

Publicación Cuatrimestral - Ejemplar gratuito - www.elsaliente.com

REVISTA DE LA ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EL SALIENTE

PUNTO DE APOYO

Número 40 • Noviembre 2017



TERESA PERALES:

"Creo que debemos soñar y a veces los sueños se hacen realidad"

SUMARIO

EDITORIAL:

El peligro de la instrumentalización de la discapacidad para el enriquecimiento privado.	3-5
ENTREVISTA: Teresa Perales. Nadadora paralímpica.	6-7
MAYORES Y DISCAPACIDAD: Una labor diaria por nuestros mayores.	8-9
CRISIS EN CATALUÑA: Preguntamos a los partidos sus opiniones.	10-13
ECONOMÍA Y EMPLEO: Entrevista José Carlos Díez, Economista.	14-16
SUPLEMENTO XXX ANIVERSARIO	
TESTIGOS DE NUESTRA HISTORIA. Susana Fernández Carmona.	18-19
NUESTROS PRIMEROS PASOS:	
José Gómez Amate.	20-21
David Fernández López.	22-23
OCIO INCLUSIVO: Rogelio Mena Segura.	24-25
NUESTRA HISTORIA EN IMÁGENES	26-27
PENSIONES: Desmontando la jubilación.	29
EDUCACIÓN: El acoso escolar y cómo hacerle frente.	30-31
ENFERMEDADES POCO FRECUENTES. Isabel Gila Justicia.	32-33
PROYECTOS SOCIALES.	34-35
TRANSPARENCIA: Ley de Transparencia, una cuestión de valores.	36
ENERGÍA Y DESARROLLO SOSTENIBLE: Apuesta por las renovables.	37
DE SOCIO A SOCIO: María Josefa Benedicto.	38
EN CLAVE DE VERSO: Ángel Rueda. La verdad por delante.	39

Director: Matías García Fernández.

Consejo de Redacción: Vanesa Díaz García, Antonio Uclés López, Germán Triviño López, Rocío Berenguel Martínez.

Colaboran en este número: Ángel Rueda Martínez, Alba Martos Fernández, Clara Aznar.

Redacción: Ernesto Gabriel Llanderas.

Publicidad y Administración: C/ San Rafael, 25. Pol. Ind. San Rafael. 04230. HUÉRCAL DE ALMERÍA.

Tel.: 950 62 06 06 Fax: 950 62 06 08 Email: comunicacion@elsaliente.com

Depósito Legal: AI-237-2003 - ISSN: 1697-4913.

Ha colaborado en la
la financiación:



EXCMO. AYTO. DE ALMERÍA

Este número de Punto de Apoyo ha contado con la financiación del Excmo. Ayto. de Almería

Agradecimientos. Entidades colaboradoras:

Aire de Almería
Natures Geoturismo
Natural Kayak
Biblioteca Villaespesa
Escuela Indaliana de Pechina
Granja Alegría de Susana
Mario Park

Cine Monumental
UDA Almería
Ojos soles
Casa del Poeta José Ángel Valente
Club de Mar de Almería



Verificaciones Industriales de Andalucía, S.A.
CONSEJERÍA DE EMPLEO Y DESARROLLO TECNOLÓGICO



JUNTA DE ANDALUCÍA

CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y COMERCIO.
CONSEJERÍA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS SOCIALES.
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN.
CONSEJERÍA DE CULTURA.

Instituciones que han depositado su confianza en la Asociación El Saliente para la gestión de Centros Educativos o Centros de Servicios Sociales Especializados:



EXCMO. AYTO. DE BENAHADUX



EXCMO. AYTO. DE PECHINA



EXCMO. AYTO. DE HUÉRCAL DE ALMERÍA



EXCMO. AYTO. DE ALBOX



EXCMO. AYTO. DE TURRE



EXCMO. AYTO. DE ARBOLEAS



EXCMO. AYTO. DE LOS GALLARDOS



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

El peligro de la instrumentalización de la discapacidad para el enriquecimiento privado

Las empresas sociales “no compiten para ser las mejores del mundo, sino para ser las mejores para el mundo...” (Lema de las B Corps.)



Matías García Fernández
Presidente

Empresas con fines meramente lucrativos desembarcan en el sector de la discapacidad para hacer negocio

Se valen de los recursos legales a su disposición para crear Centros Especiales de Empleo con el único objetivo de reducir costes laborales, precarizar, desregular condiciones y percibir ayudas públicas para sus accionistas.

Estas empresas privadas, además de suponer una competencia feroz para los Centros Especiales de Empleo de carácter social, están tensionando las relaciones con otros trabajadores, incumplen convenios de sector y ponen en riesgo las políticas de integración.

En la Europa de los derechos, la evolución natural se ha de dirigir, del Estado del Bienestar a la Sociedad del Bienestar. Por tanto, las políticas sociales deben poner las caras y los ojos de la realidad, frente a lo impersonal de la economía.

Hemos avanzado en el colectivo de la discapacidad, pero aún queda mucho camino por recorrer y, sobre todo, impedir que intereses ajenos al mismo, que solo ven una nueva oportunidad de negocio, desvirtúen el objetivo del trabajo asociativo y dañen irreversiblemente a la economía social, desandando lo logrado.

El Consejo de Europa en diciembre de 2014 indicó que hay más de 80 millones de personas con discapacidad en Europa y se prevé que en 2020 se incrementen hasta los 120 millones.

Para la Comisión Europea, las empresas sociales son una respuesta endógena de la sociedad a los fallos de mercado y a las deficiencias de las políticas públicas (Borzaga et al., 2013). Estas son reconocidas como elementos esenciales del crecimiento económico y la creación de empleo, reconocimiento que ha sido destacado en distintos documentos políticos e iniciativas de la Comisión Europea.

La “Estrategia Europa 2020”, señala que las empresas sociales tienen el potencial de innovación y la capacidad para responder a las necesidades sociales y humanas que no cubren de forma suficiente o satisfactoria los operadores comerciales o el Estado. Uno de los mejores y mayores exponentes de Economía Social gestionados por Asociaciones y Fundaciones sin ánimo de lucro son los Centros Especiales de Empleo (CEE).

En España existen alrededor de 2500 CEE que ocupan a 77.000 trabajadores de los que 65.000 son discapacitados, siendo el 46% de estos centros de economía social sin ánimo de lucro generando el 56% del empleo y el resto representan a la empresa ordinaria y/o tradicional que reparten beneficios a dueños y accionistas.

Los Centros Especiales de Empleo (CEE) han servido desde su creación, en la década de los años 80, como herramientas útiles para la incorporación al mercado laboral de personas con discapacidad. Esta figura legal facilita la creación de puestos de trabajo gracias a ayudas públicas, para personas que, de otra forma, tienen pocas oportunidades de conseguir un empleo.



Estos nuevos centros suponen una competencia feroz para los Centros Especiales de Empleo de carácter social.”

En un principio, los CEE se concibieron como puentes para la integración laboral de personas con discapacidad hacia el mercado de trabajo ordinario y administración. Pero con el paso de los años, y debido a factores tanto estructurales como coyunturales del mapa laboral español, se han convertido, prácticamente, en los únicos espacios donde personas con diversidad funcional tienen un acceso digno y estable al empleo.

Aparición de empresas con fines lucrativos

El sector de los Centros Especiales de Empleo ha estado integrado desde su creación por pequeñas asociaciones y fundaciones con fines sociales, sin ánimo de lucro y, en su mayoría, declaradas de Utilidad Pública. Estas entidades están integradas por personas con discapacidad y se valen de las ayudas públicas para generar puestos de trabajo para este colectivo, reinvertiendo sus beneficios en proyectos sociales, con un probado retorno de la inversión tanto a la sociedad como a la Administración Pública.

En los últimos años este sector está siendo víctima de la intrusión de empresas de distinto tamaño que, con fines meramente lucrativos, se valen de los resortes legales a su disposición para obtener ayudas públicas, pero practican una política empresarial agresiva que desvirtúa totalmente la filosofía y el objetivo con el que la Ley de Integración Social de las Personas con Discapacidad (LISMI) creó los CEE en 1982. Estas empresas privadas están usando su potencial económico para hacer una competencia feroz a los CEE sociales, perjudicándoles económicamente, propiciando una pérdida de puestos de trabajo y una precarización de los existentes, en unas condiciones claramente inferiores a las de empresas del mercado ordinario y oteándose una previsible confrontación con otros colectivos laborales.

Con los recursos legales a su disposición, crean Centros Especiales de Empleo con los que externalizar parte de sus servicios y percibir ayudas públicas. Esto supone un claro perjuicio para los CEE de carácter social que basan su actividad en fines sociales y no tienen objetivos lucrativos.

El objetivo de crear un Centro Especial de Empleo ha pasado de ser la inserción laboral a convertirse en un afán desenfundado de rentabilidad económica. Hay grandes empresas que buscan hacer negocio, a la vez de, beneficiarse de las subvenciones y ayudas públicas y otras enmascarar con amenazas de deslocalizaciones y/o reducción de empleo también para obtener las subvenciones.

Ayudas

Los tipos de ayudas de las que se pueden beneficiar los Centros Especiales de Empleo son los siguientes:

- Financiación parcial de proyectos generadores de empleo y puestos de trabajo estable.
- Apoyo al mantenimiento de puestos de trabajo, con bonificaciones de las cuotas empresariales a la Seguridad Social, subvenciones por la mitad del Salario Mínimo Interprofesional, adaptación del puesto de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas, etc.
- Ayudas para las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional (R.D. 469/2006, de 21 de abril).

Centros Especiales de Empleo Sociales en Almería

En Almería, este modelo de entidades sociales para crear puestos de trabajo ha venido funcionando gracias a varias iniciativas, con las siguientes fechas de creación:

1. CEE Verdiblanca, creado en el año 1987.
2. CEE El Saliente, creado en el año 1992.
3. CEE FAAM, creado en el año 1995.
4. CEE Murgi, creado en el año 2003.
5. CEE Virgen de la Esperanza, creado en el año 2007.

Avances legislativos

Ante esta realidad y la amenaza que una mercantilización que sufre el sector de los Centros Especiales de Empleo Sociales, la Ley de Contratos del Sector Público, aprobada el 9 de noviembre de 2017, establece una reserva de contratos públicos en el ámbito de la Administración General del Estado en favor de centros especiales de empleo de iniciativa social y de empresas de inserción del 7%, inicialmente, y del 10% transcurrido un plazo de 4 años desde la entrada en vigor de esta norma legal.

Además, la nueva Ley de Contratos circunscribe la reserva de licitaciones públicas solo a los CEE de iniciativa social, categoría legal no existente hasta ahora, y que queda configurada en el texto mediante la modificación de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, que regula con carácter general los CEE en la legislación española.

Centros Especiales de Empleo de carácter social

Esta Ley modifica el texto de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, e introduce en el artículo 43 del mismo una definición legal del CEE de iniciativa social, tipología hasta ahora inexistente. Según el cambio legal que se produce, "tendrán la consideración de Centros Especiales de Empleo de iniciativa social aquellos que cumpliendo los requisitos que se establecen en los apartados 1.º y 2.º de este artículo son promovidos y participados en más de un 50%, directa o indirectamente, por una o varias entidades, ya sean públicas o privadas, que no tengan ánimo de lucro o que tengan reconocido su carácter social en sus Estatutos, ya sean asociaciones, fundaciones, corporaciones de derecho público, cooperativas de iniciativa social u otras entidades de la economía social".

Asimismo son considerados centros de iniciativa social "también aquellos cuya titularidad corresponde a sociedades mercantiles en las que la mayoría de su capital social sea propiedad de alguna de las entidades señaladas anteriormente, ya sea de forma directa o bien indirecta a través del concepto de sociedad dominante regulado en el artículo 42 del Código de Comercio, y siempre que en todos los casos en sus Estatutos o en acuerdo social se obliguen a la reinversión íntegra de sus beneficios para creación de oportunidades de empleo para personas con discapacidad y la mejora continua de su competitividad y de su actividad de economía social, teniendo en todo caso la facultad de optar por reinvertirlos en el propio centro especial de empleo o en otros centros especiales de empleo de iniciativa social".

Con la creación de esta tipología de centros, que quedan nitidamente diferenciados así de los de titularidad puramente privada, se refuerza la iniciativa social, siempre que se posibilite a todos los CEE, grandes y pequeños la participación en términos de igualdad y/o discriminación positiva a los asentados en la localidad y/o provincia y adopten medidas antimonopolio en el ámbito del empleo protegido de personas con discapacidad.

Matías García Fernández
Presidente

Teresa Perales: "Cada día doy gracias por lo que tengo"

■ Texto de Ernesto de Gabriel

Esta nadadora zaragozana es la deportista española con más medallas en la historia de los Juegos Olímpicos y Paralímpicos. Nació en 1975, ha escrito dos libros y es oradora motivacional.

¿Cuándo te diste cuenta de tu gran potencial y comenzaste a marcarte objetivos ambiciosos?

Realmente te vas dando cuenta progresivamente. Empiezas a competir y vas progresando poco a poco, te pones metas y empiezas a soñar en superarte. Con esfuerzo y con muchas ganas vas consiguiendo metas y resultados.

¿Cuál es el secreto para ser una buena deportista: el esfuerzo, la genética, la fortaleza mental?

Es una mezcla de todo, tienes que esforzarte, marcarte metas y también ser constante. Tienes que tener muy claros los objetivos, creértelos y querer conseguirlos tú. En mi caso, no es que tenga las mejores cualidades físicas, pero eso no me ha impedido conseguir mis objetivos. La clave para alcanzar metas está más en la cabeza que en el cuerpo, en el amor propio y en el orgullo, donde reside mucho la fuerza de cada persona.

Cuando dices que "querer es poder" estamos seguros que mucha gente pensará que eres demasiado optimista y que la voluntad de conseguir algo no es una garantía para lograrlo. ¿Qué les dirías a esas personas?

Creo que todos debemos soñar y que a veces los sueños se hacen realidad, cuando se lucha por ellos.

Muchas veces, no somos conscientes de lo bueno que tenemos alrededor y nos obsesionamos con aquello que nos hace infelices. ¿Qué le recomendarías a aquellas personas que no se sienten felices y se ven incapaces de salir de un círculo de pensamientos negativos sobre su realidad y su futuro?

Uno tiene que darse cuenta de las cosas buenas



Teresa Perales.

“

Muchas veces, hay pequeñas cosas que significan mucho más un éxito que conseguir una medalla.”

que tiene a su alrededor. Hay que viajar, que no falte viajar. Yo viajo mucho y veo como personas en mi misma situación pero que tienen menos oportunidades. Por eso, cada día doy gracias por lo que tengo.

Todos sentimos, algunas veces, que no hemos conseguido los objetivos que nos habíamos marcado o que no hemos llegado tan lejos como pensábamos que lo haríamos. ¿Cómo gestionas tú los fracasos?

No lo veo en términos de éxito o fracaso. Todo es relativo. Cuando no gano una medalla, no la pierdo. Es decir, todo el proceso de la competición y de estar en esa lucha es lo que es realmente valioso. Y muchas veces, hay pequeñas cosas que significan mucho más un éxito que conseguir una medalla o cualquier otro premio.

¿Dónde está el equilibrio entre salir de nuestra zona de confort, para dar un giro en nuestras vidas que nos haga más felices, y aprender a valorar lo que tenemos y disfrutar de los pequeños momentos de la vida?

Es una buena pregunta, entre el equilibrio de no conformarse con lo que tienes y luchar por mejorar. Creo que hay que preguntarse ¿Eres de los que lanza balones fuera o eres de los que lucha por mejorar? Yo creo que es un equilibrio entre no quedarte quieto y estancado en lo que tienes o en situaciones que no te hacen del todo feliz y luchar para conseguir superarte, pero también valorar las cosas que tienes y ser consciente de aquello que te hace feliz y merece la pena. Lo esencial es encontrar un equilibrio en la balanza.



Teresa Perales.

En tus charlas hablas de la necesidad de aceptar con naturalidad algunas cosas en la vida y desdramatizar cuestiones como la discapacidad. ¿Crees que los estereotipos sobre la discapacidad siguen presentes en la sociedad?

Pienso que aún siguen presentes muchos estereotipos en la sociedad. Eso de que “el cojo tiene mala leche” es aún algo que está presente. Pero yo pienso que son injusticias y comodidades a las que nos aferramos. Pienso que las personas que se agarran a los estereotipos son personas perezosas que no se ponen a pensar e ir más allá, que no conocen a cada persona, sino que generalizan. Cuando tienes discapacidad, el riesgo que tienes es crearte los estereotipos.



Matías García, María José Sánchez Rubio y Mari Carmen Soriano, junto a parte del equipo técnico de El Saliente.

Una labor diaria por nuestros mayores

■ Texto de Ernesto de Gabriel

El Saliente ha recibido una mención especial en el Premio en Atención a Mayores que concede la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales.

La Asociación El Saliente ha recibido la mención especial del Premio Andaluz al Mejor centro de atención a personas mayores, por ser un referente en su ámbito y destacar en la calidad y buenas prácticas en la atención a las personas que atiende. En su VII Edición, este año, el segundo premio ha recaído en una Entidad social almeriense, El Saliente, por la gestión del Centro de Día para Mayores Minerva, ubicado en el municipio de Benhadux y de titularidad del Excmo. Ayuntamiento de esta localidad, cuyas plazas están concertadas con la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía.

Hemos hablado con el Presidente de El Saliente, Matías García, la Alcaldesa del Ayuntamiento de Benhadux, María del Carmen Soriano y una usuaria del Centro de Día para Mayores Minerva, Damiana Gómez. Ellos nos han dado sus impresiones, sus anhelos y sus ideas para mejorar la calidad de vida de las personas de edad avanzada.

“

El Centro de Día Minerva es un referente por su calidad y servicios”.

**MATÍAS GARCÍA.
PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN EL SALIENTE.**

¿Qué supone un reconocimiento como este?

Supone un estímulo para seguir esforzándonos y superándonos día a día en la intervención que llevamos en los Centros de día de Mayores. Tenemos la obligación de dar calidad de vida a las personas mayores, potenciando sus capacidades y manteniéndolos activos. Ellos han dejado como legado una sociedad mucho mejor que la que vivieron, fruto de su esfuerzo y sacrificio. Debemos corresponderles con una intervención profesional orientada a hacerles felices.

¿Qué peso ha jugado, a la hora de obtener este reconocimiento, el Sistema de Gestión de Calidad implantado por El Saliente y su constante deseo por innovar y garantizar el bienestar de las personas a las que atiende, equilibrando el trato humano con un trabajo riguroso en los ámbitos de la salud, alimentación, ejercicio físico, estimulación cognitiva, etc.?

La implantación del Sistema de Calidad en 2005, según la Norma ISO-9001, ha hecho que hagamos de la mejora continua nuestro quehacer diario.

Nos ha posibilitado llevar un control exhaustivo a través de registros en cada uno de los ámbitos profesionales de intervención y ha generado un nivel de exigencia alto en la atención a personas que necesitan una especial protección como son los mayores.

El año pasado la Entidad obtuvo un reconocimiento por sus Buenas Prácticas en la Atención a Personas con Discapacidad. Este año, el reconocimiento ha venido por el lado de la Atención a Mayores. ¿Qué retos de futuro se marca El Saliente para seguir mejorando la atención a los colectivos con los que trabaja?

No trabajamos para conseguir Premios, aunque agradecemos que se reconozca nuestro trabajo, porque nos da mayor visibilidad social y nos abre puertas a la hora de seguir ampliando nuestros servicios y continuar generando empleo en el sector de las personas con discapacidad.

Nuestro reto para el futuro es seguir contribuyendo a derrumbar barreras físicas y psicológicas para que la igualdad de derechos, que nos garantiza nuestro ordenamiento jurídico, se traduzca en que verdaderamente todos disfrutemos de las mismas oportunidades.

**MARÍA DEL CARMEN SORIANO.
ALCALDESA DEL EXCMO. AYTO DE BENAHADUX.**

¿Qué políticas en materia de atención a mayores se desarrollan desde el Excmo Ayuntamiento de Benahadux?

Se trabaja en atención a mayores en los siguientes ámbitos: Centro de Día para Mayores Minerva, Programa de Hábitos Saludables: Plan de Acción Local en Salud, Comidas de convivencia de la 3ª Edad, Actividades Organizadas por parte de la Asociación

Tercera Edad del Municipio, Escuelas Municipales: gerontogimnasia y Parques adecuados para realizar actividades.

¿Qué porcentaje de población mayor de 65 años existe en su municipio?

El 11,3 % de nuestra población.

La Administración local es la más cercana al ciudadano y la que conoce mejor las preocupaciones y necesidades cotidianas de la ciudadanía. ¿Cuáles son los objetivos en materia de atención a mayores que se marcan desde el Gobierno Municipal?

El objetivo principal es continuar asegurando la participación de este colectivo en todos los ámbitos y así evitar su aislamiento. Necesitamos y queremos contar con sus experiencias y conocimientos, para que se sientan personas activas y vivan sus últimos días de forma saludable, sobre todo, de forma positiva y con mucho ánimo y alegría.

**DAMIANA GÓMEZ.
USUARIA DEL CENTRO DE DÍA MINERVA.**

¿Cómo entró en contacto con este centro?

Gracias a mi hija. Primero estuve en el centro Eduardo Fajardo que estaba en el Quemadero. Luego, tras los años, cuando lo cerraron me trasladé al Centro de Día Minerva en Benahadux.

¿Cuáles son los servicios que más le gustan?

Me gustan todos los servicios. Por mis problemas físicos, la fisioterapia es muy importante para mí, ya que sufro muchos dolores y los tratamientos me alivian. El resto de actividades también me gustan mucho: las actividades de memoria, la escritura y el cálculo, las manualidades..., pero sobre todo lo que más me gusta es que todos son muy buena gente.

¿Recomendaría este centro a sus amigos o familiares?

Claro que lo recomendaría, porque se está muy a gusto. Nuestros hijos están tranquilos de que estemos aquí, porque saben que estamos atendidos y todas las actividades que se hacen es para que mejoremos.



Damiana Gómez.

Qué piensan los partidos de la crisis catalana

■ Texto de Ernesto de Gabriel

La crisis catalana ha protagonizado el panorama político y social de las últimas semanas. Hemos preguntado a los responsables políticos de los principales partidos en Almería su opinión sobre este tema.

Desde El Saliente, hemos trasladado a los responsables políticos de los principales partidos en Almería su opinión sobre este tema. Las preguntas han sido las siguientes:

1. ¿Cómo ven la situación de Cataluña después de haberse roto la convivencia, la fractura social y haber radicalizado tanto?
2. ¿Cómo se podría reconducir la situación?

GABRIEL AMAT. PRESIDENTE PROVINCIAL DEL PARTIDO POPULAR.

1. La situación es preocupante. El radicalismo que ha imperado en los últimos meses hasta que el Gobierno de España ha aplicado el 155, ha afectado a nivel social y económico. No sólo se ha roto la convivencia, sino que se ha tambaleado la economía de una comunidad autónoma que es una de las locomotoras que han llevado a España de la crisis hasta el crecimiento. El Gobierno ha abordado esta 'crisis' desde la serenidad y el convencimiento de que sólo trabajando juntos



Gabriel Amat, Presidente Provincial del PP.

lograremos que cuanto antes se recupere la estabilidad en esta comunidad autónoma tan importante para España. La deriva independentista ha sumido a esta comunidad en la incertidumbre y el Gobierno de España va a hacer que Cataluña recupere su credibilidad.

2. La situación se está reconduciendo de la mano de la Constitución, como no podía ser de otra manera. Ha sido el último paso pero el más necesario para lograr que Cataluña vuelva a ser un ejemplo de convivencia y de desarrollo económico. Sólo con la aplicación del 155 y la convocatoria de elecciones se podrá elegir un Gobierno de la Generalitat, que cumpliendo con la ley, pueda colocar de nuevo a Cataluña como una de la comunidades autónomas líderes de España.

Esta situación sólo podía haberse afrontado con un Gobierno con altura de miras y con un sentido de Estado como el que ha demostrado Mariano Rajoy y el Partido Popular.

“

El camino a recorrer es el de los grandes consensos”.

**JOSÉ LUIS SÁNCHEZ TERUEL.
SECRETARIO PROVINCIAL DEL PSOE.**

1. Es evidente que toca recomponer mucho de lo que se ha roto. Después de 40 años de éxito de nuestra democracia, duele ver que Cataluña y España aparecen ante el mundo como un problema y un foco de inestabilidad. En todo caso, se ha demostrado que el Estado de Derecho funciona y el artículo 155 de la Constitución se aplica como garantía de que se respeten los derechos ciudadanos y no se atropelle la democracia. El PSOE, en ese escenario, está en la defensa de la Constitución, la democracia y el Estado de Derecho.

Esperamos que poco a poco vuelva la normalidad tras la convocatoria de elecciones autonómicas en Cataluña, el próximo 21 de diciembre.

2. Las elecciones catalanas serán el inicio de la solución a este conflicto. Además, se hace necesario una reforma constitucional con la que renovemos nuestro



José Luis Sánchez Teruel, Secretario Provincial del PSOE.

marco común de convivencia, algo que también reclamamos los y las socialistas desde el principio. Por ello, hemos instado a repensar el actual modelo de convivencia en España para reformarlo y mejorarlo juntos y juntas.

El camino a recorrer, por lo tanto, es el de los grandes consensos, que garantice un nuevo periodo de convivencia, paz, prosperidad y democracia como estos últimos 40 años. Este camino no parte de cero: tiene sus raíces en la Constitución, que es la mejor base para seguir avanzando.

No creo que lo que ha pasado en Cataluña se pueda extrapolar a otras Comunidades Autónomas. Puigdemont y Junqueras se han convertido en los principales responsables de la fractura de la sociedad catalana, violentando la Ley y los principios fundamentales sobre los que se asienta nuestro Estado Social y Democrático de Derecho, y no veo que eso pueda ser ejemplo para nadie.



María Jesús Amate Ruiz, Izquierda Unida.

**MARÍA JESÚS AMATE RUIZ.
COORDINADORA PROVINCIAL DE IZQUIERDA UNIDA.**

1. Actualmente la fractura de la sociedad catalana es bastante grande porque han hecho que un problema político, que se debería de haber solucionado desde la política, se convierta en un conflicto social.

La situación de Cataluña ha conseguido que la gente se envuelva en una bandera y se olvide del paro, los desahucios, la corrupción, la pobreza. Pero las banderas se olvidarán y los problemas seguirán ahí y se habrán acrecentado.

Hay que hacer una labor pedagógica con la ciudadanía para reconducir la situación social y mostrarle a la gente que lo importante no es independencia sí o no, sino un trabajo digno, derechos laborales, derecho a vivienda, que los corruptos devuelvan lo robado y la recuperación de los derechos perdidos en los últimos tiempos. Que esas son las luchas que realmente merecen la pena porque mejoran la vida de las personas.

2. La única forma de reconducir la situación es con dialogo, dialogo que ha faltado mucho en todo este tema. Los independentistas se equivocaron con la simulación de una declaración unilateral en diferido de la independencia, pero al gobierno central le faltó capacidad de dialogar y negociar. Parece ser que, de cara al nuevo escenario electoral, se están dando pasos de reconducción de la situación, al menos, por parte de los actores del cesado Gobierno Catalán. Esperemos que, tras esta cita electoral, las posturas sean menos radicales y se consigan acuerdos.

Pero hay que tener presente, la situación de Cataluña lo ha puesto de manifiesto, que el actual modelo autonómico que conocemos necesita ser reformado. Nosotros apostamos por un modelo de estado federal y republicano que reconozca la independencia de cada uno de los territorios, pero enmarcados dentro de un proyecto común de país. Es decir, que se reconozca y respete la singularidad de los territorios, sin que los territorios sientan desafección hacia lo común que debe integrarlos y unirlos, que es el país.



Jorge L. Moncayo, Podemos.

**JORGE LEÓN MONCAYO.
COORDINADOR PROVINCIAL DE PODEMOS.**

1. Desde Podemos lo vivimos con honesta preocupación. La deriva autoritaria del gobierno central aplicando el inefable artículo 155 es un hecho sin precedentes y de una importancia mucho más grande de lo que a priori puede parecer, que además ya está teniendo replicas en lugares en los que el partido popular no tiene el gobierno como es el caso, de la intervención del ayuntamiento de Madrid. Lo más preocupante es el repliegue identitario con un alto componente reaccionario que está brotando en el resto del estado español. En gran parte por el tratamiento que se ha hecho desde la mayoría de medios de comunicación, que han funcionado como aparato propagandístico trasladando un mensaje que ha derivado en odio a todo lo que huele a Cataluña.

Era imposible escuchar o ver la palabra referéndum sin su apellido ilegal. No se puede fomentar un odio hacia un pueblo y pretender después que ese pueblo siga teniendo un sentimiento de apego. Asistimos casi a diario a situaciones en las que vemos como se pide boicot al producto catalán, hay alegría por ver que empresas se marchan de Cataluña, se despide la FFSS como si fueran a combatir a un enemigo, casi se ha celebrado la no elección de Barcelona como sede de la Agencia Europea del medicamento (lo cual debería considerarse un fracaso también del ministerio de Sanidad)...

Por otra parte, se ha evidenciado lo que ya venimos denunciando hace tiempo, los paladines del régimen del 78 (PP Y PSOE) y su nueva muleta, C's se muestran como bloque, imponiéndose por la fuerza y a la vez, por la puerta de atrás aprobando el CETA, demostrando una vez más que su lealtad es con los poderes fácticos. Para que quede claro. Nuestro compromiso y nuestra lealtad no es con Puigdemont sino con la población catalana y su derecho a decidir.

2. Nunca es tarde, la solución obviamente pasa por el dialogo y no por la coerción. La demanda de al menos la mayoría de la población catalana para decidir sobre su futuro es claramente manifiesta y por tanto, es

“

Tenemos que avanzar hacia un futuro que es una España unida.”



Marta Bosquets, Ciudadanos.

necesario la celebración de un referéndum pactado cuyas preguntas sean claras y no tendenciosas y que posteriormente, no solo se respete el resultado, sino que se replantee el modelo territorial español que claramente ha fracasado. Siempre seremos partidarios de convertir muros en puentes y por qué no soñar con otra relación entre los pueblos, de la Península Ibérica, del Mediterráneo, de Europa, o del mundo si apuramos... en los que prime la justicia social y se ponga en el centro la vida.

MARTA BOSQUET. DIPUTADA DE CIUDADANOS EN EL PARLAMENTO ANDALUZ.

1. La sociedad Catalana está fragmentada entre sí. No es cierto lo que han vendido los independentistas, como si la cuestión fuera una ruptura entre españoles y catalanes. Lo cierto y real es que han provocado una fractura entre el propio pueblo catalán, entre familias, entre amigos, entre compañeros de trabajo. Se han contado muchas mentiras para justificar unos hipotéticos beneficios de la independencia y lo único que ha pasado es que más de 2.000 empresas que se han ido.

Se ha producido también un adoctrinamiento en las aulas, y los poderes públicos y los gobiernos que se han sucedido han estado mirando para otro lado en vez de afrontar el problema. Tendrían que haber parado, a través de la alta inspección del Estado, que en Cataluña muchos centros eduquen en la confrontación con lo que los independentistas llaman el estado español.

Pese a esa fractura social, estamos convencidos de que hay un futuro para Cataluña dentro de España y dentro de Europa y lo que hace falta es un cambio de interlocutores que sepan ganar en convivencia, estabilidad y dialogo y se preocupen por resolver los problemas reales de los catalanes en cuestiones como sanidad, educación, dependencia y servicios sociales.

2. Hay que volver al diálogo y al sentido común para recuperar la convivencia y la estabilidad que Cataluña necesita para que vuelvan las inversiones y deje de caer la economía. Hay que ganar las elecciones frente a aquellos que quieren romper España y que los partidos constitucionalistas apoyen a la lista más votada para que Cataluña tenga unos interlocutores que sean capaces de negociar y de dialogar. Ciudadanos tiene una candidata, Inés Arrimadas, que es capaz de sentarse con todas las fuerzas políticas y ser la presidenta de todos los catalanes, de los que la votan y de los que no, y su objetivo es volver unir a los catalanes, recuperar la Cataluña próspera, avanzada y las inversiones; y sobre todo, Arrimadas es capaz de afrontar los problemas reales que tiene Cataluña en materia de infraestructuras y bienestar social.

Hay que acabar con las divisiones. Tenemos que avanzar hacia un futuro que es una España unida, que será más fuerte, dentro de una Europa unida. Es momento de acabar con la corrupción, con ese 3% que ha lastrado la política en Cataluña. La mayoría de los problemas de los catalanes son los mismos que en el resto del país, el paro, la corrupción, infraestructuras, sanidad, educación o dependencia. El problema de estas divisiones es cuando se sitúan a los territorios en el centro del debate político, provoca confrontación. Para Ciudadanos el sujeto tiene que ser el centro del debate político, y partir de la igualdad de todos los españoles, sin privilegios dependiendo del lugar donde residan. Establecer una clarificación de las competencias entre las comunidades autónomas y el estado debe de ser una cuestión prioritaria que abordar, para que cada uno asuma las suyas propias. Un acceso a unos servicios públicos esenciales igualitarios para todos los españoles y que las comunidades autónomas gocen de una autonomía y suficiencia financiera para prestar y gestionar las competencias que les son propias y una armonización fiscal en el conjunto del territorio español.

José Carlos Díez: "Hemos visto la peor crisis desde 1929"

■ Texto de Ernesto de Gabriel

"Destinamos muy pocos recursos a las políticas activas de empleo y hay mucho margen para mejorar".



José Carlos Díez.

José Carlos Díez (Palencia, 1971) estudió en la Universidad de Alcalá, donde trabaja como profesor e investigador. También ejerció la docencia en el Icade Business School hasta el verano de 2014. Fue economista jefe de la sociedad de valores Intermoney. Trabaja como tertuliano en numerosos medios de comunicación como las emisoras de radio Onda Cero y Cadena SER o la cadena de televisión la Sexta, y es columnista en el diario El País. Tiene su propio blog y ha escrito el libro llamado "Hay vida después de la crisis: El economista observador".

Después de una de las etapas más duras que recuerda la economía española, ¿Qué medidas habría que adoptar para que no se repitan situaciones como las que hemos vivido?

Hemos vivido la peor crisis desde 1929, porque de nuevo se ha mezclado con una grave crisis financiera global tras la quiebra de Lehman. En España éramos un país altamente endeudado con el exterior para financiar la deuda de familias y empresas vinculada a la burbuja inmobiliaria y nos afectó más que a otros países.

Quizá es cierto que los grandes números macroeconómicos están mejorando, pero ¿qué les diría a esas familias que no perciben esa mejoría, ni se espera que la perciban en mucho tiempo?

Se está creando mucho empleo gracias a la intervención del BCE desde 2014, como yo anticipé en mi libro Hay Vida Después de la Crisis. Muchos eran parados y esas familias si notan la mejoría. El problema es que los salarios siguen estancados y la mayoría de familias no lo notan. Y sigue habiendo 1,2 millones de hogares con todos los miembros en paro, lo cual es moralmente inaceptable para una sociedad. El Gobierno debería modificar la reforma laboral, en lo relativo a la negociación de salarios, y debería subir el salario mínimo para normalizar la situación.

Hay sectores que lo pasan especialmente mal para insertarse en el mercado laboral, ¿Cree que deberían adoptarse medidas de discriminación positiva hacia colectivos vulnerables? ¿Qué medidas?

Sin duda. El Consejo europeo recrimina a España su mala gestión de políticas activas de empleo. Destinamos pocos



José Carlos Díez.

recursos y hay mucho margen para mejorar. Hay muchos parados que necesitan orientación para adaptarse a la demanda de empleo y encontrar trabajo. Es más eficaz gastarse el dinero público en ayudarles a encontrar empleo que en darles un subsidio sine die.

A pesar de que en nuestro país se han promulgado medidas de fomento de empleo para las personas con discapacidad e incentivos a la contratación, seguimos teniendo unas tasas muy por encima de la media del resto de la población. ¿Cómo se podrían reducir la alta tasa de desempleo en este sector?

En el caso de personas con discapacidad, además de estas políticas activas de empleo, están justificadas las bonificaciones para que sea atractivo para las empresas su contratación. La revolución tecnológica está creando nuevos empleos que dan más oportunidades para competir a las personas con discapacidad. La clave es la formación, la orientación, la bonificación y la concienciación de la sociedad de la necesidad de integrarlos.

Los Centros Especiales de Empleo de carácter social se configuran en la actualidad como elementos dinamizadores de la economía y como una de las pocas oportunidades reales de empleo para el colectivo de personas con discapacidad ¿Crees que el marco legislativo en nuestro país debería diferenciar entre los centros especiales de empleo promovidos por entidades sin ánimo de lucro frente a los promovidos por empresas con ánimo de lucro?

Se debería primar la eficacia y ambos deberían tener como fin el bien común. No soy contrario a

la participación privada, pero en este caso debe tener una buena regulación y supervisión del estado para que funcione correctamente.

¿La economía no da la felicidad, pero puede ayudar a conseguirla? ¿O al menos así titulas uno de tus libros?

Hay gente rica que no es feliz. Pero una mala economía y situaciones de pobreza provocan mucha infelicidad. Una buena economía es condición necesaria para una buena democracia y una sociedad sostenible, aunque no es condición suficiente.

Las teorías sobre el cambio de modelo productivo en nuestro país que se defienden desde algunos sectores, ¿son realmente posibles?

España no ha parado de cambiar su modelo productivo desde hace 40 años. Cuando murió Franco uno de cada cinco trabajadores lo hacían en la agricultura o la ganadería. Ahora nos toca adaptarnos a la revolución tecnológica que es muy intensa. España es el quinto país del mundo desarrollado que más empleo ha creado desde 1980 y, de nuevo, hemos vuelto a demostrar que sabemos crear empleo. El problema es que la mayoría son empleos precarios.

¿Es realista decir que España es un país de emprendedores o aún cuesta demasiado sacar adelante una idea de negocio?

Amancio Ortega empezó de autónomo y hoy ha creado 140.000 empleos. Tenemos poca cultura emprendedora y, sobre todo, muy pocos empresarios innovadores capaces de desarrollar proyectos rentables en la era de la tecnología global. España necesita muchos que sigan el

“

En el siglo XVIII ya se hablaba del fin del empleo por la tecnología”.



José Carlos Díez.

ejemplo de Amancio Ortega, aunque ha puesto el listón muy alto.

¿Crees en la viabilidad de la renta básica universal?

Con 100% de deuda pública y 4% de déficit público estructural es inviable. En el siglo XVIII ya había economistas que hablaban del fin del empleo por la tecnología y pedían una renta universal. Lo que si necesitamos es una renta mínima que garantice que nadie esté en pobreza severa, con incentivos y flexibilidad para que vuelva al mercado de trabajo cuanto antes.

Con la transformación digital, muchos analistas auguran una gran destrucción de puestos de trabajo, ¿esto aumentará el paro aún más o, por otro lado, se crearán nuevas ocupaciones que crearán empleo?

Siempre ha sido así en la historia. El problema es la adaptación a los nuevos empleos. La tecnología va más rápido que las personas. Por eso yo soy socialdemócrata y creo que el estado debe tomar una posición proactiva para evitar la elevada desigualdad y la pobreza severa.

¿Qué dirías a alguien que pasa por una mala situación económica, no solo en lo relativo a gestión de su economía doméstica, sino en la faceta humana?

Muchos me ven por la TV y se acercan en la calle para contarme sus problemas. Es un drama y

les acaba afectando a la autoestima, lo cual les dificulta aún más encontrar un nuevo empleo. Las lanzaderas de empleo de la Fundación Santa María la Real de Peridis consigue que muchos recuperen la autoestima y les orientan para encontrar empleo. Yo recomiendo a los parados que las usen.

¿Hay amas de casa que saben más de economía aplicada que muchos grandes asesores financieros?

Sin duda, aunque ya hay también muchos amos de casa excelentes gestores de recursos escasos. Oikonomia era la ciencia del hogar. Un asesor financiero puede ser un pésimo gestor de su economía personal pero alguien que gestione bien su hogar no tiene por qué ser un buen ministro de economía. Todo tiene su complejidad.

En una época que consagra el individualismo y el beneficio propio, ¿cómo se consigue llevar a la práctica ese lema del que tanto hablas, “haz el bien y no mires a quien”?

Con educación en valores desde pequeños. Yo soy cada día más fan de Giner de los Ríos y la Institución Libre de Enseñanza y llevo a mis niños a un colegio que sigue su método. A los niños además de matemáticas, inglés, letras, ciencias y robótica hay que enseñarles a ser felices, a ser buenos ciudadanos y a tratar por igual a personas diferentes, por ejemplo a las que tienen alguna discapacidad.

Suplemento XXX Aniversario



El Saliente
30 ANIVERSARIO
1988-2018

TUS NECESIDADES • NUESTROS RETOS



Reflexiones compartidas

■ Susana Fernández Carmona. Directora del Centro de Valoración y Orientación de Personas con Discapacidad de Almería.

Susana Fernández Carmona recuerda su estrecha relación con el mundo de la discapacidad y las entidades que lo representan en la provincia de Almería.

Nunca podría imaginar que me emocionaría tanto al recibir una visita de cortesía, hace unos días, y después de 29 años, de una persona que me iniciara, me enseñara y me acercara a la materia de lo que en la actualidad es el día a día en mi puesto de trabajo como Directora del Centro de Valoración y Orientación de la Discapacidad en Almería, "las personas con discapacidad".

No hubiera pensado en 1988 cuando a mis "y tantos años de edad", bueno, todavía, creo que se puede decir, jaja, a mis 20 años y siendo una estudiante de segundo curso de Trabajo Social en la Universidad de Granada, se me ocurriera la idea de colaborar con la recién creada y entonces llamada Asociación de Minusválidos "El Saliente", como alumna en prácticas, ofreciéndome como voluntaria para colaborar en aquellas encomiendas que me hicieran y ahí estaba él, D. Juan Granados Conchillo, su Presidente, dispuesto a brindarme la oportunidad de ejercer como Trabajadora Social en prácticas. Antes de nada, GRACIAS.

Juan Granados, entonces era el Presidente de la Asociación de Minusválidos "El Saliente" de Albox, casi nada... He de decir, que mi falta de experiencia y mi timidez, hizo que la soltura, la seguridad y la firmeza en el trato de la discapacidad que tenía el Presidente, me traspasara y me transmitiera la ilusión, las ganas y el entusiasmo por aprender sobre el tema de la discapacidad, hasta entonces, para mí un tema conocido solo a nivel teórico por los textos y apuntes de la Universidad, más de cerca y en la práctica por la convivencia con mi primo Quique.

Mi primo Quique, es persona con discapacidad

gravemente afectada, de la que aprendí siendo muy niña, que una persona puede tener capacidades límites para algunas tareas de la vida diaria, en él son muchas, pero que puede desarrollar habilidades que serían inimaginables para cualquiera de las personas que creemos capaces de todo. Para él soy "Uu", así es como pronuncia mi nombre.

Todos sabemos en mi familia, vecinos y vecinas que cuando dice "Uu" está preguntado por Susana, y cuando me dice:... "tiin.." y con sus dedos índice y pulgar hace un gesto indicado una distancia entre los dedos señalando una medida exacta... me dice, que quiere un listín telefónico gordo... todos y todas lo sabemos.

GRACIAS Quique, por enseñarme tantas capacidades desde tu discapacidad, y lo que más te gusta y para lo que siempre nos has demostrado tener un oído privilegiado, como dicen los profesionales "oído absoluto" para la música, y que has disfrutado muchas tardes de verano, escuchando a mi hermana tocando la acordeón, y siempre tú marcabas la secuencia del repertorio, lleno de risas, satisfacción y ha sido siempre la música una manera de comunicarnos perfecta.

Como decía anteriormente, D. Juan Granados, como Presidente de la Asociación, confió en mí desde el primer día, tal es así, que al segundo o tercer día, me dice: "Vamos a ir a la radio local a una entrevista que nos van a hacer sobre la Asociación", y sin pensarlo dos veces, iniciamos de forma espontánea, aunque creo que muy estratégica por parte de Juan, una línea de trabajo para concienciar, sensibilizar y comunicar a nivel local y comarcal la existencia de una entidad que luchaba por el reconocimiento de los derechos de las personas

“

Esta Entidad es una de las más importantes en Almería y provincia en atención a personas con discapacidad.”



Susana Fernández Carmona.

con discapacidad. Todo esto debe entenderse en el contexto de hace 29 años... todo un reto. Cada día de trabajo como voluntaria era una experiencia positiva, ya que la tarea partía siempre de una ilusión, según la directrices del Presidente, en su obsesión por mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad desde todas sus necesidades: económicas, sociales, de inserción socio-laboral, de participación, educativas, etc.

Rodeada siempre de buena gente, en mi trayectoria de aprendizaje, los socios y socias, personas luchadoras y con capacidades diferentes que demostraban todos los días, que la esperanza y el cambio en sus vidas era posible, no había otra misión que visibilizar y normalizar la discapacidad, a través de proyectos, de subvenciones, de donaciones, etc, a todos y todas que lo hicieron posible. GRACIAS.

Ahora, podemos reconocer, que esta entidad, es una de las más importantes en Almería, y provincia en atención a sector de personas con discapacidad y según se publicitan en su página web: www.elsaliente.com es una organización dedicada a la integración global social de las personas con discapacidad, mejorando su calidad de vida, de este colectivo mediante la prestación de servicios e intervención especializada en el campo de la atención social, con el fin de contribuir a erradicar la exclusión social y a normalizar la vida de las personas con discapacidad.

GRACIAS, al actual presidente, D. Matías García Fernández, por preservar la misión que desde hace 29 años se iniciara desde la Asociación y por la labor y el trabajo desempeñado por unas de las entidades referentes para las personas con discapacidad, y sus familiares. A vuestra disposición siempre. Ahí lo dejo...

NUESTROS PRIMEROS PASOS



José Gómez Amate (izquierda) en 1981.

José Gómez: “En los 80 se vertebró el movimiento asociativo en Andalucía”

■ Texto de José Gómez Amate

“Lo importante era construir un movimiento que perdurara y eso se conseguía profesionalizando las asociaciones”.

¿Qué dificultades se encontraba el movimiento asociativo en los años 70, 80 y 90?

Los setenta fueron años de mucha actividad política en la sociedad española, nuestra participación política era inviable, de ahí que decidiéramos un grupo de personas con discapacidad física organizarnos en torno a una entidad social que vino a denominarse Verdiblanca. Aunque había una entidad de carácter paternalista-religiosa que se denominaba Fraternidad de enfermos. Con mucha caridad y poco cercana al Derecho.

Los ochenta en el movimiento asociativo, fueron protagonizados por Verdiblanca, unos años de mucho

movimiento asociativo y de clarificación de líderes. Hubo mucha participación Estatal y se inició en Andalucía la vertebración del movimiento asociativo, con estructuras provinciales en Andalucía a través de las Federaciones Provinciales, que, a su vez, integraron a las distintas asociaciones que actuaban por libre en esa época, con su vértice en la pirámide andaluza que fue la Confederación Andaluza (CAMF).

¿Cuál fue el papel que usted jugó en la puesta en marcha del movimiento asociativo de la discapacidad en Almería?

Mi papel fue como el de tantos compañeros, sin

estudios, sin formación y con muchas ambiciones; fue un querer y no saber. Personalmente tenía claro cuales debían ser los objetivos, porque lo importante, no era hacer un movimiento asociativo potente y que durara poco tiempo, si no que perdurara en el tiempo y eso se conseguía profesionalizando a las organizaciones.

Una actividad política y de contactos, fundamentalmente ese era mi trabajo y unos equipos técnicos que fuesen elaborando proyectos y realizándoles. Para eso eran necesarios recursos.

Tuvieron muchas dudas los administradores públicos para mantener económicamente esos equipos y Organizaciones, su temor es que se les fuera de las manos y no pudiesen controlarlas.

Fuimos capaces de reivindicar con una mano y dejarles ver que estábamos bajo su control. Hoy día, seguimos actuando igual. No sé si por inteligencia, sumisión enfermiza o que estamos institucionalizados.

Los inicios del movimiento asociativo de la discapacidad en Almería tuvieron sus dificultades. Suponemos que han cambiado mucho las condiciones en que se trabaja. ¿De qué manera lo han hecho en materia de recursos humanos, materiales, espacios e instalaciones, financiación, programas y proyectos que se llevan a cabo?

Evidentemente, todo ha cambiado para bien. Conseguir todo aquello que nos crea diferencia social es un esfuerzo que precisa de determinación y constancia. En todo caso, se avanza porque las sensibilidades de los Administradores Públicos son muy distintas, hoy somos sujetos de derechos y de dignidad individual y no de caridades.

Nuestra participación política es algo natural. Hoy votamos y nuestras familias y amigos también, eso ayuda a la hora de tener en consideración nuestras demandas. Tenemos acceso a la difusión de nuestras necesidades.

¿Qué momentos o personas recuerda con más cariño de los primeros años, ya sea por la importancia de los momentos vividos con ellos a nivel institucional o por las relaciones y vivencias personas con ellos?

Mi familia, Miguel Ángel Polo, Enrique Arriola, Paqui Ramón, Juan L. López, Matías García, Pepe Martínez, Carmen Siles y muchísimos y muchísimas más.

¿Cuál ha sido el secreto del gran crecimiento de Entidades como Verdiblanca, El Saliente y la FAAM en la provincia de Almería?

Muchísimo trabajo. Dedicación plena, ser una gran familia y creer ciegamente en este momento histórico. No podemos dejar que el mundo de las comunicaciones y el futuro nos pase por encima dejándonos otra vez, siendo analfabetos y minusválidos.

Antes había que ser un poco rebelde y tener muchas ganas de cambiar las cosas para meterse en asuntos como el asociacionismo o la política. Ahora parece que tanto el tejido asociativo como el ámbito político, han cambiado un poco. ¿Sigue haciendo falta esa rebeldía y esa actitud de denuncia para cambiar las cosas?

Antes teníamos hambre de todo, auténticas necesidades, marginados incluso por la propia familia. Nos comíamos el mundo. Hoy hay personas con inteligencia, preparadas, formadas y comprometidas con la cultura asociativa y constancia y deseos de que el trabajo y la reivindicación tenga continuidad, por parte de la gran mayoría de nuestros dirigentes en el colectivo.

Las personas con discapacidad son ahora mucho más visibles que hace 30 años y están más presentes en todos los ámbitos de la sociedad. ¿Cuáles son las asignaturas pendientes en materia de derechos que aún quedan por conquistar?

Mejorar y aumentar las distintas investigaciones en el terreno de la salud. Aumentar los derechos individuales en torno a movilidad y prestaciones económicas. Mayor compromiso por los actores con discapacidad en el compromiso con sus organizaciones y mayor implicación familiar y social.

¿Qué estrategias de futuro deben implementar los Centros Especiales de Empleo de carácter social en la provincia de Almería para continuar en el camino de crecimiento que han recorrido hasta el momento? ¿Cuáles son los principales retos?

Cambios de actividades económicamente no viables. Más federalismo entre centros. Participación en la empresa ordinaria, creándose las normativas necesarias que nos permitan sumar en otras actividades novedosas que están surgiendo y que no pueden, ni deben ser, ajenas al colectivo, creándose así otras sinergias hasta ahora impensables.



José Gómez Amate en la primera sede de El Saliente, junto a otras personas que intervinieron en aquel periodo.

David Fernández: “Las personas con discapacidad eran un colectivo del que nadie se había preocupado”



David Fernández López.

■ Texto de David Fernández

David Fernández López conoce mejor que nadie el proceso que desembocó en la creación de la Asociación El Saliente. Nos cuenta cómo fueron esos primeros momentos.

¿Cuál fue el papel que usted jugó en la puesta en marcha de la Asociación El Saliente?

En primer lugar, agradecerle la oportunidad que me da de hacer un poco de historia del por qué y cómo del nacimiento de la Asociación. Empezaré por decirle que fui el promotor en solitario, ya que convoqué varias reuniones informativas y la asistencia era desalentadora.

A pesar de ello, se insistió y nos constituimos en Asamblea, levantándose el Acta Fundacional y de la que guardo un ejemplar, en la que fui elegido Presidente Fundador de la Asociación. Propuse como nombre de la misma el de ASOCIACIÓN COMARCAL DE MINUSVÁLIDOS “EL SALIENTE”, siendo del agrado del total de los asistentes y fundadores.

Le diré que la idea me surgió, primero, por mi condición de ser un entusiasta en la creación de Proyectos Sociales, como bien lo demuestra el haber participado en mi pueblo como precursor en más 30 asociaciones, tanto a nivel deportivo, educativo, cultural, cooperativo

como social, en la mayor parte de ellas, como Presidente Fundador. La idea de fundar la Asociación Comarcal de Minusválidos “El Saliente” me surgió porque veía un colectivo desamparado y del que nadie se había preocupado, ni siquiera los que padecían el problema.

La primera reunión tuvo lugar en un local de mi propiedad, en calle Concepción número 15, el que consta en el Acta fundacional y en los Estatutos de la Asociación, el cual sirvió de domicilio social hasta su traslado al Huerto de los Frailes, antiguo Ambulatorio.

Por aquel entonces, yo presidía un número considerable de asociaciones y me sentía desbordado. Por ello, cedí la Presidencia a D. Juan Granados Conchillo y, como Vicepresidente, al hoy Presidente D. Matías García Fernández. Yo me quedé como Gerente.

Si me permite, déjeme decirle que en la sombra, y por el cargo que desempeñaba por aquel entonces como Jefe Provincial de Empleo en la Dirección Provincial

“

Sin lugar a dudas, haciendo una comparativa con tiempos pasados, los logros han sido impensables”.



David Fernández López en el Día de la Discapacidad en que se le nombró Socio de Honor.

del INEM en Almería, cuantos proyectos entraban de la Asociación, intentaba reconocerlos, tratarlos y apoyarlos con la sensibilidad que merecían, debido a mi afecto a la gran labor social que a los mismos repercutiría.

Agradecer el reconocimiento que se me tuvo, aunque según mi interpretación, un poco tardío, el ser nombrado "SOCIO DE HONOR", de la Asociación y de la que tuve el privilegio de ser su Fundador, y para mayor satisfacción en un macro acto Social, celebrado en mi pueblo, con motivo del DIA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

¿Qué momentos o personas recuerda con más cariño de los primeros años, ya sea por la importancia de los momentos vividos con ellos a nivel institucional o por las relaciones y vivencias personas con ellos?

Lo que me impresionaba, sobremanera, era ver en la silla de ruedas a CATALINA GARCÍA CARRILLO, hermana de mis grandes amigos Pedro y Anita, y valorar con la serenidad que afrontaba su situación, a pesar de su juventud, al ánimo de María J. Benedicto, a mi madre Ana María López Jiménez, ya fallecida, Juan P. Gómez T. RAFAEL R. entre otros.

¿Cuál ha sido el secreto del gran crecimiento de Entidades como El Saliente y otras del mismo ámbito en la provincia de Almería?

Sin lugar a dudas, al buen trabajo de sus dirigentes que, a pesar de los grandes vaivenes, en cuanto a Ayudas Estatales tan fundamentales, han sabido adaptarse a las exigencias de cada momento, luchando sin

descanso, para continuar con la consecución de los proyectos que el colectivo demanda. Con respecto a la Asociación el Saliente, creo que tuve la varita mágica de localizar a su actual Presidente, y amigo, Matías. Yo no le conocía. Fue su padre el que me habló de él.

Las personas con discapacidad son ahora mucho más visibles que hace 30 años y están más presentes en todos los ámbitos de la sociedad. ¿Cuáles son las asignaturas pendientes en materia de derechos que aún quedan por conquistar?

Desde luego que ahora son mas visibles. Cuando comencé la andadura de la creación de la Asociación, era desmotivador. Ni los que sufrían el problema, acudían a las reuniones informativas.

Sin lugar a dudas, haciendo una comparativa con tiempos pasados, los logros han sido impensables, asignaturas pendientes, claro: seguir luchando por la igualdad laboral, reivindicaciones laborales a través de convenios colectivos y conseguir remuneraciones más justas, más accesibilidad y la lucha continuada a través de plataformas en defensa del colectivo.

No quiero desaprovechar la ocasión para felicitar por su sabia y eficaz gestión en beneficio del colectivo de los Discapacitados, a D. Matías García Fernández, Presidente de la Asociación y a mi pariente y Presidente de la Fundación Almeriense de Personas con Discapacidad, D. Luis López Jiménez. Igualmente, al colectivo de discapacitados y a cuantos, de una u otra manera, vienen haciendo posible el progreso deseado.



Un grupo de socios de El Saliente en el Pabellón de la Fundación ONCE de la Exposición Universal de Sevilla.

El Saliente en la Exposición Universal del 92

■ Texto de Rogelio Luis Mena Segura

“Estábamos gestando como proyecto un modelo social de creación de empleo que hoy es el Centro Especial de Empleo El Saliente y que nacería también en 1992”.

La ilusión, la alegría, el afán por conocer otras naciones, gentes y culturas del mundo, y sobre todo, sentirse partícipes de un encuentro Universal en nuestro País, eran los sentimientos que embargaban a todos y cada uno de los participantes con la Asociación El Saliente en la Expo de Sevilla 92.

Eran tiempos de trabajo y esfuerzo, la Asociación tenía poco más de 3 años de vida. Estábamos gestando como proyecto un modelo social de creación de empleo que hoy es el CEE El Saliente y que nacería también en el 92.

En la Asociación, todo era voluntarismo, carencia de medios materiales y humanos. Todo estaba por hacer, pero visto desde la perspectiva del tiempo, creo que unos como Matías al timón de la Federación y Vicepresidente de la Asociación y otros, desde la labor técnica y profesional, hicimos una buena labor.

Éramos 4 trabajadores/as en los locales cedidos por el Ayuntamiento del Huerto de los Frailes de Albob, la marquetería era la actividad productiva y la información y el asesoramiento la labor principal. Fueron tiempos de dificultad, pero de ilusión por la conquista del futuro que hoy es El Saliente, que da empleo a 300 trabajadores/as: en los Servicios Centrales, Residencia y Centro de Día para Personas con Discapacidad Gravemente Afectadas Francisco Pérez Miras y

Centro de Día Ocupacional, Centros de Atención Integral, 3 Centros de Día para Mayores, 2 Centros Protección de Menores en situación de desprotección, 11 Escuelas Infantiles, Limpieza, Mantenimiento, Calidad, Servicio de Catering, Control de Plagas. En ese escenario de trabajo colectivo y compromiso asociativo, la Dirección de la Organización con el apoyo de la Junta de Andalucía, logró desplazar varios grupos de socios gratuitamente a la mayor exposición de esas características que nunca congregó tan alto número de participantes: 30 países europeos, 33 americanos, 21 asiáticos, 20 africanos, 8 de Oceanía, así como las 17 Comunidades Autónomas y 23 Organismos internacionales, junto a 6 empresas con Pabellón propio.

La visita al Pabellón de España y los 17 de las Comunidades Autónomas se hacía obligatoria, el Cine Expo, el Pabellón Plaza de América era un lugar de encanto, los Pabellones del Futuro, el de los Descubrimientos y de la Navegación eran visitas que hacían volar la imaginación, así como países que lograron una fama sin igual por su estética y buen hacer, sin olvidar los pasacalles diarios y los fuegos artificiales. Todos sabían que ese era un momento único y que posiblemente no volverían a disfrutar de belleza igual y descubrir los encantos, olores, sabores y colores de una Exposición imposible de conocer en una sola visita.

Durante esos meses y aun hoy, gran número de los socios podían decir con orgullo que esas magníficas imágenes, que cada día durante 6 meses entraban en nuestros hogares a través de la televisión, ellos habían tenido el placer de disfrutar. Si, habíamos conseguido que todos, grandes y chicos, hombres y mujeres se sintieran protagonistas de un presente lleno de futuro, en una España que con un andaluz en el Gobierno, hacía realidad el primer AVE en Sevilla, la Expo 92 y unos meses después las Olimpiadas de Barcelona un éxito por el apoyo de toda España. Disfrutábamos en esas fechas aun, del ingreso en la Unión Europea de nuestro País, y España, desde la unidad y colaboración de todos, vivía la modernización de redes viarias, la universalización de la Sanidad y la Educación, que como derechos se hacían realidad. Tras 25 años de esta Expo de Curro, junto a un honor y un placer por participar, creo que todos y todas los que asistimos de responsables de los Grupos podemos expresar que la experiencia de acompañar a socios y socias de Albox y Comarca fue inigualable, perdurando aun el afecto y el recuerdo de cuantos asistieron, convencidos que vivíamos un momento histórico.



Visita al Pabellón de la ONCE.

“
**Aún perdura
el afecto y el
recuerdo de
cuantos asistieron,
convencidos
que vivíamos un
momento histórico”.**

NUESTRA HISTORIA

EN IMÁGENES 1988-1998

La Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente ha trabajado desde 1.988 por la normalización de las personas con discapacidad. Estas imágenes muestran los inicios de una trayectoria marcada por el reto de mejorar la vida de colectivos vulnerables.

1988

El Saliente se fundó en 1988 y su principal órgano de decisión es la Asamblea General de socios. Esta imagen muestra la Asamblea de 1989, y en ella aparecen Matías García (centro), y a su derecha Manuela Cortés y Francisco Pérez Miras, quienes desarrollaron una comprometida labor con la Entidad. Fueron años de lucha y arduo trabajo por construir una Organización útil. Hasta el momento, las personas con discapacidad eran tratadas como ciudadanos de segunda, distando mucho de ser real la igualdad propugnada por la Constitución de 1978.



1990

La Asociación supo integrarse en estructuras del movimiento asociativo. Esta imagen muestra un encuentro a principios de los 90. El Saliente realizó una gran labor de movilización, colaborando en el traslado de 15 autocares a Sevilla, para una concentración en la puerta del Parlamento Andaluz, en la que miles de personas exigían la promulgación de una Ley en Andalucía que amparara y regulara lo referido al colectivo de personas con discapacidad. Posteriormente, de ahí nacería la Ley de Atención a las Personas con Discapacidad en Andalucía.



1990

Los impulsores de la Asociación siempre tuvieron claro que el empleo es una de las principales vías de integración social. Por ello, en 1990 pusieron en marcha experiencias de trabajo productivo, como un taller de marquetería (derecha). Este fue el germen de lo que se convertiría en una empresa prestadora de servicios y de la calificación de El Saliente en 1992 como Centro Especial de Empleo, por la Consejería de Trabajo de la Junta de Andalucía.



1998

El 9 de octubre del año 1998, el entonces Consejero de Asuntos Sociales de la Junta de Andalucía, Isaías Pérez Saldaña, inauguró nuestra sede social ubicada en la calle Córdoba de Albox. La presencia de representantes políticos era ya entonces una muestra de la confianza depositada en la Asociación por diversas Administraciones y, más concretamente, por la Junta de Andalucía, con la que posteriormente se concertarían centros de Servicios Sociales Especializados, dotando a la Entidad de una estructura mucho más profesionalizada.

1992

Como empresa prestadora de servicios, inicialmente, El Saliente orientó la actividad laboral al sector de Limpieza, y posteriormente al Mantenimiento y Control de Plagas, debido al elevado porcentaje de asociados inscritos en la Bolsa de Empleo que presentaban un perfil de escasa formación y baja cualificación. El éxito de esta iniciativa dió empleo a gran número de personas con discapacidad en la Comarca del Alanzora, extendiéndose su ámbito geográfico y siendo el inicio del actual Catálogo de Servicios.



Suplemento XXX Aniversario



El Saliente
30 ANIVERSARIO
1988-2018

TUS NECESIDADES • NUESTROS RETOS

¡Gracias por formar parte de nuestra historia!



Desmontando la jubilación

■ Texto de Ernesto de Gabriel

El número de pensionistas aumentará en nuestro país, pero no lo recursos, por lo que será necesario planificar el ahorro para disfrutar de una vejez tranquila.

Los españoles no estamos haciendo los deberes. Es necesario comenzar a planificar este retiro mucho antes a través del ahorro para que, llegado el momento, se disponga de una fuente alternativa de ingresos.

Según diversos analistas, las pensiones van a estar prácticamente congeladas durante las próximas cuatro décadas, como consecuencia de las últimas reformas y del envejecimiento de la población. Esto va a suponer una caída del poder adquisitivo durante un largo periodo de tiempo.

Vamos a pasar de 8 millones a 15 millones de pensionistas. Por eso, una de las propuestas es canalizar un 4% de las cotizaciones sociales en alguna forma de capitalización del ahorro. Sin embargo, la evolución demográfica apoya la tesis de un ahorro complementario, ya sea voluntario u obligatorio.

Pero en nuestro país aún se da un alto rechazo a los métodos de ahorro complementarios, como los planes de pensiones, pese a que desde las entidades que los ofrecen, indican que los costes globales son del 0,9%, igual que en los fondos, con un 0,2% en los de empleo y un 1,2% en los individuales. Y las rentabilidades son homologables a los fondos de inversión en cada categoría.

Cultura financiera

Uno de los retos de la asociación de gestoras españolas pasa por su contribuir al fomento del ahorro. Los expertos aconsejan comenzar cuanto antes con un plan de pensiones, destinar aproximadamente un 10 por ciento de los ingresos mensuales y tener una continuidad en los depósitos de cantidades, es decir, no fallar ni un mes con las aportaciones periódicas. Por



Personas de edad avanzada.

otro lado, respecto a los gastos del plan de pensiones, advierten que es clave que estos sean los mínimos posibles. Además, animan a invertir en la bolsa, dado que el dinero que se deposita en los fondos queda inmovilizado durante el menos diez años, salvo que se den una serie de supuestos que se fijan cuando este se firma.

Incentivos fiscales

Pero ello, a su vez, es un beneficio a la hora de aprovechar los incentivos fiscales. Las aportaciones realizadas a esta forma de ahorrar se reducen directamente de la base imponible de la declaración de la renta hasta un límite máximo de 8.000 euros anuales. Como el tipo impositivo que se aplica en el IRPF es progresivo (va del 19% para rentas hasta 12.500 euros, hasta el 45% para los ingresos que superen los 60.000), las personas que tienen unas rentas más altas obtendrán una mayor ventaja fiscal a la hora de aportar a su plan de pensiones.



Imagen alusiva al acoso escolar.

El acoso escolar y cómo hacerle frente

■ Texto de Clara Aznar

El 70% de los niños que sufre acoso escolar puede padecer depresión crónica, fobia social, ansiedad generalizada y comportamientos autodestructivos.

Preguntamos a la Delegada Provincial de Educación de la Junta de Andalucía en Almería, Francisca Lourdes Fernández, con qué mecanismos cuenta la Junta de Andalucía para plantar cara al acoso escolar. Nos ha detallado la respuesta que se da desde la Administración Educativa a este tipo de situaciones.

“Para prevenir cualquier situación de violencia en el ámbito escolar, y específicamente en temas de acoso y ciberacoso, contamos con una amplia normativa que viene del Plan Andaluz para la Cultura de la Paz y la No Violencia y una Orden de julio de 2002 que regula la mayor parte de situaciones de violencia escolar, incluido el acoso escolar”.

“Tenemos también el Segundo Plan Estratégico de Igualdad de Género en Educación, que contempla actuaciones para prevenir cualquier tipo de acoso relacionado con situaciones de identidad de género, los Reglamentos Orgánicos de los Centros y la Orden de 20 de Julio de 2011, donde viene explícitamente detallados los protocolos de actuación en los casos en los que se detecte que puede haber acoso escolar”.

“La Consejería de Educación tiene un Servicio de Convivencia e Igualdad con un teléfono de Asesoramiento sobre Convivencia Escolar, que es importante que difundamos entre toda la comunidad educativa. A través de él, pueden ponerse en contacto

los miembros de dicha comunidad, para poner de manifiesto cualquier situación y cualquier duda que tenga en relación con el ámbito de la convivencia y específicamente el acoso, es el 900 102 188”.

Comisión Provincial de Seguimiento

“A nivel provincial, contamos con una Comisión Provincial de Seguimiento de la Convivencia Escolar, para actuaciones que tienen que ver con prevención en casos de acoso. Hay una comisión técnica provincial de Igualdad, un Inspector responsable de valores que orienta a los centros educativos a la hora de diseñar sus Planes de Convivencia y un Gabinete de Asesoramiento sobre Convivencia Escolar, con dos personas al frente, que también están disponibles para asesorar a cualquier centro y a cualquier miembro de la comunidad educativa”.

Actuaciones concretas

Respecto a actuaciones concretas, los centros disponen de los Planes de Convivencia, que se diseñan para trabajar en cualquier situación de conflicto, siempre con un enfoque positivo y preventivo.

Están los Reglamentos Orgánicos de los centros, los Planes de Acción Tutorial, los centros que pertenecen a la Red de Espacios de Paz, que hacen un trabajo en educación emocional, en educación en habilidades sociales, los Programas de Mediación Escolar, para que sean los propios alumnos y alumnas formados los que ayuden a prevenir y actuar en situaciones de acoso, siempre supervisados por los tutores, tutoras, el equipo directivo y los educadores del centro.

Tenemos un protocolo específico en supuestos casos de acoso escolar, con 12 pasos y que comienza siempre cuando hay cualquier situación en la que cualquier miembro de la comunidad educativa que haya detectado o sufrido un posible caso de acoso, debe ponerlo en conocimiento del equipo directivo o del equipo de orientación educativa del centro.

Ese protocolo se desarrolla siempre desde la confidencialidad y la discreción, para garantizar, por un lado, todas las medidas disciplinarias que haya que poner en marcha, y por otro, restituir la normalidad y la atención a las posibles víctimas de la situación de acoso.

Los protocolos siempre contemplan actuaciones con la persona acosada, con el agresor, con los observadores pasivos o colaboradores, con las familias y por supuesto con el profesorado y con el personal de administración y servicios. Esas actuaciones contemplan, protección y apoyo expresa

e indirecta, actividades de educación emocional, estrategias de atención y apoyo social, atención individualizada por la persona orientadora del centro para el aprendizaje y el apoyo de habilidades sociales, comunicación, autoestima, etc. Sobre todo es proteger a la posible víctima, siempre garantizando que no se va a repetir ningún episodio contrario a las normas de convivencia y luego ayudarle a restaurar su autoestima y desarrollar en él habilidades para que no vuelva a entrar en un ciclo en el que siga siendo vulnerable.

Actuaciones con el agresor

Respecto a actuaciones con el agresor, no podemos olvidar que estamos hablando de menores y hay que aplicar las correcciones correspondientes, que estén contempladas en el Plan de Convivencia, supervisadas por la Comisión de Convivencia que hay en todos los centros educativos. Hay que realizar actuaciones educativas en el Aula de Convivencia del centro, si la hay, y se deben poner en marcha, si es preciso, y así lo determina el centro, programas y actuaciones específicas de modificación de conducta y desarrollo de habilidades sociales y de autorregulación emocional, vinculadas a trabajar la empatía y la autoestima.

Diferencia entre acoso y un episodio esporádico

El acoso escolar presenta las siguientes características. Por un lado, intencionalidad, no puede ser un hecho aislado y se tiene que dirigir a una persona concreta con la intención de convertirla en víctima. Otra de las características son la repetición, desequilibrio de poder, indefensión por parte de la víctima, el componente colectivo o grupal a veces aparece y en muchos casos es posible que haya observadores pasivos.



Hay un teléfono de información y ayuda: el 900 102 188”.

“En los años 80, la sociedad desconocía la discapacidad”

■ Texto de Ernesto de Gabriel

Isabel Gila sufre Síndrome de Ehlers-Danlos, un trastorno que se transmite por herencia genética, con extrema soltura y laxitud de las articulaciones y piel muy elástica.



Matías García, Manuel Padilla e Isabel Gila.



Isabel Gila.

El síndrome de Ehlers-Danlos se manifiesta de distintas formas, como un grupo de trastornos que se transmiten por herencia genética. Entre sus síntomas están la extrema soltura o laxitud de las articulaciones, piel muy elástica (hiperelástica) con múltiples hematomas y vasos sanguíneos que se dañan fácilmente.

Causas

Existen seis tipos principales y, al menos, cinco tipos menores del síndrome de Ehlers-Danlos. Debido a una serie de cambios genéticos, el organismo experimenta trastornos con el colágeno, que es la sustancia que brinda fortaleza a la piel, huesos, vasos sanguíneos y órganos internos.

Isabel Gila vive con esta enfermedad, pero la ha mantenido en su segundo plano siempre. “Mi vida está tan llena y tan plena que nunca he querido saber hasta dónde iba a llegar la enfermedad. He podido desarrollar mi vida de una manera muy normalizada”, afirma.

Según indica, la enfermedad “se va manifestando lentamente” y “en ocasiones es duro”, pero “también he sido una persona que lo ha sabido llevar”. “Hay que saber vivir las enfermedades. Si te paras a pensar en ellas, te estás perdiendo el resto de tu vida y eso no te deja vivir otras cosas”.

Además, señala que “en cualquier enfermedad rara, existen muchos grados. No todas tienen el mismo ritmo. Las velocidades son distintas”.

Ella es la prueba evidente de que la actitud es esencial para sobrellevar una enfermedad. Ha ido dando pasos a lo largo de toda su vida, sin dejar que los síntomas la condicionen. “Cuando volví tras finalizar mis estudios de magisterio, casualmente me encontré con Francisco Sedeño, y gracias a él conocí la existencia de Asociación Provincial de Personas con Discapacidad Verdiblanca,



Matías García e Isabel Gila.

asociación pionera en la provincia de Almería creada en 1979. Y en ese momento empecé a formar parte del movimiento asociativo. En aquellos momentos disfrute como usuaria de 15 días de vacaciones en el Colegio Público de Cabo de Gata, que era donde se celebraban las vacaciones de verano para personas con discapacidad. Allí conocí a Pepe Gómez Amate, quien me ofreció trabajar en Verdiblanca. Años después se creó la FAAM, de la que formé parte junto a Matías García, quien años más tarde pasó ostentar el cargo de Presidente”.

Este grupo de personas participó con su trabajo en formar un tejido asociativo que hoy está consolidado, pero que en aquel momento era inexistente. “Hubo que partir de cero, no tanto desde el conocimiento de aquellos que creíamos en la necesidad de reivindicar nuestros derechos, como del lado del desconocimiento de la sociedad”.

“Había un desconocimiento por parte de la sociedad y de las Administraciones, en todo lo que se refería a problemas y necesidades de las personas con discapacidad. La misma Administración nos pedía que les trasladáramos las cuestiones que nos preocupaban en materia de discapacidad, porque éramos nosotros, y no ellos, quienes las sabíamos”.

Trayectoria personal.

Isabel Gila fue al colegio en Cabra del Santo Cristo, Jaén, su pueblo natal. “Somos seis hermanas y nos educamos en un colegio de monjas. Allí ya aparecieron hechos clave en mi vida. Porque ya una de las monjas me dijo que no me podía ir de excursión, porque estaba enyesada. A los 14 años me concedieron una beca para estudiar en la antigua Universidad Laboral de Almería, donde, sí podía quedarme algún mal recuerdo de mi experiencia en el colegio, este se desvaneció durante los seis años que ocupó mi formación universitaria en Almería y posteriormente en Cheste (Valencia). Había nacido con una discapacidad e iba dando pasos y

subiendo escalones con toda normalidad, al mismo nivel que el resto de los jóvenes. Y además con becas. Me sentí integrada por completo en aquel tiempo y siempre he vivido sin pensar en mi discapacidad”.

Cuando analiza su colaboración en el mundo de las personas con discapacidad, afirma que “en él me he encontrado muy feliz”. Uno de los motivos por los que se encuentra tan plena es por “la autenticidad de las personas que me han rodeado toda mi vida, empezando por la cabeza visible de mis padres, el pilar de mis hermanas, que han sido para mí el reflejo y el trampolín para la vida que he tenido. Y mi actividad dentro del mundo de la discapacidad me ha hecho muy feliz, entre otras cosas, por todos los compañeros y amigos que he tenido, destacando, si me permitís, la amistad que me ha unido a Matías”.

“

Había nacido con una discapacidad pero iba saliendo adelante con mi vida con toda normalidad”.

Transporte seguro para facilitar la vida de personas que lo necesitan

■ Texto de Ernesto de Gabriel



Transporte financiado por la Fundación ONCE.

La Asociación El Saliente ha reforzado su Servicio de Transporte Adaptado gracias a una ayuda de la Fundación ONCE que le ha permitido la adquisición de una furgoneta.

La Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente ha reforzado su Servicio de Transporte Adaptado gracias a una ayuda de la Fundación ONCE que le ha permitido la adquisición de una nueva furgoneta.

De esta forma, se ha podido mejorar el servicio que se ofrece a usuarios de los Centros de Día para Personas Mayores que la Entidad gestiona en Almería capital y Benahadux, así como a menores acogidos en uno de los Centros de Protección de Menores que gestiona la Entidad y que, gracias a este vehículo, disponen de mayores facilidades para la realización de actividades educativas, lúdicas y culturales.

En total, desde junio de este año 2017, gracias a esta colaboración, 33 personas han podido beneficiarse del Servicio de Transporte Adaptado El Saliente. De ellas, 24 son personas mayores dependientes que asisten cada día al Centro de Día para Personas Mayores Eduardo Fajardo (de Almería) o al Centro de Día para Personas Mayores Minerva (de Benahadux). Por otro lado, los 9 menores acogidos en un Centro

de Protección de Menores gestionado por El Saliente usan el servicio para la realización durante los fines de semana de actividades educativas, lúdicas o culturales. La calidad de vida de los beneficiarios (con una mayor comodidad, confort, rapidez y seguridad en los desplazamientos) se ha visto favorecida gracias a esta colaboración de Fundación ONCE de 19.741,24 €.

Beneficios

El Saliente ofrece el Servicio de Transporte Adaptado para dar cobertura y garantizar el desplazamiento de colectivos con importantes carencias sociales. Esto permite a dichos colectivos normalizar muchas facetas de su vida, en los planos social, sanitario, lúdico y educativo, algo para lo que, de otra forma, tendrían grandes dificultades. Este Servicio se caracteriza por un trabajo de calidad, realizado por conductores de amplia experiencia, habilidades sociales y comunicativas, gran conocimiento del callejero y vocación de servicio, que garantizan en todo momento un trato humano y cercano al usuario y las mejores condiciones de confortabilidad en los vehículos.

Sembramos la Integración en la Comarca del Almanzora

■ Texto de Ernesto de Gabriel

Un grupo de 15 personas ha adquirido habilidades productivas agropecuarias gracias a esta iniciativa que ha contado con la colaboración de la Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo.

La Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente ha llevado a cabo con la **colaboración de la Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo** un Programa de Formación y Práctica, gracias al que 15 personas con discapacidad han adquirido habilidades productivas agropecuarias válidas para su posterior inserción laboral.

El proyecto se ha desarrollado en la Residencia de Gravemente Afectados Francisco Pérez Miras y en la Finca "El cortijo del Cura" en la pedanía de las Pocicas, ambas ubicaciones en la localidad de Albox (Almería).

Durante los 8 meses de desarrollo del proyecto, desde noviembre de 2016 a junio de 2017, los 15 destinatarios han realizado una formación tanto teórica como eminentemente práctica en la realización de labores agro-pecuarias. Con ello han conseguido una mejora sustancial en sus habilidades y destrezas, que han aumentado sus posibilidades de empleabilidad.

De igual forma, este proyecto ha supuesto la inserción laboral de 4 personas, que han participado como monitores en esta iniciativa. Como balance, se puede concluir que los objetivos propuestos al inicio del proyecto, se han cumplido en su totalidad. Estos han sido los siguientes:

1. Mejorar la biodiversidad y estabilidad del medio, así como la fertilidad del suelo, en condiciones de calidad, salubridad y rentabilidad.
2. Llevar un mantenimiento básico de las instalaciones y obtener productos agropecuarios ecológicos con técnicas agrícolas y ganaderas.
3. Poner en marcha actividades productivas de cultivo y ganaderas.



Dos participantes en este proyecto social.

Ley de Transparencia, una cuestión de valores

En muchos casos, las empresas no cumplen con esta normativa y se ha convertido en una cuestión de imagen.

■ **Texto de Ernesto de Gabriel**

La Ley de Transparencia, puesta en marcha en 2013, busca fortalecer el derecho de la ciudadanía española a la información que tenga que ver con acciones y actividades en el ámbito público. Su nombre es Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

Pese a la puesta en marcha de la ley, en muchos casos se ha convertido en una cuestión de imagen, cuando en realidad debería ser una cuestión de valores empresariales y personales y no una moda. Es un proceso de asimilación e interiorización, dentro de la empresa, de los principios de transparencia, calidad y circulación de la información, desde dentro de las organizaciones al exterior.

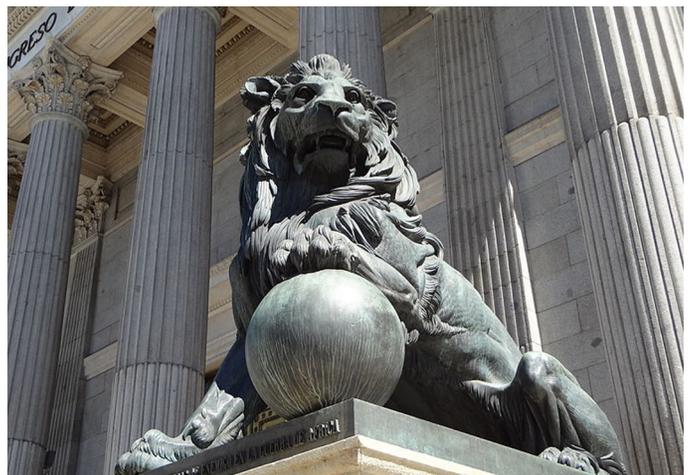
En octubre de 2017, Transparencia Internacional España y el Observatorio de Contratación Pública (OCP) han realizado la cuarta edición de un análisis del nivel de cumplimiento. En él se refleja un excesivo nivel de incumplimientos legales por parte de las Administraciones Públicas, aunque en general el nivel de transparencia mejora y es aceptablemente bueno. No obstante, los datos muestran bajos índices de cumplimiento de la ley en algunas entidades. De un total de 110 ayuntamientos españoles de gran tamaño analizados, solo 29 en enero, 33 en julio de 2016 y 56 en mayo de 2017, cumplían esta obligación legal.

En octubre de este año, sin embargo, ha aumentado algo este número, pasando a ser 61 las corporaciones locales que publican en la Plataforma de Contratación del Sector Público (PCSP), lo que pone de manifiesto que el 45% de los 110 grandes Ayuntamientos siguen incumpliendo esta obligación legal.

Por otra parte, en relación con las Comunidades Autónomas, eran 3 en enero y 6 en julio de 2016 las que cumplían la normativa legal, y 10 en marzo

de 2017. En octubre de 2017 han pasado a ser 13 (de las 17 totales), esto es, un 76% las Comunidades cumplen, pero la proporción sigue siendo alta. El 24% sigue sin cumplir esta normativa legal. Respecto a los 19 Parlamentos (Congreso, Senado y 17 Parlamentos autonómicos), tanto en enero como en julio de 2016, eran 5 Parlamentos los que cumplían la norma; en mayo de 2017 pasaron a ser 9, esto es, los mismos que en octubre de 2017. Son, por tanto, menos de la mitad (un 47%) los Parlamentos que cumplen esta norma y publican sus contratos en la Plataforma de Contratación del Sector Público. No deja de ser significativo que el Congreso de los Diputados y el Senado continúen incumpliendo esta normativa.

En lo que se refiere a las Diputaciones Provinciales, pasan de 18 en enero y 27 en julio de 2016 las que cumplían la normativa (de las 45 Diputaciones totales), a las 32 en mayo de 2017 y 33 en octubre de 2017, lo que equivale al 73% del total. Ello implica que más de la cuarta parte de las Diputaciones sigue incumpliendo este mandato legal.



Exterior del Congreso de los Diputados.

Apuesta por las renovables



José Luis García Ortega.

■ Texto de Clara Aznar

El Responsable de Investigación en Cambio Climático de Greenpeace España, José Luis García Ortega, explica el grave problema de “dependencia de energía contaminante que hay en nuestro país”.

José Luis García Ortega es profesor y responsable de investigación en cambio climático de Greenpeace España. Recientemente, ha ofrecido una conferencia en la Universidad de Almería, con el título “Cambio Climático y Energía. La brecha entre ciencia y política”. En ella, ha asegurado que la ciencia debe servir para informar a la política. Los políticos tienen que dejarse informar por la ciencia y tomar esa información como base para su toma de decisiones”.

“En lo que respecta al cambio climático, lo que la ciencia nos dice es que estamos ante un problema muy serio, extremadamente grave, y además que requiere una actuación muy urgente”, señala este experto. No obstante, deja un resquicio para la esperanza: “Si actuamos con urgencia y contundencia, hay solución. Y esa solución supone un reto, que es el reto de transformar el sistema energético en un sistema basado en energías renovables, que sea eficiente e inteligente. Pero esto es factible”.

Papel de la ciudadanía

José Luis García ha explicado el papel de la ciudadanía en la transformación del sistema energético. “Hay que facilitar la participación ciudadana. Hay muchas herramientas, gracias a la tecnología y a la bajada espectacular de los costes de las energías renovables, que permiten que cosas que antes eran utópicas, ahora se sean factibles”.

“Por tanto, lo que hay que hacer es facilitar todas aquellas herramientas de intercambio directo entre las personas, entre las comunidades, de forma que sean los ciudadanos los que puedan ser los transformadores de ese sistema energético, para su propio beneficio,

para el beneficio de la comunidad y para el beneficio del medio ambiente. En España tenemos un problema muy grave, tenemos una dependencia muy alta en fuentes de energía contaminante”, indica. “La mayor parte de la energía que utilizamos procede de combustibles fósiles. También tenemos una parte importante de energía nuclear, aunque también utilizamos energías renovables en la producción de electricidad en una parte significativa”.

“En el conjunto de nuestro sistema energético, no solamente de la electricidad, todavía más de la mitad de la energía proviene del petróleo. Además, en la producción de electricidad, todavía una parte importante, la aporta el carbón o la energía nuclear. Esto es así hoy, pero no tiene por qué ser así siempre. Hemos hecho una parte del recorrido. Es decir, en electricidad hemos ya llegado a una penetración del 40 por ciento en energías renovables”.

“Tenemos que seguir y completar esa transición para que no se quede en el 40 por ciento, porque el desarrollo de las energías renovables lleva bloqueado unos cuantos años. Eso es factible, pero hace falta que la normativa y el impulso político lo facilite, no como ahora que lo bloquea. Los estudios que Greenpeace ha hecho este último mes indican que hay una alta disposición de la ciudadanía a participar en ese nuevo modelo energético. De hecho, en España, una de cada tres personas se muestra dispuesta a ser participante activa en esa nueva forma de utilizar las energías renovables. La gente está dispuesta a participar. Hay que facilitar lo. Podemos ser protagonistas de ese cambio. Hay que facilitar el autoconsumo de energías renovables, entre otras medidas”.

“Tengo muchos y muy buenos recuerdos del inicio de la Asociación”

■ Texto de Ernesto de Gabriel

María Josefa Benedicto es la socia más antigua de El Saliente. Desde entonces siempre ha mantenido su apego a la Entidad y ha participado en numerosas actividades.



María Josefa Benedicto.

“
Me hice socia el mismo año en que se fundó la Entidad, 1.988”.

María Josefa Benedicto es la socia más antigua de El Saliente y aún a día de hoy, tiene contacto habitual con la Entidad. Es de Albox, de la calle de la Concepción. Ha vivido y criado a sus cinco hijos en este municipio.

Cada vez que hay una actividad o una reunión la Asociación le informa y ella suele acudir sin pensárselo. “Me desplazo en andador para las distancias pequeñas y si es un recorrido más largo me llevan mis familiares”.

“Me hice socia el primer año. Iba a las reuniones que teníamos una vez o dos en semana y me hice socia. Yo tenía discapacidad y me hice socia en el primer momento”. Sus recuerdos son innumerables. “He hecho muchas cosas con la Asociación y tengo muchos recuerdos de todo este tiempo. En un principio, el local no estaba habilitado, lo arreglamos y desde ahí en

adelante fuimos poniéndolo todo bien y se quedó estupendamente. Era un local distinto al que hay ahora, donde está ahora el Geriátrico, el huerto de los Frailes”. “Ahí empezamos y estuvimos una temporada. Después cambiamos la sede al otro lado. He hecho muchos viajes con la Asociación y muy a gusto que hemos estado. Hemos participado en reuniones y actividades en Almería y en Albox. Todo lo que he hecho lo recuerdo con cariño”. “Era muy poco dinero el que se ponía. A Granada, a Málaga, Marbella y a Almería, a Marbella. Hace tres o cuatro años estuve en la Línea”. Han mejorado las cosas para las personas con discapacidad durante todo este tiempo”.

Cambios sociales

Según María Josefa Benedicto, los tiempos han cambiado y ahora “la sociedad en general entiende mejor la situación de las personas con discapacidad. Hay una mayor concienciación”.



La verdad por delante

■ Texto de Ángel Rueda Martínez

En la puerta de un cortijo
Un padre daba lecciones
Demostrando las razones
Sentado junto a su hijo.

-Pues veras hijo, en la vida,
Para ser de buen talante,
Con la verdad por delante
Y nunca que sea escondida-

-La mentira nunca es buena.
Descubrir a un mentiroso
Es siempre muy bochornoso,
Y no merece la pena-

-Quiero pues, que tomes nota,
De tu padre el buen consejo,
Como sabio y como viejo,
Y no harás nunca el idiota-

Asintió con la cabeza,
El hijo como enterado,
Prometiéndolo acordado,
Con mucha naturaleza.



Ángel Rueda Martínez.

Nació en 1948 en Benitorafe, un pequeño anejo de Tahal, en Almería. Estudió Formación Profesional en dicha provincia.

Autor de varios libros de poemas y teatro, también ha participado en varias revistas y en el libro de Florentino Castañeda "Los pueblos de Almería cantados por sus poetas".

Pasado solo un momento,
Por la montaña de enfrente,
Aparecen de repente
Dos guardias con su armamento.

El padre, sin decir nada,
Corrió al corral a esconderse.
Quedó el hijo, sin moverse
Con cara muy preocupada.

Los guardias pronto llegaron
A la puerta del cortijo
Y dirigiéndose al hijo
Por su padre preguntaron.

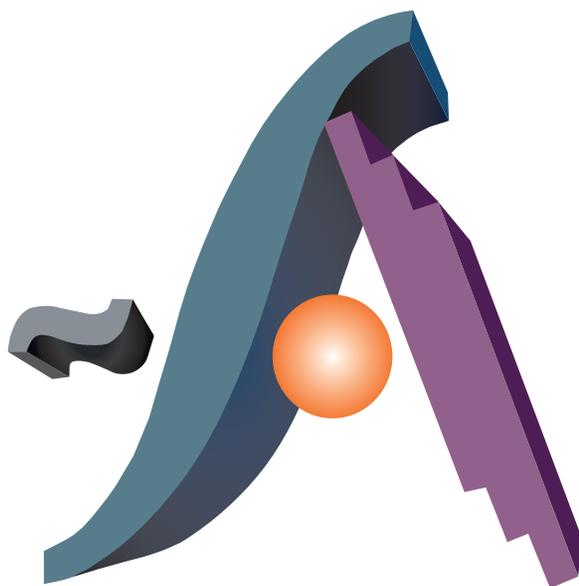
Y el hijo sin vacilar,
Recordando el buen talante,
De, La verdad por delante,
-Les dijo- -Allí en el corral-

Así que al padre cogieron
Y llevaban esposado,
Cuando pasó por su lado
Tristemente lo miro.

Y dándole una palmada
Fue y le dijo murmurando,
¡La mentira, según cuando,
Por una, no pasa nada!

El Saliente

ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD



TUS NECESIDADES • NUESTROS RETOS



Atención a Mayores



Atención a la Infancia



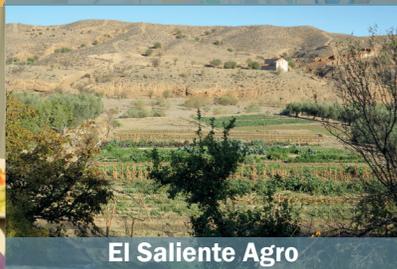
Atención a Menores



Atención a
Personas con Discapacidad



Catering y
Comidas para Llevar



El Saliente Agro



Atención Social y Jurídica



Limpieza, Mantenimiento
y Control de Plagas

 facebook.com/elsaliente

 twitter.com/SalienteCEE

 youtube.com/EISalienteCEE

 699 52 52 66

www.elsaliente.com

950 62 06 06 - 950 12 02 83