

OPINIÓN

FIRMA INVITADA

Cumplimos con la ayuda a domicilio

Pocas cosas producen más satisfacción en un gestor público que ver como los compromisos se van cumpliendo. La firma, el pasado jueves, del contrato del Ayuntamiento de Almería con la empresa Clece rubricaba el final feliz de una historia que comenzaba con tintes reivindicativos, pero que nuestro alcalde, Ramón Fernández-Pacheco, siempre entendió como de justicia social.

Me refiero a la mejora del Servicio de Ayuda a Domicilio en Almería, que conlleva importantes novedades laborales para las casi 600 trabajadoras que ofrecen un servicio indispensable a más de 2.000 usuarios con dependencia. Y digo trabajadoras porque la mayoría de quienes lo prestan son mujeres y dignificar el sector ha sido desde el primer momento objetivo de un compromiso que ha perseguido, con recursos municipales, aumentar las retribuciones salariales, pero también favorecer la estabilidad laboral de quienes ayudan a quienes más lo necesitan.



PAOLA LAYNEZ
Concejala de Familia,
Igualdad y Participación
Ciudadana

“600 trabajadoras que ofrecen un servicio indispensable a más de 2.000 usuarios con dependencia”

El acuerdo ya firmado, y que desde el 15 de abril de este año (y durante los tres próximos) viene a mejorar la vida laboral de las auxiliares, ha supuesto un esfuerzo económico muy importante para el Ayuntamiento en un momento difícil para las arcas municipales, muy tocadas por el COVID, la disminución de ingresos y el in-

cremento de gastos que ha conllevado la pandemia, con cero ayudas, hay que insistir en ello, del Gobierno de Pedro Sánchez, que sigue sin dar ni un euro a las entidades locales.

Aún así, hemos firmado un contrato por casi 38 millones de euros, de los que la Junta de Andalucía aporta un porcentaje mayoritario, pero que para el Ayuntamiento supone un coste superior al de años anteriores y todo con el único objetivo de que ese esfuerzo revierta expresamente en las condiciones laborales de quienes prestan el servicio, que verán aumentado el precio/hora, se incrementan hasta el 90% los contratos indefinidos, mejoran los horarios...

Con el nuevo contrato ganan las trabajadoras, pero también las familias porque la mejora de las condiciones laborales de las primeras va a revertir en un mejor servicio de las personas más vulnerables y que necesitan su apoyo diario para mantener la calidad de vida. Y es que nada hay más importante que la salud y el bienestar de las personas.

TRIBUNA

Un arribista



FERMÍN BOCOS
OTR/Press

La democracia es un procedimiento para dirimir las diferencias sin tener que acudir a la violencia. Por eso, cualquier agresión, cualquier intento de escrache realizado contra los participantes en actos políticos tales como mítines o conferencias resulta reprobable cuando no directamente delictivo. Apuntar estas obviedades no está de más a la vista de que hay algunos dirigentes políticos que creen estar facultados para determinar quién puede participar en la vida pública y quién no. Son los mismos que miran para otro lado o justifican los actos de boicoteo que sufren sus rivales políticos.

Ocurrió hace unos días en un acto de campaña de Vox en Madrid que fue acosado por una turba de manifestantes de extrema izquierda. Ante este hecho la reacción Pablo Iglesias, ex vicepresidente del Gobierno y a la sazón candidato de Podemos a la Asamblea de Madrid, fue orweliana, un clásico del neo lenguaje.

Según él, los escrachados -que estaban en su derecho a organizar un mitin- eran los provocadores por atreverse a realizar un acto político en el barrio madrileño de Vallecas. Un barrio popular en el que Iglesias estuvo viviendo durante años hasta que merced al ascensor social que proporciona la política mejoró sensiblemente su situación económica y eso le permitió trasladarse a una zona residencial del norte de la capital.

“Los escrachados eran los provocadores por atreverse a realizar un acto político en el barrio madrileño de Vallecas”

Incumpliendo, por cierto, una promesa que había realizado en su día asegurando que nunca dejaría el barrio por aquello de las raíces y la identidad. Falacia, claro está. Al igual que otra de sus promesas, esta vez relacionada con el cobro de las indemnizaciones establecidas para los altos cargos cesantes. En su día hizo campaña diciendo que las suprimiría y ahora le ha faltado tiempo para reclamar la que corresponde a su condición de ex vicepresidente.

Todo es así en una trayectoria política en la que frente a anteriores y abultados cambios se justificaba diciendo que él sabía “cabalgar sus contradicciones”. Una frase para el retablo de un cinismo que delata la impronta del arribista. Gente así se aviene mal con los procedimientos propios de una sociedad democrática.

CARTAS AL DIRECTOR

¿Fueron recompensados por votar en contra de la moción?

El divulgador científico Enrique Gracian, nos dice dos cosas importantes: 1.El inconsciente nunca descansa. Sus hallazgos afloran cuando no haces nada. No podemos el tiempo, cuando miramos la luna, o pensamos en las musarañas. 2.Somos como átomos, o como planetas, atrapados en un campo gravitatorio, y nos cuesta cambiar de órbita.

Si consideramos el primer enunciado, los alumnos no deberían ir sobrecargados. Si queremos potenciar la creatividad debemos dejar que trabaje el inconsciente. Si les ponemos muchos deberes, no podemos esperar de ellos grandes cosas. Hay políticos que tuvieron unos profesores muy “Exigentes” (...).

Si consideramos el segundo enunciado, es mejor trasladarse a la política para hacer una reflexión jugosa. Gracian, nos dice lo que ya sabemos. ¡Nos cuesta cambiar! Aunque, en política, siempre hemos visto cambios de órbita, o de chaqueta. En el último terremoto del partido de Arriadas en Murcia, hemos visto esto, y también una alteración del campo gravitatorio. Un centro de gravedad con pérdida de masa.

Dicho esto, que es muy genérico, quiero añadir una cosa: La Moción de Censura es un mecanismo previsto por la ley. La «compra» y, el transfuguismo, se puede denunciar. El PSOE ya lo ha hecho.

MARTÍN MARTÍNEZ MARTÍNEZ

LEA MÁS CARTAS
O ENVÍE LA SUYA
EN NUESTRA WEB
www.lavozdealmeria.com/cartas

El límite de texto
es de 1.150 caracteres

LA VIÑETA



La nueva agencia pública andaluza de promoción empresarial estará operativa a finales de este año

La Junta considera que la puesta en marcha de TRADE es esencial para afrontar la recuperación económica

HÉCTOR BARBOTA



SEVILLA. La nueva agencia pública de promoción empresarial que resultará de la fusión de las cuatro entidades que realizan esa función bajo la órbita de la Junta de Andalucía estará operativa a finales de año, según las previsiones del Gobierno andaluz. En la Junta consideran que tenerla operativa para entonces será fundamental para que contribuya al proceso de recuperación económica en el escenario posterior a la pandemia.

La Consejería de Transformación Económica elabora actualmente los instrumentos legales necesarios para la unificación de las cuatro entidades instrumentales: la Agencia de Innovación y Desarrollo de Andalucía (IDEA), la Agencia Andaluza del Conocimiento (ambas dependientes de la Consejería de Transformación Económica), la Agencia Andaluza de Promoción Exterior (EXTENDA), adscrita a la Consejería de Presidencia, además de la Fundación Andalucía Emprende perteneciente a la Consejería de Empleo. La nueva entidad se denominará Agencia Pública Empresarial para la Transformación y el Desarrollo Económico de Andalucía (TRADE, palabra que en inglés significa comercio).

Según el consejero, Rogelio Velasco, con la fusión se podrán optimizar todos los servicios públicos que hasta ahora se han venido ofreciendo de manera independiente a empresarios, emprendedores, agentes del conocimiento y autónomos a través de tres consejerías de la Junta. Con la con-

centración en un solo organismo, asegura, se mejorarán las prestaciones ante la urgente necesidad que exige el actual contexto de crisis y también para sentar las bases para configurar en la comunidad un nuevo modelo productivo competitivo, sostenible y resistente que permita por un lado superar la posición de atraso de la economía andaluza. Como parte de este proceso, la Intervención General de la Junta realiza actualmente una auditoría sobre las agencias públicas empresariales, entre las que se encuentran la Agencia Andaluza del Conocimiento y la Agencia IDEA, ambas dependientes de esta Consejería. Al mismo tiempo se ha iniciado un proceso negociación con los representantes de los trabajadores de cada uno de los organismos.

En total, las cuatro agencias que funcionan en la actualidad cuentan con unas plantillas que suman 1.386 trabajadores, con un presupuesto global que du-

rante este ejercicio asciende a 333,1 millones de euros.

Fuentes de la Junta explican que el proceso de fusión requiere de un complicado proceso de encaje legal que se desarrolla en la actualidad y que el objetivo de que esté terminado antes de fin de año es irrenunciable.

Fondos europeos

En el Gobierno andaluz consideran necesario contar cuanto antes con la nueva agencia para gestionar, del modo más ágil posible, el volumen de instrumentos financieros procedentes de la Unión Europea que se espera recibir, correspondientes tanto al nuevo marco plurianual 2021-2027, como a los fondos NextGeneration.

Con la fusión, el Gobierno andaluz pretende resolver la existencia de duplicidades, aprovechar las sinergias existentes, reducir o reorientar el gasto superfluo en la financiación de las actividades que se consideren nece-

AGENCIAS

► **Idea.** Dependiente de la Consejería de Transformación Económica. Presupuesto: 264,5 millones. Plantilla: 274 trabajadores

► **Agencia Andaluza del Conocimiento.** Dependiente de la Consejería de Transformación Económica. Presupuesto: 5,6 millones. Plantilla: 108 trabajadores.

► **Empresa pública Extenda.** Dependiente de la Consejería de Presidencia. Presupuesto: 24,6 millones. Plantilla: 89 trabajadores.

► **Andalucía Emprende.** Dependiente de la Consejería de Empleo. Presupuesto: 38,4 millones. Plantilla: 315 trabajadores.

sarias para relanzar la economía andaluza y disponer de una agencia evaluada por sus resultados.

La nueva agencia actuará como ventanilla única para canalizar todos los trámites y asuntos relacionados con el desarrollo de la actividad de los sectores económicos y atender las consultas de empresarios y emprendedores y permitirá aglutinar en una única entidad toda la gestión de los recursos financieros a disposición del tejido productivo andaluz.

Asimismo, se pretende que 'Andalucía TRADE' aúne bajo una sola dirección todas las actuaciones dirigidas a la captación de inversiones, al desarrollo de la I+D+i, a la transferencia de conocimiento y al fomento del emprendimiento. La agencia establecerá un régimen profesional de alta dirección pública, «libre de dinámicas del pasado», según la Consejería, con autonomía de gestión, evaluación de su desempeño y rendición de cuentas.



Velasco, ayer, en un acto en el puerto de Sevilla. IDEAL

La Junta mejorará la atención sanitaria a las personas con Síndrome de Down

IDEAL

SEVILLA. La Consejería de Salud y Familias, a través del Servicio Andaluz de Salud (SAS) y la Federación Andaluza de Asociaciones para el Síndrome de Down, Down Andalucía, firmaron ayer un convenio para favorecer la mejora de la atención sanitaria a per-

sonas con Síndrome de Down.

El convenio contempla trabajar en la mejora de la prevención, la detección precoz de alteraciones o enfermedades y de la atención médica en el marco de los centros sanitarios del sistema sanitario público andaluz, a la vez que se prevé la ejecución de las políticas de promoción, preven-

ción y protección social recogidas, entre otros, en el Plan Andaluz de Salud, en el Plan de Calidad del Sistema Sanitario Público de Andalucía o el Plan de Acción Integral para las Personas con Discapacidad.

De este modo, según un comunicado, en Andalucía y con objeto de reforzar lo dispuesto

en las actividades preventivas en niños con Síndrome Down contempladas en el Programa de Salud Infantil de Andalucía, se desarrollarán líneas estratégicas de actuación que permitan mejorar la prevención, la detección precoz y el seguimiento de cualquier alteración o enfermedad en personas con síndrome de Down, en base a una adecuada atención sanitaria.

Igualmente, el convenio compromete al SAS a disponer de una Guía específica para Personas con Síndrome de Down que con-

temple la prevención, seguimiento y detección de las enfermedades y trastornos que son más prevalentes en las personas con Síndrome de Down que en la población general. El contenido de esta guía estará basado en la evidencia científica, tanto en lo referente a las enfermedades a detectar de manera precoz, la periodicidad del seguimiento, así como la vía clínica que determine la adecuada coordinación entre los servicios sanitarios implicados de la Atención Primaria y la Atención Hospitalaria.

EL EJIDO

El Hospital de Poniente mejora la atención a personas afectadas por TEA

● El proyecto 'PonienTEA' se enmarca en su línea estratégica por la Humanización

Redacción EL EJIDO

Dentro de la apuesta estratégica por la Humanización en la asistencia, el Hospital de Poniente ha puesto en marcha un nuevo proyecto para mejorar la atención a las personas con Trastorno del Espectro Autista (TEA). La iniciativa, denominada PonienTEA, tiene como objetivo principal facilitar la accesibilidad de menores y personas adultas con TEA al hospital, adaptando la asistencia sanitaria a sus necesidades y habilitando circuitos diferenciados y adecuados.

El TEA es un trastorno del neurodesarrollo, que provoca dificultades en la comunicación e interacción social, en la flexibilidad del pensamiento y en la conducta. Tiene una alta prevalencia, ya que se estima que afecta a uno de entre cada 68 y 69 niños y niñas. Existe una gran variabilidad y cada caso debe abordarse de forma individualizada, pero en general, las personas con TEA tienen deficiencias para la comunicación e interacción con otras personas y suelen presentar comportamientos restringidos, estereotipados y ritualizados. También demuestran tanto hipo como hiperreactividad sensorial.

La pediatra del Hospital de Poniente y miembro del grupo de trabajo PonienTEA del centro, Mercedes Ibáñez, explica que "estas personas pueden tener reacciones exageradas ante determinados estímulos, como luces o ruidos o, en el extremo contrario, no presentar reacción a otro tipo de estímulos que al resto nos resultan dolorosos o irritantes".

El TEA suele asociarse a otras patologías, entre la que se encuen-



Profesionales del Hospital de Poniente integrados en el proyecto de Humanización en la Asistencia 'PonienTEA'.

Barrera comunicativa, un problema

Entre los objetivos de PonienTEA se encuentran la implantación de medidas que permitan anticipar y reducir las dificultades que puedan surgir durante la atención de estas personas, la adaptación de los espacios y los circuitos asistenciales a sus particularidades y la sensibilización y formación de los profesionales sanitarios sobre este trastorno. La principal dificultad a la que se enfrentan las personas con TEA en el entorno sanitario es la barrera comunicativa y la dificultad para expresar sus necesidades, además de una mala tolerancia a las esperas y a la sobrecarga sensorial. También cuentan con recursos limitados para afrontar situaciones nuevas o para interactuar fuera de su en-

torno habitual. Por ello, es vital contar con el apoyo de sus personas cuidadoras, que les conocen y pueden ayudar a interpretar sus necesidades y anticipar la aparición de cualquier tipo de conducta disruptiva. Para la puesta en marcha y el desarrollo del proyecto se ha contado con la colaboración de varias asociaciones de la provincia dedicadas a la atención y apoyo a las personas con TEA y sus familias, como son Altea, Dárrata, 'Soy Especial y Qué' y Astea. El hospital ha contactado con ellas para conocer inicialmente las principales necesidades de este colectivo y para presentarles las medidas adoptadas en el marco del proyecto PonienTEA, solicitando su colaboración.

tran el déficit cognitivo, la epilepsia, el trastorno por déficit de atención e hiperactividad; el trastorno del sueño; los trastornos de ansiedad y otros trastornos psiquiátricos. Igualmente, los niños y niñas con TEA presentan dificultades en el desarrollo de hábitos saludables relacionados con el sueño, la alimentación, el ejercicio físico o la higiene bucal. Mercedes Ibáñez señala que "por todo ello, estas personas tienden a acudir con mucha frecuencia al hospital y a padecer de media un mayor número de problemas cardíacos, respiratorios o neurológicos y mayor tendencia a sufrir accidentes".

Las visitas de estas personas a un centro hospitalario pueden ser experiencias especialmente estresantes, por la proliferación de estímulos con los que se encuentran (ruidos, luces, tránsito de personas...) y porque suponen una alteración

de sus rutinas diarias. El Proyecto PonienTEA pretende ofrecer a estas personas una asistencia sanitaria adaptada a sus necesidades. "Las personas afectas del Trastorno del Espectro Autista (TEA) y sus familias necesitan y tienen derecho a un sistema de salud que sea comprensivo y que se adapte a sus particulares barreras", señala Mercedes Ibáñez.

La pediatra del Hospital de Poniente subraya que "igual que tenemos rampas en la puerta del hospital para favorecer la accesibilidad a personas con movilidad reducida y no nos parecería aceptable que estas rampas no estuvieran, las personas con TEA tienen otro tipo de barreras que no son arquitectónicas, y hay una serie de medidas que se pueden llevar a cabo para facilitar su acceso al hospital y que su asistencia sanitaria sea lo menos traumática posible".

Más de 600 intervenciones del Programa de Mediación Sociosanitaria durante 2020

Redacción

El Programa de Mediación Sociosanitaria Intercultural del Hospital de Poniente ha realizado más de 600 asistencias a lo largo del pasado año 2020. A través de este servicio se da respuesta a las necesidades asistenciales de la población migrante, que puede verse afectada por barreras idiomáticas, cultura-

les o socioeconómicas, mejorando la accesibilidad de la asistencia sanitaria en una comarca que cuenta con más de un 25% de residentes extranjeros.

El Hospital de Poniente ha realizado hoy un balance de la actividad realizada durante el último año en el marco de este programa, que se lleva a cabo con el apoyo del Ayuntamiento de El Ejido y la Fundación

'la Caixa'. En el encuentro informativo han participado el delegado territorial de Salud y Familias en Almería, Juan de la Cruz Belmonte, el director gerente de la Agencia Pública Sanitaria Poniente, Pedro Acosta, el director Asistencial de la Agencia, Francisco Cañabate, la directora de Enfermería, Consuelo Artero, el responsable de Atención a la Ciudadanía, Agustín Salas, la

mediadora sociosanitaria del Hospital de Poniente, Nivine Alaoui Benabderrahman, la directora del Área de Almería de 'la Caixa', María del Mar Peláez y el director de la oficina en El Ejido de esta entidad, Jesús Aranda.

"este programa de Mediación Intercultural Sanitaria ha recibido un gran impulso en el último año, gracias al convenio de colaboración

suscrito con el Ayuntamiento de El Ejido, que nos ha permitido también reforzar la cooperación entre nuestro equipo de Trabajo Social y los Servicios Sociales Municipales; así como por la financiación de la Fundación 'la Caixa', que resulta decisiva para garantizar su funcionamiento", subrayó durante su intervención Pedro Acosta.

La función principal del Programa de Mediación Sociosanitaria Intercultural en el ámbito hospitalario es garantizar una comunicación eficaz entre los profesionales del Hospital de Poniente y la población de origen extranjero, eliminando barreras idiomáticas y culturales.

FINANZAS Y AGRICULTURA

El nuevo hotel de Senator en Gandía recibe a Ximo Puig

● El hotel contará con un restaurante del chef Paco Pérez, cinco estrellas Michelin

Carmen Fenoy

El Senator Gandía Spa Hotel se encuentra en su fase final de obra con la pretensión de poder abrir sus puertas en el puente de mayo, si bien esto dependerá de las restricciones de movilidad que haya en dicha fecha a causa de la crisis sanitaria, en concreto, de la apertura o cierre de la comunidad valenciana. Pero la cadena hotelera sigue con la maquinaria en marcha y ya hay quien ha tenido la oportunidad de conocer el nuevo establecimiento de Senator Hotels & Re-

La pretensión de la cadena es poder abrir el establecimiento en el puente de mayo

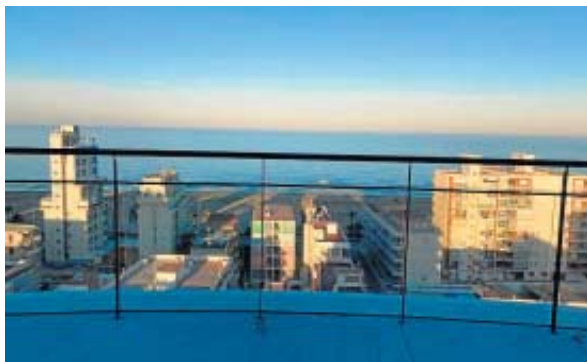
sorts. En este sentido, el alojamiento recibía el jueves la visita de Ximo Puig, presidente de la Comunidad de Valencia y de Diana Morant, alcaldesa de Gandía.

De acuerdo a lo expuesto por la compañía hotelera: "Este evento ha sido el pistoletazo de salida de un proyecto por el cual estamos muy entusiasmados y que además contará con UMI, restaurante Paco Pérez, chef que cuenta ya con 5 estrellas Michelin".

El nuevo hotel, cuatro estre-



Diana Morant y Ximo Puig en su visita al Senator Gandía Spa Hotel.



Vistas al mar de Gandía desde el nuevo establecimiento.

llas superior, de Senator en la costa valenciana es el primero de la compañía que preside José María Rossell en Gandía, pero el segundo en la Comunidad de Valencia donde cuenta ya con el Senator Parque Central en la capital. El establecimiento se caracteriza por una estética moderna y elegante y por ofrecer todas las comodidades y servicios de la línea urbana Senator Hotels con un plus: su proximidad al mar y al paseo marítimo de este municipio.

El hotel cuenta con una superficie construida de 13.894 metros cuadrados distribuidos en 13 plantas y 200 habitaciones, 170 dobles y 30 Suites Junior, éstas diseñadas con un concepto abierto, integrando el baño den-

El cuatro estrellas superior dispone de 200 habitaciones repartidas en 13 plantas

tro de la propia habitación y empleando tonos cálidos, lo que transmite sensación de sosiego y confort nada más entrar en ellas. Además, el establecimiento alberga un centro Senzia Spa & Wellness de 430 metros cuadrados con zona de aguas y salas de tratamientos, un espacio pensado por y para el relax que despertará los sentidos del huésped. Asimismo, en la terraza exterior el hotel dispondrá de una piscina de 180 metros cuadrados rodeada de hamacas y otra infantil para los más pequeños. En cuanto a restauración Senator Gandía incluirá un elegante restaurante buffet con cocina en vivo y dos bares: un bar en la zona de recepción con terraza exterior y un selecto lounge bar en la azotea, con terraza exterior y un ambiente tranquilo y sofisticado.

Moreno y López Miras tratarán en Almería el trasvase Tajo-Segura

Efe

Los presidentes de la Junta de Andalucía, Juanma Moreno, y de la Región de Murcia, Fernando López Miras, se reunirán el próximo lunes en Almería para liderar un "frente común" en defensa del Trasvase Tajo-Segura (TTS). Así lo aseguraba ayer López Miras tras reunirse con los alcaldes y portavoces municipales del PP en la comunidad murciana para consensuar las iniciativas en los consistorios contra la modificación de las reglas de explotación del trasvase y el aumento de los caudales ecológicos en el río Tajo.

El presidente de la comunidad concretaba que el objetivo del encuentro, al que también ha sido invitado el presidente valenciano, Ximo Puig, es crear un frente común de las comunidades receptoras de los caudales del Trasvase Tajo-Segura ante el "recorte y el cierre" de esta infraestructura organizado por el Gobierno central. Para López Miras, el presidente de la Generalitat Valenciana ha hecho una defensa de esta infraestructura y de los regantes de la provincia de Alicante, pero le ha emplazado a que lo haga de forma "contundente y frontal" ante el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO).

"Hay que defender a los afectados y enfrentarse a los que quieren perjudicar a los regantes y agricultores", ha enfatizado el jefe del ejecutivo murciano antes de mostrarse convencido de que los tres presidentes van a ponerse de acuerdo para hacer un "frente común". En su opinión, el MITECO va a cambiar las reglas de explotación del TTS, que supondrán bajar el volumen máximo trasvasable en el nivel 2 de 38 a 27 hectómetros cúbicos mensuales.

La Fundación Primaflor sella su colaboración con la Asociación Argar

Redacción

Fundación Primaflor ha firmado un acuerdo de colaboración con la Asociación Argar, Asociación de Padres de Niños con Cáncer. En el acto de la firma estuvieron presentes Rosa María Onieva, presidenta de Argar, y por parte de la Fundación Primaflor, Cecilio Peregrín, director corporativo, Antonia Bel-

monte, consejera de la empresa, y David Parra, responsable de recursos humanos. Mediante esta colaboración, la Fundación Primaflor manifiesta su compromiso con la encomiable labor que realiza la asociación.

La Asociación de padres de niños adolescentes con cáncer de Almería tiene como fin que todos los niños y adolescentes que padecen

esta enfermedad y sus familias, reciban una atención de calidad en base a sus necesidades. La Fundación Primaflor, plenamente concienciada en la necesidad de revertir sus beneficios en la sociedad, ha querido prestar su ayuda a esta asociación con la finalidad de potenciar el bienestar de los pacientes para la prevención y la lucha contra esta enfermedad.



Representantes de Argar y de la Fundación Primaflor en la firma del acuerdo.

ECONOMÍA

Trabajo destinará 3.500 millones a modernizar las políticas activas de empleo

- Las comunidades autónomas gestionarán 2.100 millones de euros del montante total
- El Profea estará dotado con 258 millones



La vicepresidenta y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, presentando ayer el plan.

Efe MADRID

El Ministerio de Trabajo destinará más de 3.500 millones de euros este año para modernizar las políticas activas de empleo —las destinadas a ayudar a los parados a encontrar trabajo— con un nuevo modelo en el que el reparto de fondos a las comunidades autónomas se condicionará al

cumplimiento de objetivos. De esta cuantía, 2.110 millones se distribuirán entre las comunidades autónomas, a lo que se sumarán 258 millones del Plan de Fomento del Empleo Agrario (Profea) y otros 1.100 millones en el marco de las ayudas europeas de los que 688 millones irán también a las regiones.

A esto se sumarían 175 millo-

nes para modernizar el SEPE y algunos otros planes de empleo sectoriales, lo que puede acercar la cifra final a los 4.000 millones.

En una rueda de prensa para presentar este plan de modernización de las políticas activas de empleo, la vicepresidenta tercera y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, destacó como una de las principales novedades que, a partir de ahora, se va a hacer una “evaluación permanente” de los resultados que se obtienen en cada comunidad con estos planes y que el reparto de los recursos se vinculará a esos logros con “bonus buenos y malos”.

Díaz no detalló más de los mecanismos que se usarán para dirigir el reparto de fondos y ha emplazado a la celebración de la conferencia sectorial que se celebrará a final de este mes. Sí que apuntó que esa evaluación también incluirá la gestión del Ministerio de Trabajo y que será la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (Airef) la encargada de esta supervisión.

Junto a este punto, Díaz incidió en las claves por las que debe pasar la modernización de las políticas activas de empleo para que sean “útiles al mercado de trabajo”.

Entre ellas, subrayó la necesidad de acabar con la precariedad de los orientadores, contratando al menos otros 3.000 de forma estable, avanzar en la digitalización y hacer itinerarios personalizados con especial foco en mujeres y jóvenes, un colectivo al que se destinarán 800 millones.

También señaló el desarrollo de una “gran plataforma común”, un portal público de empleo en el que estén todas las acciones.

La vicepresidenta reiteró la necesidad de erradicar de estas políticas el “sesgo” en la parte pasiva, es decir, en el desempleo, en el que han estado centradas en los últimos años.

EN BREVE

Air Nostrum pide 103 millones de rescate al fondo de la SEPI

COVID-19. Air Nostrum presentó ayer una solicitud de acceso al Fondo de Apoyo a la Solvencia de Empresas Estratégicas (Fasee), gestionado por la SEPI, por 103 millones para garantizar los recursos que le permitan superar la reducción en los ingresos que ha motivado la caída del tráfico de pasajeros provocada por la pandemia, asegurar la conectividad y garantizar el nivel de empleo.

Los andaluces bajan en un 54% el gasto en Semana Santa

CONSUMO. Las restricciones adoptadas a lo largo del territorio español en Semana Santa se dejaron sentir en el consumo que los andaluces han realizado en estas fechas, de manera que el gasto se ha reducido un 54% si se analiza el mismo periodo de 2019, según recoge El Observatorio Cetelem Estacional dado a conocer ayer.

Sube un 5% la confianza empresarial para el 2º trimestre

PREVISIÓN. La confianza de los empresarios de cara al segundo trimestre del año ha acelerado su mejora al subir un 5 % con respecto al primero, cuando había repuntado un 3,6 %, con lo que encadena tres trimestres consecutivos en positivo, según el índice publicado ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

- Un joven profesional gana de media un 60% menos que un pensionista medio: he ahí la insostenibilidad del sistema

VESTIR DE ‘GUAY’ LA CONDENA

EL POLIEDRO

TACHO RUFINO

economia@empleo@grupojoly.com

COMO todo ser vivo, o sea, en permanente evolución, el lenguaje tiene sus fortalezas y sus debilidades. Cada idioma tiene rasgos que otros no tienen, que les dan ventaja o lo lastran. En español, por poner un caso, el masculino y femenino en los pronombres o adjetivos (ellos y ellas, todos y todas, miembros y miembros!) es objeto de mucho politiquero y no poca ineficiencia en el uso del habla. Los angloparlantes no sufren tales melindres. La de los anglos siempre ha sido una lengua práctica y en apariencia simple. También tiene una gran capacidad de crear nuevos términos con el uso del sufijo de gerundio *ing*: *coaching*, *jogging*, *vending*, *shopping*, *dumping*, *marketing*, *leasing*, *catering*, *lifting*... También con los acrónimos: recordarán aquel *yuppie*, que con las iniciales de *young*, *urban* y *professional* connotaba un joven titulado con impronta ganadora que se forraba en *cero coma* —reciente innovación española de éxito— en Manhattan u otras metrópolis. Un prototipo del pasado. El joven urbano del presente ha dado lugar a una nueva serie de ‘palabros’ que responden a su realidad: *hostil* en lo laboral, poco promisorio en el desarrollo familiar y patrimonial. Y, encima, son términos juguetones y hasta simpáticos: *pura ojana*, ya tirando de lenguaje tradicional. O sea, engaño mediante la adulación. Doblada.

Según la nueva hornada de términos sobre las generaciones jóvenes y su mercado laboral, un *job hopper* (salta empleos) es un perfil profesional propio de los *millennials* —otra— que duran poco tiempo en un puesto, una empresa e incluso una profesión: todo lo contrario de lo que daba cierta confianza a un currículum hace unos años. Se trata de vestir de bonito la condena a la inestabilidad en el trabajo:

que si dinamismo, que si polivalencia, que si capacidad de organización y de adaptación, que si gaitas. Hay muchas otras expresiones zalamerías: para la imposibilidad de vivir a solas o en pareja en una ciudad donde los alquileres son caros y los salarios ridículos para el coste general de la vida, algún genio ha acuñado *coliving*, que —te dirá el gurú— no tiene nada que ver con el *cohousing* ni con el *coworking*, porque es “un modelo comunitario y sinérgico de solución habitacional”. Pero es un internado o residencia de estudiantes ya hechos adultos asalariados. Jóvenes más o menos tardíos cuya forma de ganarse la vida no da para aspirar a la independencia y la intimidad. Se trata de volver la oración por pender y donde hay estrechez vender espíritu común. Puede que no haya esperanza de que los hijos vivan con los estándares de sus padres. Pero, por favor, eviténnos la lisonja untada con la vaselina del anglicismo recurrente.

España y sus jóvenes no son precisamente los que lo tienen

Coliving’, ‘job hoppers’ y otros neologismos en inglés tienen una trastienda siniestra

mejor. El nuestro es un país donde se da la perversión antológica de que un chaval con cinco años de ejercicio de la ingeniería, las finanzas o el marketing, con un master y tres idiomas, gane mil euros, mientras que la pensión media es de 1.200 y la de sus padre o madre quizá sea de 2.000. En esa ecuación hay una perversión intrínseca: cómo una creciente población de sujetos pasivos percibe más renta que aquellos que deben producir los fondos para pagar a sus mayores. Añadan a eso que una observación rápida de nuestra pirámide poblacional nos dice que donde hay más españoles y españolas es entre 40 y 60 años, con poca garantía de reposición dado que las cohortes ancianas cada día son mayores en número, y la fertilidad, menor. La pirámide no es esbelta, tiene una barriguita muy poco saludable. La palabrería en inglés novedoso y “positivo” resulta casi ofensiva. España debe acometer sin dilación su principal problema económico: el desempleo y la precariedad de los jóvenes.

■ NEUROLOGÍA

● La Esclerosis Múltiple puede presentar distintas fases o subtipos ● Saber detectar a tiempo el empeoramiento de los síntomas puede ayudar a reducir el nivel de discapacidad

El tiempo es oro ante la progresión

R. Navarro

Aproximadamente 2,3 millones de personas en todo el mundo tienen Esclerosis Múltiple. Al hablar de esta enfermedad es habitual englobar en un solo término distintos subtipos o fases de la enfermedad. La Esclerosis Múltiple Remitente Recurrente (EMRR) es la forma más común pero existen otros estadios y, de hecho, la EM presenta unos síntomas y evolución diferentes en cada paciente. Dentro de estas fases o estadios se encuentra la Esclerosis Múltiple Secundaria Progresiva (EMSP). Con el paso del tiempo, algunas personas inicialmente diagnosticadas con EMRR observan cómo su enfermedad progresa de forma independiente a los brotes hacia la EMSP. Este subtipo afecta aproximadamente 350.000 personas en el mundo.

Así, tanto la EMRR como la EMSP son diferentes fases o estadios de la enfermedad. Se diagnostica una u otra en función de la evolución de los síntomas que presenta cada persona.

En la EMRR los brotes son comunes. Tras un brote, existe un período de remisión en el que los síntomas desaparecen total o parcialmente. En la EMSP los brotes

Existen en el mundo unos 2,3 millones de personas afectadas por esta enfermedad

pasan a ser menos frecuentes o incluso pueden llegar a desaparecer del todo. Sin embargo, los síntomas pueden continuar empeorando y pueden aparecer otros nuevos.

El término 'progresión de la enfermedad' en la EM se utiliza para describir un cambio gradual de EMRR a EMSP. Este cambio se produce de forma lenta, a lo largo de varios años, periodo durante el cual ambas formas se solapan durante un tiempo.

Más del 50% de los pacientes con EMRR acabarán desarrollando EMSP dentro de los 15-20 años posteriores al inicio de la enfermedad. En las personas con EMRR que desarrollan EMSP, la gravedad y frecuencia de los brotes disminuye o desaparece, mientras que el nivel de discapacidad aumenta con el tiempo.

Para entender qué sucede en el sistema nervioso cuando la esclerosis múltiple progresa hay que subrayar la complejidad de ese



Un paciente de esclerosis múltiple realiza sus ejercicios de rehabilitación en un centro zaragozano.

JAVIER CEBOLLADA / EFE

Identificar la evolución

Identificar cuándo la enfermedad ha cambiado de Esclerosis Múltiple Remitente Recurrente a Secundaria Progresiva no es inmediato. Se trata de un cambio gradual ya que ambas formas se pueden solapar durante un tiempo. Durante este tiempo, la intensidad y frecuencia de los brotes disminuye o desaparece, mientras que el nivel de discapacidad aumenta con el tiempo. Es importante que los pacientes identifiquen con calma la evolución de su enfermedad y realicen un seguimiento de sus síntomas y la forma en que estos cambian o evolucionan. No hay un test específico para diagnosticar la evolución a EMSP. El diagnóstico se esta-

blece teniendo en cuenta diversos factores relacionados con el tiempo que hace debutó la enfermedad, la cantidad de brotes en un tiempo determinado (generalmente 1 o 2 años y mínimo 6 meses) y su evolución, el empeoramiento de los síntomas de forma gradual sin recaídas o la aparición de síntomas nuevos. También se evalúa el grado de discapacidad (pérdida de capacidades personales). Por ejemplo, que cueste más realizar tareas cotidianas como concentrarse en el trabajo o pasear al perro. Es importante que los pacientes observen la evolución y hagan un seguimiento de sus síntomas si perciben cambios.

proceso, durante el que se producen cambios en el sistema nervioso central (SNC). El sistema nervioso está compuesto por neuronas que envían señales a todo el cuerpo y controlan numerosas funciones motoras y cognitivas.

La EM es una enfermedad autoinmune en la que las células de defensa del cuerpo (los glóbulos blancos o linfocitos del sistema inmune) atacan por error la capa aislante que recubre a las neuronas, llamada mielina, y a las propias neuronas (concretamente la parte recubierta por la mielina denominada axón). Cuando los glóbulos blancos atacan el tejido nervioso sano, se genera inflamación que afecta a la mielina y deja a los axones expuestos sin la capa aislante necesaria para la adecuada conducción de los impulsos nerviosos.

De este modo, cuando la mieli-

na es dañada por la inflamación en una zona crítica del sistema nervioso, es posible que se produzca un brote, el cual puede durar desde un día hasta varios meses, en función del tiempo que el sistema nervioso tarde en reparar el daño. A medida que la enfermedad progresa, las neuronas quedarán cada vez más expuestas y habrá menos mielina. Sin la mielina las neuronas expuestas no funcionan adecuadamente y pueden comenzar a degenerarse. Este proceso, llamado neurodegeneración, puede hacer que los síntomas de enfermedad pasen a ser continuos o que aparezcan síntomas nuevos que permanecen y progresan, pasando la enfermedad a la forma de Secundaria Progresiva.

La progresión de los síntomas o la aparición de síntomas nuevos provocada por la neurodegeneración puede dar lugar a una mayor discapacidad. Algunos de los síntomas que pueden empeorar incluyen un aumento de la fatiga, mayor dificultad para concentrarse, mayor dificultad para caminar, un aumento de las caídas, etc.

Aunque no es fácil pensar que la EM puede estar cambiando a EMSP, los especialistas subrayan la importancia de poder actuar a

En esta forma de EM la frecuencia de brotes baja y la discapacidad aumenta gradualmente

tiempo. Por ello, recomiendan hacer una evaluación general del estado de la enfermedad a día de hoy y hablar con el neurólogo de los cambios percibidos y poder recibir ayuda para una mejor adaptación a los nuevos retos. Aunque la enfermedad progresa de forma diferente en cada persona, hay algunos aspectos comunes que es importante vigilar. Hay que poner atención si se da un aumento de la discapacidad de forma independiente a los brotes, o surge un empeoramiento de algunos síntomas como, por ejemplo, dificultad para caminar o mantener el equilibrio. También pueden aparecer nuevos síntomas cognitivos como, por ejemplo, mayor dificultad para articular el lenguaje, o nuevos síntomas físicos como, por ejemplo, incontinencia urinaria.

www.adelantatealaprogresion.emyaccion.com/