La solidaridad de Verdiblanca lleva más de 400 kilos de alimentos a La Milagrosa

Un centenar de trabajadores ha recogido los productos en distintos puntos de la provincia

LA VOZ

La solidaridad es el mejor regalo que se puede dar y por eso un centenar de trabajadores y trabajadoras de Verdiblanca han realizado una recogida de alimentos no perecederos para donarlos a comedores sociales.

Más de 400 kilos han sido capaces de compilar entre diferentes centros de trabajo donde esta organización de personas con discapacidad presta servicios comerciales como el esencial de limpieza, u otros como control de acceso a espacios públicos y aparcamientos o transporte adaptado.

El comedor social La Milagrosa, en la capital almeriense, ha recibido con alegría la donación de alimentos de la plantilla solidaria de Verdiblanca que contribuirá a la atención diaria que realizan en este centro a las 160 personas a las que dan de comer diariamente. Sor Mari Ángeles Cárdenas es la directora, y explica que "con la pandemia COVID la situación ha empeorado y si antes dábamos de comer a unas 80 personas ahora se ha duplicado la cifra".

Verdiblanca hace entrega de los alimentos al comedor de la capital. LA VOZ

Donaciones Verdiblanca ha contado con la colaboración de personal voluntario de su organización para recorrer buena parte de los 170 centros de trabajo de una docena de municipios repartidos por la provincia almeriense donde se atiende a medio centenar de clientes. A las donaciones de sus trabajadores y trabajadoras se han sumado funcionarios de algunos de estos centros que al conocer la iniciativa solidaria han querido también contribuir.

Ha sido una iniciativa surgida de manera espontanea ante las grandes necesidades de muchas personas

Así es cómo Verdiblanca ha conseguido reunir 400 kilos de alimentos, entre los que había legumbres, pasta, conservas, aceite, comida para bebés y mucha leche, entre otros. El presidente de Verdiblanca, Antonio Sánchez de Amo, se siente muy orgulloso "de comprobar la generosidad de nuestra plantilla, que ha surgido de manera espontánea ante las necesidades actuales; y dado el éxito, más adelante igual lo imitan en las otras provincias donde también prestamos servicios: Granada, Málaga y Sevilla".

"Por desgracia los usuarios ya no pueden entrar al comedor. Ahora les preparamos la comida en envases y las recogen en bolsas, a partir de las 12:30 horas. Les incluimos un plato caliente, un segundo, pan, cubiertos y bebida, y en Navidad dulces y otros productos. Lo importante es que puedan comer cada día", explica la directora del comedor.

Piden proteger a los trabajadores del frío

El sindicato UGT exige que se extremen estos días las precauciones y se cumpla con la normativa

LA VOZ

La ola de frío 'del siglo', como la han apodado la mayoría de los medios, ha llegado a España esta semana provocando intensas nevadas. El fuerte viento, la humedad y la llegada de estos frentes fríos pueden generar riesgos para la salud de los trabajadores y trabajadoras que desempeñan su labor al aire libre o en interiores sin calefacción y que tienen que soportar temperaturas bajo cero. Son personas trabajadoras de servicios como son la limpieza viaria, controladores de parquímetros, o de sectores como la agricultura o la construcción, por poner algunos ejemplos.

UGT recuerda las empresas tienen que cumplir la normativa sobre condiciones ambientales de los lugares de trabajo que establece las medidas de protección adecuadas.

Medidas preventivas El estrés térmico, la hipotermia y la congelación son los principales riesgos que amenazan a los trabajadores que desempeñan sus puestos de trabajo en el exterior; sus principales síntomas son escalofríos, cansancio, pérdida de la coordinación y estado de confusión, cólicos, afecciones respiratorias, alergia al frío, entre otras.

UGT alerta sobre los riesgos de las bajas temperaturas para las personas que trabajan al aire libre durante la ola de frío

"Las empresas son responsables de adoptar las medidas necesarias para prevenir la exposición al frío"

El enfriamiento origina molestias, insensibilidad, disfunción neuromuscular y finalmente lesiones por frio. El uso de prendas de abrigo, calzado, guantes y gorros o cascos para prevenir el frio, interfiere con la movilidad y destreza del trabajador, además hay que tener en cuenta su peso, el cual aumenta la carga de trabajo, en particular cuando el trabajo es en movimiento. Y recuerdan que las medidas para prevenir y controlar la exposición al frío son responsabilidad de la empresa.

JAVIER ALONSO

Pruebas de serología a los docentes y maestros en el Auditorio Maestro Padilla.

Almería alcanza un nuevo récord de positivos con 359 este sábado

● Los hospitalizados ya llegan a los 120 y hay un nuevo fallecido. Ayer solo hubo 9 curados

Norberto López

Un día después de conocer las medidas restrictivas que va a aplicar la Junta de Andalucía para frenar la que ya para muchos es la tercera ola de la pandemia, Almería se despertaba ayer sábado con unos datos muy duros: el coronavirus no descansa ni da tregua deja otra jornada negra con 359 nuevos positivos, lo que supone el mayor registro desde el inicio de la pandemia en marzo del año pasado, cuya anterior récord era de 340 y que data concretamente del 14 de noviembre, durnate los días más duros de la segunda ola.

Un dato demoledor que se desprende del informe que facilita a los medios la Consejería de Salud y que deja entrever que Almería no consigue frenar la expansión del virus. Un dato también que preocupa aún más si cabe en un momento complicado y complejo como es el final de la Navidad con el inicio del curso escolar y que refleja que las reuniones de familiares y amigos durante estas fechas de asueto han terminado redundando en que se hayan disparado los nuevos casos de infectados llegando a marcar un nuevo techo de positivos.

De esta forma, Almería ya supera los 23.000 casos, concretamente los 23.014, y se acerca peligrosamente a Córdoba y Jaén que con algo más de 27.000 ocupan el quinto y sexto puesto dentro la comunidad andaluza.

Tampoco ayuda el hecho de que el numero de curados sigue en cifras bajas con solo 9. Datos ínfimos que no insuflan esperanza ya que los recuperados siguen sin superar la barrera de los 19.000 (18.944 exactamente) y la brecha entre positivos y recuperados se sigue ensanchando hasta los 4.000.

Tampoco son muy positivos el número de hospitalizaciones con 13 nuevos casos de los que uno de ellos ha precisado la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) al pasar de los 30 registrados en la jornada del viernes a los 31 de la de ayer sábado. Una estadística que ya preocupa a Salud ya que la presión hospitalaria empieza a alejarse de los parámetros asumibles y el fantasma del colapso en los centros hospitalarios almerienses está más cerca. De hecho, actualmente hay ya 120 personas hospitalizadas, doce más que el viernes.

En el caso del número de fallecidos, ayer hubo que lamentar un nuevo caso, lejos de los 7 registrados el viernes, lo que eleva ya la cifra de defunciones a 306.

Cribado con 360 test en Alhama este miércoles

La Consejería de Salud ha anunciado que va a realizar un nuevo cribado de test a los vecinos de Alhama de Almería dado que presentan altos datos de contagios en los últimos días. La Junta realizará el miércoles 13 de enero, en horario de 10:00 a 15:00 horas el cribado masivo para conocer la incidencia de COVID en Alhama. Para ello, personal sanitario desplazará el camión itinerante COVID, ubicado en Avda. Nicolás Salmerón y Alonso (junto al salón de la Cascada) dónde se realizarán 360 test de antígenos para el muestreo. Los alhameños/as seleccionados de forma aleatoria para realizarles el test recibirán un SMS con la cita.

Lamentan que la hostelería sea de nuevo el sector más señalado

Redacción

La Federación de Empresarios de Hostelería de Andalucía (Horeca) lamenta que la hostelería sea de nuevo, una vez más, el sector señalado por la Junta de Andalucía en las restricciones anunciadas hoy para intentar detener el aumento de contagios de covid-19. La hostelería, regulada con aforos y medidas sanitarias, es una aliada para la contención de la pandemia, frente a las reuniones privadas y fiestas clandestinas imposibles de controlar.

Este nuevo recorte de actividad, cierre de bares y restaurantes a las 18.00 horas y de cafeterías a las 20.00 horas, va a resultar muy lesivo para unas empresas que ya arrastran facturaciones deficientes a lo largo de los últimos meses, con lo que ello tiene de consecuencia para su propia viabilidad y el mantenimiento del empleo. Esto se suma a que los meses de enero y febrero son de por sí los peores del año, después de una Navidad que ha sido una campaña totalmente desastrosa, con descensos de hasta el 70% en relación al año anterior.

En este escenario, Horeca considera que no existe ninguna excusa para que el Gobierno de España no habilite ya un plan de ayudas directas que sirvan como rescate de un sector que lucha por su supervivencia. Dado que en el conjunto del país no se puede trabajar en el horario completo, se hace fundamental contar con respaldo económico que permita resistir a las empresas afectadas, que en Andalucía son más de 55.000 con 255.000 trabajadores.

Por ello, la Federación Horeca rechaza el plan que presentó el Gobierno de España del pasado 22 de diciembre por significar un maltrato para la hostelería.

Diputación redefine su Programa de Deporte Adaptado para ajustarse a la situación sanitaria

Redacción

Con el objetivo de igualar oportunidades entre almerienses, la Diputación impulsa el Programa Provincial de Deporte Adaptado, una iniciativa dirigida a colectivos de personas con capacidades intelectuales diferentes y cuyo principal propósito radica en mejorar la calidad de vida de estos ciudadanos, por medio de un enfoque de convivencia y socializador con el deporte como protagonista.

La situación sanitaria generada por el Covid-19 ha provocado que el Programa de Deporte Adaptado de la Diputación de Almería se haya redefinido para ajustarse a esta realidad y que siga favoreciendo la práctica deportiva y la actividad física entre los almerienses con capacidades intelectuales diferentes. La institución ha editado vídeo tutoriales y tres manuales dirigidos a profesionales y usuarios para que este programa siga su desarrollo dentro del contexto actual.

El vicepresidente de Diputación y diputado de Deportes, Ángel Escobar, ha explicado que "con este rediseño del Programa de Deporte Adaptado queremos garantizar el acceso de las personas y entidades beneficiarias de este proyecto a la práctica deportiva y a la actividad física".

"El deporte constituye un papel fundamental en el día a día de estas personas con todos los beneficios psicosociales que lleva aparejados. Nos adaptamos a la situación sanitaria para que el deporte siga desempeñando ese papel clave, tan importante para la integración social y el bienestar de estas personas", ha dicho

En este sentido, Escobar ha precisado que para la Diputación "este es uno de los programas más importantes de cuantos impulsamos, ya que pocas iniciativas tienen tanto impacto en la igualdad de oportunidades entre almerienses y para la difusión de los valores positivos asociados a la actividad física y deportiva".

ALMERÍA

La UAL oferta 25 plazas para jóvenes investigadores titulados

Campus de la Universidad de Almería en La Cañada.

Un progama para fomentar el empleo

Con esta convocatoria, la Universidad de Almería (UAL) atiende el objetivo del citado Programa para "fomentar el empleo para jóvenes investigadores", estableciendo así una medida efectiva de apoyo a su contratación y, con ello, "apoyar proyectos de alto valor añadido y aplicación práctica en Universidades, Organismos Públicos de Investigación y Departamentos de I+D+i de las Empresas". El coste de dicha contratación será cofinanciado por la Junta de Andalucía y el Fondo Social Europeo.

● Alcanza a egresados en casi una treintena de Grados ● Es para jóvenes investigadores y Personal Técnico de Apoyo de I+D+i

Redacción

La Universidad de Almería (UAL) no ha hecho esperar el lanzamiento de su primera oferta de empleo del nuevo año, pensando en dar, además, una primera oportunidad laboral a los jóvenes egresados y va a dedicar 1.3 millones de euros para la contratación de 25 estudiantes que han finalizado su etapa formativa, y que tienen dificultades para encontrar su primer puesto de trabajo. Hasta las 14:00 horas del próximo día 20 de enero tienen de plazo todos los interesados en participar, siendo una condición indispensable estar inscrito en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil y tener la condición de beneficiario. Hay otros requisitos básicos que están recogidos, junto a la documentación e información completa, en el siguiente enlace: http://cms.ual.es/UAL/universidad/serviciosgenerales/uinvestigacion/Pagina/TECNICO_APOYO_GARANTIA_JUVENIL_21_JA. Está enmarcada en el Programa Operativo de Empleo Juvenil 2014-2020 (POEJ), que se desarrolla, a su vez, a través del Fondo Social Europeo (FSE), el principal instrumento por el que se implanta la Iniciativa de Empleo Juvenil y se ponen en marcha los sistemas de Garantía Juvenil. Las 25 plazas ofertadas son para Jóvenes Investigadores y Personal Técnico de Apoyo y de Gestión de I+D+i, con titulación universitaria o de formación profesional. La Comisión de Valoración, presidida por el vicerrector de Investigación e Innovación de la Universidad de Almería, Diego Luis Valera, seleccionará a las personas candidatas teniendo en cuenta el expediente académico de la titulación requerida para cada una de las plazas, con un máximo de 90 puntos, el de otras titulaciones universitarias, con tope de 5 puntos, y el nivel de idiomas, también con otros 5 puntos como puntuación límite. A cada uno de los contratados se le asignará un responsable, que será miembro del Grupo, Centro o Departamento en el que se incorpore, persona que elaborará un informe a la finalización del contrato sobre las actividades y el cumplimiento de los objetivos. Las plazas ofertadas se reparten entre los diferentes centros y servicios de investigación que conforman la UAL, dirigidas a varias titulaciones. Habrá una para cada uno de los siguientes destinos: Centro Andaluz para la Evaluación y Seguimiento del Cambio Global (CAESCG), Centro de Investigación de Colecciones Científicas (CECOUAL), Aula Marina, Servicios Centrales de Investigación y Centro de Investigación de las Migraciones (CEMyRI). Las plazas van a ser dos para el Centro de Evaluación y Rehabilitación Neuropsicológica (CERNEP), el Centro de Investigaciones en Energía Solar (CIESOL), el Centro de Investigación Comunicación y Sociedad (CySOC) y el Servicio de Gestión de la Investigación. Habrá tres personas contratadas en el Centro de Investigación en Salud (CEINSA) y en el Centro de Investigación Mediterráneo de Economía y Desarrollo Sostenible (CIMEDES). Por último, el Centro de Investigación en Agrosistemas Intensivos Mediterráneos y Biotecnología Agroalimentaria (CIAIMBITAL) va a ser el que más contratados reciba, con un total de seis. Podrán presentarse los egresados en casi una treintena de Grados de la UAL en todas las ramas del conocimiento y los titulados en un Grado Superior de FP en la familia de Química.

Tendrán de plazo hasta el próximo 20 de enero para poder optar a una de estas plazas

Salud ofrece formación online para la mejora profesional

Redacción

La Consejería de Salud y Familias, a través de la línea IAVANTE de la Fundación Progreso y Salud, comienza 2021 ofreciendo a sus profesionales una formación online inmersiva con innovadoras herramientas pedagógicas. Esta fórmula de entrenamiento para los profesionales sanitarios responde a la transformación digital de la sociedad precipitada por la pandemia que obligó a cambiar sustancialmente la forma de trabajo, formación e interacción. IAVANTE ha iniciado un programa formativo digital aplicando nuevas soluciones tecnológicas para continuar impartiendo cursos manteniendo su nivel de calidad y con la posibilidad de acceso simultáneo a multitud de profesionales que quieren perfeccionar sus competencias desde cualquier punto geográfico, sin desplazamientos ni horarios preestablecidos. En los cursos, los alumnos se convierten en protagonistas activos del proceso de aprendizaje tomando decisiones sobre casos clínicos reales e incluso actuar sobre robots preprogramados en conexiones en directo, determinando así su atención al paciente. La nueva fórmula cuenta con una gran aceptación entre docentes y alumnado que han participado activamente en cada uno de los talleres y seminarios online formulando sus dudas y compartiendo conocimiento en directo a través de los chats habilitados.

La Línea IAVANTE ofrece para 2021 un plan formativo telemático

El Ministerio del Interior concede a la asociación Verdiblanca la Declaración de Utilidad Pública

Redacción

La Asociación de Personas con Discapacidad Verdiblanca es un referente en el compromiso, esfuerzo y dedicación para lograr una plena inclusión en la sociedad en todos los ámbitos: laboral, social, cultural… Así lo atestiguan sus más de cuarenta años de trabajo y, una vez más, viene reforzado y avalado por la concesión de Declaración de Utilidad Pública que acaba de aprobar el Gobierno de España, una de las dos concedidas este año 2020 en la provincia de Almería. Con esta concesión, el Ministerio del Interior reconoce a Verdiblanca la importancia de "su carácter asociativo, como instrumento de integración, participación y representación de los legítimos intereses de los ciudadanos". El presidente de la entidad, Antonio Sánchez de Amo, ha destacado "el poder solidario de la Asociación con el reto de la sociedad y en especial de las personas con discapacidad en general, más allá de su masa de asociados". Para conseguir este logro ha sido necesario cumplir esos requisitos y "que los fines estatutarios promuevan el interés general, la actividad no beneficie exclusivamente a los asociados, los miembros de los órganos de representación que perciban retribuciones no lo hagan con cargo a fondos públicos, cuenten con medios adecuados y organización idónea para el cumplimiento de los fines y que se encuentren constituidas, inscritas y en funcionamiento durante los últimos dos años". Además de la importante labor que hace Verdiblanca con sus socios y socias, la entidad desarrolla una amplia gama de iniciativas y actividades abiertas a toda la sociedad. Destaca la promoción del voluntariado activo, al ser entidad de acogida y envío de voluntariado europeo; es punto de información juvenil para difusión y promoción de actividades para jóvenes.