

EL EJIDO



Entrega del premio del concurso promovido desde 'Avanza en Verde', con la presencia del alcalde, Francisco Góngora.

Un nuevo 'SúperReciclador' gracias al talento de Ahmed Elili

● El alumno del CEIP Jesús de Perceval gana el concurso de dibujo promovido por la empresa concesionaria 'Avanza en Verde'

Redacción EL EJIDO

La empresa concesionaria del Servicio de Limpieza 'Avanza en Verde', junto al Ayuntamiento de El Ejido, a través del área de Obras Públicas, Mantenimiento y Servicios, ha organizado un original concurso escolar de dibujo para enseñar el valor medioambiental que tiene el reciclaje y fomentar su hábito.

El alcalde, Francisco Góngora, junto al concejal de Obras Públicas, Alberto González, participó en la entrega del premio al ganador, a quien felicitó por su creativo dibujo de 'SúperMascarilla-Man', que tiene el poder de recoger mascarillas usadas. Su autor, Ahmed Elili, es alumno del CEIP Jesús de Perceval. El premio consiste en la dotación de varios punteros completos de reciclaje a distri-

buir por el centro educativo. Además, el concurso también ha contemplado como regalo una camiseta de los 'SuperRecicladores' para todos los escolares participantes.

Francisco Góngora valora muy positivamente "esta acción que ha contado con la participación de diversos centros educativos del municipio", al tiempo que ha explicado que "es fundamental educar a la población desde las edades más tempranas para que tomen conciencia de la importancia del reciclaje de los residuos de manera correcta como una forma de cuidar el entorno y proteger el medio ambiente".

En el concurso han participado 1.337 alumnos de edades comprendidas entre los 8 y 9 años, de 3º de Primaria, de los colegios: Diego Velázquez; Punta Entinas-Sabinar; Ramón y Cajal; Almerimar; Jesús de Perceval; Loma de Santo Domingo; Teresa de Jesús; y SEK Alborán.

Para participar en el concurso los escolares han tenido que poner en práctica sus dotes como dibujantes, ya que se ha pedido que diseñaran a un nuevo SuperReciclador que se une a los ya existen-

Salto cualitativo con las nuevas instalaciones

Recientemente la empresa concesionaria del Servicio de Recogida de Residuos Sólidos Urbanos RSU, Limpieza Viaria, Limpieza de Playas y Gestión del Punto Limpio, 'Avanza en Verde', presentó su nueva sede central y parque de maquinaria, ubicados en el Paraje El Treinta, sobre una parcela de más de 8.000 metros cuadrados de superficie, que están suponiendo un importante salto cualitativo y cuantitativo en la prestación del mismo; ya que se trata de un edificio propio que ofrece mayor capacidad, eficiencia y funcionalidad, mucho más moderno. Entre las mejoras introducidas, además de maquinaria, se ha renovado del parque de contenedores con un total de 924 contenedores de Residuos Sólidos Urbanos, 184 de papel y cartón, 154 de envases ligeros y 250 destinados al servicio de playas y diversos eventos.

tes, Brickman, Capitán Cartón, Vulk, Power Gil y Súper Limpio.

Góngora detalla que "esta actividad está orientada a aprovechar el importante papel que tienen los niños en la función de concienciación para entender y transmitir el hábito del reciclaje, y así, poder trasladarlo posteriormente a cada uno de sus hogares, donde se lleva realmente a cabo la mayor parte de la separación de los residuos".

Cada año la empresa concesionaria del Servicio de Limpieza desarrolla actividades de estas características, es decir, campañas de concienciación ciudadana y escolar con la finalidad de dar a conocer a la población la importancia de la labor que se desarrolla en la limpieza y el reciclaje, pero, sobre todo, de la necesidad de la participación ciudadana.

Tal y como explica el alcalde, "para el equipo de gobierno la limpieza es una de las cuestiones que más nos preocupa y en las que estamos siempre vigilantes con el fin de que nuestras calles, plazas, playas y parques muestren su mejor imagen, además de seguir trabajando por la sostenibilidad e imagen de El Ejido".

Concluye con éxito de participación el ciclo de charlas de la Mesa 'Discapacidad y Formación'

El Ayuntamiento ha expuesto todos los recursos al alcance de las personas con discapacidad

Redacción

Enmarcada dentro de la Mesa 'Discapacidad y Formación', el Ayuntamiento ejidense celebró una nueva charla online centrada en los recursos y servicios que el Consistorio ofrece a las personas con discapacidad. Han sido un total de seis las sesiones informativas realizadas en las últimas semanas y el nivel de participación

ha sido "muy fructífero", según resalta la concejala de Servicios Sociales y Mujer, Delia Mira, ya que "han sido una media de 30 las personas que han participado en ellas de forma telemática".

La responsable local, junto a técnicos municipales, fue la encargada de conducir la charla, recordando "el importante compromiso municipal que existe con este colectivo y con sus familias a través de los distintos programas, asesoramiento, el servicio de ayuda a domicilio o teleasistencia".

Mira incide en que "a lo largo de este ciclo de charlas, se han abordado diversas temáticas, todas ellas de un gran interés, como la



Delia Mira, a la derecha, condujo la última de las charlas.

salud, dependencia o vivienda y es que estas sesiones son vitales para que se conozcan todas las opciones y posibilidades con las que cuentan las personas con discapacidad o con enfermedad mental".

Esta iniciativa ha contado con la implicación y colaboración de las administraciones competentes en cada una de las materias abordadas y se han encontrado dirigidas fundamentalmente a profesionales, familiares y usuarios de estos servicios.

Mira explica que "se ha tratado de sesiones informativas muy interesantes y productivas, ya que los participantes han tenido la oportunidad de conocer, de primera mano, todas las prestaciones que ofrecen los diferentes organismos públicos con la finalidad de seguir trabajando para mejorar el bienestar y la calidad de vida de las personas afectadas por alguna discapacidad".



Imagen de archivo de una campaña por la prevención del infarto en las mujeres.

La enfermedad cardiovascular en la mujer: menos diagnóstico, más tardío y peor pronóstico

● Las características de estas patologías en el sexo femenino continúan siendo infravaloradas

Mar París

La enfermedad cardiovascular en la mujer continúa en desigualdad con un menor diagnóstico, más tardío y con peor pronóstico con respecto al sexo masculino. Una patología que se sitúa como la primera causa de mortalidad en el sexo femenino por delante de otras enfermedades más asocia-

das a la mujer, como el cáncer de mama o la osteoporosis. A pesar de que esta circunstancia, "el conocimiento sobre las características específicas de la presentación clínica, el tratamiento y el pronóstico está poco estudiado debido en gran parte a la escasa presencia de mujeres en los ensayos clínicos", ha señalado la cardióloga del Hospital Universitario Torrecárdenas, Fabiola Nicolás. La especialista ha apuntado que "en algunos registros se ha observado que la presentación clínica inicial de la cardiopatía isquémica hasta en el 65% de las mujeres se manifiesta en forma de angina de pecho, que suele exponerse de una forma atípica con respecto al hombre". Suelen tener más dolor interescapularo disnea, no tiende

Alerta sobre la necesidad de cuidar su salud

La Fundación Española del Corazón (FEC) alerta a las mujeres sobre la necesidad de cuidar su salud y dar más importancia a determinados síntomas de enfermedades cardiovasculares que, a veces, en un primer momento, pueden achacarse a otras causas. Como consecuencia del retraso en la sospecha de enfermedad cardiovascular y de la menor utilización de algunos estudios complementarios, con frecuencia las mujeres reciben menos, o más tarde, el tratamiento necesario.

a estar irradiado y la clínica es más vegetativa. La doctora Nicolás ha incidido en que además, "las mujeres suelen consultar más tarde y en ocasiones se infravalora la clínica que cuentan atribuyéndose a la ansiedad". Razones por las que la enfermedad cardiovascular "se diagnostica menos y más tarde en las féminas, y con menos accesos a tratamientos tanto farmacológicos como intervencionistas, lo cual desemboca en que tengan un peor pronóstico que los hombres".

Fabiola Nicolás ha considerado que debería haber una mayor concienciación social de la importancia de esta enfermedad en la mujer. "Hacer hincapié en instaurar medidas de prevención en ellas, y que se incluyan en igual medida que los hombres en los ensayos clínicos para disponer de un mayor conocimiento que nos permita abordarlas de una forma más precoz y que se beneficien de todos los tratamientos que existan para que tengan un mejor pronóstico". A lo largo del pasado año 2020 el Hospital Universitario Torrecárdenas registró un total de 350 infartos, de los cuales 70 (20%) fueron en mujeres.

CSIF solicita la figura del delegado sindical de Igualdad

Redacción

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios, CSIF Almería, ha propuesto la creación de la figura del delegado o delegada sindical especializada en Igualdad y contra la violencia de género en la presentación del borrador del Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombre en Andalucía. Así lo ha trasladado la vicepresidenta y responsable de Igualdad del sindicato, Aima Serrano, a la asesora del programa provincial del Instituto Andaluz de la Mujer, María Monteagut, y al delegado territorial de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, Rafael Pasamontes.

En concreto, la vicepresidenta ha expuesto en este encuentro la necesidad de poner en marcha esta iniciativa con la configuración de un trabajador o trabajadora que con unos objetivos muy definidos que mejore la lucha contra la desigualdad, las situaciones de indefensión de las mujeres, además de contribuir a la prevención, detección y acompañamiento de las víctimas de violencia de género. La propuesta de CSIF se fundamenta también en la importancia de desarrollar una normativa estatal y, en este caso, autonómica, para regular a estos "agentes de igualdad". "Sería crear algo similar a la figura del delegado o delegada de Prevención de Riesgos Laborales en los centros de trabajo, pero que velara por luchar contra la desigualdad".

El IAM presenta el Plan estratégico de igualdad que busca frenar las brechas de género

El proyecto de la Consejería de Igualdad prevé la creación de un servicio de asesoramiento

Redacción

Los contratos de jornada parcial de las mujeres duplican al de los hombres: un 44,02% de la contratación femenina frente a un 21,81% de contratación masculina; las mujeres solo ocupan el 23% de las alcaldías, el 37% de los asientos en el Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, el 28% de los puestos de dirección

en los medios de comunicación o el 38% del deporte de alto nivel. Además, el 64,3% de las personas titulares de las unidades familiares beneficiarias del Programa de Solidaridad para la erradicación de la marginación son mujeres; al igual que más del 90% de excedencias para el cuidado de hijos e hijas es solicitado por mujeres.

Estos son algunos de los datos que arroja el diagnóstico sobre la situación en materia de igualdad en Andalucía en base al cual la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, a través del Instituto Andaluz de la Mujer (IAM), ha elaborado el primer



Presentación del Plan Estratégico de Igualdad en la sede del IAM.

borrador del Plan estratégico para la igualdad de mujeres y hombres en Andalucía que busca poner freno a las discriminaciones y brechas de género y que se ha presentado en Almería.

El Plan Estratégico, que impulsa la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación a través del Instituto Andaluz de la Mujer, nace con la misión de establecer, con la participación de todas las partes interesadas, las directrices, los objetivos estratégicos y las líneas básicas de intervención que orientarán las actividades de todos los poderes públicos en Andalucía, en materia de igualdad entre mujeres y hombres, con el fin último de alcanzar la democracia paritaria y la plena incorporación de las mujeres en orden a superar cualquier discriminación social, política, económica o laboral que exista.