

## ENTREVISTA

Amparo García Escarabal • Licenciada en Filología Inglesa

Amparo García es licenciada en Filología Inglesa y presidenta de la Asociación Síndrome Asperger de Almería

# “Desde el año 2006 compartí mi labor educativa con la de Asperger”

JA BARRIOS

Amparo García Escarabal es licenciada en Filología Inglesa y en los últimos 25 años ha ejercido como directora del IES Aguadulce. Es además, presidenta de la Asociación Síndrome de Asperger Almería.

## ¿Desde cuándo en la enseñanza?

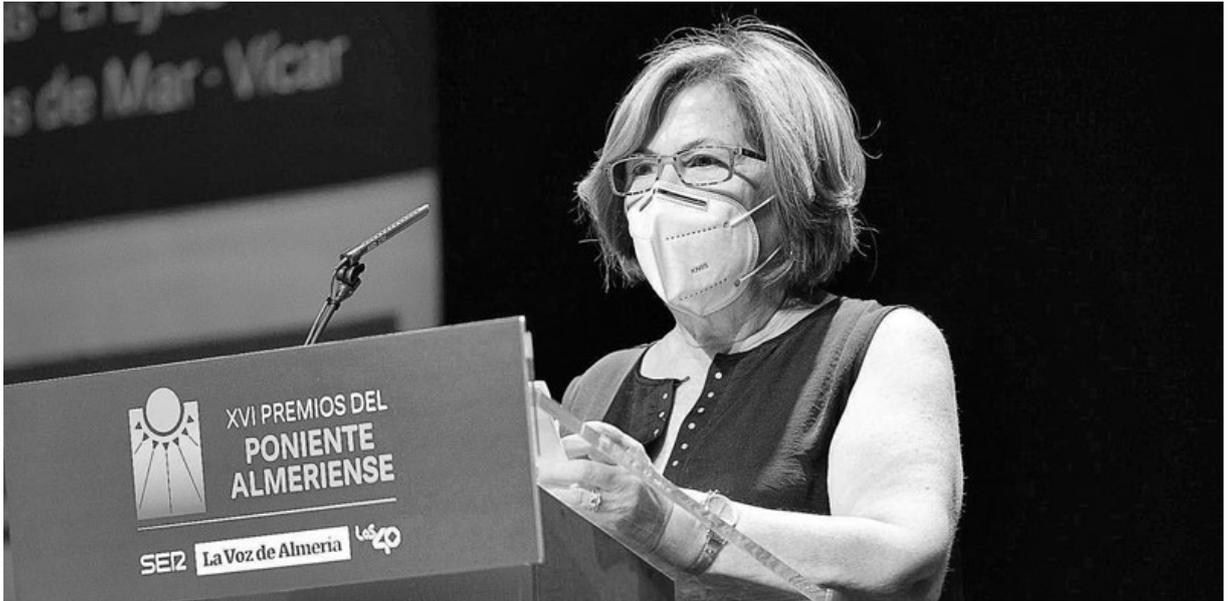
En la enseñanza llevo 37 años. Empecé en el Instituto de Adra como interina. Entre Adra y Berja estuve cuatro años. Después saqué las oposiciones y mi plaza fue Berja, donde estuve dos años, después en Adra. Al año siguiente me dieron la plaza definitiva y cambié al IES Aguadulce, donde he estado 33 años como profesora y 25 como directora hasta el pasado mes de septiembre que me jubilé.

## ¿Cómo recuerda todos esos años?

El 90% de los docentes somos verdaderos profesionales. Yo estuve en Secundaria y esa etapa de la adolescencia es un mundo maravilloso. Lo alumnos te tienen al día. Considero que la juventud sí tiene los valores, lo que pasa es que las familias, hoy en día, están muy desestructuradas, hay muchos problemas dentro de las casas y en muchos casos los hijos son el arma arrojadiza. En cuanto ven a algún profesor que le tiende la mano, ellos se abren. La educación es apasionante, tenemos que estar mano a mano con la familia y tiene que ser al 50% entre el centro educativo y la familia.

## ¿La docencia es vocacional?

Totalmente. Un tanto por ciento es vocacional. Sigo perteneciendo a la Asociación de Directores de Secundaria de Andalucía, durante dos años he sido su presidenta, así como participando en las Federaciones de las Comunidades Autónomas y en todos



Amparo García tras recibir el Premio Gente en la última edición de los Premios Poniente. LA VOZ

## “En la enseñanza llevo 37 años. Estuve en Adra y Berja hasta llegar al IES Aguadulce”

## “He sido 25 años la directora del IES Aguadulce hasta el mes de septiembre que me jubilé”

## “Nacimos como una asociación muy pequeña, con tan solo 6 personas. Ahora somos 100”

esos colectivos siempre se ha considerado vocacional. Con la pandemia se ha visto más todavía. Al estar on-line la gente trabajaba el doble porque nos tuvimos que ir de una enseñanza presencial a telemática. Los profesores se tuvieron que imponer en informática, en las plataformas. Hay muy buenos profesionales. Te hablo de la enseñanza pública, que es la que conozco.

## ¿Cómo se sintió Amparo ante el reconocimiento que recibió en la XVI edición de los Premios Poniente, de La Voz?

Cuando me llamó el director de La Voz de Almería, Pedro Manuel de la Cruz, y me comentó que el alcalde de Roquetas de Mar, Gabriel Amat, me había propuesto y que todos los alcaldes del Poniente me habían votado, fue emocionante. Tanto la recogida del Premio como las palabras que me dedicaron los asistentes fueron emocionantes. Coincidiendo con mi jubilación, para mí supuso un reconocimiento a toda mi vida docente.

## ¿Ha alternado su vida docente con su actividad en la Asociación Síndrome Asperger Almería?

Comencé con la Asociación Asperger porque mi hijo tiene el síndrome de asperger. Mi hijo fue diagnosticado tardío. En los centros donde estaba veía que, académicamente, mi hijo iba bien, pero tenía la sospecha, aunque no tenía ni idea del síndrome, pero notaba que algo le pasaba. Él estaba en el Colegio Goya y lo veía siempre muy aislado. Como no se conocía el síndrome, los orientadores me decían que era una madre muy exigente. Cuando estaba haciendo bachillerato en el IES Alborán, una profesora me llamó y me dijo que el niño se aislaba, no tenía relaciones con sus compañeros, y fue cuando me mandaron a la Unidad Infanto-Juvenil de Psiquiatría y allí, el psiquiatra Joaquín Díaz Atienza fue quien me lo diagnosticó.

## ¿Ese fue el inicio de la Asociación Síndrome Asperger Almería?

En la Unidad había también seis familias, también con

diagnóstico tardío. Fueron las seis familias que nos dijo el psiquiatra que nos teníamos que asociar a nivel de Almería y andaluz. Son caminos que hay que ir andando porque las asociaciones son fuertes. De hecho, Joaquín nos hizo los estatutos y pasó por Gobernación. Empezamos a andar y a crecer. Desde el 2006 y hasta que me jubilé he estado compartiendo ambas.

## ¿Asperger Almería nació en Roquetas de Mar?

Como nacimos como una asociación tan pequeña, pedimos autorización al Consejo Escolar del IES Aguadulce, donde era directora, para que nos cediesen espacio por la tarde porque hay una ley que los centros educativos pueden ceder espacio. Empezamos con los grupos y fuimos creciendo y ahora con la pandemia no vimos adecuado estar en el centro porque había salido de la dirección y además podíamos llevar a gente positiva al centro. Ese fue el motivo por el que decidimos trasladar el centro de la Asociación a El Parador.

## ¿Cuántos usuarios integran la Asociación?

Ahora mismo somos 70 usuarios, 70 familias que son socios porque tienen hijos o bien ellos son también asperger. También tenemos socio-colaborador. Realmente somos cien socios en la Asociación. Empezamos con 6 en el 2005. Gracias a la difusión de estos últimos tres años tenemos 15 en cola. No pueden entrar ahora mismo porque estamos on-line y hasta marzo no vamos a estar presenciales. Las primeras entrevistas hay que hacerlas presenciales porque hay que hacer el estudio de diagnóstico. Además de las terapias, tenemos el tema del empleo. Hemos hecho convenios y ahora se están integrando en los programas de los ayuntamientos. Nuestro proyecto estrella del año pasado, los pisos lanzadera para la autonomía de la gente adulta, este año la Consejería, con ayuda de organismos como la Diputación, vamos a mantener el piso. Es bueno porque están trabajando y tienen su autonomía personal.

# La brecha de género afecta a la pensión: las mujeres de Almería cobran un 24% menos

CC OO muestra en un informe cómo la precariedad laboral se ceba especialmente con las mujeres, víctimas de la temporalidad y de los contratos por horas

R. I.

ALMERÍA. Trabas de género, roles preconcebidos, cargas familiares... La mochila de las mujeres en el acceso al mundo del trabajo (el remunerado) está lastrada por condicionantes sociales que, en muchas ocasiones determinan papeles preconcebidos. Y con ellos, una segregación vertical y horizontal de la faena que se observa en la remuneración salarial. «La temporalidad marcarán la carrera profesional de las mujeres. El mundo del trabajo ha sido pensado por hombres y para hombres», traslada María Luisa González, responsable de la secretaría de Mujer de CC OO en Almería.

Es de este punto del que nace la brecha salarial: cómo las mujeres, por roles o por la valorización de su trabajo, acaban ganando sustancialmente menos que sus compañeros varones. «Es el resultado de las discriminaciones que las mujeres sufren y que deben corregirse con un empleo de calidad y que requiere del firme compromiso

de las empresas y de la corresponsabilidad de los hombres, de los servicios públicos y de la sociedad», traslada por su parte Antonio Valdivieso, secretario general de CC OO en Almería.

El sindicato ha elaborado un informe que pretende ser una radiografía de cómo está la mujer en el mundo del trabajo y que permita detectar las brechas e género. Y ha encontrado en la masa salarial la mayor ruptura entre sexos. En Almería es del 13,9%. Y si bien es la menor de Andalucía, esta situación responde a que el principal de los sectores empleadores, la agricultura, registra salarios excepcionalmente bajos y empleos especialmente inestables para ambos sexos.

Pero además, subrayan desde el sindicato, se ven mucho más afectadas por fenómenos de precariedad laboral como la inestabilidad, la temporalidad o el trabajo a tiempo parcial. Sin ir más lejos, en Almería el 58% de mujeres cobra salario por debajo del salario mínimo interprofesional, una muestra de que la inmensa mayoría no alcanza a cotizar una jornada laboral de 40 horas semanales.

«Almería es la única provincia de Andalucía con una parcialidad de las mujeres asalariadas por debajo del 20%, concretamente del 18,9%. Pero es el doble que la de los hombres. Y seis de cada diez mujeres que tienen

un empleo a jornada parcial, lo tienen de manera involuntaria, por no poder encontrar un empleo a jornada completa», relata el estudio de CC OO en Almería.

Además, Almería es la provincia andaluza con una tasa de temporalidad femenina más alta (el 42%) de toda Andalucía (la media se sitúa en 33%), en un contexto de disminución progresiva de este componente. «Aunque esto no se debe a una mejora de las condiciones laborales de las mujeres, sino a que la crisis sanitaria ha destruido en su mayoría empleo temporal», apuntan desde el sindicato.

Y aún así, y pese a todo, «tan solo el 5,3% de los contratos firmados durante 2020 fue de carácter indefinido», subraya el documento basándose en datos ofi-

## LAS CIFRAS

42%

de las mujeres trabajadoras en Almería tiene un contrato de carácter temporal

60%

de las empleadas almerienses trabaja a tiempo parcial en contra de su voluntad

ciales del Ministerio de Trabajo. Según los datos proporcionados por el Observatorio Argos, más de la mitad de los contratos temporales a mujeres tienen una duración inferior a los 3 meses. Y

en el caso de una mujer menor de 25 años, uno de cada cuatro contratos es de 7 días o menos.

La brecha laboral de género no se mantiene tan solo durante los años de trabajo activo sino también cuando se accede a la jubilación. Las pensiones de las mujeres almerienses registran, atención, una brecha de género del 24,6%. Y esto aún habiendo crecido las pensiones de las mujeres un 8,4% en los últimos ocho años. Un dato que sumar al hecho de que Almería es la provincia andaluza con las pensiones más bajas y que, en el caso de las mujeres, con 11.397 euros de media, es la segunda más baja de Andalucía. Es, atención, el 85% de la pensión media anual a nivel estatal.

«A pesar de los progresos conseguidos en el conjunto de la Unión Europea, la plena igualdad de género no ha sido alcanzada en ninguno de los Estados miembros. Según el Índice de Igualdad de Género 2020 del Instituto Europeo de Igualdad, se tardará más de 60 años en lograr ese objetivo», indican desde Comisiones Obreras. Un futuro demasiado lejano.

## Guarderías y servicios sociales asistenciales como método para apoyar el empleo femenino

R. I.

ALMERÍA. Los sindicatos claman por las políticas de conciliación como uno de los métodos más efectivos a la hora de potenciar y apoyar el empleo femenino. Y solo así, acabar con brechas de temporalidad, jornadas parciales o empleos con escasa perspectiva de progresión. «Acabar con las discriminaciones que sufren las mujeres y las violencias a las que están sometidas requiere de un diálogo social en Andalucía fluido que haga posible la puesta en marcha de medidas de acción positiva dirigidas a eliminar esas discriminaciones», detallaba María Luisa González, responsable de la secretaría de Mujer de CC OO en Almería.

Especialmente, el sindicato apunta a una: mejorar el acceso a servicios de guardería y

otros servicios de asistencia asequibles y de alta calidad. «Desde CC OO defendemos e instamos a impulsar el empleo de calidad para todas las mujeres trabajadoras, y acabar con las condiciones de precariedad que históricamente sufren», subraya por su parte Antonio Valdivieso, secretario general de CC OO en Almería.

El sindicato ha elaborado un decálogo en el cual se encontraría la derogación de la reforma laboral, el reforzamiento de la lucha contra la violencia machista, la coeducación como método para combatir la violencia de género desde la escuela o la revalorización de ocupaciones y sectores de actividad feminizados. Y sobre todo, fijar «los factores que se han tenido en cuenta en la fijación de una determinada retribución», subrayan.



Una anciana sube el Paseo de Almería con una bolsa de compra en la mano. C. L.

## ALMERÍA

# Un millón de euros para atender a familias con menores en riesgo

● Las ayudas servirán para atender a 455 familias y 899 menores a lo largo de la provincia

## Redacción

La Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación ha destinado más de 1,1 millones de euros (1.129.112 euros) a la Diputación de Almería y los Ayuntamientos de municipios de más de 20.000 habitantes para la financiación de los equipos de tratamiento a familias con menores en situación de riesgo o desprotección.

En el caso de Almería, las ayudas se reparten entre la Diputación provincial (444.030 euros); y los ayuntamientos de Almería (177.612 euros), Adra (88.806 euros), El Ejido (120.526 euros) Níjar (88.806 euros), Roquetas de Mar (120.526 euros) y Vícar (88.806 euros). Y beneficiarán a unas 455 familias y 899 menores.

El delegado territorial de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación en Almería, Rafael Ángel Pasamontes, ha subrayado el compromiso de su departamento "para proteger a los más vulnerables y combatir una pobreza infantil que en muchas ocasiones es estructural y se hereda de padres a hijos". Así, estas ayudas económicas constituyen "un primer nivel de actuación y atención a la ciudadanía para el logro de



Imagen de archivo de un joven comiendo.

## Preservar todos los derechos

Se trata de preservar los derechos de los niños y niñas, promoviendo su desarrollo integral en su medio familiar; y posibilitar su retorno a la familia de origen en aquellos casos en los que, tras la adopción de una medida de protección, se contemple la reunificación familiar como la alternativa prioritaria y más adecuada para los y las menores. En la actualidad, estos equipos para el tratamiento a familias están integrados por 462 técnicos y 92 coordinadoras que actúan en 84 municipios de más de 20.000 habitantes y en las 8 diputaciones provinciales con el objetivo de mejorar las condiciones de las

familias en situación de riesgo social, de manera que puedan ejercer adecuadamente sus funciones parentales y evitar la separación de padres, madres, hijos e hijas. Esta cuantía cubrirá el periodo comprendido entre el 1 de mayo de 2021 y el 30 de abril de 2022, según establece la Orden que ha publica el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía (BOJA) el pasado 12 de febrero y que se puede consultar en [https://www.juntadeandalucia.es/eboja/2021/29/BOJA21-029-00003-2109-01\\_00186038.pdf](https://www.juntadeandalucia.es/eboja/2021/29/BOJA21-029-00003-2109-01_00186038.pdf). Sin duda, ayudas que fortalecen a las familias que, por necesidad, requieren de ello.

unas mejores condiciones de vida, dado que funcionan como medidas preventivas para que los niñas y niñas puedan continuar con sus familias en casos de pobreza severa o exclusión", ha destacado.

Este programa puest en funcionamiento, dotado con 13.720.602 euros, tiene como objetivo proporcionar a las familias con menores en situación de riesgo o desprotección, un tratamiento específico e integrador que permita la adquisición de pautas rehabilitadoras que compensen la situación que pueda afectar directa o indirectamente al bienestar de los menores. En total, las ayudas beneficiarán a 92 entidades locales en toda Andalucía y para este periodo se prevé atender a más de 6.000 familias y 12.000 menores.

## Concurso fotográfico por el Día de las Enfermedades Raras

### Redacción

El Ayuntamiento de Almería y la Fundación Poco Frecuente han preparado un concurso fotográfico con motivo del Día Mundial de las Enfermedades Raras o Poco Frecuentes, que se conmemora el 28 de febrero, para "conseguir una mayor visibilización de este tipo de patologías".

El concurso, que se hará a través de redes sociales, invita a compartir imágenes "poco frecuentes" en cualquier ámbito (naturaleza, hogar, arquitectura...), que transmitan emoción, motivación y aporten valor por ser únicas. Para participar, tan solo hay que compartir tantas fotografías como se quiera en redes sociales con el hashtag #fotopocofrecuente entre el 22 y 28 de febrero, ambos incluidos. Dichas fotografías, se subirán también a las redes sociales de la Fundación Poco Frecuente.

"El objetivo principal de esta actividad es conseguir el mayor número de movimientos sociales para sensibilizar a la población en la semana del Día Mundial de las Enfermedades Poco Frecuentes", ha explicado Paola Laynez, quien ha reiterado la colaboración municipal "con cualquier actividad que suponga seguir creciendo en materia de inclusión".

La presidenta de la Fundación Poco Frecuente, María del Mar García, ha animado a todos a "participar en este concurso poco frecuente con fotos especiales, que nos ayuden a sensibilizar".

## El aumento de los delfines en la costa de Almería, asunto que despierta interés

### Redacción ALMERÍA

El número de delfines de diferentes especies que han aparecido muertos o moribundos en la costa de Almería en los dos últimos años ha levantado las alarmas y ha dado pie a una investigación de la Guardia Civil a raíz de los casos re-

portados por Equinac, entidad autorizada por el Gobierno para atender los varamientos en la provincia.

Al litoral almeriense llegan delfines listados, comunes y mulares, la mayoría listados, según ha explicado a Efe el teniente Sergio López, jefe del Seprona de la Coman-

dancia de Almería: "Siempre han aparecido, es normal que varen en nuestras costas por circunstancias normales, porque las buscan para acabar sus días".

Sin embargo, ha resaltado que en los dos últimos años hubo una serie de hechos que, como mínimo "se salían de lo habitual".

Tf.: 950 625 245

**TANATORIO CREMATORIO MEDITERRANEO**

**FUNERARIA SAN JOSE**

Dispone de Crematorio, 8 Salas de Velatorios, Capilla, Restaurante-Cafetería, Sala de fumadores, Exposición de Lápidas y Flores

100% de Almería - 28 años nos avalan

Única instalación metropolitana

<p><b>Tanatorios del Sur</b></p>	<p><b>Tanatorio de Almería</b></p> <p>C/ Sullí, nº 4</p> <p>Tel. 950 624 242</p>	<p><b>Tanatorio de Berja</b></p> <p>Avda. de las Alpujarras, s/n</p> <p>Tel. 950 492 222</p>	<p><b>Tanatorio-Crematorio Campos de Níjar</b></p> <p>Ctra. San Isidro a Campohermoso, km 10</p> <p>Tel. 950 367 000</p>	<p><b>Tanatorio-Crematorio El Ejido</b></p> <p>Ctra. de Almerimar, s/n</p> <p>Tel. 950 573 377</p>	<p><b>Tanatorio-Crematorio Roquetas de Mar</b></p> <p>Ctra. Cortijos de Marín - Urba</p> <p>Tel. 950 900 011</p>
----------------------------------	--	--	--	--	--

## HUÉRCAL OVERA

# El centro ocupacional Virgen del Río participará en el Programa de Deporte Adaptado

● La entidad es una de las 21 de toda la provincia que forman parte de la iniciativa de la Diputación

**Redacción** HUÉRCAL-OVERA

El Centro Ocupacional Virgen del Río-FAAM de Huércal-Overa tomará parte este año en el Programa de Deporte Adaptado impulsado desde el área de Deportes de la Diputación Provincial, con el que se acerca la acti-

vidad física y los hábitos de vida saludable a almerienses con discapacidad de la provincia, fomentando la igualdad de oportunidades y el papel del deporte como una potente herramienta de integración social para toda la ciudadanía.

La situación sanitaria marcada por las restricciones ocasionadas por la pandemia del coronavirus ha obligado a modificar el Programa de Deporte Adaptado previsto para este año, aunque la esencia de esta iniciativa continúa intacta, las actividades se reinventan y adaptan, en muchos casos se apuesta por los formatos telemáticos, y con la suficiente versatilidad como para

amoldarse a la situación sanitaria de cada momento.

Junto a la entidad radicada en Huércal-Overa, cuyos miembros podrán tomar parte de las numerosas actividades organizadas a través de este programa provincial, y que la gran mayoría se realizarán de forma telemática y siempre cumpliendo con todos los protocolos de se-

La situación sanitaria en el marco de la pandemia ha obligado a modificar el programa este año



Usuarios del centro realizan actividad física en Huércal-Overa.

guridad sanitaria, forman parte otros 20 colectivos de toda la provincia en el Programa de Deporte Adaptado de la Diputación Provincial de Almería: CO Asprodalba (Vera), CD San Marcos (Macael), Apafa (Vélez-Rubio), IES Azcona (Almería), CDO - CDPD 'El Saliente' (Albox), CO Juan Goytisolo 'Verdiblanca' (Almería), RGA Francisco Pérez Miras (Albox), A toda Vela (Almería), Asociación de Personas con Discapacidad La Esperanza

de Pulpí, CO Arte 21 Asalsido (Almería), CEEEP Princesa Sofía (Almería), y Asociación Activa tu Ocio y Di Capacitados (El Ejido). Asimismo, están presentes Atención Autismo Almería (Almería), CO Asprodesa (El Ejido), CEC Down Almería (Almería), Residencia 'Virgen del Socorro' (Tíjola), RGA FAAM (Almería), CO Aspropros (Huércal de Almería-Viator), CDO Javier Peña (Almería) y CP Los Carriles (Macael).



## Visibilidad para el Asperger

El Ayuntamiento de Huércal-Overa se sumó simbólicamente a la conmemoración del Día Internacional del Síndrome de Asperger. El equipo de Gobierno que dirige el alcalde Domingo Fernández acordó iluminar con el color naranja, que simboliza a este colectivo de personas, la fachada principal del edificio de la casa consistorial huercalense, sumándose así a la petición de la Asociación Asperger Almería. Desde la Confederación Asperger España junto a todas sus entidades federadas, autonómicas y provinciales, celebran este día de celebración y reivindicación que se ha establecido por parte de todas las asociaciones de Asperger desde el año 2006 para dar visibilidad a este colectivo, hoy encuadrado en el espectro autista. Cada vez son más los programas impulsados desde organismos públicos y tendentes a la inclusión social y laboral de personas que sufren este síndrome.

## Los servicios municipales se adelantan a la procesionaria

**Redacción**

Los servicios municipales del Ayuntamiento de Huércal-Overa iniciaron esta pasada semana los trabajos de fumigación y tratamiento preventivo ante habitual aparición de las plagas de oruga procesionaria con la pronta llegada de la primavera.

Los trabajos se iniciaron en el Parque Municipal y continúan durante estos días por otras zonas con profusión de arbolado del término municipal donde esta peligrosa plaga, que puede ser mortal para algunos animales y peligrosa para los niños, suele hacer acto de presencia.

Las orugas (larvas) están cu-

biertas de pelos urticantes que se desprenden y flotan en el aire, por lo que pueden provocar irritación en oídos, nariz y garganta en los seres humanos, así como intensas reacciones alérgicas. La sustancia que le confiere esta capacidad urticante es una toxina termolábil denominada Thaumatoquina.



Fumigación contra la procesionaria en Huércal-Overa.

# ALMERÍA

## Abogados y arquitectos proponen hacer de locales vacíos, viviendas adaptadas

● Ambos Colegios Oficiales se dirigen a las administraciones por el “alarmante” abandono en la que se encuentran muchos inmuebles ● Lanzan iniciativas para devolverles un uso

### Redacción

A los ayuntamientos de la provincia, a la Diputación Provincial y a la Junta de Andalucía se han dirigido los Colegios Oficiales de Abogados y Arquitectos de Almería expresando la preocupación por la existencia de numerosos locales vacíos en los bajos de los edificios durante largos periodos de tiempo y la consiguiente ausencia de la debida conservación que, inciden, afecta a la propia seguridad de los inmuebles donde se sitúan y, por añadido, a una pérdida patrimonial, que no dudan de calificar de “inadmisible”. Abogados y arquitectos se han aliado en este comunicado conjunto en el que proponen a las administraciones el arbitrio de medidas para su puesta de nuevo en

**Juan Luis Aynat Bañón**  
Colegio de Abogados

*Los locales cerrados afectan a la seguridad del inmueble y a la pérdida patrimonial*

uso y facilitar la reconversión de estos locales, por ejemplo, en viviendas accesibles para personas con movilidad reducida.

Abogados y arquitectos proponen que se establezcan mecanismos que favorezcan la puesta en uso de los locales vacíos “con el rango de actividades más amplio posible, facilitando que, aquellos con menor viabilidad comercial y con las condiciones de habitabilidad adecuadas, se puedan reconvertir en viviendas accesibles para personas con movilidad reducida u otras iniciativas al respecto”, desgranada Juan Luis Aynat Bañón, decano del Colegio de Abogados.



Una mujer con movilidad reducida pasa por delante de un local sin uso y con mala imagen.

JAVIER ALONSO

### La necesidad de un diagnóstico sobre la situación real

No es nueva la preocupación de ambos colegios profesionales y de sus colegiados por la existencia de multitud de locales en estado precario, cuyo número exacto es desconocido. Ya en 2015, durante la presentación del avance del Plan Municipal de Vivienda y Suelo, que nunca llegó a aprobarse, el Colegio de Arquitectos se hizo eco de esta situación, planteando la necesidad de estudiar de manera rigurosa el número de viviendas

y locales vacíos, así como su estado de conservación, en aras de plantear iniciativas eficaces de rehabilitación y revitalización del casco urbano de Almería, llegando a pedir públicamente la redacción de un Plan Director en este sentido, recuerda José Díaz, decano del Colegio Oficial de Arquitectos de Almería. Pasado más de un lustro, sigue sin haber una estrategia clara para abordar esta situación pero, entienden los colegios, que la ca-

pital encara nuevas oportunidades dentro del Plan de Acción del Plan Estratégico de Almería 2030, que “podrían convertirse en el inicio de una reacción”, ya que tratan cuestiones fundamentales como la rehabilitación urbana y edificatoria, la movilidad y la dinamización comercial, e incluso el Master Plan del Puerto, al comprender las líneas estratégicas para la apertura del centro histórico al mar y su desarrollo económico,

De esta manera se conseguiría revitalizar barrios a través de la consolidación y permanencia de los residentes, mejorando su calidad de vida en viviendas más accesibles y confortables, además de la rehabilitación del parque edificatorio en desuso, lo que afecta positivamente a la seguridad de las edificaciones, su conservación, mantenimiento y la imagen urbana, además de la generación de una mayor bolsa de inmuebles disponibles a pie de calle que ofrezcan una solución y mayor comodidad a las personas con limitaciones de movilidad que tengan que servirse de dispositivos mecánicos coadyuvantes.

“Esta acción acarreará varios beneficios indirectos, como pueden ser la continuidad del pequeño comercio para atender las necesidades de esta población y un efecto llamada para atraer a nuevos residentes y actividades, vital para la anhelada recuperación económica ante la dañina irrupción del coronavirus que ha afectado gravemente a sectores como el comercio y también la construcción-rehabilitación”, añade el decano del Colegio de Arquitectos, José Díaz.

La iniciativa, que en principio debe ser privada, es necesario incentivarla y facilitarla desde lo público. Existen mecanismos para ello, algunos de los cuales son reseñados en el escrito dirigido a las administraciones como un diagnóstico sobre las carencias de actividades en los barrios, de manera que se podría asesorar a los propietarios de locales y emprendedores sobre qué tipo negocios tendría mejor acogida; la inclusión de los citados cambios de uso a vivienda en los programas de rehabilitación municipales; incentivos fiscales; o flexibilizar la aplicación o modificar la normativa técnica y urbanística vigente para las adaptaciones.

## La Rambla estrena las nuevas papeleras de Almería preparadas para el reciclaje

### Redacción

El Ayuntamiento de Almería, a través del Área de Sostenibilidad Ambiental, ha iniciado la instalación y distribución en la ciudad de las primeras 24 papeleras para la recogida selectiva de residuos. La Rambla, en un entorno próximo a diferentes centros educativos y en la que es una zo-

na muy frecuentada por transeúntes, ha sido el punto elegido para iniciar la distribución de este mobiliario específico con el que el Ayuntamiento de la capital pretende “seguir mejorando los ratios en el reciclaje de residuos al tiempo que ofrece al ciudadano un nuevo servicio, cada vez más demandado”, explica la concejala del área, Margarita Cobos.

Estas unidades forman parte de la primera remesa adquirida por el Ayuntamiento. Son veinticuatro papeleras selectivas que incluyen tres compartimentos diferentes (papel y cartón, envases y residuos orgánicos), en un primer contrato de suministro que supone la inversión de casi 6.000 euros. Se seguirá aumentando el número de unidades.



Margarita Cobos observa el diseño de las nuevas papeleras.