

# Exigen a Igualdad que cubra medio centenar de plazas en sus centros

El Comité de Empresa pide también que se actualicen y aumenten las plantillas de trabajadores

M. CABRERA / LA VOZ

Alrededor de un centenar de trabajadores y representantes sindicales se concentraron ayer jueves a las puertas de la Delegación de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación en Almería, convocados por su Comité de Empresa, para denunciar la "situación límite" en que se encuentran sus centros en la provincia, fundamentalmente por la falta de cobertura de unas 50 vacantes en los mismos.

Los manifestantes no han sido atendidos por ningún responsable político de la Delegación, según han informado.

El Comité de Empresa ha alertado también de que en los centros de la Consejería no se cubren las bajas inferiores a siete días, por lo que reclama que se rectifique con urgencia y que los trabajadores sean sustituidos inmediatamente, como sucede por ejemplo en el Servicio Andaluz de Salud. Igualmente denuncia que en algunos casos no se amplían las plantillas necesarias para poder dar un servicio adecuado, como sucede por ejemplo en la residencia de mayores



Un momento de la concentración, ayer en Almería. LA VOZ

## "DESTRUCCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO"

"La no cobertura de plazas por parte de la Junta de Andalucía está llevando a la destrucción del empleo público, a que los trabajadores que están en paro y que llevan muchos años en las bolsas de trabajo no puedan acceder a un empleo en condiciones y a un deterioro de la calidad del servicio que se está prestando a los usuarios", expone el

Comité de Empresa de Igualdad en Almería.

"No se puede presumir de servicios sociales de calidad al tiempo que se recorren las plantillas de personal, ya de por sí insuficientes. Exigimos la cobertura inmediata de vacantes y la prometeda ampliación de la relación de puestos de trabajo comprometida hace años", concluye.

de El Zapillo, cuya relación de puestos de trabajo está prevista para un "centro de pensionistas", como funcionaba en el pasado, si bien en la actualidad ha pasado a ser una residencia asistida, que requiere mucho más personal para atender a los 90 mayores ingresados.

**Más atención** "Por ejemplo, si los trabajadores tenían que dar anteriormente de comer a tres usuarios, hoy en día hay que hacerlo a una planta entera. Es decir, que los usuarios necesitan una atención mucho mayor que la prevista inicialmente para

Un centenar de trabajadores y representantes sindicales protestan ante la Delegación provincial

El Comité pide también que sean sustituidas las bajas inferiores a los siete días, algo que ahora no se produce

este centro", explica un portavoz del Comité de Empresa.

Además, hay que tener en cuenta, añade, que la edad media de los trabajadores de este centro es superior a los 55 años y "que han tenido que soportar una carga de trabajo altísima con la pandemia, pues se ven obligados a doblar turnos constantemente por la falta de personal y porque no se cubren las vacantes". Y es que en la residencia permanecen sin cubrir alrededor de una treintena de plazas -de las 143 contempladas en la Relación de Puestos de Trabajo-. De esta forma, más de

la mitad de las vacantes no cubiertas por la Consejería en la provincia son de esta residencia, según el Comité de Empresa, que puntualiza que son "datos aproximados, pues la Junta no ofrece datos oficiales". Otros lugares con un gran número de vacantes sin cubrir son los centros de menores de Piedras Redondas, "donde faltan 8, de un total de 47 trabajadores" y el centro Indalo, con "77 trabajadores y una decena de puestos sin cubrir".

**Sobrecarga** "Teniendo en cuenta que nuestros centros son de atención inmediata y que prestan servicio las 24 horas del día todos los días del año, y que atendemos a personas que necesitan de una atención muy especial, como son ancianos, menores, o personas en situación de discapacidad, la falta de personal hace que el resto de los trabajadores que se encuentran en activo tengan que sufrir una sobrecarga de trabajo, al verse obligados a suplir estas ausencias para poder atender el servicio. Esto supone una merma en la calidad de los servicios públicos ya que las plantillas están al límite", ha informado el Comité de Empresa en una nota.

# La Junta presenta cursos de FP en ocho institutos

Se dirigen a personas desempleadas y se centran en industria, TIC, agricultura y servicios

LA VOZ

El delegado territorial de Educación y Deporte de la Junta de Andalucía, Antonio Jiménez, y el delegado territorial de Empleo, Formación, Trabajo Autónomo, Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades, Emilio



Los nuevos cursos fueron presentados ayer. LA VOZ

Ortiz López, presentaron ayer la oferta formativa diseñada por la Consejería de Educación y Deporte, con la colaboración de la Consejería de Empleo, que permitirá a ocho centros públicos almerienses de Formación Profesional (FP) impartir por primera vez formación para la obtención de certificados de profesionalidad.

En un encuentro mantenido con representantes de varios de estos institutos, Jiménez ha comunicado que estos centros docentes van a desarrollar, a partir del primer trimestre de 2022, esta modalidad de formación "con el objetivo de mejorar la cualificación de los almerienses y de los andaluces y, de esta manera, incrementar su empleabilidad".

Durante la presentación, Antonio Jiménez ha explicado que "se trata de una oferta de formación con alta demanda dentro de sectores con un importante peso en la economía de la provincia, como la industria, las TIC, la agricultura y los servicios sociales y personales". Este curso se ofertarán catorce acciones formativas, de las cuales doce serán de oferta completa y dos de oferta parcial.

**Demanda histórica** El delegado de Educación ha indicado que "ésta es una demanda histórica de los propios centros, que reivindicaban que ellos contaban ya tanto con el personal cualificado como con los medios, por lo que es lógico

que puedan ofertar formación ocupacional y para el empleo con una elevada garantía de calidad".

Emilio Ortiz ha explicado que los certificados de profesionalidad son expedidos por la Consejería de Empleo para acreditar las cualificaciones profesionales, dentro de la oferta formativa vinculada al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, y ha señalado que "poseer la titulación oficial, con validez en todo el territorio nacional, sin duda ayuda a mejorar las posibilidades de encontrar empleo". Y ha manifestado que "es muy positivo ampliar la posibilidad de impartir estas acciones formativas también a los centros dependientes de la Consejería de Educación".

# La inserción laboral de la UAL supera la media andaluza

La tasa de empleo en egresados de Ciencias de la Salud supera el 85 por ciento y no cubre la demanda

MIGUEL D. CERERO

La Universidad de Almería ha analizado la inserción laboral de los estudiantes que finalizaron sus estudios en el curso 2018/19 con el objetivo de observar la calidad de los primeros contratos de trabajo de su alumnado egresado.

A pesar de que han sido años complejos en relación al empleo a consecuencia de la situación sociosanitaria generada por la Covid-19, los datos de este estudio han sido favorables puesto que la incorporación de los universitarios al mercado de trabajo no ha descendido en exceso con respecto a los años anteriores.

Esto pone de manifiesto que en un momento de incertidumbre, las empresas han seguido incorporando a personas con formación

**ALMERÍA, A LA CABEZA AÑO TRAS AÑO**

Hace años que la UAL encabeza las cifras de inserción laboral de sus estudiantes. La mayoría del estudiantado egresado pertenece a carreras relacionadas con las Ciencias Sociales y Jurídicas, donde la tasa de empleo puede ser menor. Sin embargo, las ingenierías están a un 75

por ciento de inserción al año y un 77 por ciento en máster. Salud se sitúa en el 85 por ciento de empleabilidad y una tasa de paro situada sólo en el 3 por ciento, siendo en ingenierías de un 5 por ciento. En el ámbito de la salud la demanda es y se prevé que siga siendo alta.

universitaria para afrontar la situación, y que dichas empresas están suficientemente preparadas para adaptarse a ese contexto cambiante. La tasa de inserción laboral en Grado supera el 52 por ciento, lo que se traduce en 6 puntos por encima de la media del resto de universidades andaluzas.

En Máster, la tasa roza el 65 por ciento, 13 puntos más que la media de Andalucía. Mientras que en doctorado la ocupación se sitúa en el 81 por ciento y 20 puntos por encima del promedio de nuestra comunidad.

El impacto sobre la tasa de inserción a un año, así como la tasa de desempleo,

con una lógica bajada por la crisis pandémica, ha sido menor que el promedio de Andalucía. "Los indicadores se han resentido porque el estudio contempla a los primeros egresados de la pandemia, pero a pesar de ello hemos de decir que estamos por encima de la media andaluza en Grado, Máster y Doctorado", ha explicado Juan García, vicerrector de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones. A pesar de que los datos han bajado en términos generales de tasa de desempleo, "algunas titulaciones no es que no hayan bajado, sino que han subido, como algunas ingenierías o en el ámbito de Ciencias de la Salud donde hay demanda y prácticamente no cubrimos la necesidad de la provincia en pandemia", ha puntualizado.

Este estudio destaca que son las pequeñas empresas, las microempresas y las medianas empresas las que más contratan a las personas recién tituladas de esta cohorte, siendo el sector económico de donde proceden las contrataciones los que se dedican a la educación, actividades sanitarias y de servicios sociales y el comercio, las que más acogen a personas egresadas de la Universidad de Almería en esta promoción que se ha desarrollado a pesar de la situación generada por la pandemia.

De lunes a viernes a partir de las 12:20h.

## Hoy por Hoy

Sección Nutrición

SER seralmeria.com | Síguenos en

### MENÚ DE MAÑANA

#### DESAYUNO

· **Café con leche desnatada y tostada de pan integral (60 gr.) con Tomate Pera (TOMATE PERA RECOMENDADO POR VICASOL), aceite de oliva y atún al natural**

#### MEDIA MAÑANA

· **Infusión**  
· **1 pera con 2 nueces**

#### ALMUERZO

· **Trucha en papillote rellena de jamón:** Colocar sobre papel aluminio la trucha, abrirla y salpimentar, añadir eneldo fresco, 1 lámina de jamón serrano y tiras de puerro; cerrar haciendo un paquete y hornear a 200°C 15 minutos.

· **Ensalada de lechuga, Tomate Cherry Pera (TOMATE CHERRY PERA RECOMENDADO POR VICASOL) cebolla y zanahoria.**

· **Infusión**

#### MERIENDA

· **Café con leche desnatada**  
· **1 biscote integral con lacón cocido**

#### CENA

· **Huevos revueltos con espárragos verdes:** Saltear los espárragos troceados con unos ajos, añadir los huevos y remover hasta que cuajen.

· **1 pera**  
· **Infusión**

MENÚ ELABORADO POR



GLORIA ROSSEL  
DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN  
Somos tu  
**Consulta de Nutrición**  
con acupuntura láser

Nutripharma® especialistas en nutrición y salud ☎ 950 097 759 📞 693 935 070

CON MÁS DE 30 CENTROS EN ALMERÍA nutripharma.es

COLABORA



## LA IMAGEN



### DONACIÓN DE SANGRE EN EL CONCESIONARIO TOYOTA 'ALBORÁN MOTOR'

El Centro de Transfusión de Sangre, Tejidos y Células de Almería ha celebrado este jueves una colecta de sangre en las instalaciones del concesionario Toyota 'Alborán Motor' de Huércal de Almería, que fueron cedidas para

la ocasión. Casi una treintena de personas han colaborado con esta cita que tiene como objetivo elevar las reservas de sangre de la provincia y atender a la necesidad que presentan los diferentes centros hospitalarios.



RAFAEL GONZÁLEZ

## Trabajadores de Igualdad exigen más profesionales para los centros de la provincia

¡Cobertura de vacantes ya!. Es la reivindicación del Comité de Empresa de la Delegación Territorial de Igualdad de la Junta de Andalucía en Almería que ha denunciado la "situación límite" en la que se encuentran los centros dependientes de esta Delegación por la falta de cobertura

de vacantes y en algunos casos porque no se amplían las plantillas necesarias para poder dar un servicio en condiciones. Centros en los que se atienden a usuarios que necesitan de una atención muy especial, como ancianos, menores, personas en situación de discapacidad etc."

## Piden acabar con el deterioro de la Atención Primaria

● El sindicato Satse se concentra a las puertas del Centro de Salud Cruz de Caravaca



JAVIER ALONSO

Concentración convocada por el sindicato Satse.

### Redacción

Enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas se han concentrado en los centros de salud de Almería para denunciar la grave situación de deterioro y precariedad que sufre la Atención Primaria y exigir a la Consejería de Salud que no la abandone "a su suerte" y mejore la atención sanitaria y cuidados que recibe el conjunto de la ciudadanía.

Con pancartas en las que se podía leer 'Salvemos la Atención Primaria', los profesionales convocados por el Sindicato de Enfermería, Satse, han mostrado su profundo malestar porque, después de dos años de lucha contra la pandemia y haber escuchado muchos compromisos por parte de los responsables públicos y políticos, la situación que sufren a diario es de una crónica escasez de medios y recursos mientras la sobrecarga y tensión asistencial es cada vez mayor.

Coreando proclamas como 'La Sanidad no es un gasto, sino una inversión en salud', 'Sanidad pú-

blica, sí o sí', o 'Exigimos respeto y dignidad laboral y profesional', los profesionales sanitarios han exigido soluciones a las administraciones y partidos políticos a los que, a su juicio, importa muy poco la atención y cuidados que se presta en los centros de salud. "No nos han dejado otra alternativa que salir a la calle y protestar públicamente para defender nuestra sanidad y a nuestros pacientes. Sentimos rabia e impotencia al ver lo poco que les importamos", afirmaban.

El delegado territorial de Salud de la Junta de Andalucía, Juan de la Cruz Belmonte, ha hecho referencia a las declaraciones realizadas en la jornada de

ayer por el presidente de la Junta de Andalucía, Juanma Moreno, quien comunicó a todos los andaluces, "que el Ministerio de Sanidad del Gobierno central (PSOE), ha designado a la Junta como autoridad competente para compartir con Europa sus buenas prácticas en Atención Primaria". "Con una pandemia nuestro sanitarios son referentes".

Belmonte ha incidido en que "vamos a seguir fortaleciendo la sanidad pública, y los datos están aquí con un 26% más de profesionales sanitarios desde 2018 en Almería y un 242% más en inversión en sanidad pública en nuestra provincia desde el inicio de la legislatura".

### EN BREVE

#### El plazo de inscripción para las pruebas de ESO finaliza el día 15

**EDUCACIÓN.** La Consejería de Educación y Deporte mantiene abierto el plazo de inscripción para participar en las pruebas para la obtención del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria. Los interesados podrán presentar la

solicitud hasta el próximo 15 de febrero, preferentemente por vía telemática a través del Portal de Educación Permanente de la página web de la Consejería de Educación y Deporte. También podrá ser presentada en la Delegación Territorial de Educación.

#### Hoy se puede donar sangre en el Centro de Salud La Gloria

**COLECTAS.** Profesionales del Centro de Transfusión Sanguínea de Almería se desplazan durante la tarde de hoy hasta el Centro de Salud La Gloria en Agualduce, para llevar a cabo una de las colectas de sangre programadas para el mes de febrero en la provincia. Entre las 17:00 y las 21:00 horas se podrá donar en este punto. Asimismo permanece abierto en horario de mañana el Centro de Transfusión ubicado junto al Hospital Universitario Torrecárdenas de la capital almeriense.



Un donante de sangre.

#### Transformación económica convoca el concurso escolar 'Andalucía en un mapa'

**HERRAMIENTAS.** La Consejería de Transformación Económica, a través del Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía (IECA), ha convocado, en colaboración con la Consejería de Educación y Deporte, el concurso escolar 'An-

dalucía en un mapa'. El certamen cumple su undécima edición y tiene como objetivo promover la utilización de la cartografía y la estadística entre la comunidad escolar como herramientas didácticas y de representación creativa del territorio andaluz.

## EL EJIDO

# El IES Santo Domingo muestra el día a día de personas con discapacidad

● El Ayuntamiento participa en la I Semana de la Inclusión de este centro educativo

## Redacción

La concejal de Servicios Sociales de El Ejido, Delia Mira, acompañada por la jefa de Estudios del IES Santo Domingo, Eva Acosta, ha estado presente en la I Semana de la Inclusión organizada por el instituto que tiene como finalidad sensibilizar y acercar a la comunidad educativa la forma de vida y el día a día de las personas que padecen algún tipo de discapacidad, ya sea física o sensorial, para hacer así de la sociedad un espacio mucho más inclusivo.

La responsable local ha valorado esta semana como “una actividad muy positiva, ya que está permitiendo a los jóvenes ponerse en la piel de personas invidentes a través de un ‘desayuno a ciegas’ o de aquellas que presentan hipersensibilidad al sonido o a la luz, como es el caso de las personas autistas, mediante ‘la Cabina de las sensaciones’”. Por tanto, “se trata de una iniciativa muy enriquecedora en la que se trabaja valores como el respeto y aumenta la sensibilidad tanto de los más alumnos como de los docentes, además de facilitar la empatía y ayudarles a experimentar las dificultades que pueden presentarse a esa parte del alumnado que puede presentar alguna discapacidad”. Con ello, como bien ha dicho Mira, “se facilita la integración y se continúa construyendo una comunidad educativa sin



Actividad a ciegas dentro de la Semana de la Inclusión.

## Enmarcada en el proyecto europeo ‘Erasmus’

La semana se encuentra enmarcada dentro del proyecto europeo ‘Erasmus’, con cuya acreditación le fue otorgada al IES en 2021, y cuenta no sólo con la colaboración del Ayuntamiento, a través de las áreas de Servicios Sociales y el IMD, sino que también ha recibido apoyo de las asociaciones y colectivos que forman parte del Consejo de la Discapacidad como son ‘Soy Especial y qué’, ‘Asperger Almería’, ‘Axidal’, ‘Cuenta conmigo’, ‘Discapacidad Murgi’, ONCE o Cruz Roja; además de empresas de la zona y Distrito Sanitario de Poniente

barreras”.

La semana arrancó el pasado lunes con propuestas tan interesantes como exposiciones, jornadas a ciegas, charlas y talleres y finalizará mañana con una ‘Carrera por la Inclusión’ de la que formarán parte alumnos de todos los IES del municipio. Los alumnos participantes saldrán en silla de ruedas del centro escolar para llegar al Estadio de Deportes. Lo harán con ayudas técnicas como andadores, sillas de ruedas o simulando escasa visión con el propósito de incentivar la ayuda y colaboración mutua hasta llegar a meta. Una vez finalizada la carrera y mostrando una vez más su solidaridad, el alumnado realizará una entrega de los alimentos y productos de higiene que han recogido a través de la campaña que han llevado a cabo con Cruz Roja.

## ADRA

## El comercio sortea tartas y cenas con motivo de San Valentín

## Redacción

La Asociación de Comerciantes y Centro Comercial Abierto de Adra premiará con cenas y tartas la fidelidad de sus clientes con motivo de la celebración de la fiesta de San Valentín.

Representantes de la directiva de la asociación, Cloti Espinosa y José Bogas, acompañados por la concejala de Comercio del Ayuntamiento de Adra, Elisa Fernández, han presentado la iniciativa que tiene como objetivo incentivar las compras en estas fechas.

En concreto, según ha explicado José Bogas, la asociación sorteará cuatro cenas para dos personas (2 en el restaurante Gárum y otras 2 en restaurante La Granja), así como cuatro tartas (2 de pastelería Moreno y 2 de la panadería La Despensa). El sorteo se celebrará el próximo sábado, 12 de febrero a las 13:30 horas en la Plaza Enrique Sierra Valenzuela. Las personas que quieran participar en el sorteo deberán aportar sus tickets en los comercios de Adra correspondientes a las compras realizadas entre el 1 y el 12 de febrero.

Elisa Fernández ha agradecido a la Asociación de Comerciantes su labor para “promocionar la calidad y el servicio de los comercios de Adra” y ha indicado que estas iniciativas “fortalecen la imagen del sector” y ayuda a que “los abderitanos y abderitanas seamos conscientes de la importancia de comprar en los comercios de nuestro municipio para dinamizar la economía local”.

## ROQUETAS

## Curso de primeros auxilios a monitores de El Parador

## Redacción

La Agrupación Deportiva Polideportiva de El Parador ha organizado un curso de primeros auxilios para saber medidas que los monitores formadores que trabajan en este centro puedan conocer las principales nociones y técnicas en primeros auxilios para saber medidas que hay que tomar en caso de emergencia. El concejal de Deportes y Tiempo y Libre, Juan José Rubí, ha asistido a la inauguración de este curso impartido por los profesionales de Cruz Roja con el objetivo de ampliar la formación de estos monitores. “Es una satisfacción que se pongan en marcha este tipo de iniciativas que garantizan que, en caso de emergencia, los entrenadores puedan actuar en los primeros minutos de que se produzca una urgencia o cualquier tipo de incidente”, señala Rubí. Por su parte, el presidente de la Agrupación Deportiva Polideportiva El Parador, Antonio Torres, ha explicado que con este curso se pretende ofrecer seguridad a todas las familias que han depositado confianza en esta entidad deportiva a la que asisten un total de 360 niños.

## VÍCAR

## ‘Senderismo en familia’ prepara su segunda cita de la temporada

## Redacción

El programa Senderismo en Familia prepara su segunda cita de la temporada, tras el éxito de la celebrada el pasado fin de semana a Pulpí, donde se visitó la Geoda. En esta ocasión y según ha anunciado el alcalde vicario, Antonio Bonilla, el escenario elegido por la Concejalía de Deportes es la localidad granadina de Aludía de Guadix, a los pies de Sierra Nevada, y su fecha de celebración el domingo 27, víspera del Día de Andalucía. “Será una nueva oportunidad para que las familias vicarías disfruten de una jornada ocio y tiempo libre, con una oferta que incluye tanto el desarrollo del ejercicio físico de forma entretenida y saludable”, ha destacado el alcalde, Antonio Bonilla.

## ALBOX

## Torrecillas: “Rogelio Mena es una vergüenza”

## Tito S.

El alcalde de Albox, Francisco Torrecillas, ha atacado al portavoz socialista del Ayuntamiento, Rogelio Mena, del que ha afirmado que “es la vergüenza de Albox” en un comunicado publicado en sus redes sociales.

Torrecillas, quien ha reconocido su “respeto” por los votan-

tes del Partido Socialista, ha asegurado que “Rogelio Mena perdió las elecciones y si hubiese tenido responsabilidad, en ese mismo instante habría dimitido”, añadiendo que “todos conocemos su nula capacidad académica, pero lo que no conocíamos era su mala educación y su falta de ética y rigor”.

El alcalde alboxense ha apun-

tado que “la semana pasada, este señor tuvo un comportamiento deleznable en el Ayuntamiento hacia todos los trabajadores con los que se reunió, en especial, con una trabajadora nueva de Contratación”, afirmando que “su comportamiento hacia ella fue de acoso de interrogatorio policial”.

“Este señor es la vergüenza

de Albox y ruego al PSOE que tome medidas, pues no es justo que por él dañen la imagen de su partido”. Ha añadido que “este señor no aparece por los plenos para desarrollar su labor como representante del PSOE y sus votantes; por no venir, no vino ni al pleno ordinario de los presupuestos”, indica Torrecillas.