

Publicación Cuatrimestral - Ejemplar gratuito - [www.elsaliente.com](http://www.elsaliente.com)

REVISTA DE LA ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EL SALIENTE

# PUNTO DE APOYO

Número 55 • Diciembre 2024

## Referentes de Igualdad

Distintivo de Igualdad en la Empresa (DIE)



# SUMARIO

|                                                                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| EDITORIAL                                                                                                          | 4  |
| PERSONAJE POPULAR: Karina Ruilova. Abogada y escritora.                                                            | 6  |
| EL VALOR SOCIAL DE LA ENTIDAD: Alfonso López-Villata Cotallo. Vicesecretario de la Junta Directiva de El Saliente. | 8  |
| DEPENDENCIA: Humanización en la atención a personas en situación de dependencia.                                   | 10 |
| DÍA DE LA DISCAPACIDAD: Un día para la inclusión de las personas con discapacidad.                                 | 12 |
| COMPROMISO CON NUESTRA LABOR SOCIAL: Referentes de igualdad, responsabilidad social, solidaridad y compromiso.     | 14 |
| NUTRICIÓN: Catering El Saliente, cocina saludable con sabor a integración.                                         | 16 |
| IGUALDAD: Garantizar la igualdad para todas las personas en el ámbito laboral.                                     | 18 |
| LEGISLACIÓN: Un paso hacia la dignidad: La nueva Ley ELA y qué medidas contempla.                                  | 20 |
| INNOVACIÓN: Innovación al servicio de la salud y el bienestar.                                                     | 22 |
| EDUCACIÓN: El Saliente abre las puertas del CEI Aventura Mágica en Almería.                                        | 24 |
| ODS 1. FIN DE LA POBREZA: Erradicar la pobreza, un desafío global con soluciones locales.                          | 26 |
| EMPLEO: Proyectos integrales para el impulso a la empleabilidad en igualdad.                                       | 28 |
| AGRICULTURA Y MEDIOAMBIENTE: La agricultura almeriense, en peligro por los largos periodos de sequía.              | 30 |
| PARTÍCIPIES DE TUS EXPERIENCIAS: Lourdes Hernández.                                                                | 35 |

Director: Matías García Fernández.

Consejo de Redacción: Vanesa Díaz García, Antonio Uclés López, Rocio Berenguel Martínez, Victoria Fernández Palenzuela, Gemma Clares López, María Jesús Bonilla Garrido.

Colaboran en este número: Alfonso López-Villata Cotallo.

Redacción: Ernesto de Gabriel Llanderas.

Administración: C/ San Rafael, 25. Pol. Ind. San Rafael. 04230.

HUÉRCAL DE ALMERÍA.

Tel.: 950 62 06 06 Fax: 950 62 06 08

Email: comunicacion@elsaliente.com

Depósito Legal: AI-237-2003 - ISSN: 1697-4913.



[www.elsaliente.com](http://www.elsaliente.com)

El Saliente, Entidad comprometida con los

**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



## Agradecimientos. Entidades colaboradoras:



Instituciones que han depositado su confianza en la Asociación El Saliente para la gestión de Centros Educativos o Centros de Servicios Sociales Especializados:





# El Saliente

ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

## COCINA SALUDABLE CON SABOR A **INTEGRACIÓN**

- COLECTIVIDADES
- EVENTOS SOCIALES
- MENÚS DIARIOS
- APERITIVOS
- COMIDAS SOCIALES
- REPOSTERÍA

*Fomentamos la **inserción laboral**  
de personas con discapacidad*

📞 CONTACTA:

HUÉRCAL DE ALMERÍA:

ALBOX:

📞 950 14 06 84 / 679 95 24 78

📞 950 12 09 03 / 638 86 37 28

SÍGUENOS EN



[www.elsaliente.com](http://www.elsaliente.com)

# La atención a la dependencia: Hacia un futuro más humanizado



**Matías García.** Presidente de la Asociación El Saliente

La Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de Dependencia, más conocida como la Ley de Dependencia, fue aprobada en 2006, marcando un hito en la política social española. El objetivo era proporcionar un marco estructurado que garantizara asistencia a personas con limitaciones en su autonomía, por tanto, una cuestión de gran relevancia social y económica, a la vez que compleja y difícil de organizar y gestionar.

Este gran logro social del estado del bienestar sobre el que se asienta el cuarto pilar referido al Sistema de Servicios Sociales, se configura como un eje fundamental en el que se incluye la atención a las personas en situación de dependencia; en la actualidad, se enfrenta a un gran reto que, sin duda, condicionará su evolución futura. A lo largo de estos años, el recorrido ha sido irregular, con fluctuaciones en los presupuestos asignados y en la agilidad del sistema de reconocimiento y acceso a las prestaciones.

El Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD) se diseñó en una etapa de crecimiento económico, aunque se puso en marcha cuando comenzaba una profunda crisis. Pese a que su aprobación fue en 2006, es a comienzos de 2008 cuando su aplicación se hace real y efectiva, iniciándose su despegue. En mayo de 2008 se empezó a publicar información sobre las prestaciones para personas en situación de dependencia.

En los primeros meses no hubo listas de espera y la cobertura alcanzó el 100%, pero en octubre de ese mismo año cayó al 61,92 %, limitándose a personas con grado 3. A medida que más personas accedían al sistema, las listas de espera iban aumentando. Inicialmente, el sistema se enfrentó a problemas como la burocracia excesiva, criterios dispares entre comunidades autónomas y el crecimiento de casos pendientes.

Después de esta fase inicial, comenzó a consolidarse, mejorando la gestión interterritorial, hasta que la crisis económica de 2011 le afectó gravemente, generando una deuda con la Seguridad Social y recortando las prestaciones económicas. A pesar de ello, el porcentaje de personas beneficiarias aumentó desde principios de 2011 hasta mayo de 2015, aunque sufrió una caída temporal. Esta mejora parcial se debió en parte al acceso a las prestaciones del Grado I, menos costosas.

La evolución presupuestaria ha estado marcada por recortes en 2012 y la falta de aprobación de los presupuestos en 2019 y 2020, con la prórroga de los de 2018. La financiación del sistema corresponde a partes iguales al Estado y las comunidades autónomas, debiendo aportar cada uno el 50 %. A la hora de hacer los cálculos de gasto de cada parte, el cálculo del gasto "neto" que realizan las CCAA se basa en estimaciones de los copagos.

Estas estimaciones son imprecisas y presentan una variabilidad considerable, con un rango que fluctúa entre el 15 % y el 33 %. La recuperación parcial del coste de las prestaciones mediante copagos provoca que el porcentaje final de gasto asumido por las CCAA sea menor al previsto inicialmente. La realidad palpable es que la falta de financiación ha deteriorado el sistema, ya que el Estado no llega al 50 % pactado, mientras las comunidades autónomas la han ido dotando de menos recursos para satisfacer la demanda. La evolución presupuestaria ha estado marcada por recortes, como prueba el ejemplo de 2022 y 2023, cuando la participación de la Junta de Andalucía ha disminuido un 14,59%.

**"Este sistema es el cuarto pilar del Estado de Bienestar".**

Aunque año tras año, el porcentaje total aportado por las comunidades autónomas supera el 50 % del gasto en dependencia, en realidad hay que restar las aportaciones de las personas beneficiarias. En el caso andaluz, la cifra de la Junta incluye un 21,7 % proveniente de las personas beneficiarias, lo que reduce la aportación real en 2023 al 38,97 %, quedando por debajo del 50 % que le correspondería por Ley y un 0,36 % menos que la Administración General del Estado. Así, la aportación estatal tampoco llega a lo que marca la ley. Los fondos estatales asignados rondan el 30 % del total y han fluctuado, aproximadamente, entre el 0,7 % y el 1,5 % del PIB, mientras que en muchos países europeos superan esas cifras con creces. La financiación se queda corta, como prueba, en 2023, 40.447 personas fallecieron sin que las ayudas les llegaran a tiempo.

Según el Instituto Nacional de Estadística (INE) y la Asociación de Gerentes de Servicios Sociales, el sistema de Dependencia cubre en la actualidad a más de 1,4 millones de personas en España. Sin embargo, más de 200.000 personas se encuentran en lista de espera. En este sentido, hay que destacar que el coste global real del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia incluye la aportación general del Estado, las aportaciones de las administraciones autonómicas y la contribución de las personas usuarias o copago.

## Necesidades y desafíos

En un sistema que, aún hoy, sigue recayendo enormemente en el apoyo de las familias, ya sea explícita o implícitamente, desde las administraciones públicas y las entidades prestadoras de servicios es necesario avanzar en la humanización de la atención y la calidad de los servicios, especificando las condiciones de acreditación de los mismos y clarificando la cualificación y competencias profesionales esperadas. Al mismo tiempo, es necesario trabajar para paliar las insuficiencias de personal y mejorar las condiciones laborales en el sector, al tiempo que tratar de orientar los centros de atención sociosanitarios para que se parezcan mucho más a un hogar.

Junto a todo ello, en el horizonte hay otras metas, como mejorar los sistemas de inspección y control públicos, incrementando la transparencia y estándares de calidad del sistema. En los últimos años, se ha puesto de manifiesto que el sistema no puede limitarse a la atención básica. Las personas cuidadoras son un elemento muy importante para garantizar una atención de calidad que dignifique a la persona, cuidar no es una sucesión de tareas. Cuidar implica escuchar, empatizar, priorizar y entender las necesidades emocionales, físicas y sociales de cada persona, un enfoque que es fundamental especialmente en etapas avanzadas, donde el afecto y la dignidad deben ser pilares del sistema.

Las personas en situación de dependencia, en su mayoría mayores que han contribuido a crear el tejido social y económico, representan la esencia de una sociedad responsable y cohesionada y como sociedad tenemos un papel de responsabilidad en sus cuidados. Es crucial recordar la importancia de su contribución y reforzar el compromiso hacia una vida de calidad, plena y digna en cada etapa. Si bien se han dado pasos significativos en la atención a las personas en situación de dependencia, los retos actuales demandan un refuerzo constante en recursos y un enfoque verdaderamente humanizado en cada atención. Las personas mayores han dedicado su vida a construir la sociedad que vivimos hoy.

A través de su trabajo, esfuerzo y sacrificio, nos han legado conocimientos, valores y un sistema social que nos sostiene. Es justo y necesario devolverles ese apoyo, ofreciéndoles cuidado, respeto y gratitud. Cuidarlos no solo es un acto de justicia social y gratitud, sino también una inversión en el tejido social, que nos recuerda la importancia de la solidaridad entre generaciones.

**“Hay que avanzar en la humanización y la calidad de los servicios”.**

**“Cuidar implica escuchar, empatizar y entender las necesidades”.**

# “Las claves del liderazgo femenino son la valentía, la empatía y el compromiso”

**Karina Ruilova, una vida de aprendizaje, resiliencia y contribución a la diversidad e inclusión en las organizaciones**



■ Texto de Rocío Berenguel Martínez.

Karina Ruilova es madre, hija, esposa, amiga, líder y superviviente de cáncer, así como migrante, lo que ha enriquecido su perspectiva sobre la vida y el trabajo. Se define como una mujer apasionada por la diversidad, la equidad y la inclusión, con afán de aprender y abrirse a nuevas experiencias y perspectivas. Recientemente, ha presentado en Madrid su libro **“DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN COMO CAMINO DE VIDA: ¿Está tu empresa preparada para ser más Humana, Rentable y Sostenible?”**.

## ¿Cuál ha sido tu trayectoria profesional?

Durante más de quince años, trabajé como abogada en una multinacional, asesorando a nueve países de Centroamérica y el Caribe. Actualmente, soy CEO (Directora Ejecutiva) de Diversidad e Inclusión, donde me he convertido en referente para empresas que buscan crear espacios de trabajo más inclusivos y equitativos, impulsada por la igualdad de oportunidades.

## Después de superar una grave enfermedad como la que viviste ¿qué supuso esta situación en tu vida?

Después de superar el cáncer, experimenté un profundo cambio en mi vida. Me hizo reconocer mi vulnerabilidad y aceptar que no soy invencible, que no tengo que ser una “superwoman”. Aprendí a reconocer mis limitaciones y a aceptar que la vida es impredecible y llena de incertidumbres. Esta experiencia fortaleció mi relación con mi esposo y nos enseñó, a mis hijos/as y a mí, a ser resilientes y a despojarnos de miedos.

El cáncer me llevó a replantearme mi propósito de vida, y a partir de ahí decidí reinventarme. Fue en ese momento cuando comencé a construir mi propia consultora en Ecuador, Diversidad e Inclusión, como un reflejo de mi compromiso con transformar entornos laborales y promover espacios más humanos y equitativos.



Karina Ruilova.

**“Después del cáncer aprendí que la vida es impredecible y está llena de incertidumbres.”**

## ¿Qué te motivó a dejar tu país para vivir una experiencia de aprendizajes como la has tenido en España?

En gran parte, fue el deseo de que mis hijos/as crezcan con una visión más amplia del mundo. Quería que tuvieran la oportunidad de conocer otras culturas y formas de vivir. España, y especialmente Madrid, nos ha brindado ese entorno diverso donde puedo acompañarlos en su aprendizaje. Además, este viaje ha sido una oportunidad para reconectar como familia, creando recuerdos inolvidables y descubriendo no solo una nueva ciudad, sino también nuevas facetas de nosotros/as mismos/as. España ha sido pionera en temas de diversidad e inclusión, lo que también resultó muy atractivo para mí. Aprender de este contexto y poder compartir esos conocimientos con mi familia y en mi país ha sido fundamental en este proceso.



Karina Ruilova en la presentación de su libro.

**"Cada vez que escogemos la empatía y la conexión estamos construyendo un futuro más justo y más humano."**

integren en el entorno empresarial, no solo estamos cumpliendo con un objetivo, sino que estamos construyendo un tejido social más fuerte. También creo que es nuestra responsabilidad moral fomentar un entorno en el que todos se sientan seguros y respetados. Un entorno inclusivo no solo beneficia a los individuos, sino que también potencia el rendimiento y la sostenibilidad de las organizaciones.

### **¿Cómo has gestionado tantos cambios?**

Emigrar generó en mí una mezcla de ansiedad y emoción. Desde el inicio, lidiar con cuestiones de visas, papeleos, encontrar un lugar para vivir y un nuevo colegio para mis hijos fue abrumador. Sin embargo, me permití enfrentar esos desafíos al recordar que cada cambio trae consigo oportunidades de crecimiento. El apoyo de mi familia fue fundamental; juntos/as transformamos la ansiedad en motivación para adaptarnos a nuestra nueva vida.

### **¿Cuáles son las claves del éxito en el liderazgo femenino?**

Para mí, radican en la valentía, la empatía y el compromiso. Es fundamental que las mujeres en posiciones de liderazgo se sientan empoderadas para tomar decisiones que prioricen el bienestar de sus equipos, incluso cuando enfrentar desafíos y riesgos puede resultar incómodo. Además, la capacidad de ser proactivas y de utilizar su influencia para generar cambios positivos en la vida de otras mujeres es importante. La verdadera transformación del liderazgo femenino se logra cuando nos unimos para mejorar las condiciones y oportunidades para todas, creando un entorno más inclusivo y equitativo.

### **Convertir la diversidad en un entorno sostenible es todo un desafío ¿Qué interés te ha llevado a centrarte en la inclusión y diversidad de edades, etnias, culturas, discapacidad y diversidad en el entorno empresarial?**

Para mí, la inclusión y diversidad no son solo conceptos; son la esencia de lo que significa trabajar en comunidad. Cada persona trae consigo una historia, una perspectiva y un conjunto de experiencias que enriquecen a la organización. Mi interés radica en crear espacios donde todas estas voces sean escuchadas y valoradas. He visto de primera mano cómo la diversidad puede ser un motor de innovación y creatividad. Cuando permitimos que diferentes edades, etnias, culturas y experiencias se

### **¿Cómo podemos avanzar hacia una mayor igualdad de oportunidades?**

Creo que la clave radica en la educación y la empatía. Necesitamos crear espacios donde las personas puedan aprender sobre la diversidad desde una edad temprana, fomentando la comprensión y el respeto hacia las diferencias. Además, es fundamental que las organizaciones se comprometan a evaluar y ajustar sus prácticas para eliminar sesgos y garantizar que todos tengan acceso a las mismas oportunidades.

### **Discapacidad sin etiquetas ¿Qué mensaje lanzarías ante una situación de exclusión social?**

Ante una situación de exclusión social, mi mensaje sería simple pero profundo, todos/as somos humanos/as y tenemos algo valioso que aportar. Las personas con discapacidad, como todas, enfrentan desafíos, pero también tienen sueños, talentos y una perspectiva única que enriquecería cualquier entorno.

Todos/as enfrentamos obstáculos en diferentes formas, y es en esos momentos difíciles donde encontramos la fuerza y la capacidad de transformarnos y transformar el mundo que nos rodea.

La inclusión no se trata solo de cumplir con un deber social, sino de abrir nuestros corazones y mentes para ver a la persona detrás de la etiqueta. Cada vez que elegimos la empatía y la conexión, estamos construyendo un camino hacia un futuro más justo y humano. Así que invitaría a todos a mirar más allá de las etiquetas y a abrazar la diversidad en todas sus formas, porque esa es la esencia de nuestra humanidad.

# “Antes las personas con discapacidad tenían que abrirse camino solas”

**Alfonso López-Villalta Cotallo es Vicesecretario en la Junta Directiva de la Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente**

### ■ Texto de Punto de Apoyo.

En esta edición, entrevistamos a Alfonso López-Villalta Cotallo, miembro de la Junta Directiva de la Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente, donde ejerce como Vicesecretario. Con una dilatada trayectoria profesional en el ámbito jurídico y una dedicación incansable al servicio de las personas con discapacidad, Alfonso nos comparte su visión sobre los retos y logros de la inclusión, así como su compromiso con el progreso de la entidad y con las personas que la forma. Además, ha colaborado en repetidas ocasiones con la revista Punto de Apoyo, ofreciendo su análisis experto y profesional sobre diversos temas legislativos que repercuten en la vida de las personas con discapacidad.

### **Alfonso, ¿podrías presentarte brevemente y contarnos cómo fue tu infancia?**

Claro, un placer. Mi nombre es Alfonso López-Villalta Cotallo, soy natural de Linares, en la provincia de Jaén. Nací a mediados de los años 60, una época en la que las personas con discapacidad, como fue mi caso, enfrentaban muchas dificultades. Desde muy joven, me vi empujado a ser, como yo suelo decir, un aprendiz de Quijote, porque teníamos que abrirnos camino por nuestra cuenta. Tanto en la integración escolar como laboral, y en muchos otros aspectos de la vida, la lucha era constante, como si estuviéramos enfrentándonos a gigantes.

### **¿Sientes que la sociedad te obligó a desarrollar una mayor resiliencia para superar esos “gigantes”?**

Sin duda. No nos quedaba otra opción. Cuando te das cuenta de que los dioses reparten las cartas y no puedes cambiar tu mano, solo te queda jugar con ellas lo mejor que puedas. En muchos momentos había que ser creativo, valiente y persistente. Cada paso que daba era una batalla ganada en el camino hacia la inclusión y la aceptación. Pero ese proceso también te enseña mucho sobre ti mismo y sobre la sociedad.



Alfonso López-Villalta Cotallo.

**“Desde muy joven, me vi empujado a ser, como yo suelo decir, un aprendiz de Quijote, porque era como que nos enfrentáramos a gigantes.”**



Asamblea de El Saliente este año. Alfonso López -Villalta junto a las personas de la Junta Directiva y Alcaldesa de Albox, M<sup>ra</sup> Mar Alfonso.

**“Para mí siempre ha sido importante vivir con alegría, cuidar de los míos y no hacer daño a nadie. Siempre he tratado de mantener la positividad.”**

**Tu trayectoria profesional es impresionante. Has sido jefe de departamento jurídico, especialista en seguridad industrial y expropiaciones en la Junta de Andalucía, y también coordinador de inspectores de turismo. ¿Cómo ha sido ese recorrido?**

Mi carrera ha sido diversa y, sinceramente, gratificante. Tras aprobar oposiciones para la Administración pública, he sido jefe de departamento jurídico en la Junta de Andalucía, donde adquirí gran experiencia en temas legales, especialmente relacionados con la seguridad industrial y las expropiaciones. Después, en mis últimos años, trabajé como coordinador de inspectores de turismo, también en la provincia de Jaén. Cada uno de esos roles me permitió aprender y aportar en distintos ámbitos, siempre con el objetivo de hacerlo lo mejor posible.

**Ahora que estás jubilado, ¿cómo miras hacia atrás? ¿Qué te llevas de toda esa experiencia laboral?**

Pues, al echar la vista atrás, me siento satisfecho con lo que he logrado. He tenido la oportunidad de trabajar con personas increíbles, he superado retos y, sobre todo, he aprendido a enfrentarme a las adversidades con una sonrisa. Para mí, siempre ha sido importante vivir con alegría, cuidar de los míos y no hacer daño a nadie. Como diría Groucho Marx, “estos son mis principios, pero si no le gustan, tengo otros” (risas). Es una manera de decir que, a pesar de los desafíos, siempre he tratado de mantener el humor y la positividad.

**Durante muchos años, al mismo tiempo que has desarrollado tu actividad laboral, has estado estrechamente vinculado a la Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente. ¿Qué papel has jugado en ella y qué han podido encontrar en ti las personas que la forman?**

Siempre me ha gustado colaborar y ayudar. He estado ahí cuando se me ha necesitado y he permanecido ligado a esta Entidad durante mucho tiempo, incluso impulsando iniciativas solidarias como un Torneo de Golf que se llevó a cabo en El Toyo durante varias ediciones, con el que se han recaudado recursos para diversas iniciativas sociales. En la Asociación El Saliente, las personas que la forman pueden esperar de mí cualquier tipo de asistencia y ayuda, tanto jurídica como en cualquier otro tema en el que pueda aportar. Siempre he estado disponible para colaborar en el progreso de la Entidad y ofrecer mi grano de arena. La solidaridad y el apoyo mutuo siempre han sido valores que me han guiado y me he sentido identificado con los valores de El Saliente, como la humanidad, la empatía, la innovación y el compromiso.

# Humanización en la atención a personas en situación de dependencia

## Entrega del certificado de SENSIBILIZACIÓN de la Marca Nacional de Garantía + Humanización a la Asociación El Saliente

### ■ Texto de Punto de Apoyo.

La Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente ha celebrado el 17 de octubre la Jornada "La Humanización en la atención a la Dependencia", en el Salón de Actos del Auditorio del Edificio "Espacio Alma" en Almería, subrayando la importancia de poner a la persona en el centro de los cuidados. El acto ha contado con una amplia asistencia de público y de representantes institucionales, como la Concejala Delegada de Área de Familia, Inclusión e Igualdad del Ayuntamiento de Almería, Paola Laynez, el Diputado Provincial de Bienestar Social, Igualdad y Familia, Ángel Escobar, el Subdelegado del Gobierno de España en Almería, José María Martín y el Concejal del Ayuntamiento de Almería Antonio Jesús Ruano.

La bienvenida y presentación ha estado a cargo del Presidente de la Asociación El Saliente, Matías García, que ha afirmado que "esta jornada es la clausura de un año y medio de formación dirigida a todos los trabajadores y trabajadoras que prestan sus servicios en los Centros de Dependencia que gestiona la Asociación El Saliente. Queremos que cuando estemos atendiendo a una persona dependiente seamos capaces de descubrir sus emociones, reconocer a la persona más allá de su condición física y cognitiva, priorizando su bienestar emocional, social y psicológico y promoviendo su participación activa en las decisiones sobre su cuidado".

### Intervenciones de autoridades

La Concejala Delegada del Área de Familia, Inclusión e Igualdad del Ayuntamiento de Almería, Paola Laynez, ha puesto el acento en la importancia del trato humano en nuestra sociedad caracterizada por la rapidez y los cambios constantes. El Diputado Provincial Ángel Escobar ha felicitado a El Saliente por su implicación para mejorar la calidad de vida de tantos almerienses a lo largo de tantos años de trayectoria. El Subdelegado del Gobierno en Almería, José María Martín, ha destacado en su intervención la importancia del cuidado de personas



Entrega del certificado a la Asociación El Saliente.

**"Cuando estemos atendiendo a una persona dependiente debemos priorizar su bienestar emocional, social y psicológico."**

dependientes y a los derechos que recoge la Constitución Española a este respecto. Manuel Esteban Bernabé y María Salmerón, fundadores de la Marca Nacional de Garantía + HUMANIZACIÓN, han sido los encargados



Manuel Esteban Bernabé Cañadas durante su intervención.

de impartir la charla donde han destacado cómo la humanización en los cuidados se ha convertido en un valor diferencial esencial para garantizar una atención integral ajustada a las necesidades y preferencias individuales de las personas en situación de dependencia. Durante el acto, se ha proyectado un vídeo en el que profesionales que han participado en la formación de Humanización organizada por El Saliente han compartido sus experiencias, vivencias y sentimientos. Una acción formativa en la que también han participado ambos ponentes.



María Salmerón habla a las personas asistentes.

### Certificado de Sensibilización

Antes de finalizar la Jornada ha tenido lugar uno de los momentos más destacados del acto, con la entrega del certificado de SENSIBILIZACIÓN de la Marca Nacional de Garantía + Humanización, de la Sociedad Andaluza de Servicios Sanitarios y registrado en el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. Este reconocimiento reafirma la apuesta de El Saliente por una atención integral basada en el respeto y la dignidad de las personas en situación de dependencia.

### Una trayectoria de más de 35 años

La Asociación El Saliente es una entidad que gestiona, entre otros, centros que atienden a personas en situación de dependencia, como la Residencia para Personas con Discapacidad Gravemente Afectadas Francisco Pérez Miras, el Centro de Día para Personas con Discapacidad Gravemente Afectadas y el Centro de Día Ocupacional El Saliente. Además, cuenta con la gestión de 4 Centros de Día para Personas Mayores y 2 Centros de Protección

**“Manuel Esteban Bernabé y María Salmerón son fundadores de la marca + Humanización.”**

de Menores Residencia, todos ellos concertados con la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía. Su enfoque en la prestación de estos servicios se centra en la persona y en proporcionar un cuidado individualizado y profesional, caracterizado por la empatía, la sensibilidad, la innovación desde el corazón y la atención personalizada, siempre priorizando el bienestar y las necesidades individuales.

# Un día para la inclusión de las personas con discapacidad

Como cada año, la Asociación El Saliente se une a la conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad

### ■ Texto de Punto de Apoyo.

Como cada 3 de diciembre, la Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente se une a la celebración mundial del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, y en esta ocasión ha preparado un acto institucional el lunes 2 de diciembre. Se celebra en el Salón de Actos de la Residencia para Personas con Discapacidad Gravemente Afectadas Francisco Pérez Miras de Albox bajo el lema "Un evento para la inclusión". Con el objetivo de recordar la importancia de la inclusión de las personas con discapacidad, la Asociación El Saliente pone en valor el trabajo diario de quienes, en el ámbito social, educativo y laboral, apoyan su misión. Esta fecha es una oportunidad para reafirmar el compromiso de la Asociación con la igualdad de oportunidades y el acceso a una vida digna para todas las personas, además de expresar su agradecimiento a aquellas entidades que, con su implicación, permiten que este objetivo sea una realidad.

### Un Acto Institucional para la Inclusión

El Día Internacional de las Personas con Discapacidad fue declarado en 1992 por la Asamblea General de las Naciones Unidas mediante la resolución 47/3, con el objetivo de promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidades en todos los ámbitos de la sociedad y el desarrollo, así como concienciar sobre su situación en todos los aspectos de la vida política, social, económica y cultural. El programa del evento incluye una bienvenida y presentación, un turno de intervenciones, un toque musical y la entrega de reconocimientos a quienes han destacado por su labor de inclusión y compromiso social. En este acto, la Asociación El Saliente entrega sus tradicionales distinciones a personas y entidades que han contribuido de alguna manera a promover un entorno inclusivo en el que se respete el derecho de todos y todas a participar plenamente en la vida social y económica.

2024  
DÍA DE LA  
**DISCAPACIDAD**  
EL SALIENTE

2 DE DICIEMBRE  
LUNES

18:00  
HORAS

PROGRAMA  
DEL ACTO

**Bienvenida y Presentación.**  
Turno de Intervenciones.  
**Actuación Musical.**  
Entrega de Distinciones.

Residencia para Personas con  
Discapacidad Gravemente Afectadas  
Francisco Pérez Miras.  
Prolongación C/ Monterroel, s/n Bajo.  
ALBOX

SIGUENOS EN  
www.elsaliente.com

El Saliente

FUNDACIÓN  
ALTERNATIVA  
PARA PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD

Imagen del Día de la Discapacidad El Saliente 2024.



Día de la Discapacidad de 2023.

### **Compromiso con las personas con discapacidad**

El Día Internacional de las Personas con Discapacidad es una fecha en la que la Asociación El Saliente refuerza su compromiso con los derechos y la calidad de vida de este colectivo y, como promulga la ONU, con el progreso sostenible y transformador hacia la inclusión de la discapacidad.

Este acto busca sensibilizar a la sociedad sobre la necesidad de integrar a las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la vida pública, desde la educación y el empleo hasta la accesibilidad y la investigación. Esta conmemoración está alineada con la Estrategia de las Naciones Unidas para la Inclusión de la Discapacidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, que persigue un progreso sostenible hacia una sociedad plenamente inclusiva.

### **Nuevos retos en una sociedad cambiante**

Las personas con discapacidad se enfrentan a desafíos en constante evolución, en línea con los cambios que vive la sociedad en su conjunto. La transformación digital, los nuevos modelos de familia, un marco legislativo que tiene en cuenta sus derechos y necesidades y los estilos de vida cambiantes han traído beneficios significativos para este colectivo, facilitando el acceso a la información, la comunicación y la integración social.

Sin embargo, estos avances también presentan importantes retos, especialmente con la aparición de barreras de accesibilidad y el acceso desigual a la tecnología. Estas barreras limitan la participación plena de las personas con discapacidad, por lo que es crucial adoptar un enfoque inclusivo en el diseño y desarrollo tecnológico para asegurar que, en esta era digital, nadie se quede atrás.



Matias García durante su intervención en 2023.

**“Este acto tiene una faceta reivindicativa pero también de agradecimiento y reconocimiento.”**

## Referentes de igualdad, responsabilidad social, solidaridad y compromiso

**Las distinciones se conceden a Unica Group, la Universidad de Almería, Fundación Music for all, Centro Comercial Torrecárdenas y Juan Carlos Unzué**

### ■ Texto de Punto de Apoyo.

La celebración del Día de la Discapacidad es el momento escogido por la Asociación El Saliente para entregar distinciones a personas y entidades que han destacado por su compromiso con la construcción de un mundo mejor. Este año, esas distinciones se otorgan a:

#### **UNICA GROUP S.C.A.**

##### **CATEGORÍA IGUALDAD Y CONCILIACIÓN**

Esta cooperativa andaluza de segundo grado ha logrado posicionarse como uno de los ejemplos más exitosos de concentración cooperativa de Andalucía, además de ser uno de los principales exportadores hortícolas a nivel nacional. La Asociación El Saliente agradece su compromiso social al contar con los servicios de Catering El Saliente y también por su ejercicio de responsabilidad, impulsando actuaciones de promoción de la conciliación laboral y familiar. Prueba de ello ha sido la participación este pasado verano de un total de cuarenta hijos e hijas de personas trabajadoras de UNICA que han disfrutado de forma gratuita de una Escuela de Verano gestionada por la Asociación El Saliente, una excelente oportunidad para ayudar a las familias a conciliar y en la que los más pequeños han tenido la posibilidad de divertirse, aprender jugando y tener experiencias inolvidables. Esta distinción reconoce su compromiso con la conciliación plena en igualdad de oportunidades.



Unica Group.

#### **UNIVERSIDAD DE ALMERÍA**

##### **VICERRECTORADO DE PROYECCIÓN INTERNACIONAL**

##### **CATEGORÍA RESPONSABILIDAD SOCIAL**

La UAL es una de las Universidades más jóvenes y dinámicas de España. Orienta sus servicios para devolver a la Sociedad la inversión que ésta hace en la formación superior, demostrando su implicación con la innovación y calidad docente, vocación científica y emprendedora, y su apuesta por la digitalización, internacionalización, sostenibilidad, igualdad e inclusión. El Vicerrectorado de Proyección Internacional de la UAL ha contado con los servicios de Catering El Saliente en actividades de gran relevancia en el marco de sus competencias, que pone en valor la dimensión internacional de la UAL y que nos ha permitido tener presencia en actividades que facilitan la integración en la vida universitaria de personas de otros países. Esta distinción reconoce su contribución y apuesta por nuevas oportunidades de desarrollo y crecimiento en el entorno social más cercano.



Catering El Saliente en la Universidad de Almería.

## **FUNDACIÓN MUSIC FOR ALL. CATEGORÍA SOLIDARIDAD**

La Fundación Music for all es una organización sin ánimo de lucro que persigue la difusión y promoción de la cultura musical en pro de la inclusión y accesibilidad en la música en directo, para ello la gestión de eventos es primordial. Desde su nacimiento en 2018 de la mano de Cooltural Fest ha venido trabajando para hacer de la industria musical una experiencia inclusiva e igualitaria. A través de la iniciativa artística "Factoría con Alma" que fomenta la inclusión social, ha dado vida a un proyecto integrador de formación en diversas disciplinas artísticas para personas con discapacidad, lo que supone una apuesta a favor de la igualdad de oportunidades, a través de la industria musical y las actividades culturales, con el fin de mejorar sus relaciones interpersonales y fomentar el acceso al empleo. Esta distinción es un reconocimiento a su labor en pro de la inclusión social en el ámbito cultural de la música.



Espectáculo de la Fundación Music for all.

## **JUAN CARLOS UNZUÉ LABIANO CATEGORÍA COMPROMISO SOCIAL**

Juan Carlos Unzué, exfutbolista y exentrenador de fútbol que atrajo la atención de importantes clubes, y portavoz de la Confederación Nacional de Asociaciones con Esclerosis Lateral Amiotrófica y de la Fundación Luzón. Todo un ejemplo de superación. La carrera futbolística del que fuera jugador navarro de Primera División dio un giro en 2020 cuando fue diagnosticado de ELA, marcando un punto de inflexión y convirtiéndose en el abanderado de quienes se enfrentan a esta terrible enfermedad. Su lucha incansable para concienciar a la sociedad y a las instituciones sobre la importancia de aprobar una ley reguladora de la atención integral a las personas afectadas por enfermedades degenerativas, como la ELA, ha contribuido a la reciente aprobación de la denominada Ley ELA en el Congreso que defiende el derecho a recibir cuidados que mejoren la calidad de vida y brinden esperanza. Esta distinción reconoce su compromiso y dedicación por divulgar esta enfermedad para conseguir derechos, ayudas e investigación.



Juan Carlos Unzué Labiano.

## **CENTRO COMERCIAL TORRECÁRDENAS CATEGORÍA SENSIBILIDAD SOCIAL**

El Centro Comercial Torrecárdenas es referente de ocio, moda y restauración con servicios enfocados para toda la familia. Desde sus inicios ha colaborado con entidades públicas y privadas, para la promoción de iniciativas en el ámbito de la educación, la cultura, la economía, el turismo y el deporte, la protección del medioambiente, la sostenibilidad y, especialmente, iniciativas que ha llevado a cabo para fomentar la inclusión, la igualdad de oportunidades y ayuda a quienes más lo necesitan. La sensibilidad social es un aspecto fundamental en las interacciones con las personas, así lo ha demostrado el CCT en su interés por entidades sociales que trabajan con colectivos vulnerables. La colaboración prestada a la Asociación El Saliente, al proporcionar espacios en campañas sociales ha permitido divulgar la labor y dimensión de sus proyectos sociales. Esta distinción reconoce su compromiso de unir fuerzas para impulsar iniciativas de impacto social positivo en la sociedad almeriense.



Actividad de El Saliente en el Centro Comercial Torrecárdenas.

# Catering El Saliente, cocina saludable con sabor a integración

**La línea de eventos ofrece servicios personalizados para empresas y particulares que desean organizar experiencias únicas**

### ■ Texto de Punto de Apoyo.

En la provincia de Almería, Catering El Saliente no solo destaca por ser una cocina saludable con sabor a integración, sino por su impacto social. Este proyecto combina la oferta de servicios culinarios con una importante labor de inserción laboral de personas con discapacidad, promoviendo su integración en un entorno profesional estable y significativo.

En sus cocinas, situadas en Huércal de Almería y Albox, más de 800 menús se elaboran diariamente, siguiendo los más altos estándares de calidad y con ingredientes frescos y saludables. Sin embargo, lo que realmente distingue a Catering El Saliente es su compromiso con la responsabilidad social, dando empleo a personas con discapacidad, quienes, gracias a este proyecto, encuentran una oportunidad laboral.

### Un catering inclusivo

El abanico de servicios de Catering El Saliente es amplio y flexible, adaptándose a las necesidades tanto de particulares como de empresas. Organiza todo tipo de eventos, desde bodas, comuniones y bautizos, hasta reuniones empresariales, presentaciones o coffee breaks. Su profesionalidad garantiza que cada ocasión sea especial y esté atendida con esmero. Además de su línea de eventos, el Catering ofrece menús diarios, una opción perfecta para quienes buscan una dieta saludable y equilibrada sin el tiempo necesario para cocinar. Estos menús pueden recogerse o solicitarse para llevar, siempre con la confianza de estar recibiendo alimentos frescos y nutritivos.

### Apoyo a las personas más vulnerables

Otro de los grandes pilares de Catering El Saliente es su programa de comidas sociales, dirigido a personas dependientes y con escasos recursos económicos. A través de esta iniciativa, se cubren las necesidades alimentarias básicas de familias en situación de vulnerabilidad, reforzando el compromiso con aquellos colectivos en riesgo de exclusión social.



Algunas elaboraciones servidas por Catering El Saliente.



Catering El Saliente cuenta con una línea de eventos.



La reina Sofía junto a Antonio Uclés, de El Saliente.

La repostería es uno de los puntos fuertes de Catering El Saliente. Sus bizcochos artesanales son elaborados con ingredientes naturales, lo que los convierte en una opción deliciosa para cualquier evento o celebración familiar. Y lo mejor de todo: se pueden disfrutar sin moverse de casa, gracias a su servicio de entrega a domicilio con pedidos que solo requieren 24 horas de antelación.

#### **Un proyecto con sabor social**

Más allá de la cocina, lo que hace especial a Catering El Saliente es su impacto positivo en la sociedad. Al proporcionar oportunidades laborales a personas con discapacidad, este proyecto aporta dignidad, inclusión y esperanza a quienes más lo necesitan. Con un fuerte enfoque en la calidad, el compromiso social y la profesionalidad, Catering El Saliente se ha consolidado como una referencia en la provincia de Almería, uniendo sabor, salud e integración en cada uno de sus servicios. Además, desde sus comienzos, el Catering El Saliente se ha centrado en servicios para colectividades. Actualmente, con más de 15 años de trayectoria, este servicio se ha consolidado como un referente en la provincia de Almería.

#### **Un hito que consolida la trayectoria**

La presencia de Catering El Saliente en el marco de la actividad del Congreso Internacional de Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA) "Manolo Barrós", organizado por la Fundación CIEN y la Fundación Reina Sofía, con la colaboración del Ayuntamiento de Almería y la Diputación Provincial de Almería, ha contado con la presencia de la Reina emérita, Doña Sofía. Esto pone de manifiesto la consolidación de este servicio y, por otra parte, participar en una causa tan necesaria y justa como la concienciación, debate científico e investigación en la lucha contra las enfermedades neurodegenerativas. Con el servicio prestado en el I Congreso Internacional de ELA, El Saliente marca un hito significativo en su trayectoria y consolidación de su marca en este sector en nuestra provincia. Una cuidada selección de elaboraciones ha sido servida en este evento haciendo un guiño a los productos de la tierra y base de la cocina mediterránea. El compromiso de Catering El Saliente con la calidad se

**"El servicio en el Congreso sobre la ELA "Manolo Barrós" contó con la presencia de la Reina Sofía."**

**"Con más de 15 años de trayectoria, este servicio se ha consolidado como un referente en Almería."**

refleja en el cumplimiento de la Norma ISO 9001:2015. Este sistema de gestión de calidad garantiza que cada aspecto cumple con los más altos estándares.

#### **Equipo de trabajo y recursos**

Este servicio cuenta con dos cocinas industriales ubicadas en Huércal de Almería y Albox, e incluye personal cualificado responsable en nutrición e higiene alimentaria que se asegura de que los menús elaborados sean equilibrados en su valor nutricional. Catering El Saliente se distingue por su enfoque generador de valor social y apuesta por la inserción laboral de personas con discapacidad, como figura en su lema, COCINA SALUDABLE CON SABOR A INTEGRACIÓN. Entre sus señas de identidad destacan:

- Elaboración rápida de presupuestos sin compromiso.
- Personal cualificado y atención personalizada.
- Uso de productos naturales.

## Garantizar la igualdad para todas las personas en el ámbito laboral

### La Fundación Almeriense de Personas con Discapacidad ha recibido el Distintivo de Igualdad en la Empresa

■ Texto de Punto de Apoyo.

La Fundación Almeriense de Personas con Discapacidad, Entidad creada por la Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente, ha sido una de las 45 organizaciones en toda España reconocidas con el Distintivo de Igualdad en la Empresa que anualmente concede el Ministerio de Igualdad del Gobierno de España, a través del Instituto de las Mujeres, en un acto presidido por la Ministra de Igualdad, Ana Redondo.

Hasta la fecha, se han resuelto once convocatorias de estos distintivos, resultando en un total de 168 empresas que actualmente poseen el distintivo "Igualdad en la Empresa". Además, estas entidades se integran a la Red de Empresas con Distintivo "Igualdad en la Empresa", un foro dedicado al intercambio de experiencias y buenas prácticas en materia de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, así como a su difusión a toda la sociedad. Con la convocatoria actual, esta Red cuenta con un total de 171 miembros.

#### Compromiso con la igualdad

A la Fundación Almeriense de Personas con Discapacidad le fue otorgado en la edición de 2021 y el acto de entrega ha tenido lugar en la Sala Goya de la Real Fábrica de Tapices de Madrid. La concesión de esta distinción pone de manifiesto el compromiso de la Fundación Almeriense de Personas con Discapacidad y de la Asociación El Saliente en la promoción de la igualdad de trato y oportunidades como eje estratégico de su cultura y gestión corporativa y de recursos humanos, con un Plan de Igualdad que incluye medidas innovadoras para el impulso a la igualdad. Las principales son las siguientes:

- Formación del 100% de la plantilla en materia de igualdad.
- Normalización del uso del lenguaje inclusivo y no sexista. Lo que no se nombra no existe.
- Contratación de personas del sexo menos representado en cada puesto.
- Campañas de sensibilización y concienciación para fomentar la cultura de la igualdad y la normalización de estereotipos sobre puestos de trabajo que se consideran tradicionalmente feminizados.
- Mejora de la conciliación de la vida familiar y laboral de nuestro personal, con medidas como gratuidad del coste



La ministra Ana Redondo y Matías García.

**"Se han puesto en marcha medidas innovadoras en el marco de un Plan de Igualdad en la Entidad."**

de la plaza en las Escuelas Infantiles gestionadas por la Entidad para los/as hijos/as de nuestros trabajadores/as. Igualmente, gratuidad del coste de la plaza en las Escuelas de Verano que gestiona la organización para nuestra plantilla.

- Flexibilidad laboral en horarios y disfrute de permiso de 16 horas anuales orientado a atender cuestiones relacionadas con la conciliación de la vida laboral y familiar.



Fotografía de familia del acto de entrega del Distintivo de Igualdad en la Empresa.

Además, todo ello ha contado con la participación de personas trabajadoras y ha sido un esfuerzo conjunto y de equipo liderado por un Comité de Igualdad. Para que una estrategia de igualdad tenga éxito, es fundamental que cuente con medidas concretas, como ocurre en este caso: desde la implementación de políticas de contratación inclusivas hasta la igualdad salarial, pasando por programas de formación y sensibilización en diversidad. La igualdad debe ser una responsabilidad compartida, liderada desde la dirección y apoyada por cada área de la organización, garantizando que las políticas de igualdad se traduzcan en acciones prácticas y resultados medibles.

Implementar una estrategia de igualdad en la empresa no solo contribuye a un ambiente de trabajo en el que primen la justicia y el respeto, sino que impulsa la productividad y la innovación a todos los niveles. Es un pilar fundamental para que el talento y las habilidades individuales brillen, sin importar el género, la orientación sexual, la etnia, o cualquier otra característica personal. Esta práctica no solo fomenta la equidad, sino que también aumenta la satisfacción y la

motivación del equipo, creando una cultura de pertenencia en la que todos pueden desarrollarse y aportar su mejor versión. Durante la ceremonia, destacadas personalidades del ámbito de la igualdad y la inclusión, como Ana Redondo García, Ministra de Igualdad, entregaron los distintivos. Así, la Fundación Almeriense de Personas con Discapacidad se une a la Red de Empresas con Distintivo de Igualdad, que incluye empresas y entidades de sectores tan variados como el comercio, las telecomunicaciones y la gestión del agua. Este reconocimiento no solo celebra el compromiso de la Fundación Almeriense de Personas con Discapacidad y la Asociación El Saliente con la igualdad, sino que también pone de manifiesto su capacidad para implementar políticas de equidad efectivas y sostenibles, al igual que grandes empresas de renombre y consolidadas a nivel nacional, que comparten la misma visión de un entorno laboral inclusivo y equitativo.

### Un acto emotivo

El acto de entrega ha incluido, además de la entrega de distintivos y las correspondientes intervenciones, una actuación musical del cuarteto de cuerda de la Orquesta Sinfónica de Mujeres de Madrid y un cóctel en los jardines de la Real Fábrica de Tapices, facilitando el intercambio de impresiones, ideas y buenas prácticas entre las entidades galardonadas. La Fundación Almeriense de Personas con Discapacidad y la Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente agradecen este reconocimiento y reafirman su compromiso de continuar trabajando por la igualdad y la inclusión en el ámbito laboral, especialmente en el caso de personas con discapacidad.

**“La estrategia para fomentar la igualdad se implementa gracias a un esfuerzo conjunto.”**

## Un paso hacia la dignidad: La nueva Ley ELA y qué medidas contempla

**Análisis de las claves de la legislación que busca garantizar derechos y apoyo a las personas afectadas y cuidadoras**

### ■ Texto de Punto de Apoyo.

La ley que aborda la Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA) ha sido aprobada por unanimidad en el Congreso de los Diputados el 10 de octubre. Han pasado casi tres años de tramitación para lograr un texto que busca mejorar la calidad de vida de las personas afectadas por esta enfermedad neurodegenerativa y sus familias. Esta nueva norma facilitará la evaluación de la dependencia, garantizará atención continua para los pacientes en etapas avanzadas y ofrecerá protección a los cuidadores.

En España, aproximadamente 3.000 personas están diagnosticadas con ELA, una enfermedad que afecta a las neuronas motoras del cerebro y la médula espinal, provocando una progresiva atrofia muscular que puede dejar a los pacientes completamente inmóviles. Aunque mantienen sus facultades mentales, son conscientes de su deterioro.

La esperanza de vida tras el diagnóstico oscila entre tres y cinco años, con variaciones significativas: alrededor del 50% de pacientes sobreviven tres años o más, aproximadamente el 20% vive cinco años o más, y un 10% sobrepasa la década. El coste de los cuidados en las fases avanzadas de la enfermedad puede alcanzar los 40.000 euros anuales, según la Asociación Española de Esclerosis Lateral Amiotrófica. Además, muchos familiares se ven obligados a dejar sus empleos para cuidar a quienes padecen la enfermedad. La nueva ley tiene varios puntos clave que buscan aliviar esta situación:

**Personas beneficiarias:** La ley aplicará a personas diagnosticadas con ELA y otras enfermedades neurológicas irreversibles que cumplan ciertos criterios, como no haber respondido significativamente a los tratamientos y requerir cuidados complejos.



La ELA es una enfermedad neuromuscular.

**“El coste de los cuidados en fases avanzadas de la enfermedad puede alcanzar los 40.000 euros anuales.”**



Las personas con Esclerosis Lateral Amiotrófica ven limitada su movilidad.

**Reconocimiento de discapacidad y dependencia:** Se agilizarán los procesos de reconocimiento de discapacidad y dependencia, con un procedimiento de urgencia que limitará el plazo de resolución a tres meses. Esto es crucial para los afectados, dado que la rápida progresión de la enfermedad puede demorar su acceso a las prestaciones necesarias.

**Atención 24 horas:** Las personas en fases avanzadas o enfermedades neurológicas graves recibirán atención continua, que incluye apoyo instrumental y personal, así como asistencia para problemas respiratorios y de alimentación. También se proporcionará atención paliativa especializada y servicios de rehabilitación tanto en el hospital como en el hogar.

**Apoyo a personas cuidadoras:** Quienes abandonen su empleo para cuidar a personas con dependencia grave podrán mantener la base de cotización de su última actividad laboral, lo que asegurará que su futura pensión no se vea perjudicada. La carga del coste adicional de cotización se dividirá entre el cuidador y el Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO).

**Protección a electrodependientes:** A los pacientes que dependen de dispositivos eléctricos para su supervivencia se les garantizará el suministro eléctrico continuo, así como bonificaciones en la tarifa eléctrica y sistemas de respaldo en caso de cortes de energía.

**Registro de enfermedades neurodegenerativas:** Se establece un Registro Estatal que recopilará datos sobre la incidencia y prevalencia de estas enfermedades, lo que permitirá una mejor planificación y gestión de recursos asistenciales.

## “Las personas en fases avanzadas recibirán atención y apoyo instrumental y personal.”

**Investigación:** Se creará una estructura dentro del Instituto de Salud Carlos III dedicada a la investigación sobre la ELA, con el objetivo de fomentar avances científicos en diagnóstico y tratamiento.

**Seguimiento:** Una vez aprobada, las comunidades autónomas asumirán parte de las competencias para el cuidado de los enfermos. Se implementará un mecanismo de seguimiento, donde el Gobierno, las autonomías y asociaciones de afectados se reunirán cada dos años para evaluar la efectividad de la norma y proponer mejoras.

**Coste:** Aunque la ley no incluye una memoria económica, la confederación de entidades con ELA estima que implementar las medidas requerirá un presupuesto de aproximadamente 240 millones de euros anuales.

**Demoras en la aprobación:** La primera propuesta de ley fue presentada en diciembre de 2021 por Ciudadanos, y tras varios intentos fallidos y negociaciones, se ha llegado a un acuerdo entre los principales partidos. Sin embargo, más de 2.500 personas con ELA han fallecido sin beneficiarse de las ayudas que ahora se proponen.

# Innovación al servicio de la salud y el bienestar

**El nuevo Centro de Atención Integral y Temprana El Saliente será una instalación puntera para cualquier persona que lo demande**

### ■ Texto de Punto de Apoyo.

La Asociación El Saliente va a abrir las puertas de un Centro de Atención Integral, Temprana y de Entrenamiento Funcional Adaptado, unas instalaciones punteras situadas en una zona de expansión como es la Vega de Acá, en Almería capital, en la esquina de la C/ Galán de Noche, nº 264, Edificio Olimpia, en la Vega de Acá.. Este centro ofrecerá servicios especializados a la vanguardia en salud integral, combinando servicios orientados a terapias rehabilitadoras, atención temprana, salud, bienestar y entrenamiento funcional, ejercicio adaptado y desarrollo personal, bajo un enfoque innovador y humano. Una de las características más destacadas de este nuevo Centro es su metodología de trabajo innovadora, que se basa en la importancia de centrarse en la persona.

La Asociación El Saliente ha realizado una exhaustiva remodelación del local, transformándolo en un espacio innovador, amplio, moderno y accesible, ideal para ofrecer atención cómoda y profesional a cualquier persona que lo necesite.

### **Terapias innovadoras en un único espacio a la vanguardia**

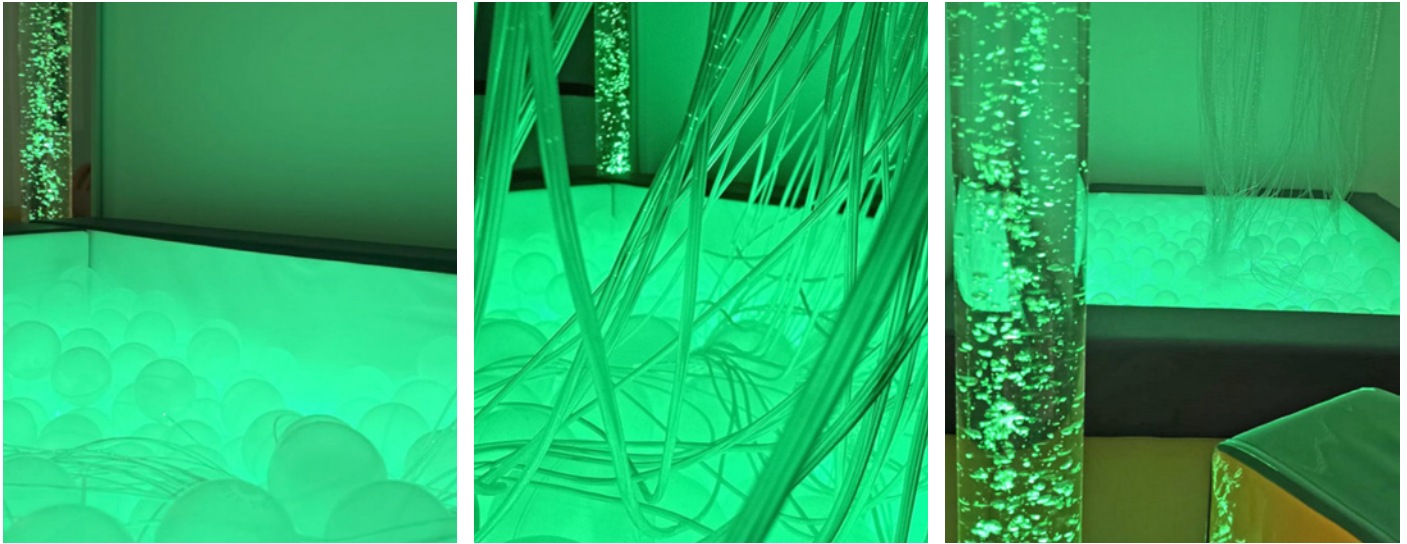
El Centro de Atención Integral y Temprana incluye un catálogo de servicios que destacan por su calidad y enfoque al bienestar de la persona y a la adaptación específica de los tratamientos según las necesidades concretas. Además, el nuevo Centro se encuentra junto al Centro de Educación Infantil Aventura Mágica, también gestionado por El Saliente, facilitando así a las familias con hijos e hijas un acceso cómodo a un entorno de servicios integrales. Esta cercanía permite un cuidado continuo y coordinado, ideal para atender tanto a nivel educativo como de salud de toda la familia en un único espacio. Además, supone una ventaja adicional, ya que todas las familias que lo deseen y tengan matriculados a sus hijos o hijas podrán tener



Sesión de Fisioterapia.

de manera rápida y efectiva en términos de diagnóstico y tratamiento si se detecta algún tipo de trastorno en el desarrollo, asegurando una intervención temprana y especializada en un mismo entorno de confianza.

Contamos con equipo de profesionales que pueden atender todas las necesidades terapéuticas. Un trabajo en equipo, para una mayor coordinación con el fin de conseguir que nuestras intervenciones sean eficaces, totalmente individualizadas y centradas en la atención integral.



Piscina de bolas interactiva, mazo de fibra óptica y tubo de burbujas en la sala de estimulación.

**“Una de las grandes innovaciones de este centro es su área de entrenamiento funcional adaptado, que es un espacio dinámico y motivador.”**

Las instalaciones cuentan con áreas especializadas y salas de atención en psicología, fisioterapia y logopedia. Un centro totalmente adaptado para dar cobertura a las necesidades personales con todos los servicios de estimulación e intervenciones necesarias para mejorar la salud, tales como: Fisioterapia, Psicología, Logopedia, Terapia Ocupacional o Nutrición.

#### **Área de Atención Temprana**

Este nuevo espacio está diseñado para ofrecer una atención especializada con un área de Estimulación Temprana para menores de 0 a 6 años, que presenten algún tipo de trastorno en el desarrollo, fundamental para mejorar la evolución y reducir al máximo el impacto futuro, así como facilitar un soporte integral de apoyo y acompañamiento a las familias para que sus hijos e hijas puedan desarrollar todo su potencial desde los primeros años de vida. Unas instalaciones dotadas con todo lo necesario para una estimulación precoz y psicomotricidad para el desarrollo de los y las menores.

#### **Sala multisensorial**

El centro cuenta con un sala multisensorial con última tecnología, un espacio dinámico, flexible, interactivo y totalmente personalizable. Combina electrónica, software y mobiliario a medida para conseguir espacios en los que todos los elementos se comunican unos con otros. Incluye tubos de burbujas, piscina de bolas interactiva, mazo de fibra óptica, etc.

La atención temprana es crucial para el desarrollo integral de las y los más pequeños. En la Asociación El Saliente, estamos comprometidos con facilitar los mejores servicios desde las edades más tempranas para así dar respuesta a las necesidades de los niños y niñas, pero también de sus familias. Para ello se definen planes de intervención individual, con sesiones individuales, aplicando en cada caso las terapias más apropiadas y dando respuesta a las necesidades de estimulación, mejora, orientación, asesoramiento, detección, intervención y seguimiento.

#### **Centro de entrenamiento funcional adaptado**

Una de las grandes novedades de este Centro es su área de Entrenamiento Funcional Adaptado, un espacio dinámico y motivador, que ofrecerá, en grupos reducidos, talleres especializados en disciplinas como: Pilates adaptado, Entrenamiento para embarazadas, Suelo pélvico, Meditación guiada (paz y calma), Entrenamiento funcional adaptado. Todo ello está pensado para mejorar el bienestar físico y mental, con un enfoque totalmente innovador y de vanguardia.

Cuentan con programas adaptados, enfocados a mejorar la vida a través del ejercicio físico, asegurando una experiencia personalizada, una apuesta por la innovación como elemento diferenciador que ofrece un sistema de actividad física ajustado. Para ello, las instalaciones del centro se han dotado con la maquinaria y los equipos más modernos para ofrecer la mayor adaptación posible.

# El Saliente abre las puertas del CEI Aventura Mágica en Almería

**Se ubica en una zona en expansión de la capital, la Vega de Acá, y se une a la red de Escuelas Infantiles Bilingües El Saliente**

### ■ Texto de Punto de Apoyo.

La Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente ha abierto las puertas de un nuevo Centro de Primer Ciclo de Educación Infantil en la Vega de Acá, en Almería capital, Esquina C/ Galán de Noche, nº 264, con C/ Árbol de la Seda, que se suma a las otras 11 Escuelas Infantiles Bilingües que también gestiona, con el objetivo de prestar una atención personalizada y convertirse en un recurso educativo de calidad.

Su nombre es Centro de Educación Infantil Aventura Mágica y se encuentra estratégicamente ubicado en la Vega de Acá, una de las zonas residenciales de mayor expansión, crecimiento y accesibilidad en Almería. El entorno seguro, tranquilo y rodeado de espacios verdes, junto con la facilidad de aparcamiento, lo convierten en un lugar ideal para las familias. Otro aspecto importante a destacar es que este centro ofrece un horario que contribuye a facilitar al máximo la conciliación de la vida familiar y laboral de las familias.

Este centro atiende a niños y niñas desde los 0 hasta los 3 años. Está totalmente adaptado a las necesidades actuales, con un proyecto educativo innovador y unas instalaciones modernas para ofrecer el mejor servicio educativo y potenciar las capacidades de los menores.

La distribución de sus amplias y luminosas aulas está pensada para adaptarse a las necesidades específicas de cada etapa de desarrollo, proporcionando un entorno seguro equipado con recursos pedagógicos y un espacio adecuado para su aprendizaje, juegos, descanso, y alimentación. En Aventura Mágica, la innovación es una de las señas de identidad. Aplicamos métodos educativos novedosos en el marco de un Proyecto Educativo Propio de la Asociación El Saliente, que se enfoca en la estimulación



Este centro acoge a niños y niñas de 0 a 3 años.

**“La distribución de sus aulas está pensada para adaptarse a las necesidades específicas de cada etapa del desarrollo.”**



Las Escuelas Infantiles El Saliente cuentan con un proyecto educativo propio.

temprana de las capacidades cognitivas, emocionales y sociales. Fomentamos la creatividad, el pensamiento crítico y la resolución de problemas. Además, inculcamos valores como el respeto, la solidaridad y la empatía en todas nuestras actividades diarias.

#### Valor diferencial en sus servicios

Tanto el Centro de Educación Infantil Aventura Mágica como el resto de Escuelas Infantiles Bilingües El Saliente cuentan con un valor diferencial que aporta su modelo educativo y servicios, diseñados para potenciar las capacidades de los/as más pequeños/as, educarles en valores y ofrecerles los métodos de enseñanza más novadores. Entre los principales servicios están los siguientes:

- **Proyecto Educativo Propio:** Un modelo educativo inclusivo que integra las mejores prácticas pedagógicas para un desarrollo integral, fomentando la curiosidad, creatividad y motivación por el aprendizaje.
- **Inglés con Montessori y JollyPhonics:** Introducción del inglés de manera transversal a través de los métodos Montessori y JollyPhonics, lo que facilita el aprendizaje de un segundo idioma mientras desarrollan su independencia y habilidades prácticas.
- **Agenda electrónica Babybook:** Comunicación constante con las familias a través de Babybook, permitiendo un seguimiento detallado y actualizaciones en tiempo real.
- **Comedor con menús supervisados por una Nutricionista:** Menús equilibrados y saludables, preparados en nuestras cocinas, que aseguran una dieta adecuada a sus necesidades.

• **Colaboración con las familias:** Mantenemos una relación cercana y colaborativa, garantizando una educación personalizada para cada niño y niña.

• **Más de 20 años de experiencia:** Nuestra amplia trayectoria en la atención a la infancia nos avala como un referente en la educación infantil.

#### Visitas para conocer el centro

El Centro se encuentra abierto para visitas de las familias que estén interesadas en conocer a fondo su modelo educativo y sus instalaciones. El equipo educativo se encargará de mostrarles las instalaciones e informarles de todos los servicios. Quienes deseen solicitar una cita o información telefónica pueden contactar a través de los siguientes números: 950 57 61 31 - 639 76 78 78 o enviando un correo electrónico a: [ceiaventuramagica@elsaliente.com](mailto:ceiaventuramagica@elsaliente.com)

#### Escuelas Infantiles El Saliente

Además del Centro de Educación Infantil Aventura Mágica, la Asociación El Saliente cuenta con una amplia red de centros de educación infantil distribuidos en distintas localidades, todos ellos comprometidos con ofrecer una educación de calidad, tales como C.E.I. Almeragua, C.E.I. El Parque, E.I. La Tortuga Feliz, C.E.I. Dumbo, E.I. Municipal Albox, E.I. Municipal Bayyana, E.I. Municipal El Mirador, E.I. Turre, E.I. UAL, C.E.I. Virgen del Saliente, y E.I. Municipal Los Gallardos. Cada uno de ellos ofrece un entorno seguro, inclusivo y adaptado a las necesidades de los/las más pequeños/as.



## Erradicar la pobreza, un desafío global con soluciones locales

Este objetivo no solo se refiere a la falta de ingresos, sino a la privación de oportunidades fundamentales



■ Texto de Punto de Apoyo.

El Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 1, que busca erradicar la pobreza en todas sus formas y en todas partes, es una de las metas más urgentes y ambiciosas establecidas por la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. La pobreza, que afecta a más de 700 millones de personas en el mundo, no solo se refiere a la falta de ingresos, sino también a la privación de oportunidades fundamentales, como el acceso a servicios básicos, educación, salud y participación en la vida social y política.

La pobreza extrema ha sido un desafío persistente en el ámbito mundial. A pesar de los avances en algunas regiones, la crisis provocada por la pandemia de COVID-19 ha revertido años de progreso en la reducción de la pobreza. Se estima que, en 2021, el número de personas que viven en condiciones de pobreza extrema, con menos de 1,80 euros al día, aumentó significativamente, especialmente en países de ingresos bajos y medios. Esto resalta la necesidad de un enfoque renovado y coordinado para abordar esta problemática.

### Metas del ODS 1

El Objetivo de Desarrollo Sostenible 1 incluye varias metas específicas para alcanzar su objetivo de erradicar la pobreza. Algunas de las más relevantes son las que describimos a continuación:

**Eliminar la pobreza extrema:** La meta principal es acabar con la pobreza extrema para todas las personas en el mundo, lo que implica proporcionar recursos y asistencia a los más vulnerables.

**Reducir al menos a la mitad:** Se busca reducir al menos a la mitad la proporción de personas que viven en situaciones de pobreza en todas sus dimensiones, mediante la implementación de políticas de protección social y programas de desarrollo económico.

**Acceso a servicios básicos:** Asegurar que todos los hombres y mujeres, en particular los más pobres y vulnerables, tengan acceso a servicios básicos, incluyendo agua potable, saneamiento, y educación de calidad.



Imagen de una zona urbana empobrecida.

“Una de las metas que incluye este objetivo es garantizar el acceso a los servicios básicos, incluyendo agua y educación de calidad”.



La falta de los recursos más básicos afecta a millones de personas en todo el mundo.

**Medidas adecuadas para los más vulnerables:** Se promoverán medidas adecuadas a nivel nacional y global para abordar las situaciones de vulnerabilidad.

**Aumentar el acceso a recursos financieros:** Facilitar el acceso a servicios financieros asequibles y sostenibles, así como a tecnologías y asistencia necesarias para el desarrollo agrícola.

#### **Desafíos en la Implementación**

A pesar de la importancia del ODS 1, la erradicación de la pobreza se enfrenta a varios desafíos:

**Desigualdad económica:** La creciente desigualdad en la distribución de la riqueza a nivel global obstaculiza los esfuerzos para acabar con la pobreza. Las políticas deben abordar tanto la pobreza como las disparidades económicas que la perpetúan.

**Impacto del cambio climático:** El cambio climático afecta desproporcionadamente a las comunidades más pobres, exacerbando su vulnerabilidad y limitando su capacidad para salir de la pobreza.

**Conflictos y crisis:** Las zonas afectadas por conflictos y crisis humanitarias afrontan mayores niveles de pobreza y requieren enfoques específicos para atender sus necesidades.

#### **Iniciativas y Proyectos**

Para avanzar hacia el ODS 1, se han puesto en marcha diversas iniciativas y proyectos a nivel local, nacional e internacional. Estas incluyen:

**Programas de ayudas económicas:** Ayudan a muchas familias en situación de pobreza a cubrir necesidades básicas y fomentar la educación y salud.

**Fomento del empleo:** Se trata de iniciativas que promueven la creación de empleo digno y sostenible son clave para reducir la pobreza a largo plazo.

**Acceso a educación y capacitación:** Mejorar el acceso a la educación y proporcionar formación profesional a las

**“Las iniciativas que se emprendan con esta finalidad han de considerar también acabar con la desigualdad económica.”**

personas jóvenes y adultas son estrategias efectivas para romper el ciclo de la pobreza. La educación es uno de los pilares más sólidos para construir un mundo más justo y con una mayor igualdad de oportunidades. De hecho, el ODS 1 es esencial no solo para mejorar la calidad de vida de millones de personas, sino también para lograr un desarrollo sostenible. Erradicar la pobreza en todas sus formas requiere un enfoque integral que involucre a gobiernos, organizaciones de la sociedad civil, organizaciones no gubernamentales del ámbito social y al sector privado.

A medida que el mundo avanza hacia el año 2030, es crucial mantener un compromiso firme para asegurar que nadie se quede atrás en la lucha contra la pobreza y la desigualdad. Su erradicación no es solo un objetivo en sí mismo, sino un imperativo moral y un requisito previo para alcanzar todos los demás Objetivos de Desarrollo Sostenible, que buscan construir un mundo más justo e igualitario.

## Proyectos integrales para el impulso a la empleabilidad en igualdad

Es una iniciativa de empleo financiada por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía y el Programa Operativo FSE+ de la UE

### ■ Texto de Punto de Apoyo.

La Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente y la Fundación Almeriense de Personas con Discapacidad persiguen entre sus principales objetivos promover y facilitar la inserción laboral en igualdad de oportunidades, especialmente de colectivos con mayores dificultades. Esa labor de fomento de la empleabilidad se ha visto potenciada con la puesta en marcha de un nuevo Programa de Empleo, que se suma a otros que ya gestionan estas entidades. En este caso, el Programa de Acciones Integrales para la Inserción Laboral tiene como finalidad ofrecer una atención personalizada en la búsqueda activa de empleo para facilitar la inserción laboral de personas pertenecientes a colectivos vulnerables, a través de acciones que mejoren sus competencias y habilidades laborales para su acceso al mercado laboral.

Pueden participar personas desempleadas inscritas como demandantes de empleo no ocupadas en el Servicio Andaluz de Empleo, pertenecientes a los siguientes colectivos: personas con discapacidad, personas en desempleo de larga duración, personas mayores de 45 años, personas migrantes, personas en situación de exclusión social y personas perceptoras de prestaciones, subsidio por desempleo o Renta Activa de Inserción. Se trata de una iniciativa financiada por la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía y por la Unión Europea a través del fondo Programa Operativo FSE+, que se desarrolla durante 18 meses.

### Actuaciones de atención e inserción

El programa se compone de acciones para la atención y la inserción. Las primeras incluyen orientación laboral, como el diseño y elaboración de un itinerario personalizado que facilite la búsqueda de empleo, dotación de recursos y herramientas y actuaciones formativas que permitan la



El empleo es una de las principales vía de integración social.

**“Este programa incluye diseño de itinerarios y acciones formativas para encontrar empleo”.**

adquisición de conocimientos, competencias laborales y habilidades para mejorar la empleabilidad. Las segundas están compuestas por acciones de información, acompañamiento sobre recursos de empleo, cambio emocional para la búsqueda de empleo, así como identificación de necesidades del tejido empresarial y propuesta de la candidatura.

## “Otros programas de empleo que son gestionados en la Asociación El Saliente son Incorpora de la Caixa y Andalucía Orienta”.



Crear oportunidades laborales es el objetivo de estos programas.

### Otros Programas

Además de este programa de Proyectos Integrales para la Inserción Laboral, la Asociación El Saliente busca facilitar el acceso al mercado de trabajo y la mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad y de otros colectivos vulnerables a través de muy diversas vías. Entre ellas hay otros programas de empleo, que proporcionan formación, orientación y acompañamiento para la inserción, sobre todo en casos de colectivos con especiales dificultades en el acceso al empleo.

### Programa Incorpora de la Caixa

Ejemplo de ello es el **Programa Incorpora** de la Fundación “La Caixa”, que se desarrolla en colaboración con Entidades Sociales y está coordinado por la Agencia de Servicios Sociales y Dependencia en Andalucía. Su objetivo es fomentar la responsabilidad social de las empresas, a través de la contratación de personas en situación y/o en riesgo de exclusión social.

### Programa Andalucía Orienta

A su vez, la Asociación El Saliente vuelve a contar desde el 1 de agosto de 2024 con dos nuevas Unidades del Programa Andalucía Orienta en sus sedes de Huércal de Almería y Albox financiadas por la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía. Este servicio vuelve a prestar apoyo a personas en situación de desempleo, con un enfoque personalizado para mejorar sus oportunidades de acceso al mercado laboral.

Ofrece un servicio de orientación y acompañamiento exclusivo para personas con discapacidad, en el cual se diseña un itinerario personalizado de inserción, adaptado a las necesidades de cada persona. Personas técnicas de orientación y acompañamiento apoyan el proceso mediante sesiones específicas que potencian

las habilidades prelaborales y formativas de cada demandante, brindándole el tiempo y la dedicación necesarios para avanzar hacia su inserción laboral. Esta orientación y acompañamiento incluye asistencia en trámites, entrega de CVs, y un seguimiento cercano, asegurándose de que cada participante aproveche al máximo los recursos disponibles en su búsqueda de empleo. Además, se lleva a cabo una orientación específica enfocada a la inserción laboral.

Los servicios de orientación están diseñados para cualquier persona desempleada que posea un certificado de discapacidad inscritos como demandantes de empleo. Está dirigido a personas con discapacidad inscritas como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo (SAE), con el objetivo de impulsar su acceso al mercado laboral.

Andalucía Orienta brinda un apoyo integral que incluye entrenamiento en técnicas de búsqueda activa de empleo (elaboración del currículum, preparación de entrevistas, carta de presentación, autocandidatura, búsqueda de información, conocimiento del mercado de trabajo, inscripción en bolsas y portales, envío y entrega de currículum), entrenamiento en habilidades para la búsqueda de empleo (habilidades sociales, comunicación y habilidades prelaborales).

También se trabajan las competencias para la búsqueda de empleo (motivación, autonomía, disponibilidad y adaptabilidad), así como las actitudes previas a la búsqueda de empleo (luchar contra la resistencia al cambio, baja auto estima, el conformismo, etc) . La relación entre la persona demandante y la persona orientadora permite una atención individualizada, así como sesiones grupales de orientación que promueven el acceso al mercado de trabajo.

# La agricultura almeriense, en peligro por los largos periodos de sequía

**Juan Reca Cardeña, Catedrático de Ingeniería Hidráulica de la UAL, analiza la situación de estrés hídrico en nuestra provincia**

■ Texto de Punto de Apoyo.

Conversamos con Juan Reca Cardeña, Catedrático de Ingeniería Hidráulica en la Universidad de Almería, experto en la gestión y el uso sostenible de los recursos hídricos. La situación de falta de lluvia en la provincia de Almería es preocupante, más todavía cuando nuestro principal motor económico es la agricultura

**¿Cómo afecta y qué valoración puede hacer de esta realidad?**

El agua es un factor de producción clave para el desarrollo de los cultivos, para garantizar la sostenibilidad del regadío y para el desarrollo de las zonas rurales. No debemos olvidar que, de media, más del 70% del agua se destina a la agricultura, porcentaje que puede incrementarse hasta un 90% en zonas como el Campo de Níjar en Almería. El sector primario es uno de los sectores económicos más dinámicos y productivos de Almería, que contribuye decisivamente a la generación de riqueza y al bienestar de la ciudadanía.

La producción de hortalizas cultivadas bajo plástico superó los 3,7 millones de toneladas en la pasada campaña 2022-23, lo que ha supuesto unos ingresos directos que ascienden a 3.435 millones de euros, un 30% de la renta agraria total de Andalucía. Como puede comprobarse, el modelo agrícola almeriense no sólo es uno de los más dinámicos y eficientes de nuestro entorno, sino que también tiene un fuerte carácter social ya que está constituido principalmente por pequeñas explotaciones y empresas de carácter familiar por lo que contribuye decisivamente al reparto de riqueza y a la generación de empleo.

La falta de agua es uno de los principales problemas al que históricamente se ha enfrentado nuestra provincia debido a su clima semiárido caracterizado por escasas precipitaciones, inferiores a 250 mm/año en la zona litoral de levante, que se distribuyen muy irregularmente tanto espacial como temporalmente. El desarrollo agrícola de Almería ha podido producirse, a pesar de la endémica situación de escasez de agua, gracias a una permanente lucha y una acertada combinación



El catedrático de la UAL Juan Reca Cardeña.

**“La falta de agua es uno de los principales problemas de nuestra provincia”.**

de ingenio y de innovaciones tecnológicas. Desde muy antiguo, se han utilizado diversos sistemas tradicionales de aprovechamiento y uso racional del agua como el caso de norias para extraer el agua subterránea, kanats o pozos horizontales para captar el agua del subálveo, boqueras para derivar el agua de escorrentía procedente de las fuertes avenidas hasta los campos de cultivo o sistemas de riego tradicionales. Los cultivos bajo invernadero comienzan a finales de la década de los sesenta del siglo pasado y su expansión se ha producido de forma vertiginosa en tan solo unas décadas. Actualmente, la superficie de invernaderos



El riego por goteo en invernaderos contribuye a optimizar los recursos hídricos.

## **“Para garantizar la sostenibilidad es fundamental mantener la conciencia de ahorro”.**

supera las 30.000 hectáreas, lo que ha supuesto una creciente demanda de agua para el riego en el contexto de unos recursos hídricos escasos. Aunque el problema de la escasez de agua no es nuevo, las crecientes demandas y las preocupantes previsiones de los expertos acerca del cambio climático pueden agravar considerablemente esta situación. Frente a estas adversidades, y para garantizar la sostenibilidad de este sector agrícola de invernadero vital para la provincia es necesario, seguir manteniendo la misma conciencia de ahorro y conservación del agua heredada de nuestros antepasados y aplicar las modernas tecnologías disponibles hoy día para aumentar los recursos y disminuir los consumos.

Actualmente, Almería puede enorgullecerse de ser uno de los sitios de todo el mundo en el que el agua se usa más eficientemente. Los consumos de agua en los invernaderos han descendido de forma continuada en las últimas décadas a medida que se perfeccionan las técnicas de aplicación de agua para riego. El consumo medio de agua de un invernadero actualmente es inferior a los 5000 m<sup>3</sup>/ha, lo que puede considerarse como un consumo muy bajo si se tiene en cuenta que se produce de forma continua durante casi todo el año.

**La continua falta de agua ha provocado que la calidad en la producción no sea la adecuada, con las consiguientes pérdidas debido a las pésimas condiciones, ante este escenario ¿es alarmante que se siga prolongando?**

El problema del agua en las zonas semiáridas del sureste español presenta una doble componente tanto cuantitativa como cualitativa. La escasez de agua origina un estrés hídrico en el cultivo lo que se va a traducir en una merma de su producción. Pero además de este problema de cantidad existe un problema adicional de calidad de agua debido a la sobreexplotación de los acuíferos que está produciendo un proceso de salinización de éstos.

Esta situación genera, además del estrés hídrico, un estrés salino en el cultivo al utilizar aguas para riego con un alto contenido de sales. La salinización de los acuíferos ha aumentado de forma continuada en las últimas décadas produciendo problemas crecientes de reducción del rendimiento del cultivo y de la calidad del fruto.

En las zonas más afectadas por la salinización, como la zona del Campo de Níjar, los cultivos se han limitado a aquellos más resistentes a la salinidad. Es absolutamente necesario revertir esta situación y recuperar los acuíferos afectados. Para ello, la contribución del agua de mar desalada es fundamental. Por un lado, el uso de agua desalada va a reducir las extracciones del acuífero evitando su sobreexplotación.

Por otro, el uso de agua de mejor calidad y menor contenido de sales, como es el caso del agua desalada, permitirá que los retornos de riego que se devuelven al acuífero tengan una menor carga salina, lo que va a contribuir a frenar el proceso de salinización y a recuperar los niveles piezométricos y la calidad de las aguas subterráneas.



El resultado directo de la escasez de lluvias es el aumento de zonas áridas.

## “Almería lleva muchos años tomando medidas e invirtiendo en infraestructuras”.

**El déficit hídrico es un problema que ocupa un lugar destacado en las cuestiones que afectan a la calidad de vida ¿Cómo se debería actuar? ¿Considera que estamos preparados?**

Es indudable que la escasez de agua es uno de los mayores problemas a los que se enfrenta la sociedad almeriense, en general, y el sector agroalimentario, en particular. El impacto de la sequía puede producir notables pérdidas económicas en un sector que, como se ha comentado, es vital para la economía almeriense, para la generación de empleo y reparto de la riqueza. Según un reciente estudio realizado por la Asociación de Comunidades de Regantes de Andalucía (Feragua), con la colaboración de San Telmo Business School y el patrocinio de Magtel, el déficit hídrico crecerá en todas las cuencas hidrográficas andaluzas, salvo en la Mediterránea Andaluza, en la que se enmarca la provincia de Almería, que será “la única que podrá revertir la actual insuficiencia de recursos hídricos” y todo ello gracias a

“las inversiones previstas en infraestructuras de desalación y regeneración de las aguas residuales, actuaciones que permitirán la entrada de 200 hectómetros cúbicos con los que se compensará el descenso previsto de recursos superficiales y subterráneos”. El agricultor almeriense está muy concienciado con el problema del agua y es el primer interesado en conservarla. Como la situación de sequía es un problema estructural, la sociedad almeriense lleva mucho tiempo tomando medidas y adoptando las tecnologías disponibles para paliar el problema. El uso de los invernaderos, entre otras múltiples ventajas, produce una reducción de los consumos de agua muy significativa (de hasta un 40%) respecto a los cultivos al aire libre, debido a la protección del invernadero frente a la acción del viento y al exceso de radiación. Casi desde su inicio, los cultivos de invernadero se riegan mediante sistemas de riego localizado de alta frecuencia (riego por goteo) que permiten aplicar el agua de forma lenta, controlada y muy uniforme, lo que reduce al mínimo las pérdidas de agua. Recientemente, se está dando un paso más para mejorar la eficiencia y productividad del agua de riego mediante la digitalización del riego y el desarrollo de sistemas de programación de riego inteligente que permiten decidir los momentos más adecuados para aplicar el agua y las cantidades justas requeridas por el cultivo para optimizar la producción con el menor gasto de agua. Los sistemas de distribución de agua, que tradicionalmente eran mediante conducciones abiertas (canales y acequias), se han transformado a redes de tuberías a presión, con muchas menores pérdidas de agua, y que, además, están dotados de sistemas de aforo

## “Hay unos 12 municipios de Almería con restricciones de abastecimiento”.

que permiten conocer los consumos de agua de cada agricultor y facturar según el consumo lo que contribuyen a desincentivar el despilfarro de agua en las explotaciones. En definitiva, las lecciones aprendidas en la lucha constante contra la sequía hacen que Almería lleve mucho tiempo tomando medidas e invirtiendo en las infraestructuras necesarias, lo que hace que esté mucho mejor preparada que otras regiones para hacer frente a situaciones de déficit y sequía prolongada.

Esto se ha demostrado en la reciente sequía extrema que ha padecido toda la comunidad andaluza. Almería ha sido uno de los territorios en los que dicha sequía ha tenido un menor impacto, especialmente en las zonas litorales, en las que encuentra la mayor parte de superficie agrícola y donde se concentra la mayoría de la población. Las zonas más vulnerables son las zonas de interior, con una menor densidad de población y con mayores dificultades para acceder al recurso de agua desalada. Actualmente, existen una docena de municipios de interior en los que existen restricciones al abastecimiento de agua debido a las consecuencias de la sequía.

**El ciclo del agua juega un papel importante, ya no sólo para el suministro del agua, sino también la depuración y la regeneración de agua para generar nuevas oportunidades. ¿Cómo afecta el cambio climático al ciclo del agua?**

Las previsiones que realizan los expertos acerca del cambio climático apuntan a que podría producirse un escenario de reducción en la disponibilidad de los recursos hídricos debido a la conjunción de varios factores. En primer lugar, el aumento de los consumos de agua debido al aumento de la evapotranspiración de los cultivos como consecuencia de la subida de las temperaturas.

Por otro lado, se prevé que el cambio climático puede afectar al régimen de lluvias, especialmente en las zonas más áridas, lo que podría suponer, no solo una disminución de la cantidad total de precipitación, sino una distribución más irregular con una exposición a períodos más prolongados de sequía. Es necesario estar preparados ante este escenario para tratar de mitigar sus efectos. Las soluciones

para hacer frente a esta situación se orientan hacia el uso de nuevas tecnologías que permitan el incremento de los recursos hídricos no convencionales como la regeneración de aguas residuales y la desalación de agua de mar y del uso de tecnologías que permitan reducir los consumos de agua de los cultivos, como la digitalización y los sistemas de programación de riego inteligentes.

**Para gestionar los recursos hídricos lo primero con lo que se tiene que contar es con infraestructuras, ¿en qué situación se encuentra nuestra provincia?**

La sociedad almeriense está muy acostumbrada a lidiar con los problemas de escasez estructural de agua y, se puede considerar, que está mucho mejor preparada que otras regiones para hacer frente a situaciones de sequía prolongada ya que se ha invertido en las infraestructuras necesarias para paliar el problema. Las infraestructuras necesarias se pueden clasificar en aquellas que generan nuevos recursos (incremento de la oferta) y las que reducen los consumos de agua.

Dentro del primer grupo, se están impulsando decisivamente las infraestructuras de desalación de agua de mar para incrementar los recursos no convencionales, que, en mi opinión, es una de las alternativas más interesantes para resolver el problema del déficit hídrico y proporcionar agua de calidad. Entre otras actuaciones, está prevista la ampliación de la desaladora de Carboneras que actualmente proporciona 40 hm<sup>3</sup>/año, recientemente se ha puesto en marcha la desaladora del Campo de Dalías y también está prevista la puesta en marcha de la desaladora del Mar de Alborán en Cabo de Gata. Próximamente, se va a ejecutar el proyecto para la reparación y puesta en funcionamiento de la desaladora del Bajo Almanzora en Villaricos (Cuevas de Almanzora), que ha estado fuera de servicio durante varios años debido a una inundación. A estas infraestructuras hay que añadir la desaladora de Almería, cuyo uso es exclusivamente para abastecimiento.

Con estas actuaciones, se va a incrementar notablemente los recursos de agua desalada de alta calidad destinados tanto al consumo urbano como al riego de los cultivos. Se está desarrollando también una intensa labor investigadora por parte de equipos de investigación, como los de la Universidad de Almería, sobre el uso óptimo del agua desalada en riego. El objetivo de estas investigaciones es determinar las proporciones óptimas de agua de mar desalada y manejo de la fertirrigación para maximizar la producción, minimizar la huella hídrica y reducir el impacto ambiental. El mayor uso del agua desalada va a contribuir a la recuperación de los acuíferos de la zona que se encuentran salinizados debido a la sobreexplotación a la que han sido sometidos durante décadas.

## “Gracias a una serie de innovaciones se han reducido las pérdidas de agua”.

También se cuenta con infraestructuras de regeneración de aguas residuales como los de la Comunidad de Regantes Cuatro Vegas que utiliza las aguas residuales urbanas de la ciudad de Almería para el riego de los cultivos en la zona del Bajo Andarax. En el Plan Hidrológico de las Cuencas Mediterráneas, está prevista la ejecución de nuevos proyectos de reutilización de aguas regeneradas para el riego de la comarca del Campo de Níjar. Mediante esta actuación se pretende conseguir una reutilización completa de los efluentes de las depuradoras de Adra (6.100 m<sup>3</sup>/día), El Ejido (7.000 m<sup>3</sup>/día) y Roquetas de Mar (13.500 m<sup>3</sup>/día). Respecto a las técnicas de disminución de consumos, los sistemas de riego tradicionales con distribución mediante canales o acequias han sido sustituidos por sistemas de distribución cerrados mediante tuberías a presión que tienen unas pérdidas de agua significativamente menores.

Estas modernas redes de tubería están dotadas de sistemas de control y medida de los caudales suministrados, lo que permite establecer tarifas en las que el agricultor paga en función del volumen de agua consumido, lo que supone un incentivo al ahorro de agua. Los sistemas de riego en los cultivos de invernadero son, casi exclusivamente, sistemas de riego localizado de alta frecuencia en los que se riega gota a gota, minimizando las pérdidas de agua en el sistema y suministrando a la planta la cantidad justa de agua de forma continua. Aunque la situación siempre es susceptible de mejorar y se requieren continuas inversiones en modernización y renovación de las infraestructuras, se puede considerar que Almería cuenta con unas infraestructuras razonables para hacer frente a la escasez de agua y a las sequías prolongadas.

### ¿Qué innovaciones tecnológicas se han implantado para una gestión y uso eficiente del agua?

Anteriormente, se han comentado algunas de las innovaciones tecnológicas que se están implantando para realizar una gestión y uso eficiente del agua. Las plantas desaladoras son una de las opciones más viables para garantizar la disponibilidad de agua de calidad sin estar sometidos a la incertidumbre asociada a la variabilidad y al cambio climático. Una de las principales críticas que se suelen realizar a las desaladoras es su alto coste energético. No obstante, el desarrollo tecnológico que se ha experimentado

en los procesos de desalación mediante ósmosis inversa ha reducido considerablemente la energía necesaria en el proceso de desalación. Así, de un consumo de energía comprendido entre 20 y 25 kWh/m<sup>3</sup> en los años 1970 se ha pasado a consumos de energía comprendidos tan sólo entre 2,0 a 2,5 kWh/m<sup>3</sup> en las modernas plantas desaladoras dotadas de sistemas de recuperación de energía mediante cámaras de intercambio de presión. El uso de energías renovables en el proceso de desalación es otro instrumento fundamental para garantizar la sostenibilidad y reducir la huella de carbono y el coste energético de proceso de desalación de agua.

La digitalización de los sistemas de distribución de agua y de los sistemas de riego es otra de las modernas tecnologías que contribuyen decisivamente a mejorar el control y la gestión del agua y a reducir las pérdidas. Las técnicas de digitalización y el uso de sistemas de decisión basados en inteligencia artificial (IA) para la programación y el manejo del riego está suponiendo una auténtica revolución. Las modernas tecnologías de la información y las comunicaciones permiten desplegar una red de sensores distribuidos por la parcela que monitorizan el estado hídrico del suelo y de la planta y las condiciones climáticas en las que se desarrolla el cultivo y permiten cuantificar con precisión las necesidades de agua de los cultivos.

Esta información se transmite de forma inalámbrica y a través de internet a un centro de control en la nube para que algoritmos basados en IA adopten decisiones de riego basadas en criterios objetivos con objeto de maximizar la productividad del agua utilizada. El uso de sensores remotos instalados en drones o plataformas satelitales permite completar espacialmente la información proporcionada por los sensores terrestres para determinar mediante técnicas de análisis de imágenes el estado hídrico de los cultivos y los consumos de agua de una forma regionalizada. En zonas con escasez de agua, como la provincia de Almería, se debe garantizar y demostrar que el agua se emplea con la máxima eficiencia, productividad y sostenibilidad. Las modernas tecnologías que se aplican a la gestión del agua proporcionan información muy valiosa para evaluar dicha eficiencia mediante índices objetivos y comparables como las huellas hídricas y de carbono asociadas a las actividades productivas del sector agroalimentario.

El conocimiento de estos indicadores permite evaluar el nivel de eficiencia con que se utiliza el agua en la agricultura, lo que pueden servir de estímulo a todos los usuarios para realizar una mejora continua de sus procesos productivos. Nuestro equipo de investigación está realizando varios proyectos de investigación cuyo objetivo es desarrollar herramientas que permitan determinar dichos indicadores.

# "Si alguien está pasando por un mal momento, en El Saliente encontrará apoyo"

**Lourdes Hernández es socia desde hace más de 6 años y ha recibido atención social y asesoramiento jurídico**

### ■ Texto de Punto de Apoyo.

Con más de seis años como socia de la Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente, Lourdes Hernández ha experimentado en primera persona el impacto positivo que una red de apoyo puede tener en la vida de una persona. Desde asesoramiento en la búsqueda de empleo hasta ayuda jurídica y servicios como el de comidas a domicilio, se le ha ofrecido el respaldo necesario para mejorar su calidad de vida y la de su familia. En esta entrevista, nos cuenta su experiencia y cómo el apoyo de la Entidad ha sido fundamental para salir adelante en momentos difíciles.

#### ¿Cuánto tiempo llevas formando parte de El Saliente?

Llevo más de seis años formando parte de El Saliente. Lo que me motivó en su momento fue la ayuda que ofrecen para encontrar empleo y la orientación que brindan. Siempre me han tratado muy bien, con atención a mis necesidades; cuando hay algo que puede interesarme, siempre me llaman para informarme y ofrecerme apoyo. Ser socia es algo importante para mí, porque me permite acceder a recursos y servicios.

#### ¿Cómo ha sido tu experiencia con el apoyo que te ha brindado El Saliente?

La experiencia ha sido muy buena. Cuando solicité el reconocimiento de mi grado de discapacidad, desde el área jurídica de El Saliente me brindaron asesoramiento y ayuda en cada paso del proceso. Siempre he sentido que estaban ahí para apoyarme y orientarme en cada momento. El servicio de comidas a domicilio de Catering El Saliente ha sido una gran ayuda, tanto para mí como para mi familia. La calidad de las comidas es muy buena. Además, con la ayuda de El Saliente, la Renta Mínima de Inserción se me concedió el año pasado, y ha sido una ayuda fundamental para vivir. Saber que cuento con un respaldo económico me da tranquilidad y me permite cubrir algunas necesidades básicas, algo que realmente necesitaba en mi situación. Por otro lado, Llevo años con el servicio Andalucía Orienta, y estoy muy contenta. Gracias a este programa he recibido apoyo para mi desarrollo profesional y orientación que me ha ayudado a seguir avanzando en el ámbito laboral. Personalmente, también me ha aportado mucha confianza en mí misma.



Lourdes Hernández.

## "Se me ha dado ayuda constante para obtener la Renta Mínima de Inserción."

**Finalmente, ¿hay algún mensaje que te gustaría transmitir a otras personas que estén pensando en unirse a El Saliente o a quienes ya forman parte?**

Sí, me gustaría decirles que El Saliente es una Asociación que realmente ayuda, orienta y trata muy bien a las personas socias. Si alguien está pasando por un mal momento, aquí encontrará apoyo. Te ayuda con todo tipo de trámites, te orienta en la búsqueda de un empleo digno y te ofrece herramientas para mejorar tu vida.



# El Saliente

ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

TUS NECESIDADES ● NUESTROS RETOS

TE ACOMPAÑAMOS en tu **ESTRATEGIA**  
de **RESPONSABILIDAD SOCIAL**

Posibilidades y beneficios de colaborar para una  
**gestión socialmente responsable**

## CONTACTA

### Huércal de Almería

📍 Polígono Industrial San Rafael  
Calle San Rafael, 25  
04230 - Huércal de Almería  
☎ Telf: 950 62 06 06  
✉ [elsaliente@elsaliente.com](mailto:elsaliente@elsaliente.com)

### Albox

📍 Calle Córdoba, 7, Bajo  
04800 - Albox (Almería)  
☎ Telf: 950 12 02 83



[www.elsaliente.com](http://www.elsaliente.com)

