

PUNTO DE APOYO

Número 31 • Noviembre 2014

CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

¿Sabes cuánto ganas

con la existencia de los Centros Especiales de Empleo?

El trabajo de las personas con discapacidad retorna a la sociedad almeriense 253€ por cada 100 que recibe. Los Centros Especiales de Empleo garantizan la empleabilidad de este colectivo en riesgo de exclusión. Estas entidades de carácter social son rentables económica y socialmente, mejoran la autonomía personal, reducen la dependencia, generan mayor productividad y consiguen mayores cotas de satisfacción. Si los mantenemos ganamos todos.





Entrevista al director César Ríos.



Rueda de prensa de los CEE.



Firma con la Obra Social "La Caixa"



I Carrera Solidaria en Almería.

- 4-7 Actualidad**
En defensa del empleo:
No a los recortes.
- 8-9 Centros Especiales de Empleo**
Unidos para defender
el derecho a trabajar.
- 10-12 Atención a Mayores**
El cuidado del mayor
durante el día.
- 13 Asociación**
Campaña de difusión social
en Almería.
- 14-15 Inserción Laboral**
Incorpora, una entrada al mundo
laboral.
- 16-17 Atención a la Infancia**
Más de 800 plazas para
niños y niñas de 0 a 3 años.
- 18-20 Gestión Asociativa**
Innovación que
mejora nuestras vidas.
- 21 Comunicación e Información**
Redes Sociales,
¿A quién debes seguir?.
- 22-24 Entrevista**
César Ríos. Director de
"El ascensor de Romeo".
- 25 Formación**
Formarse para la inserción y
la actualización laboral.
- 26-27 Seguridad y Salud**
Adaptar el puesto de trabajo.
- 28-29 Deportes**
Deporte y solidaridad.
- 30-31 Análisis**
Almería, creciendo con Europa.
- 32 De socio a socio.**
- 33 El espacio del trabajador.**
- 34 En clave de verso**
Poemas de Ángel Rueda.

Director
Matías García Fernández
Consejo de Redacción
Manuel Martínez Giménez
Vanessa Díaz García
María del Mar Requena Rodríguez
Colaboran en este número
Redacción
Ángel Rueda Martínez
Ernesto Gabriel Llanderas
comunicacion@elsaliente.com

Publicidad y Administración
C/ San Rafael, 25.
Pol. Ind. San Rafael.
04230. HUÉRCAL DE ALMERÍA
Tel.: 950 62 06 06
Fax: 950 62 06 08
Depósito Legal
AI-237-2003
ISSN
1697-4913

Tel. 950 62 06 06
www.elsaliente.com
Síguenos en:



Agradecimientos:

Entidades colaboradoras
Cruz Roja
Obra Social "La Caixa"
Endesa
VEIASA
SubParke Turismo Activo



Consejería de Gobernación
Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo
Consejería de Igualdad, Salud y Políticas Sociales
Consejería de Educación, Cultura y Deporte
Consejería de Innovación, Ciencia y Empleo

INSTITUCIONES QUE HAN DEPOSITADO SU CONFIANZA EN LA ASOCIACIÓN "EL SALIENTE" PARA LA GESTIÓN DE CENTROS EDUCATIVOS O CENTROS DE SERVICIOS SOCIALES ESPECIALIZADOS:



Centros Especiales de Empleo, rentabilidad económica y social

Los Centros Especiales de Empleo atraviesan un momento crítico, que amenaza con acabar con su viabilidad económica. El momento de crisis y recortes que atravesamos se ha llevado por delante muchos derechos que toda la sociedad había conquistado durante décadas. A ello se suma ahora la postura de la Junta de Andalucía de reformular la normativa que regula los incentivos a la contratación de las personas con discapacidad y que amenaza seriamente la supervivencia de los Centros Especiales de Empleo sociales de Almería, que son los que hacen el 80% de los contratos del sector.

Con la nueva regulación que proyecta la Junta de Andalucía, podría producirse una drástica reducción de los incentivos que estas entidades percibimos, con lo que se pondría en peligro la estabilidad de estas Entidades, arriesgando de esta forma cerca de mil puestos de trabajo en la provincia de Almería.

¿Cuáles son esos incentivos? Los CEE reciben el 50% del Salario Mínimo Interprofesional, la exención del 100% de las cuotas a la Seguridad Social y también la posibilidad de poder recibir una subvención para la adaptación de puestos de trabajo cuando la discapacidad de la persona así lo requiera. Además, la conversión en indefinido de las personas con trabajo temporal estaba subvencionada con 12.000 euros.

Ante la posibilidad de que estos apoyos al empleo sean recortados, los 5 CEE de carácter social en Almería hemos puesto en marcha un Plan de Comunicación para explicar la labor que realizan estas entidades, tanto en el plano laboral, como en el social y el económico. Nuestro Plan de Comunicación se gesta aproximadamente en el mes de marzo de 2014 como consecuencia de la derogación de la orden que regulaba los incentivos a las personas con discapacidad en los CEE.

Los CEE son un modelo imprescindible para la sociedad. Su característica definitoria es que es una calificación administrativa que da la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía a cualquier empresa que integre en su plantilla a más del 70% de los trabajadores y trabajadoras que tengan una discapacidad superior al 33%. Y esta fórmula es imprescindible para nuestra sociedad porque ha demostrado en los últimos años su gran rentabilidad y su capacidad para generar empleo para un colectivo que, en el resto del tejido empresarial, encuentra la mayor parte de las puertas cerradas a cal y canto, sin posibilidad alguna de insertarse.

Cuando un ciudadano medio pierde el puesto de trabajo, le cuesta mucho recuperarlo, pero para una persona con discapacidad ir al paro ahora, probablemente significa no volver a trabajar en el resto de su vida. Por eso es importante que la Administración apoye fórmulas de generación de empleo y bienestar, que además suponen un avance social importantísimo, porque no sólo se tienen en cuenta consideraciones económicas, sino que se pone en valor el factor humano y la necesidad de cualquier persona de sentirse útil e integrarse en la sociedad en igualdad de derechos con el resto de las personas. Sin los CEE nuestra sociedad no sólo se vería perjudicada en términos económicos y de generación de empleo, sino que además daría un gigantesco paso atrás en materia social.



*Por cada 100 euros
invertidos en los
CEE, retornamos a la
sociedad 253 euros.*

Matías García Fernández
Presidente de la Asociación "El Saliente"

LAS MAYORES ENTIDADES DE DISCAPACIDAD
DE ALMERÍA HACEN PROPUESTAS
PARA LA INCLUSIÓN
LABORAL DE ESTE COLECTIVO



Centro Ocupacional "El Saliente" de Albox.

EN DEFENSA DEL EMPLEO: NO A LOS RECORTES

Los Centros Especiales de Empleo sociales de Almería retornan a la sociedad 2,5 euros por cada 1 euro que perciben de las Administraciones Públicas.

La nueva Normativa que prevé aplicar la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía y que reduciría en un porcentaje las ayudas a la contratación de personas con discapacidad amenazaría la estabilidad de los Centros Especiales de Empleo, entre ellos el de "El Saliente", razón por la cual, estas Organizaciones en Almería ("El Saliente", la FAAM, Verdiblanca, Murgi y La Esperanza), han decidido emprender una serie de medidas para defender los derechos de integración laboral y social de las personas con discapacidad.

Entre dichas medidas está una campaña de difusión e información a través de los medios de comunicación provinciales, para exponer a la sociedad la gran aportación que supone para la economía provincial la actividad productiva que estos CEE realizan. Recientemente, diferentes consejerías andaluzas han anunciado a través de diversos contactos oficiales y oficiosos que los Centros Especiales de Empleo que dan trabajo a miles de personas con discapacidad en Andalucía, van a sufrir recortes presupuestarios

(Sigue en página 6)



Trabajadores y servicios de CEE.



Cifras más significativas de los CEE de Almería.



A diferencia de otros sectores, los CEE han crecido desde 2009 de manera progresiva y asegurado la estabilidad de sus plantillas”

Implantación en la provincia de Almería.



Implantación de los Centros Especiales de Empleo en la provincia de Almería.

TASA DE RETORNO DE LOS CEE



Por cada
100 EUROS
invertidos en apoyo a la
actividad de los CEE...



...los CEE generan para la sociedad
253,25 EUROS
(Ingresos directos para la Administración,
aportaciones directas para los trabajadores,
aportaciones directas para el desarrollo
económico de la comunidad).



a partir de este año 2014; y además también con carácter retroactivo. Esto supondría una drástica reducción de aproximadamente un 25% menos de ingresos para estas empresas sociales y el posible despido de plantillas.

Cifras de 2013

En Almería, los CEE durante el 2013, han tenido en sus plantillas 857 trabajadores en 38 centros de trabajo y han atendido a través de los servicios que prestan a 1.869 usuarios.

Por ello, estas entidades explicarán a través de los medios de comunicación provinciales esta intensa labor de generación de empleo y el hecho de que por cada 100 euros invertidos por la Administración Pública en su actividad (vía subvenciones del coste salarial, bonificaciones de la seguridad social, ayudas para inversiones y subvenciones a las unidades de apoyo), estos CEE han conseguido retornar a la sociedad 253,25 euros (año 2013).

Además, desde estas organizaciones se proponen medidas que consoliden el sector, mediante un documento de 37 páginas que han elaborado de manera coordinada y que han denominado: **EN DEFENSA DEL EMPLEO PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD: NO A LOS RECORTES**, en el que realizan un profundo estudio y análisis del sector.

Impulsar este modelo

En dicho documento destacan los factores decisivos para apuntalar y terminar de impulsar este modelo, con propuestas concretas que permitirían un nuevo paso adelante en el camino aún no recorrido de la inclusión laboral de las personas con discapacidad, como elemento clave de su integración global, y por tanto de una sociedad justa y próspera. Los Centros Especiales de Empleo en la provincia de Almería



16,72% han sido ingresos directos para la Administración (impuestos, IVA, IRPF, aportaciones a la seguridad social y otros).



46,58% han sido aportaciones directas para trabajadores y trabajadoras con discapacidad de los CEE.



36,70% han redundado en aportaciones directas para el desarrollo económico de la comunidad.



En Almería, los CEE en 2013, han tenido 857 trabajadores en 38 centros de trabajo y han atendido a través de sus servicios a 1.869 usuarios.

vienen demostrando desde su puesta en marcha, que garantizan la empleabilidad de este colectivo en riesgo de exclusión, son rentables económica y socialmente, mejoran la autonomía personal, reducen la dependencia, generan mayor productividad y consiguen mayores cotas de satisfacción.

Estos centros han apostado por un empleo estable y sostenible, especialmente en el ambiente complejo y de competitividad existente actualmente en el sector empresarial.

Cuentan con el 52,27% de su plantilla fija, adaptando las capacidades del personal específicamente al puesto de trabajo. En los últimos diez años han incrementado su número de trabajadores y trabajadoras en un 250%, pasando de 341 personas empleadas en el año 2004 a 857 personas en 2013.

Además de estos datos, entre las conclusiones que refleja el citado documento, elaborado por los Centros Especiales de Empleo de carácter social en Almería, están las siguientes:

- Son Entidades viables tanto técnica como económicamente, y avaladas por la Administración Pública con el reconocimiento de la Clasificación Administrativa en las distintas actividades que desarrollan.

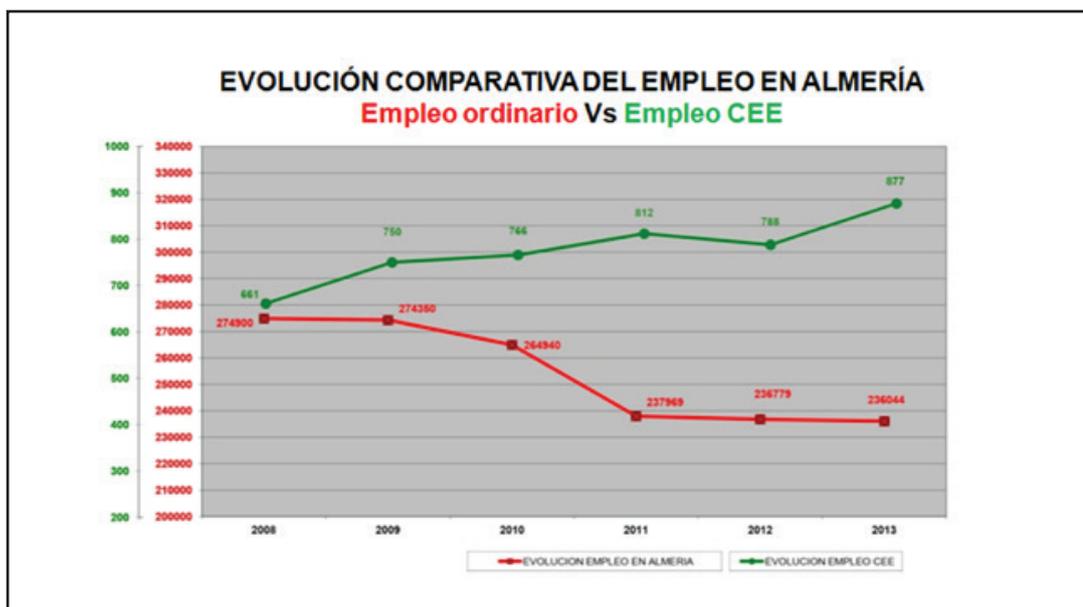
- Trabajan fundamentalmente con la Administración Pública, tras ser adjudicatarios de servicios en las licitaciones de los mismos, donde demuestran su proyecto técnico y viabilidad como Entidades.

- Los Centros Especiales de Empleo reportan con su trabajo a la Administración Pública una importante cantidad económica, vía impuestos de sociedades, IVA, IRPF, Seguridad Social, pero además incorporan un valor añadido a su trabajo y es la empleabilidad de personas con discapacidad, que de no estar en sus plantillas serían perceptores activos de pensiones contributivas y no contributivas.

- Las Ayudas para la creación de empleo son fundamentales para reforzar las políticas de estabilidad que *per se* tienen los Centros Especiales de Empleo de carácter social.



Centro de Atención Integral "El Saliente"





LOS CEE

FUERON REGULADOS

EN ESPAÑA EN EL

AÑO 1.982

Trabajadores y trabajadoras de Centros Especiales de Empleo de carácter social en Almería en una foto de grupo.

UNIDOS PARA DEFENDER EL DERECHO A TRABAJAR

Los Presidentes de “El Saliente”, Faam, Verdiblanca y Murgi ofrecieron una rueda de prensa donde explicaron el Plan de Difusión que están llevando a cabo

Las cifras avalan el trabajo que realizan los 5 Centros Especiales de Empleo de carácter social en Almería. Así quedó claro con la rueda de prensa llevada a cabo por los Presidentes de “El Saliente”, Faam, Verdiblanca y Murgi, donde explicaron el Plan de Difusión que están llevando a cabo.

“El Saliente”, FAAM, Verdiblanca, Murgi y La Esperanza emplean en su conjunto a 857 personas con discapacidad, en 38 centros de trabajo que hay repartidos

por la geografía almeriense. Prestan servicios de distinta índole tales como atención a la dependencia, atención a la infancia, limpieza, gestión y ordenación de aparcamientos, lavandería y confección y diseño de moda flamenca.

“En su conjunto esta actividad supone que a través de cada uno de los servicios las cinco entidades atendemos a 215 clientes y 1.969 usuarios directos” explica Valentín Sola, Presidente de FAAM. Además, la tasa de empleabilidad que otorgan los CEE a las personas con discapacidad es muy alta,

ESTAS 5 ENTIDADES

ATIENDEN A 215

CLIENTES, 1.969

USUARIOS DIRECTOS

Y CREAN EL 80% DE

LOS CONTRATOS DEL

SECTOR

dado que de los 671 contratos realizados en lo que va de año en este colectivo, el 81% han sido inserciones en CEE.

“Los Centros Especiales de Empleo han demostrado ser una fórmula beneficiosa, no sólo para facilitar la inserción laboral de personas con discapacidad en condiciones de mayor igualdad, sino que aportan a la sociedad y a la economía en mucha mayor medida de lo que suponen las ayudas que reciben de las Administraciones Públicas”, traslada Matías García, Presidente de “El Saliente”.

Regulación de los CEE

Los Centros Especiales de Empleo fueron regulados en España en la Ley de Integración Social del Minusválido en el año 1982. Es en el marco de esta Ley donde se crea esta figura, con el fin de favorecer la inserción laboral de las personas con discapacidad en España.

El artículo 42 establece que los Centros Especiales de Empleo son aquellos cuyo objetivo principal sea el de realizar un trabajo productivo, participando regularmente en las operaciones del mercado, y teniendo como finalidad el asegurar un empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social que requieran sus trabajadores.

El empleo es un factor primordial de integración social y de independencia económica de todos los ciudadanos en edad de trabajar. No obstante, en nuestras sociedades existen un conjunto de colectivos con dificultades adicionales de inserción históricas al mercado laboral.

Dentro de estos colectivos se encuentran las personas con discapacidades, cuyas tasas de empleo son aún muy bajas. Concretamente la tasa de empleo de la población de personas con discapacidad en Andalucía en enero de 2014 es del 11,96% y en Almería de un 8%. (Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía)

Para obtener la calificación de Centro Especial de Empleo hay que reunir, de forma permanente, los siguientes requisitos:

- Contar con una plantilla en la que al menos el 70% de sus trabajadores acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 33%.
- Adoptar el expreso compromiso de proporcionar, a los trabajadores con discapacidad, unos servicios de ajuste personal y social en el seno de los centros de trabajo.
- Inscribir el centro en el Registro de la Dirección General de Políticas Activas de Empleo.



La tasa de empleo de la población con discapacidad en Andalucía es del 11,96% y en Almería sólo de un 8%.



Matías García, Valentín Sola, José Gómez y Francisco Ripoll.

LA UNIDAD DE ESTANCIA

DIURNA "EDUARDO

FAJARDO" ABRE DE

8.30 A 16.30 HORAS Y

DISPONE DE 25 PLAZAS



Fisioterapia en una Unidad de Estancia Diurna para personas mayores.

EL CUIDADO DEL MAYOR DURANTE EL DÍA

La población española envejece de forma acelerada. Las estadísticas cifran en más de 15 millones el número de personas mayores que vivirán en territorio nacional en 2050, casi el doble que en la actualidad.

Y aunque los recursos para atender a este sector poblacional no aumentan al mismo ritmo, debido a la política de recortes y a la crisis económica, hay excepciones de apertura de nuevos centros para atender de forma profesionalizada a personas de edad avanzada.

En el caso de Almería, la capital cuenta desde el 20 de octubre con un nuevo centro de este tipo, la Unidad de Estancia Diurna para Personas Mayores "Eduardo Fajardo", con 20 de sus plazas concertadas con la Consejería de Igualdad, Salud y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía y otras 5 con la posibilidad de solicitar de forma privada.

Abre de 8.30 a 16.30 horas y su gestión está a cargo de la Asociación de Personas con Discapacidad "El Saliente", lo que garantiza un trato a los usuarios profesionalizado, sensible y especializado y una constante comunicación con las familias de los mismos.

CARTERA DE SERVICIOS

- **Fisioterapia:** Rehabilitación física adaptada a las necesidades de cada usuario.
- **Terapia Ocupacional:** Garantiza la actividad del mayor, estimula sus estado de ánimo y funciones cognitivas.
- **Atención Sanitaria:** Se realiza un tratamiento individualizado.
- **Atención Terapéutico y Social:** Se interviene para mejorar el estado emocional, social e interpersonal de usuarios y familias.
- **Alimentación:** Régimen de media pensión. Incluye desayuno, almuerzo y merienda, menús elaborados en cocinas propias y supervisados por una Nutricionista.
- **Transporte Adaptado:** Facilita el desplazamiento de los usuarios desde sus hogares hasta el centro.



Enfermería en una UED.

EN 2050

VIVIRÁN EN ESPAÑA

15 MILLONES DE

PERSONAS CON UNA

EDAD SUPERIOR A LOS

65 AÑOS

En Almería capital, la apertura de la Unidad de Estancia Diurna "Eduardo Fajardo" incrementa la red de recursos disponibles para este colectivo durante el día, con un trato personalizado.



Terapia Ocupacional en una Unidad de Estancia Diurna gestionada por "El Saliente".

El trabajo con este tipo de usuarios exige una serie de características personales y profesionales del equipo de trabajadores, como sensibilidad, vocación y un alto nivel de profesionalización, dado que los usuarios son personas mayores en situación de dependencia, que necesitan ayuda para la realización de actividades básicas de su vida diaria y atención terapéutica, rehabilitadora o psicosocial, con la finalidad de mejorar o mantener su nivel de autonomía.

La nueva instalación que se abrirá en Almería capital, en la calle Santa Filomena 15, toma su nombre del popular actor que inauguró el paseo de la fama de Almería y ha colaborado con "El Saliente" en numerosas ocasiones.

Las Unidades de Estancia Diurna que gestiona "El Saliente" son espacios tranquilos y acogedores, donde los usuarios disponen de las mejores prestaciones y servicios gracias a un equipo de profesionales especializados. La plantilla está compuesta por director,



Las Unidades de Estancia Diurna son espacios tranquilos y acogedores para el cuidado del mayor durante el día.

gerocultores o auxiliares de clínica, terapeuta ocupacional, fisioterapeuta, psicólogo y enfermera. "Conseguimos que cada usuario permanezca activo, tanto física como mentalmente, y mantenga o mejore su estado de salud, posibilitando su permanencia en el entorno familiar y evitando una institucionalización. Esto además posibilita la conciliación de la vida personal y laboral de las familias", afirman desde "El Saliente".

La Asociación "El Saliente" implantará un Sistema de Gestión de Calidad en esta Unidad de Estancia Diurna para Personas Mayores, al igual que en su día hizo ya en el resto de centros de esta tipología que gestiona, las Unidades de Estancia Diurna para Personas Mayores "Hogar II", en Almería capital, "Minerva", en Benahadux, y "Manuela Cortés", en Albox, lo que garantiza la búsqueda de la mejora continua y la satisfacción del cliente, con encuestas periódicas de satisfacción.

Envejecimiento activo

Este centro ofrecerá, en régimen de media pensión, una serie de servicios para hacer que el usuario se sienta como en su propia casa, facilitando así un envejecimiento activo y saludable, y en permanente comunicación con las familias.

En cuanto a la instalación, es moderna y accesible, con el objetivo principal de ofrecer el mejor servicio a las personas mayores usuarias del centro.

CAMPAÑA DE DIFUSIÓN SOCIAL EN ALMERÍA

Viator, Benahadux y Huércal Overa han estado entre los municipios donde recientemente la Asociación de Personas con Discapacidad "El Saliente" se ha dado a conocer a los ciudadanos, en el marco de una campaña de difusión denominada **"El Saliente. Tu Punto de Apoyo. Queremos que nos conozcas, queremos ayudarte"**.

El objetivo es informar a los almerienses del trabajo que realiza la Entidad y con ello animarles a que acudan a ella si necesitan solicitar alguno de los servicios y prestaciones que ofrece para una diversa tipología de personas.

La primera actividad de esta campaña tuvo lugar en abril, con un stand informativo ubicado en la Rambla de Almería capital, frente a Instituto de Enseñanza Secundaria "Celia Viñas".

Dinámica participativa

La dinámica de estas actividades es activa y participativa. Profesionales de centros de nuestra Entidad, tanto de Unidades de Estancia Diurna para Mayores, como de Centros de Primer Ciclo de Educación Infantil o Centros de Atención a Personas con Discapacidad, entre otros, realizan actividades y talleres para mostrar los servicios que prestamos a la vez que amenizan el paso de los ciudadanos por el stand.

LA ASOCIACIÓN
RECORRE NUMEROSOS
MUNICIPIOS DE
LA PROVINCIA
DURANTE 2014

Para los más pequeños, la mayor atracción es la mascota infantil "El Salientito", que realiza actividades lúdicas y talleres con ellos.

Para los más pequeños, la mayor atracción es la mascota infantil "El Salientito", que juega y se divierte con ellos, mientras realizan actividades lúdicas. La campaña que se prolongará en los próximos meses y acercará la Asociación a la sociedad almeriense, dándose a conocer como una Organización útil, solidaria, con una trayectoria de más de 25 años y una amplia cartera de servicios, además de un equipo humano preparado para ofrecer la mejor atención al usuario.



Trabajadoras de "El Saliente" en un stand informativo.



Firma del convenio con la Obra Social "La Caixa" en Sevilla.

INCORPORA, UNA ENTRADA AL MUNDO LABORAL

La Asociación "El Saliente" se ha adherido a un programa de la Obra Social "La Caixa" por el empleo que facilitará orientación y herramientas para la búsqueda de un trabajo

La Asociación de Personas con Discapacidad "El Saliente" se ha adherido recientemente, tras la firma de un convenio de colaboración en Sevilla, al Programa "Incorpora" de la Obra Social "La Caixa", que busca la inserción laboral de 20 personas con discapacidad, para lo cual se han contratado dos técnicos de empleo por un periodo de seis meses.

Iniciativa por la integración

"El Saliente" viene realizando desde hace

años una intensa labor en materia de integración laboral de personas con discapacidad y gracias al Programa Incorpora, va a intensificar su labor en materia de intermediación y orientación para la búsqueda de empleo.

Poreso, aquellas personas con discapacidad física interesadas en participar en esta iniciativa pueden dirigirse a la Asociación "El Saliente" llamando al 950 62 06 06, el correo elsaliente@elsaliente.com o a través de la web www.elsaliente.com

LA FIRMA DEL

CONVENIO

PARA INICIAR ESTE

PROGRAMA TUVO

LUGAR EN SEVILLA

Firma

La firma del convenio para la puesta en marcha de esta acción tuvo lugar en la capital andaluza, por parte del Presidente de la Asociación "El Saliente", Matías García, junto a Marc Simon, Director del Área de Incorporación Social de la Fundación Bancaria "la Caixa", en un acto al que también asistieron otras entidades que igualmente se adhieren a la edición de este año del Programa "Incorpora".

El objetivo es conseguir la entrada al mundo laboral de personas con especiales dificultades para acceder al mismo, a través de acciones personalizadas con personas demandantes y con empresas, con un seguimiento y la coordinación de la Agencia de Servicios Sociales y Dependencia de Andalucía.

Vía de normalización

Encontrar oportunidades de empleo para las personas con discapacidad según sus necesidades y expectativas es una de las prioridades que se marcó la Asociación "El Saliente" desde su fundación en el año 1.988.

Por ello, lleva a cabo diferentes actuaciones encaminadas a la orientación y generación de empleo desde la Entidad, como la Gestión laboral, Bolsa de Empleo, Orientación y Programas de Empleo y Prácticas de empresa.

A pesar de la difícil situación económica general, "El Saliente" cuenta con una media anual de alrededor de 250 trabajadores y trabajadoras y ha continuado generando puestos de trabajo en los últimos años, a lo que se suman los diferentes programas de intermediación y orientación de empleo que ha venido realizando y a los que desde la citada firma de convenio en Sevilla se une el Programa "Incorpora" de la Obra Social "La Caixa".

Bolsa de empleo

Los técnicos de Recursos Humanos de la Asociación "El Saliente" realizan constantemente acciones encaminadas a la captación de personas con discapacidad para la Bolsa de Empleo propia que gestiona la Entidad, que cuenta ya con 9.536 personas inscritas, de las que el 31,32% son personas que presentan alguna discapacidad.

Además, se han realizado ya charlas informativas y orientaciones personalizadas a numerosas personas que han solicitado su participación en el programa.

Entidades en Almería

"El Saliente" es una de las tres entidades que desarrollan el Programa Incorpora en la provincia de Almería, junto a Innova y Noesso. Este programa implica, además de las consideraciones citadas anteriormente, la sensibilización del mercado empresarial ordinario y trabajo en red, con el objetivo principal de fomentar la integración laboral de personas con dificultades especiales para acceder a un empleo así como para promover acciones de responsabilidad social empresarial.



La Bolsa de Empleo de la Entidad cuenta ya con 9.536 inscritos, de los que el 31,32% son personas con discapacidad.

MÁS DE 800 PLAZAS PARA NIÑOS Y NIÑAS DE 0 A 3 AÑOS

LOS 10 CENTROS DE EDUCACIÓN INFANTIL

QUE GESTIONA "EL SALIENTE"

INTRODUCEN NOVEDADES ESTE CURSO

Se prioriza la comunicación con las familias a través de herramientas que van desde reuniones periódicas al novedoso "Babybook", a través de móviles o tablets.

Los 10 Centros Educativos de Primer Ciclo de Educación Infantil, gestionados por la Asociación "El Saliente" y concertados con la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía, correspondiendo su titularidad a los Ayuntamientos de Albox, Arboleas, Benahadux, Huércal de Almería, Pechina, Turre, Viator y la Universidad de Almería, excepto dos de ellos, que son de titularidad propia de la Asociación, han finalizado sus clases con más de 800 nuevas inscripciones para el próximo curso.

Y no es raro que aumenten las inscripciones en las escuelas gestionadas por "El Saliente", a pesar de la crisis, ya que para el próximo curso la Asociación va a mantener una serie de servicios complementarios que suponen un valor añadido en la calidad educativa de los centros.

Uno de estos servicios es un innovador programa de estimulación multisensorial que se impulsó durante este curso escolar, en colaboración con el Instituto FAY, que resulta de gran ayuda para potenciar las capacidades y corregir los trastornos de aprendizaje en los niños, pero también es muy útil para tratar en todos los grupos de edad problemas neurológicos diversos.

Otro servicio que se va a consolidar para la próxima campaña escolar, es el Programa Babybook, una herramienta informática para mantener a las familias informadas sobre sus hijos en tiempo real. Gracias al Babybook la Escuela Infantil tiene un mayor y mejor control sobre los procesos que en ella se realizan, una mejor comunicación entre los trabajadores y una mejor atención a los padres, madres y tutores de los alumnos así como a los propios alumnos.



Enseñanza del inglés mediante pictogramas.

Cabe destacar la importancia que "El Saliente" presta a la comunicación con las familias, y es por ello que en estos centros, las familias reciben a diario información sobre el comportamiento de sus hijos en el centro (comidas, sueños, cambios de pañal y estados de ánimo, entre otras cuestiones), y, entre

otras herramientas, disponen de "La Gaceta de los Peques", un documento informativo editado por la Asociación y nexo de unión con las familias, que contiene orientaciones, consejos e información sobre las actividades realizadas en los diferentes centros de la Asociación.

La Asociación, también, se ha propuesto promover el bilingüismo como objetivo en las edades más tempranas. Por esto, se ha introducido el inglés desde el primer (de 0 a 1 año) y segundo



Estos centros han introducido el inglés de manera transversal, a lo que se añaden otras novedades como el Babybook.

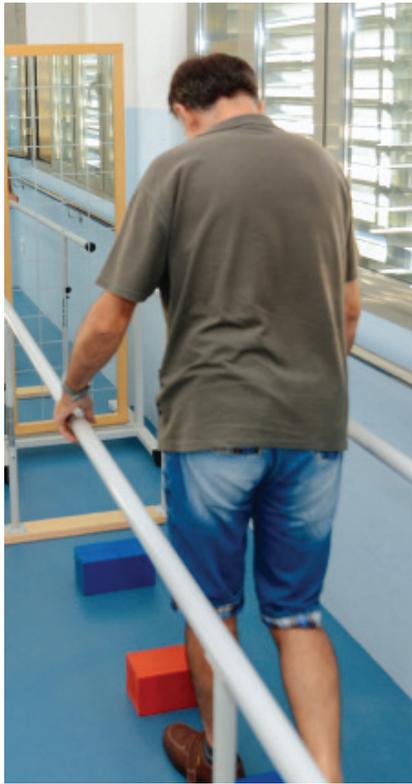
nivel (de 1 a 2 años), dándose en cursos anteriores, únicamente en el nivel de niños de 2 a 3 años. A todas estas mejoras, hay que añadir el desarrollo de un blog personalizado para cada una de las escuelas, en los que se proporciona información actualizada para los padres como, los menús del comedor y las actividades realizadas por cada centro junto con videos e imágenes.

Todos los centros disponen de comedor, con un servicio de alimentación que incluye desayuno y merienda gratuitos, y almuerzo elaborado con productos no precocinados y supervisados por una nutricionista, cocinados en cocinas propias, además de menús especiales diseñados para menores con intolerancias y alergias, entre otros.

El nuevo periodo de matriculación en las Escuelas Infantiles se abre a partir de septiembre, para el que aún quedan plazas disponibles, de manera que la inscripción es posible siempre que existan plazas.



Centro de Educación Infantil.



Residencia de Albox.



Centro de Educación Infantil.



Sala de Alfabetización Digital.

INNOVACIÓN QUE MEJORA NUESTRA VIDA

Seleccionamos 5 servicios punteros implantados por "El Saliente"

LA TECNOLOGÍA Y

MÉTODOS INNOVADORES

SE UNEN PARA OFRECER

BIENESTAR Y CALIDAD DE

VIDA A COLECTIVOS CON

ESPECIALES DIFICULTADES

En cuestión de innovación y nuevas tecnologías, cualquier tiempo pasado fue peor. Gracias a técnicas innovadoras, mobiliario ergonómico, órtesis y prótesis personalizadas con materiales cada vez más adaptables, equipos informáticos más rápidos y conectados a la red, tablets, smartphones, dispositivos de seguridad centralizados, o sistemas de ahorro energético y energías renovables, aumenta nuestra calidad de vida. Y esto resulta especialmente importante cuando unimos tecnología e innovación y la aplicamos a centros que atienden a colectivos especialmente vulnerables, como los Centros de Servicios Sociales Especializados que gestiona "El Saliente".

Hemos seleccionado 5 servicios innovadores que mejoran la vida de los usuarios de estos centros y que dan una idea de lo mucho que ayuda la innovación para mejorar la vida de las personas.



1.

Domótica en las instalaciones de la Residencia para Personas con Discapacidad Física Gravemente Afectadas "Francisco Pérez Miras" de Albox. Este sistema facilita la mayor autonomía personal de los residentes gracias a la tecnología. Se

compone de sistemas capaces de automatizar esta instalación, aportando servicios de gestión energética, seguridad, bienestar y comunicación y que están integrados por medio de redes interiores y exteriores de comunicación, cableadas o inalámbricas. Con esto se ha conseguido ofrecer la mejor calidad de vida y bienestar posible a los usuarios de este centro, gracias a la integración de la tecnología en el diseño inteligente.

Una trabajadora de la Residencia para Personas Gravemente Afectadas de Albox.

2.

Aula de Estimulación Multisensorial.

Los usuarios de la Residencia para Personas con Discapacidad Gravemente Afectadas de Albox potencian sus capacidades, sensaciones y percepción, a través de ejercicios que realizan con materiales específicos y en un aula habilitada para tal finalidad. Se recurre a medios y estrategias que trabajan las capacidades más básicas del ser humano: las sensaciones, la percepción y la integración sensorial.

El Aula facilita ver, sentir, tocar, entender, probar y crear para que los usuarios estén expuestos a estímulos controlados y así favorecer su nivel de integración sensorial y aprendizajes básicos. Música, luces de colores, aromas, texturas combinados en un espacio seguro donde los usuarios exploran, descubren y disfrutan del mundo de los sentidos.

3.

Sala de Alfabetización Digital.

También en las instalaciones de la Residencia de Albox, se alberga un espacio con equipos informáticos donde los usuarios aprenden a manejarlos y conocimientos básicos sobre el uso de un sistema operativo y navegación en internet. En esta sala de alfabetización digital, los usuarios se familiarizan con los equipos informáticos, con una atención muy personalizada, que les guía en el conocimiento del uso básico de la tecnología, atendiendo al nivel y posibilidades formativas de cada usuario.

De esta forma, se busca el mayor aprovechamiento del aula por parte del usuario, tanto en el plano del aprendizaje como en el del entretenimiento y la socialización con el resto de usuarios y usuarias.

4.

Estimulación Cognitiva.

Aunque la Residencia es uno de los centros tecnológicamente más punteros de los gestionados por "El Saliente", en el área de Centros de Primer Ciclo de Educación Infantil también se llevan a cabo múltiples acciones innovadoras para garantizar la mejor educación a niños y niñas. Por ello se implementan programas innovadores, muchos de ellos acompañados de la tecnología necesaria que los hace posibles. Este es el caso del programa de Estimulación Multisensorial, en colaboración con el Instituto Fay. El objetivo es la estimulación precoz de las capacidades motrices y cognitivas de los niños que benefician en su desarrollo integral. Comenzó como experiencia piloto en la Escuela Infantil "Universidad de Almería" y en el Centro de Educación Infantil "El Parque", a través de la Musicoterapia.



Aula de Estimulación Multisensorial.

La domótica, el aula de estimulación multisensorial, el aula de alfabetización digital, la estimulación cognitiva y el Babybook son sólo algunas de las acciones innovadoras de "El Saliente".

5.

Babybook.

Esta acción innovadora se aplica también en los Centros de Primer Ciclo de Educación Infantil que gestiona "El Saliente". Se trata de una agenda electrónica, a través de tablets y móviles que mejora la comunicación entre los padres, los tutores y el centro. Facilita una comunicación inmediata sobre los aspectos que afectan a los niños. El proyecto está diseñado atendiendo a una doble perspectiva. Por un lado, elaborar una herramienta de comunicación entre los distintos agentes que intervienen en la gestión del Centro de Educación Infantil, así como las familias y el Centro Educativo. Por otra parte, dotar al Centro Educativo de una herramienta de gestión integral, cuya función es organizar, almacenar y mejorar los procesos que se realizan en todos los Centros de Educación Infantil y Escuelas Infantiles gestionadas por nuestra Entidad. Como herramienta de comunicación con los padres/familias, se basa en el uso de una Agenda Virtual donde la información básica del niño/a pueda ser comunicada a las familias en tiempo real, a través de cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

REDES SOCIALES, ¿A QUIÉN DEBES SEGUIR?

HACEMOS UN REPASO A LOS RECURSOS

ONLINE MÁS INTERESANTES DESDE LA

PERSPECTIVA SOCIAL Y LABORAL

Hacemos un repaso de los perfiles de **Twitter**, las páginas de **Facebook** y otros recursos online que debes seguir para estar al día de las noticias y cuestiones de interés sobre el colectivo de personas con discapacidad. Además, no olvides que las redes sociales son un buen motor para el cambio social y un punto de encuentro de personas con semejantes características e inquietudes parecidas.

Seguro que hay muchos perfiles más que merecen ser mencionados, pero aquí enumeramos sólo algunos que pueden aportar información valiosa y orientar en diversos aspectos, desde algunos más localistas a otros con proyección nacional:

1.- Asociación "El Saliente": Para aquellos que quieran estar al día sobre discapacidad física, innovación y empleo.

Facebook: facebook.com/elsaliente

Twitter: twitter.com/SalienteCEE

2.- Federación Almeriense de Asociaciones de Personas con Discapacidad (FAAM). Es el nexo entre asociaciones de discapacidad almerienses y otras entidades de ámbito regional y nacional.

Facebook: facebook.com/FaamAlmeria

Twitter: twitter.com/FaamAlmeria

3.- Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE). Es el referente estatal en materia de discapacidad.

Facebook: facebook.com/COCEMFE nacional

Twitter: twitter.com/COCEMFE_

4.- Federación Española de Enfermedades Raras (FEDER). Si quieres estar al tanto en lo referente a enfermedades poco frecuentes, debes seguir su Twitter o Facebook.

Facebook: facebook.com/pages/Federación-Española-de-Enfermedades-Raras

Twitter: twitter.com/FEDER_ONG

5.- Asoal. Es la Entidad representativa de la comunidad de personas sordas.

Facebook: facebook.com/asoal.personassordas

Twitter: twitter.com/ASOAL1980

6.- Down España. Es la organización de referencia del síndrome de Down en España. Su objetivo es lograr la plena inclusión social del colectivo.

Facebook: facebook.com/downespana

Twitter: twitter.com/DownEspana

7.- Discapnet. El Portal de Noticias sobre personas con discapacidad tiene su perfil en Facebook. Síguelo y estarás al día de muchas cuestiones interesantes, dado que comparte muchos contenidos externos.

Facebook: facebook.com/pages/Discapnet-el-portal-de-la-discapacidad-más-grande-de-habla-hispana

Twitter: twitter.com/Discapnet

8.- Dxt adaptado. Toda la actualidad sobre el deporte adaptado.

Facebook: facebook.com/dxtadaptado

Twitter: twitter.com/dxtadaptado

9.- Equalitas Vitae. Una buena guía y fuente de noticias sobre el turismo accesible.

Facebook: facebook.com/equalitasvitae

Twitter: twitter.com/equalitasvitae

10.- EsAccesible App. Aplicación para teléfonos móviles y tabletas en la que poder puntuar la accesibilidad de lugares. Está disponible para dispositivos Apple y Android. Puedes descargarla desde **esacesibleapp.com**



Las redes sociales son un buen motor para el cambio social y punto de encuentro para personas con características semejantes.

A close-up portrait of César Ríos, a man with dark, wavy hair, looking slightly to the left. He is wearing a dark blue jacket with white stripes on the sleeve. The background is a solid light blue color.

CÉSAR RÍOS TRATA

EN SU CORTOMETRAJE

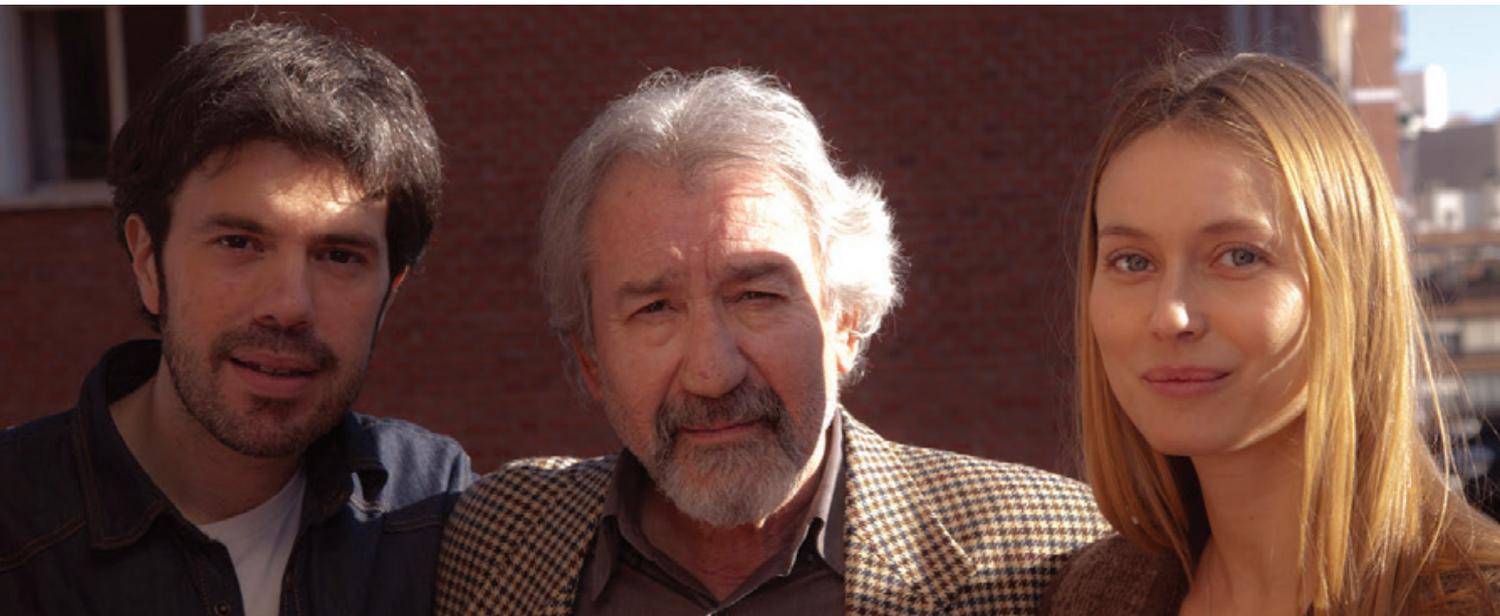
LA PROBLEMÁTICA

DE LA ACCESIBILIDAD

César Ríos es un granadino que está rompiendo moldes con su trabajo. En su cortometraje “El ascensor de Romeo”, denuncia la situación a la que se enfrentan las personas

con discapacidad que viven en inmuebles no adaptados. En toda su filmografía destaca su más que evidente compromiso social, que ha arrastrado a actores de primera línea: José Sacristán, Beatriz Rico, Rocío Muñoz, Elena Martín, Albert Coma,

Marta Nieto o Carlota García, entre otros muchos. “Punto de Apoyo” ha hablado con él para preguntarle sobre su talante reivindicativo, sus referentes cinematográficos, sus proyectos, sus opiniones y sus reflexiones sobre discapacidad.



César Ríos, José Sacristán y Vanesa Lorenzo.

“-EL ASCENSOR DE ROMEO- BUSCA DESEMPOLVAR UN VIEJO PROBLEMA QUE SIGUE OCURRIENDO EN ESTE PAÍS”

El cineasta granadino cuenta a “Punto de Apoyo” sus reflexiones sobre la discapacidad, sus referentes cinematográficos y sus proyectos.

¿Cuáles son tus referentes cinematográficos?

En general me gusta el cine de autor, si es americano, el cine de Eastwood, Arístarain, Allen, Scorsese...y español, Buñuel, Garci, Fernán Gómez y el director, ahora de moda, Alberto Rodríguez...por citar unos cuantos

En tus trabajos tocas temas sociales y en “El ascensor de Romeo”, más concretamente, el tema de la discapacidad y la accesibilidad. Y no es la única vez que la discapacidad aparece en tu trabajo. ¿En qué momentos eres consciente de que con ello transmites un mensaje social? ¿Es esa tu intención?

Pienso que por medio de la dramatización se puede llegar, en poco tiempo y de forma directa, a transmitir el mensaje asociado a una causa y sensibilizar sobre un problema concreto. Está claro que la forma más directa de conectar

con la gente es a través de la emoción. Una historia directa, bien contada e interpretada por unos personajes con los que se pueda empatizar es el mejor atajo para llegar a esa emoción.

¿Tienes algún contacto con el mundo de la discapacidad?

En este tiempo he tenido la suerte de conocer la labor de muchas asociaciones que hacen una labor increíble. Y a título personal, conocí la realidad de mi abuela que sus últimos años de vida tuvo que lucharlos en silla de ruedas.

PRESENCIA SOCIAL

¿Crees que el colectivo de personas con discapacidad tiene en la actualidad una presencia social suficiente?

Veo que noticias, tristemente de actualidad, como la crisis, desahucios y otro tipo de corrupciones, sepultan otras problemáticas que siguen ahí y que

deberían de gozar de mayor repercusión social. “El Ascensor de Romeo” busca desempolvar un viejo problema que sigue ocurriendo en este país y que hace que más de dos millones de españoles tengan que vivir con una realidad impuesta por unas leyes que avanzan con demasiada lentitud.

¿Cuentas para “El ascensor de Romeo” con un actor de los que pertenecen a ese reducido círculo de actores que durante varias décadas han participado en títulos clave de nuestro cine y han obtenido un reconocimiento por parte del público, la crítica y varias generaciones de espectadores, de cine y también de teatro. ¿Cómo surgió la colaboración con José Sacristán?

El guión lo escribí, desde el primer renglón, imaginando a Pepe como protagonista de esta historia. Es un actor de raza que ama profundamente su oficio., después de



José Sacristán.



Vanesa Lorenzo.

Ya podéis **ver online** y **votar** el corto **“EL ASCENSOR DE ROMEO”**, **compartir** por e-mail y por redes sociales.

Este es el enlace: <http://fibabc.abc.es/videos/ascensor-romeo-4665.html>

Reparto: José Sacristán, David V Muro, Vanesa Lorenzo.

Escrito y dirigido por César Ríos. Un corto contra las barreras físicas.

tantos años en el mundo del cine, le sigue gustando y disfrutando con aquello que hace. Tuve la suerte y el inmenso placer de que mi propuesta fuera de su gusto y encajara con su carácter solidario

RODAR EN ALMERÍA

¿Alguna vez has rodado en Almería?

Aunque resido en Madrid, soy de Granada y conozco muy bien los paisajes almerienses, especialmente los de Cabo de Gata. Son paisajes muy cinematográficos y espero rodar algo algún día por allí.

¿Qué proyectos tienes para el futuro más próximo? ¿Qué temáticas estás tocando?

Acabo de terminar de escribir un guión sobre la realidad actual de los cines de barrio.

“El ascensor de Romeo” lucha en la carrera de los Goya. ¿Qué posibilidades ves de encontrar hueco en estos premios?

La posibilidad viene de la mano de que la gente comparta y sobre todo vote, todo lo que pueda, en este festival (FIBABC). Recuerdo que obtener el premio del público en este festival abre las puertas a la preselección de los premios Goya.

Entre más de trescientos cortos, estamos entre los seis más votados, así que si la gente se vuelca, es posible que lo consigamos.

Honestamente, aparte de una satisfacción personal, sería bueno que esta realidad llegara tan lejos y su mensaje se escuchara con un altavoz tan potente como el que ofrece estos premios.



Aunque resido en Madrid, soy de Granada y conozco muy bien los paisajes almerienses, especialmente los de Cabo de Gata. Son paisajes muy cinematográficos.”

FORMARSE PARA LA INSERCIÓN Y LA ACTUALIZACIÓN LABORAL

LA PLATAFORMA ONLINE DE "EL SALIENTE"

OFERTA CURSOS DE INGLÉS, CALIDAD Y

GESTIÓN DEL ESTRÉS

El trabajador se forma para ser más competitivo, conseguir un empleo o actualizarse en el que ya tiene. La empresa quiere recursos humanos a la última en conocimientos y habilidades

Formarse ha dejado de ser una opción para aquellas personas que quieren insertarse en el mundo laboral o actualizar sus conocimientos para aplicarlos al puesto de trabajo o conseguir uno mejor. Ahora es una obligación para aquellos que buscan buenas condiciones laborales y, desde el punto de vista de la empresa, resulta también esencial que sus recursos humanos aprovechen las oportunidades para mantener su nivel de conocimientos y habilidades acorde con los tiempos, teniendo en cuenta además la nueva hornada de jóvenes universitarios, que acceden al mercado laboral, no sólo como egresados, sino con un arsenal de cursos, másters y otras opciones formativas como talleres, jornadas, congresos, etc., que les hacen imbatibles.

Para facilitar el aprendizaje y la actualización de conocimientos de aquellos profesionales que buscan mejorar, la Asociación "El Saliente" dispone de una Plataforma de Formación o Aula Virtual de E-learning, que en la actualidad oferta tres diferentes cursos: "Gestión del Estrés", "Cómo gestionar con Calidad" y "Curso de Inglés" (Para la obtención del título A2, B1 y B2). Las personas interesadas en obtener más información o en inscribirse, pueden visitar la dirección web <http://www.elsaliente.com/forma-t>. Las plataformas de e-learning, campus virtuales o Learning Management System (LMS) son espacios

virtuales de aprendizaje, orientados a facilitar la capacitación a distancia. Estas plataformas son una manera relativamente flexible y económica de utilizar Internet y las nuevas tecnologías para ofrecer formación salvando las distancias geográficas. A través de la página web de "El Saliente" se accede a la plataforma gracias a unas claves de usuario y una contraseña. El solicitante puede informarse de la completa oferta de cursos e inscribirse en aquellos que más valor aporten a su proyecto formativo y profesional.



Imagen alusiva a formación online.

Este sistema puesto en marcha por "El Saliente" permite la creación de "aulas virtuales" donde es posible interactuar tanto entre los propios alumnos, como entre tutores y alumnos. Los docentes también pueden realizar evaluaciones online, se posibilita el intercambio de archivos, la participación en foros, chats, y una amplia gama de herramientas adicionales. Los cursos tienen un precio reducido para los socios y socias

de la Entidad, aunque estarán abiertos a cualquiera que desee ampliar su formación o actualizarla. Quienes finalizan las acciones formativas obtienen un certificado acreditativo de la realización y aprovechamiento de las mismas. Este tipo de formación ofrece además la posibilidad de utilizar herramientas telemáticas y superar las barreras del espacio y tiempo.

ADAPTAR EL PUESTO DE TRABAJO

ARTÍCULO SOBRE LOS ORÍGENES Y LA IMPORTANCIA

DE CREAR UN ENTORNO LABORAL SEGURO Y ERGONÓMICO

Alfonso J. Gerez Miras. Dpto. AT y EP. Fraternidad Muprespa.

A partir de la Revolución Industrial, cuyo comienzo fue en la segunda mitad del siglo XVIII en el Reino Unido, se marca un punto de inflexión en la Historia y en la concepción del trabajo. Se abandona en gran medida el trabajo rural, y comienza una migración hacia las grandes ciudades de trabajadores provenientes del campo. Poco a poco se va eliminando el trabajo manual y el uso de máquinas de tracción animal, por maquinaria de fabricación industrial.

La nula formación de los trabajadores con respecto al manejo de las emergentes máquinas de producción industrial, unido además a un diseño de las mismas desproporcionado en comparación con los trabajadores, con nula seguridad; trajo unido la aparición de una nueva lacra social de gran magnitud y que permanece todavía en el siglo XXI: Los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Se implanta un sistema de producción en serie y el trabajo en cadena, en la que los operarios pasan a ser considerados como parte integrante de la propia máquina. Muchos de los aspectos negativos producidos por esta sumisión total del hombre a la máquina se pusieron de manifiesto al conseguir que los trabajadores se adaptaran al complejo, y peligroso manejo de las mismas, sin considerar en ningún modo las características de los trabajadores.

En el siglo XVIII, era bastante frecuente ver por las calles de las ciudades industriales de Gran Bretaña, trabajadores con graves mutilaciones debido a terribles accidentes laborales. Tras la I Guerra Mundial se empezó a considerar que el hombre no era una

simple prolongación de la máquina. Aparece un nuevo concepto laboral, al considerar que la relación hombre-máquina-entorno laboral, es una interacción en la que los tres elementos han de ser vistos como componentes del mismo sistema, con lo que el objeto de estudio pasará a ser el trabajador.

ERGONOMÍA

Surge así el concepto de ERGONOMIA que viene de raíces griegas ergos= trabajo, y nomos= ley. En 1989, se crea en España la Asociación Española de Ergonomía (AEE).

El Objetivo de la Ergonomía es adaptar el trabajo a las capacidades y posibilidades del ser humano. Así como se diseñan todos los elementos de trabajo ergonómico, es decir, teniendo en cuenta quienes van a utilizarlo, con la organización de la empresa debe ocurrir lo mismo; se han de diseñar las organizaciones teniendo en cuenta las características y necesidades de las personas que lo integran.

Lo que se ha pretendido siempre en las empresas es evitar los accidentes laborales y el absentismo. Para ello ponen todos los recursos que consideran en formar e informar a los trabajadores, realizar los reconocimientos médicos, proteger las máquinas más peligrosas, señalar los centros de trabajo o contratar un Servicio de Prevención para que le gestione la Prevención. Indirectamente, la empresa trabaja en primer lugar la seguridad bien entendida; es decir, evitar un mal funcionamiento técnico al mismo tiempo que un mal comportamiento humano por una mala formación e información del trabajador. La ergonomía abordaría la seguridad desde el análisis de comportamiento del trabajador y su interacción

con los equipos, herramientas, entorno,... como elementos clave en el diseño de los sistemas. Es decir, de la adaptación de los puestos de trabajo examinando el cuerpo humano. Cuando incluimos el término "diseño de los sistemas," estamos hablando del carácter multidisciplinar de la Prevención y la relación que existe entre Seguridad Laboral, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología Aplicada; como técnicas enfocadas a evitar o disminuir los accidentes laborales y las enfermedades profesionales.

La mayoría de enfermedades profesionales declaradas en nuestro país son, en un porcentaje muy elevado, debidas a TME, es decir, a Trastornos Muscuoesqueléticos, producidos por una exposición en el tiempo a malas posturas, movimientos del cuerpo extremos, esfuerzos físicos; que realizados de manera incorrecta y unidos a un mal diseño del puesto, hace que trabajadores o trabajadoras a edades relativamente tempranas empiecen a sufrir molestias, dolores, y en algunos casos, a contraer enfermedades consideradas como profesionales, y que vienen recogidas en el Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre, por el que se aprueba el cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social y se establecen criterios para su notificación y registro.

Las empresas tienen la obligación, según se recoge en la LPRL 31/95, de prevenir las enfermedades profesionales al igual que los accidentes laborales; ya que toda lesión o patología que sufra un trabajador va a repercutir de manera directa en el desempeño de su tarea y puede ver reducido su rendimiento laboral e incluso con el paso del tiempo

y el mantenimiento del factor de riesgo, el trabajador puede acarrear enfermedades de cierta importancia; sin entrar a valorar los costes tanto directos como indirectos que la empresa tendría que asumir.

Para la prevención de las enfermedades profesionales hay diseñar los puestos de trabajo desde el origen. Es decir, desde la concepción de los mismos, evaluando la antropometría y biomecánica de los trabajadores, teniendo en cuenta las posturas de trabajo, los movimientos del cuerpo o los esfuerzos físicos. Sin olvidarnos, por supuesto, de la interacción con el medio físico.

Solamente abordando la problemática en toda su extensión, conseguiremos que los trabajadores acudan a su puesto de trabajo con la tranquilidad y seguridad de que la empresa estudia sus necesidades laborales, adapta el puesto en función de la características particulares de cada trabajador; prestando más atención si cabe a los trabajadores especialmente sensibles, menores y trabajadoras embarazadas. Estamos en el año 2014, y hoy en día el avance de la tecnología, y del I+D hace posible que haya una solución técnica-ergonómica para prácticamente cualquier problema o adaptación del puesto de trabajo que la empresa quiera abordar, facilitando así a los trabajadores una espléndida "salud laboral".

Bibliografía:

- *Formacion Superior en PRL. Faustino Mendendez Diez, Florentino Fernandez Zapico, Francisco Javier Llana, Ignacio Vazquez Gonzalez, Jose Angel Rodriguez Getino, Minerva Espejo Exposito. 2007.*



//
*Las empresas
tienen la
obligación, según
recoge la
LPRL 31/95,
de prevenir las
enfermedades
profesionales.*

DEPORTE Y SOLIDARIDAD

El centro de Almería acogió la I Carrera Solidaria por las Enfermedades poco Frecuentes, que resultó un éxito de participación con más de 1.400 corredores

Este evento solidario cumplió con creces el objetivo inicial de participación. Fueron más de 1.400 los almerienses y personas de otras provincias y comunidades autónomas las que se enfundaron la camiseta verde esperanza diseñada para esta ocasión especial. Deportistas conocidos, como el capitán de la Unión Deportiva Almería, Fernando Soriano, participaron en la carrera. Pero también lo hicieron 400 niños, que, junto a sus familias, recibieron además información sobre lo que son las Enfermedades Poco Frecuentes. Alguno de los niños y niñas que participaron tenían una de estas enfermedades. Sin duda, se logró hacer socialmente visibles las reivindicaciones de las personas que padecen una enfermedad poco frecuente y de sus familias.

Juan Carrión, Presidente de la Federación Española de Enfermedades Raras (FEDER), destacó la importancia de participar en la carrera y, sobre todo, de que Almería

fuese por un día una “marea verde” con su gesto solidario. Antonio Bañón y Javier Fornieles, directores del Observatorio de las Enfermedades Raras (OBSER), mostraron su orgullo porque Almería fuese una ciudad referente en enfermedades minoritarias en nuestro país y por la magnífica respuesta de los almerienses. Ambos destacaron, asimismo, el “éxito rotundo” que esta actividad solidaria ha supuesto para la ciudad de Almería y recordaron, además, las “dificultades que estas personas sufren en el plano educativo, social, sanitario y administrativo”.

El Alcalde de la capital almeriense, Luis Rogelio Rodríguez-Comendador, mostró su apoyo a FEDER y al OBSER dando el pistoletazo de salida en la carrera de adultos, distribuida en tres categorías, 2.500, 5.000 y 10.000 metros. El Concejal de Deportes, Juanjo Alonso, no dudó en participar en la carrera solidaria y mostrar igualmente su reconocimiento a la labor que el OBSER está haciendo en Almería.



LOS ORGANIZADORES

DESTACARON LAS

DIFICULTADES

QUE ESTAS PERSONAS

SUFREN EN EL

PLANO EDUCATIVO

SOCIAL Y SANITARIO

En España hay más de
3 millones de pacientes
y más de 7.000
patologías minoritarias



La Rambla de Almería durante la I Carrera Solidaria por las enfermedades raras.

Tras la carrera, Juan Carrión, Presidente de FEDER, Teodosio Oliver, Director del Colegio La Salle, y Miguel Ángel García, presidente del AMPA, firmaron un convenio de colaboración, por el que todo el dinero recaudado se destinaría íntegramente a FEDER para la financiación de proyectos de investigación. En España, hay más de 3 millones de pacientes y existen más de 7.000 patologías minoritarias.

Enfermedades poco frecuentes

Las enfermedades raras son aquellas que tienen una baja incidencia en la población. Para ser considerada como rara, cada enfermedad específica sólo

puede afectar a un número limitado de personas. Concretamente, cuando afecta a menos de 5 de cada 10.000 habitantes. Sin embargo, las patologías poco frecuentes afectan a un gran número de personas, ya que según la Organización Mundial de la Salud (OMS), existen cerca de 7.000 enfermedades raras que afectan al 7% de la población mundial. En total, se estima que en España existen más de 3 millones de personas con enfermedades poco frecuentes.

Por esta razón, cualquier persona puede sufrir una patología poco frecuente, en cualquier etapa de la vida.



Cualquier persona puede sufrir una patología poco frecuente, en cualquier etapa de su vida.

ALMERÍA, CRECIENDO CON EUROPA

EL PROFESOR DE LA UAL RAMÓN HERRERA EXPLICA LA DISTRIBUCIÓN

DE LOS FONDOS EUROPEOS A LO LARGO DE LOS ÚLTIMOS AÑOS

Con la llegada de la crisis económica y las dificultades que atraviesan millones de españoles, han sido muchos los que han culpado a la clase política, la banca o la Alemania de Merkel. Y también hay un amplio sector de la sociedad que piensa que la entrada en el Euro y la adhesión a la Unión Europea han perjudicado a nuestro país.

¿Qué hay de cierto en ello? Según el estudio denominado "Almería, creciendo con Europa", coordinado por el profesor de la Universidad de Almería Ramón Herrera de las Heras, la pertenencia de España a la Unión Europea no ha sido un problema, sino más bien una aportación para solucionar muchos de los males que aquejaban a la economía española.

Dicho estudio repasa las ayudas europeas recibidas por la provincia desde 2000 a 2009 y se plantea cómo sería Almería sin los Fondos Europeos que ha recibido durante los últimos 10 años. Hay un dato esclarecedor: Los fondos procedentes de Europa que han llegado a nuestra provincia en este tiempo suman más de 2.150 millones de euros.

A ello se suma la enorme amplitud de las áreas de actuación de todos ellos, cofinanciando inversiones en el campo de la educación, la creación de empleo, en la integración social, en la cultura, la formación para el empleo, adaptabilidad e innovación en las empresas, en las infraestructuras de transporte, agua, energía y gestión medioambiental, el desarrollo rural, entre multitud de aspectos. En la introducción de esta obra, se expone que "el avance que ha experimentado España desde su entrada en la Unión Europea el 1 de enero de 1986 resulta evidente, y no se entendería sin la contribución de los Fondos Europeos a su desarrollo".

Convergencia

"Andalucía es una de las comunidades autónomas españolas que están siendo más beneficiadas en la percepción de los Fondos

Europeos, diseñados en gran medida para reducir las diferencias entre los niveles de desarrollo de las distintas regiones europeas con el objetivo de garantizar su desarrollo en bloque. Nuestra Comunidad Autónoma habrá recibido a finales de 2013 más de 79.000 millones de euros de la Unión Europea por todos los conceptos, que han contribuido a su crecimiento socioeconómico y a situarla entre las regiones más competitivas del continente".

Andalucía está inmersa actualmente en un proceso de convergencia real (es decir, de reducción de las diferencias de renta) con la media de la Unión Europea. Aunque a nivel regional nos situamos en este momento en el 60% del nivel medio europeo del PIB por habitante (el de España alcanza el 81%), en las etapas expansivas de la economía se ha demostrado que el crecimiento de Andalucía es superior a la media comunitaria, ocurriendo al contrario en las fases depresivas.

En la provincia de Almería, el desarrollo de las infraestructuras en los últimos 25 años también resulta sorprendente, y en cierta medida se debe a la contribución de la financiación procedente de la Unión Europea. Pero además, las estrategias de la política comunitaria inspiran nuestra normativa e ideario social, y forman parte de muchas de nuestras acciones. La Unión Europea (UE) cuenta actualmente con 27 Estados Miembros, que forman una comunidad y mercado interior de 497 millones de personas. Entre ellos se encuentra España desde el 1 de enero de 1986.

El gasto total para el periodo 2007/2013 de la UE son 864.400 millones de euros, lo que equivale a un 1,05 % del PIB de todo el territorio de la UE. La política de cohesión se lleva un tercio de este presupuesto.

Algunos aspectos básicos a tener en cuenta para comprender el análisis realizado sobre la aplicación de los fondos europeos en Almería son:

- Se distinguen Fondos Europeos programados y no programados.
- La cuantía y el destino de los Fondos programados se define



Mapa de Europa (Almería en color rojo).



Ramón Herrera de las Heras es el coordinador del libro *“Almería, creciendo con Europa”* (*Almería, moving forward with Europe*), un Estudio de Investigación de los Fondos Europeos en la Provincia de Almería 2000-2009, impulsado y coordinado desde el Departamento de Iniciativas Europeas de la Diputación de Almería.

en los Programas Operativos que elaboran los Estados Miembros y Regiones, y que se negocian y aprueban por la Comisión Europea. En España coexisten los Programas Operativos de ámbito nacional, con los de cada Comunidad Autónoma (CCAA), de acuerdo a sus competencias.

- Los Fondos Europeos no programados los distribuye directamente la Unión Europea. En algunos casos realiza convocatorias de proyectos para su cofinanciación.

• La Provincia de Almería recibe fondos europeos desde varias fuentes de gestión:

- De la Administración General del Estado, que actúa en el territorio de acuerdo a sus competencias.

- A través de la Junta de Andalucía, que administra sus políticas regionales, en gran parte cofinanciadas con fondos europeos.

- Ambas administraciones invierten con criterios de coordinación y colaboración. A

menudo delegan parte de la gestión en las Entidades Locales (Diputaciones Provinciales y Ayuntamientos principalmente).

• También llegan fondos directamente mediante convocatorias de subvenciones de programas a nivel europeo, nacional o regional, en las que las distintas administraciones suelen ser organismos intermedios de gestión, y a las que presentan sus proyectos las EELL, instituciones, asociaciones, empresas o particulares.

• Los beneficiarios últimos son los ciudadanos, bien por acciones directas, o a través de la mejora de las infraestructuras y servicios en su territorio.

El estudio trata de aproximarse a la cuantificación de todos los fondos europeos que finalmente se han empleado en la Provincia de Almería, independientemente de la fuente de gestión, y señalando los ámbitos principales donde se han aplicado.



Los beneficiarios de esta política son los ciudadanos, bien por acciones directas o por la mejora de infraestructuras y servicios”.

“EN LA ASOCIACIÓN SE CONOCE GENTE Y SE PASA BIEN”

CONOCÍ A “EL SALIENTE” POR MIS

AMISTADES Y DECIDÍ HACERME SOCIO

Es uno de los socios más participativos en la zona de Almería. Le gusta asistir a actividades y hacer uso de la tarjeta de socio .

¿Cuándo se hizo socio y por qué?

Conocí a la Asociación porque mi padre lo había escuchado por amistades. Además también me hablaron amigos de que conocían a la Asociación “El Saliente” y que esta Entidad organiza cada año actividades de distinto tipo para sus socios y socias.

¿Qué ventajas le ha aportado?

Muchas. He participado en muchas cosas, como el Programa de Natación y Rehabilitación Terapéutica para Personas con Discapacidad, en el Buceo Adaptado, en Hipoterapia y otras muchas. Y la verdad es que todas me han gustado, me lo he pasado muy bien y además me han servido para mejorar mi forma física. Una de las actividades más entretenidas que tuvimos fue una salida al cine. También hice cursos de Informática, donde nos enseñaron Ofimática y a navegar en internet.

¿Tiene la tarjeta de socio?

Tengo la tarjeta de socio y la de voluntario, porque estoy dispuesto a participar en actividades cuando me necesiten y colaborar con la Entidad en cualquier cosa que pueda surgir. La tarjeta la uso para obtener descuentos en algunos establecimientos.

En la zona de Almería se organizan muchas actividades, al igual que en la zona de la Comarca del Almanzora, las dos áreas principales donde “El Saliente” tiene presencia de socios y socias. ¿Qué le parece la oferta de propuestas para los socios y socias?

Muy buena. Yo soy de Almería capital y estoy estudiando en la Escuela de Hostelería, por eso me viene muy bien tener cosas interesantes y divertidas para hacer. En la Asociación he hecho amigos, pero también tengo otro grupo de amigos aparte y me divierto tanto con unos como con otros. Por eso recomendaría a la gente que se apuntara a la Asociación porque se conoce gente y se hacen actividades divertidas.



José Alberto Rubio.



Hicimos un curso de Informática, donde aprendimos Ofimática y a navegar por internet.”

“HAY EMPRESAS QUE NO CONTRATAN FÁCILMENTE A PERSONAS CON DISCAPACIDAD”

ES EL RESPONSABLE

DEL SERVICIO

DE TRANSPORTE

ADAPTADO

Este servicio se presta en las Unidades de Estancia Diurna para Personas Mayores y los Centros de Protección de Menores

Como responsable del Servicio de Transporte Adaptado de “El Saliente”, ¿puede explicarnos en qué centro se presta y quiénes son los destinatarios?

Se presta en la Unidades de Estancia Diurna para personas mayores y los Centros de Protección de Menores que gestiona nuestra Entidad.

¿En qué consiste el servicio?

Se ocupa del traslado de los usuarios desde sus viviendas hasta los centros que gestiona la Asociación “El Saliente”. También lo que hacemos es colaborar en actividades para socios y socias, facilitando el desplazamiento a ubicaciones para realizar actividades deportivas, lúdicas o recreativas.

¿De cuántos vehículos dispone la Asociación “El Saliente” para prestar este servicio?

Actualmente, “El Saliente” dispone de unos 8 vehículos adaptados, entre la zona de Almería capital y Albox. Todos ellos tienen capacidad para llevar sillas de ruedas y a personas con las correspondientes medidas de seguridad y comodidad para que los trayectos se hagan en las mejores condiciones posibles.

¿Cuánto tiempo lleva trabajando en esta Entidad?

Hace poco cumplí 7 años trabajando en la Asociación “El Saliente” y desde entonces he estado cubriendo la zona de Benahadux, con usuarios de la Unidad de Estancia para Personas Mayores “Minerva”.

Mi caso, he estado 20 años de autónomo trabajando en algo totalmente diferente a esto. Ya he trabajado de autónomo junto a un compañero. Tenía una empresa de mármoles y terrazas, en la época del boom de la construcción, pero hay momentos, que por circunstancias de la salud, tienes que cambiar de vida. Me reconocieron la discapacidad y las empresas no contratan fácilmente a personas con discapacidad. Gracias a estos Centros Especiales de Empleo, pude seguir trabajando. Estoy muy contento, aquí somos todos una familia.



Lucas Torres.



“Gracias a Centros Especiales de Empleo como el de “El Saliente”, muchas personas podemos seguir trabajando”.



Extracto del libro "Hoy los viejos estorbamos...y otros poemas", de Ángel Rueda.

Ángel Rueda Martínez. Nació en 1948 en Benitorafe, un pequeño anejo de Tahal, en Almería. Cursó estudios de Formación Profesional en dicha provincia. Autor de varios libros de poemas y teatro, también ha participado en varias revistas y en el libro de Florentino Castañeda "Los pueblos de Almería cantados por sus poetas".



Ángel Rueda.

EL CONEJO MACHO

(Dedicado a la memoria de mi primo, Luis Martínez Cruz)

Dicen que a los cazadores,
casi nadie los respeta,
porque se tiran más flores,
que plomos por la escopeta.

Y yo, de acuerdo no estoy;
pues en más de una ocasión
nos demuestran la razón,
lo que aquí a contarles voy
me llena de convicción.

Esto a mí, me lo han "contao",
sin pasión de ser familia,
mi primo Luis "El Pintao",
el marido de "La Emilia".

Iba yo, -me dijo él-
una mañana cazando
que apenas se podía ver,
de pronto un conejo andando,

saltó, y se puso a correr.

Al brincar por la "Lomilla",
le pegué dos trabucazos,
"pa" romperle las costillas
haciéndolo pedazos.

De seguro, que le dí...
y también,...que se escapó,
así es que andando seguí,
y al cuarto de hora lo ví,
al verme, otro salto dio.

Dos tiros más, le pegué,
y dio un salto el animal,
que yo dije - ¡al hospital! -
pero otra vez lo erré.

Desapareció, el conejo
por el cerro "El Almiraz",

yo arruando el entrecejo,
dije entre dientes - ¡Pardiez ! -.

Y otra media hora andando,
fue el perro, siguiendo al perro
y al volcar al otro cerro
allí, estaba el "tio", esperando
y al vernos, pegó otro salto.

Apunté bien, y tiré
y otra vez se me escapó,
yo ya, me desanimé...
y para adentro pensé,
¡Este macho es un cabrón!

Yo, pensando, en que mentía...
y en un tono de recelo
como "pa" tomarle el pelo,
pregunté - ¿cómo sabía,

que era macho, aquel conejo?-
podría también ser coneja,
se lo dije, en plan de queja,

y arrugando mi entrecejo.

Y él, entonces contestó,
con respuesta firme y llana,
¡Primo!, que aquella mañana,
conmigo, el conejo habló.

Cada vez que le tiraba,
al saltar, pegaba un grito,
y eso es que quería decir...
¡me vas a dar en "el pito"!



UNIDAD DE ESTANCIA DIURNA PARA PERSONAS MAYORES “EDUARDO FAJARDO”

“Su bienestar, nuestro reto”

✓ Servicios ofertados:

- Atención Sanitaria.
- Ayuda actividades vida diaria:
 - Higiene Personal
 - Alimentación.
 - Acompañamiento.
- Gerontogimnasia.
- Terapia Ocupacional.
- Fisioterapia.
- Servicio de Transporte Adaptado.
- Atención Terapéutico y Social.

✓ Especialistas en Alzheimer y ACV

✓ Destinatarios:

- Personas mayores de 55 años en situación de dependencia.

✓ Horario:

- De Lunes a Viernes.
- De 8:30 h. a 16:30 h.

✓ N° Plazas: 25

- 20 plazas concertadas.
- 5 plazas privadas.

Ofertamos
Plazas
Privadas

DIRECCIÓN:

C/ Santa Filomena 15 Bajo, 04009, Almería
(Almería) Tel.: 950 62 06 07

Email: efajardo@elsaliente.com

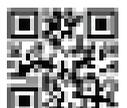
Web: http://www.elsaliente.com/UED_Eduardo_Fajardo



ASOCIACIÓN DE PERSONAS
CON DISCAPACIDAD
“EL SALIENTE”



Tel. 950 62 06 05
www.elsaliente.com
Síguenos en:



Hazte Socio de "El Saliente"

¿Qué ventajas tiene?

TIPOS DE SOCIOS:

- **Numerarios:** Personas con discapacidad mayores de 18 años. Cuota anual: 36 €.
- **Juveniles:** Personas con discapacidad menores de 18 años. Cuota anual: 36 €.
- **Colaboradores:** Personas sin discapacidad. Cuota anual: 72 €.

¿CÓMO HACERTE SOCIO O SOLICITAR SERVICIOS?:

A través de nuestra web:

www.elsaliente.com

En los teléfonos:

950 62 06 06 - 950 12 02 83



Involúcrate en el día a día de la Asociación

Accede a Asesoramiento Jurídico Gratuito

Entra en nuestros procesos de selección y orientación

Participa en actividades de ocio, culturales y formativas

Infórmate sobre prestaciones, subvenciones, talleres y cursos

Obtén rebajas de precio en nuestros servicios y descuentos especiales en numerosos establecimientos de la provincia



COMIDAS PARA LLEVAR Y A DOMICILIO

Dieta supervisada por Nutricionista. De lunes a viernes.

€ 3,70 euros / socios. 4,30 euros / no socios.

Almería: 950 149 874 / 679 952 478.

Albox: 950 120 725 - 618 370 709.

Más información en:

www.elsaliente.com/menu



ATENCIÓN A LA INFANCIA Y MENORES

En los 10 Centros de Primer Ciclo de Educación Infantil que gestionamos, ofertamos otros servicios como:

- Enseñanza de Inglés.
- Babybook. Agenda electrónica.
- Programa de Estimulación Multisensorial.
- Escuelas de Verano.

☎ 950 620 606.



LIMPIEZA, MANTENIMIENTO Y CONTROL DE PLAGAS

Ofertamos limpieza, control de plagas y mantenimiento general en todo tipo de instalaciones públicas y privadas.

- Limpieza: Pulido, abrillantado, fregado, limpieza de cristales y persianas, etc.

- Control de Plagas: Desinsectación, desratización.

- Mantenimiento: Desde obras de envergadura a colocación de muebles. ☎ 950 620 606.



ATENCIÓN A MAYORES

En las Unidades de Estancia Diurna para Personas Mayores que gestionamos ponemos a su disposición plazas privadas, que cuentan con los siguientes servicios:

- Fisioterapia.
- At. Terapéutica y Social.
- T. Ocupacional.
- Transporte Adaptado.
- Atención Sanitaria.
- Rég. Media Pensión.

☎ 950 620 606.



PLATAFORMA DE FORMACIÓN FORMA-T

Plataforma Virtual de Formación de acceso a cursos variados. Contacto virtual alumno - docente. Información e inscripciones en:

www.elsaliente.com/forma-t

Descuentos para los socios y socias.

Curso de Manipulador de Alimentos de Alto Riesgo. Abierto Permanentemente.



ATENCIÓN INTEGRAL

Tratamos problemas de salud y educación, que deben ser atendidos por especialistas de forma global. Nuestros servicios son:

- Logopedia
- Psicología
- Enfermería
- Estimulación y Aprendizaje
- T. Ocupacional.
- Nutrición y Dietética
- Fisioterapia

☎ 950 62 06 07 (Almería)
☎ 950 12 13 81 (Albox)



TALLER MECÁNICO

Puesta a punto y reparación de tu vehículo con profesionales especializados. Garantía de calidad. Más información en: Avda. de las Flores. Nave 20, Huércal de Almería (Almería)

☎ 950 30 33 13 - 646 73 67 50

www.elsaliente.com/taller_mecanico



ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Gestionamos la única Residencia para Personas con Discapacidad Gravemente Afectadas de la provincia de Almería, que alberga una Unidad de Estancia Diurna para Personas con Discapacidad Gravemente Afectadas y un Centro Ocupacional. Infórmate. ☎ 950 12 07 25 (Albox).

