales. En esta línea, desde la Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente se apuesta por una educación de calidad en los Centros de Primer Ciclo de Educación Infantil que gestiona, que no solo tienen implantado un Sistema de Gestión de Calidad basado en la norma UNE EN ISO 9001:2015, sino que cuentan con un Proyecto Educativo Propio denominado “Aventura Mágica” y modelo basado en señas de identidad como la estimulación, la innovación y la educación en valores.

Potenciar el desarrollo en la infancia

Las Escuelas Infantiles El Saliente se marcan la misión de potenciar el desarrollo en las edades más tempranas, interviniendo con actividades de estimulación multisensorial y aplicando una metodología que busca la atención personalizada y adaptada a las necesidades de cada niño y niña. De hecho, actuamos en los planos físico, emocional y social, con el objetivo de potenciar las capacidades tanto cognitivas como motoras. Además, aplicamos el método Montessori para la enseñanza del inglés, a lo que se suman otros servicios, como el de comedor, con menús elaborados en cocinas propias, y la aplicación informática de comunicación denominada

“El objetivo es lograr que cada niño o niña adquiera destrezas, habilidades sociales y valores positivos que contribuyan a una formación sólida”

BabyBook. El objetivo es lograr que cada niño o niña se encuentre en la mejor posición para pasar al siguiente nivel educativo, no solo con destrezas adquiridas, sino también con valores inculcados como la paz, el respeto, la amistad o el esfuerzo. De hecho, introducimos la educación en valores de manera transversal y en las celebraciones de días especiales y efemérides. Entendemos que la educación va más allá de adquirir esos conocimientos y habilidades, sino que también se trata de adquirir habilidades sociales, de aprender a convivir y a interiorizar valores positivos, para llegar a la edad adulta con una base sólida como personas íntegras que contribuyen a la mejora de su entorno.

Repercusión de la guerra de Ucrania en los mercados energéticos y la empresas

La Asociación El Saliente ha recibido una ayuda para mitigar el impacto del incremento de precios del gas natural y la electricidad

■ Texto de Punto de Apoyo.

La Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente ha recibido una ayuda para mitigar el impacto del incremento de precios del gas natural y la electricidad provocado por la guerra en Ucrania. Estas subvenciones se contemplan en el Decreto-Ley 7/2023, de 10 de octubre, y son financiadas por la Unión Europea a través del Programa Operativo FEDER Andalucía 2014-2020.

Están dirigidas específicamente a pymes y personas trabajadoras autónomas que se han visto especialmente afectadas por esta situación y, en el caso de la Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente, los centros y sedes de esta Entidad han podido beneficiarse tras un análisis comparativo de la facturación de energía eléctrica del año 2022 respecto al 2021.

Lo que se financia con esta ayuda es el sobrecoste energético sufrido respecto al coste medio unitario antes de la guerra de agresión de Rusia contra Ucrania, independientemente del nivel de producción en su respectiva actividad empresarial, y buscando la compensación de esa subida inesperada que tiene su origen en el conflicto citado.

Datos de consumo

Se ha concedido una subvención basada en una fórmula que considera datos de consumo y precios suministrados por las entidades comercializadoras de energía. Estas ayudas están enfocadas en proteger la competitividad de



SUBVENCIÓN PARA COMPENSAR EL SOBRECOSTE ENERGÉTICO DE GAS NATURAL Y/O ELECTRICIDAD A PYMES Y PERSONAS TRABAJADORAS AUTÓNOMAS ESPECIALMENTE AFECTADAS POR EL EXCEPCIONAL INCREMENTO DE LOS PRECIOS PROVOCADOS POR EL IMPACTO DE LA GUERRA DE AGRESIÓN DE RUSIA CONTRA UCRANIA.

Favorecer la reparación de la crisis en el contexto de la pandemia de Covid-19 y preparar una recuperación verde, digital y resiliente de la economía (REACT-UE).



“La ayuda se basa en una fórmula que considera datos de consumo y precios suministrados por las comercializadoras”.



UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo de
Desarrollo Regional





La Asociación El Saliente ha instalado placas solares en algunos de sus centros y sedes.

las empresas en Andalucía frente a la crisis global de materias primas y suministros, así como el riesgo de desaceleración del crecimiento empresarial en la región debido a eventos geopolíticos recientes, especialmente el conflicto en Ucrania y la guerra Israel-Gaza, también llamada guerra Israel-Hamás. Estos conflictos han agravado las limitaciones en las cadenas de suministro a nivel mundial y han causado un aumento significativo en los costes energéticos en España. La capacidad competitiva de las empresas en Andalucía se ve amenazada por los cambios constantes en los precios de la energía, por lo que el Gobierno de la Junta de Andalucía prioriza medidas para impulsar la recuperación económica, como esta ayuda para compensar los costes adicionales de energía a los que se enfrentan las pymes y las personas trabajadoras autónomas.

Incertidumbre y alza de los costes

La guerra en Ucrania ha tenido un impacto significativo en el mercado energético a nivel global, especialmente en Europa y en países cercanos a la región afectada. La incertidumbre generada por el conflicto en Ucrania y la guerra Israel-Gaza, también llamada guerra Israel-Hamás, ha llevado a un aumento en los precios de la energía, especialmente del gas natural y del petróleo. Esto se debe a preocupaciones sobre posibles interrupciones en el suministro de gas natural a Europa a través de los gasoductos que atraviesan Ucrania. Por otro lado, la crisis ha resaltado la dependencia de Europa de las importaciones de gas natural, en gran parte proveniente de Rusia a

“La capacidad competitiva del tejido empresarial se ve amenazada por los cambios constantes en los precios de la energía”.

través de Ucrania. Esto ha motivado a los países europeos a buscar la diversificación de sus fuentes de energía y a fortalecer sus infraestructuras energéticas. En cuanto a las implicaciones políticas, el conflicto en Ucrania ha alterado las negociaciones energéticas entre Rusia, Ucrania y la Unión Europea.

Las tensiones geopolíticas han afectado los acuerdos de suministro y los precios del gas natural, así como las estrategias energéticas de los países europeos. Ante la volatilidad en los precios de los combustibles fósiles, muchos países han intensificado sus esfuerzos para impulsar las energías renovables y reducir su dependencia de los combustibles fósiles importados.

De nuevo, los inocentes



■ Texto de Luis López.

Uno: La barbarie. En el Antiguo Testamento se nos relata el episodio terrible de la muerte de todos los primogénitos varones judíos por orden del Faraón; en el Nuevo, la llamada “Matanza de los Inocentes”, la eliminación de todos los niños de menos de dos años de Belén y su comarca, por orden de Herodes I el Grande. Dos mil veinticuatro años después de esta última masacre, un nuevo herodes, nombrado como el menor de los hijos de Jacob, supuestamente demócrata pero igualmente despiadado, está componiendo una tercera parte de la Biblia, con el exterminio implacable de la población de una zona de los mismos territorios, con la excusa de una represalia que afecta, sobre todo, a los más indefensos, los “inocentes”: de las más de treinta mil víctimas de esta vendeta inclemente, muchos son gente mayor y, casi la mitad, niños.

La crueldad de un faraón, cuyo origen divino la permite cualquier desmán; la ambición de un reyezuelo, temeroso de que un recién nacido que le han anunciado los Magos de Oriente, le arrebathe el poder; la sed de venganza, sanguinaria e implacable, de un nuevo sátrapa que se considera investido por la voluntad de su pueblo para desquitarse indiscriminadamente de una crudelísima y desalmada afrenta.

La pretensión inflexible del faraón de impedir la superioridad demográfica del refugiado, el temor de Herodes a perder el poder, se encarnan ahora en un líder en horas bajas que pretende recuperar la popularidad perdida, protagonizando el supuesto afán de venganza de su pueblo. Sin piedad, a sangre y fuego indiscriminado; asediando con la sed y el hambre, aún a sabiendas de la inocencia de los que más la sufren.

Crueldad, ambición y venganza; lacras que protagonizan desde hace meses escenas horribles y repulsivas de los telediaros; ante un mundo atónito que, por la asiduidad, cada vez es menos riguroso en el rechazo, contemplándolas como si, aunque sangriento, se tratara de un combate

“Crueldad, ambición y venganza, lacras que protagonizan desde hace meses escenas horribles”.

de boxeo teletransmitido. Otra “serie” televisiva más, que, junto a la salvajada de Ucrania, nos hacen sentirnos a todos cada vez más vulnerables ante el abuso de un poder usufructuario de armas cada vez más destructivas a nivel planetario.

Dos: La PAZ. Así, la Paz se quebranta, desde luego, con palabras, con incitaciones que amedrentan e intranquilizan; pero, sobre todo, con hechos que la rompen mediante la vulneración directa de los derechos humanos, sobre todo el de la vida y la integridad física y moral; sin embargo, la paz se consigue y mantiene con hechos más que con palabras. La paz se logra, desde luego, no sólo con la ausencia de guerra, sino, además y sobre todo, contribuyendo al bienestar de la comunidad, lo que pone freno a las tensiones y evita los conflictos.

La paz, una necesidad esencial para todo el mundo; paz, por tanto, individual y universal; un reto para organismos internacionales y gobernantes, que deben tenerlo como lema principal en sus actuaciones. Lema también de la actuación ciudadana: la paz, por los voluntariamente inermes, se ha de defender mediante la protesta, la presión, el ejercicio democrático de la única fuerza que poseemos para solidarizarnos con los indefensos, los inocentes.

Pero también con el ejercicio diario, sostenible y eficiente de actuaciones que contribuyan al bienestar de los más



Las guerras traen consigo destrucción y sufrimiento.

“Ese, “Tus necesidades, nuestros retos”, es el emblema o divisa de El Saliente”.

vulnerables: Los niños y niñas, los mayores, las personas con discapacidad, los colectivos en riesgo de exclusión social.

Tres: Ejemplo a seguir. Y ese lema, con la consigna “Tus necesidades nuestros retos”, viene siendo, desde el inicio de su andadura, la divisa de nuestra entidad; la seña de identidad frente a quienes sólo persiguen, aunque conlleve el perjuicio o menoscabo de los intereses de los más vulnerables, el lucro o la satisfacción personal.

Mientras en Gaza se destruyen escuelas, se asesina, vil e inclementemente, a niños, a los más inocentes; mientras se vulneran los derechos fundamentales de la Infancia, proclamados en los tratados internacionales, El Saliente, por propia iniciativa o en colaboración con las administraciones públicas, construye y/o gestiona centros de educación infantil, o centros de menores en situación

de riesgo, en los que se atiende a alrededor de mil niños y niñas, promoviendo de forma eficaz su bienestar y el de sus familias. Mientras en Gaza o en Ucrania millares de personas mayores o con discapacidad mueren por los bombardeos acaudillados por autócratas revestidos con piel de oveja democrática; mientras se destruyen sus viviendas y se les obliga al éxodo y a encerrarse en campos de concentración; mientras eso ocurre, El Saliente gestiona Centros de Día y Residencias para mayores y personas con discapacidad, en los que, con el calor humano y la labor eficaz de su personal, se promueve su bienestar y la defensa de sus derechos. Mientras en Gaza se asedia y mata por hambre y sed a miles de niños y mayores, El Saliente, por iniciativa propia o mediante la colaboración pública, mantiene centros y programas que proporcionan diariamente alimento y sustento a cientos de personas de colectivos vulnerables.

Ese, “Tus necesidades, nuestros retos”, es el emblema o divisa de El Saliente, su esencia y razón de existir. Conseguiremos la paz, promoviendo el bienestar de los más vulnerables, de los “inocentes”, si somos capaces de entenderla como un reto colectivo e individual. Así lo entiende El Saliente, sus socios y trabajadores. Y en ese camino o afán transita en su devenir y desempeño diario y se esfuerza por mejorarlo. Un lema, “Tus necesidades, nuestros retos”, que habría de imponerse de forma generalizada en todos los ámbitos sociales, en el quehacer de gobernantes y políticos, en estos tiempos convulsos y lamentables que vivimos.

“La Asociación El Saliente proporciona atención social y jurídica”

Andrés Torres es socio desde 2009 y gracias al asesoramiento recibido ha conseguido una pensión no contributiva

■ Texto de Punto de Apoyo.



Andrés Torres Miras.

Andrés Torres es un joven socio de El Saliente desde hace 15 años, con una vida normalizada y con un empleo como auxiliar administrativo del Servicio Andaluz de Salud (SAS). Ha encontrado en esta Asociación un lugar donde recibir apoyo legal y participar en actividades asociativas, como la Asamblea que se celebra anualmente y en la que las personas socias numerarias tienen derecho a voz y voto. Nos cuenta su experiencia y las ventajas de hacerse persona socia. Su historia en El Saliente es un testimonio de cómo esta Asociación puede brindar apoyo integral y fomentar la participación activa en la sociedad.

¿Cómo llegaste a conocer a la Asociación El Saliente?

Antes de mi discapacidad, tenía una amiga que trabajaba en El Saliente, y gracias a ella conocí a la Asociación. Hace unos años sufrí un accidente de tráfico y estuve en coma durante un tiempo. Todo ese proceso me dejó secuelas físicas. Durante mi recuperación estuve en Badalona, pero al volver a Albox decidí hacerme socio en el año 2009.

“Es importante que las personas con discapacidad superen las barreras sociales.”

Desde entonces, he estado a menudo en la sede y he recibido asesoramiento jurídico en relación a un gran número de cuestiones.

¿Cómo te ha beneficiado la ayuda legal de El Saliente?

Gracias al Área de Atención Social y Jurídica de la Asociación y a su asesoramiento, he podido acceder a una Pensión no contributiva (PNC), algo que me ha sido de gran ayuda. Además, me han ayudado a obtener una tarjeta de aparcamiento para personas con discapacidad, facilitando mi movilidad.

¿Has participado en actividades organizadas por la Entidad?

Sí, he asistido a la Asamblea anual que se celebra en la Residencia para Personas con Discapacidad Física Gravemente Afectadas Francisco Pérez Miras de Albox. En ese acto institucional las personas socias numerarias como yo desempeñamos un papel importante, porque se somete a votación las propuestas de la Junta Directiva.

¿Qué mensaje te gustaría compartir con otras personas que estén en situaciones similares a la tuya?

Creo que es importante que las personas con discapacidad superen las barreras sociales y busquen la felicidad en lo posible. En este sentido, la Asociación El Saliente ofrece mucho más que ayuda legal. Es un Entidad que nos facilita atención social individual y grupal, además de una amplia gama de servicios para mejorar la salud y el bienestar y para aumentar la empleabilidad.



Hay cosas iguales que no son lo mismo



Ángel Rueda Martínez.

Nació en 1948 en Benitorafe, un pequeño anejo de Tahal, en Almería. Estudió Formación Profesional en dicha provincia. Autor de varios libros de poemas y teatro, también ha participado en varias revistas y en el libro de Florentino Castañeda "Los pueblos de Almería cantados por sus poetas".

■ Texto de Ángel Rueda Martínez.

Del libro: Cuentecillos de los Filabres.

Quizás el título al cuento
Se lo puse improvisado,
Debí tener más cuidado,
Lo veré en otro momento.

Pero si alguno protesta,
De mis queridos lectores,
Subsanando mis errores,
Al final le dais la vuelta.

Aquel hombre de la Sierra
De un pueblo a este cercano
Era "malillo" el paisano,
No muy frecuente a esta tierra.

La gente es noble y sencilla,
De lo que mucho me alegro,
Pero algún garbanzo negro
Sale siempre en la "parvilla".

Tuvo un día la mala suerte,
Que se callera a un zarzal,
Y la gente del lugar,
Pasaba olímpicamente.

-Algunos decían-, ¡Dejarlo!
-Otros decían-, ¡Que se joda!
Y toda la gente, toda,
Se reían, sin auxiliarlo.

Pero de pronto llegó,
La hija de corta edad,
Ocho o diez años, no más
Y sacarlo lo intentó.

Un muchacho entró en el huerto,
Al que muchos insultaron,
Y entre los dos lo sacaron,
Estando el caso resuelto.

¡Para qué has "sacao" a ese tío!
-Gritaban "tos" los paisanos-,
Gestos, bastante inhumanos,
Aunque fuera merecío.

Y él - dijo- ¡no lo saqué!...
-Por mucho que no os cuadre-
-Para cumplir con su padre-
-Solo a una hija ayude-.

...
De esta simple reflexión,
Sin que caiga en un abismo,
Hay cosas que son.. "lo mismo"
Pero que "iguales" no son.



El Saliente

ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Tus necesidades, nuestros retos

TE ACOMPAÑAMOS en tu **ESTRATEGIA**
de **RESPONSABILIDAD SOCIAL**

Posibilidades y beneficios de colaborar
para una gestión socialmente responsable

CONTACTA

Huércal de Almería

📍 Polígono Industrial San Rafael
Calle San Rafael, 25
04230 - Huércal de Almería
☎ Telf: 950 62 06 06
📠 650 62 06 08
✉ elsaliente@elsaliente.com

Albox

📍 Calle Córdoba, 7, Bajo
04800 - Albox (Almería)
☎ Telf: 950 12 02 83

SÍGUENOS EN



CONTACTA CON NOSOTROS
www.elsaliente.com

