

Verdiblanca iniciará en otoño la construcción de su nueva sede

Ayer se firmaba el contrato para la concesión demanial de la parcela entre asociación y Ayuntamiento

LOLA GONZÁLEZ

Después de cinco años de negociaciones, trabajo tanto por parte de la asociación como del Ayuntamiento de Almería, a primera hora del lunes el alcalde, Ramón Fernández-Pacheco y el presidente de la asociación Verdiblanca, Antonio Sánchez de Amo, firmaban el contrato por el cual se rubricaba la concesión demanial de una parcela ubicada en la Vega de Acá para que la entidad sin ánimo de lucro levante su sede.

La parcela sobre la que se levantará la nueva casa de Verdiblanca cuenta con una superficie total de 5.178 metros cuadrados y se encuentra ubicada entre la Avenida Adolfo Suárez, calle La Regenta y a camino de Jaúl Bajo. De acuerdo al pliego de condiciones que rige la concesión el plazo que tiene la asociación es de 50 años improrrogables y, eso sí, sin canon alguno.

Explicaba el presidente de la asociación de personas con discapacidad que el proyecto previsto para este espacio va mucho más allá que una sede ya que su pretensión es que pase a convertirse en un espacio asistencial.

Así, según Sánchez de Amo, aseguraba que su entidad pretende convertirse con este centro en "prestadora de servicios" con la puesta en marcha de "un centro ocupacional para

Estará ubicada en una parcela de 5178 metros cuadrados en la Vega de Acá

El espacio tendrá centro ocupacional, fisioterapia, zona para la formación y atención temprana

personas con discapacidad para más de 170 usuarios, un espacio de fisioterapia para enfermos crónicos, un hueco para formación, también para la atención temprana a partir de los 6 años (que es cuando ya no tienen derecho en la sanidad pública), una parte para investigación y con espacio también para dar apoyo a otras entidades con las que ya hay conversaciones para compartir sinergias.

Fases El proyecto en cuestión, según afirma el propio presidente de Verdiblanca, se va a realizar en dos fases. La primera de ellas es la que se va a realizar de forma inmediata y es la correspondiente a los servicios asistenciales. Dentro de esta fase hay dos partes también, la primera de ellas, que pretenden iniciar entre otoño e invierno, se corresponden con el centro de atención ocupacional y el espacio de fisioterapia.



Firma del contrato entre el alcalde de la capital y el presidente de Verdiblanca junto a la edil de Urbanismo. LA VOZ

El desarrollo de este proyecto cuenta con un plazo de ejecución de 12 a 14 meses con lo que esperan "poder celebrar la Navidad" en estos centros.

El plazo máximo de ejecución de las obras completas de construcción será de 36 meses, una vez obtenida la licencia de obras preceptiva.

Para Antonio Sánchez de Amo, la firma de esta concesión administrativa es "uno de los cinco momentos históricos de Verdiblanca" que llegaba "después de superar diferentes escollos en el recorrido".

Considera que la puesta en marcha de este proyecto será "un bien para la ciudadanía almeriense" y destacó

LA SUBIDA DE LOS PRECIOS

Entre los problemas que encuentra el presidente de la asociación de personas con discapacidad Verdiblanca, se encuentra el incremento de los precios que se ha producido en el sector de la construcción.

Así, explica Sánchez de Amo que "la entidad contaba con una previsión de gastos para construcción del edificio y hay que actualizarla" ya que el incremento con respecto a las previsiones es alto.

Y es que cada vez más los constructores están dando presupuestos a muy corto plazo ya que los materiales no paran de subir de precio. Esto está suponiendo una dificultad para todos aquellos que habían decidido empezar una obra hace poco y que ahora, tras toda la tramitación necesaria, se han encontrado con un incremento de los precios que, a veces, incluso impide que se realice la obra.

la importancia del desarrollo urbanístico de la zona en la que se van a ubicar ya que junto a este centro se está levantando el Conservatorio de Danza, se producirá la ampliación del Parque de las Familias, la nueva Ciudad de la Cultura, y la puesta en marcha de otros centros educativos.

Por su parte el alcalde de la capital, Ramón Fernández-Pacheco, aseguró que este tipo de actuación contribuirá a mejorar el barrio y a esto se le suma "la prestación social que se da". "Volvemos a reafirmar nuestro compromiso con aquellos colectivos asociativos que ayudan a las personas que más lo necesitan".

Contrato para tablets, licencias y líneas de datos para los bomberos

L.G.G.

El Ayuntamiento de Almería ha adjudicado dos contratos de suministro de uniformidad para la Policía Local. Se trata de los uniformes para los cinco nuevos agentes que se en-

cuentran en prácticas y que servirá la empresa Insigna Uniformes por importe de 9.496,02 euros.

Además, y también con destino a la Policía Local, se ha aprobado el suministro e instalación de 150 unidades de láminas de caucho para

balas, cinco paños de cortina de latex para la galería de tiro siendo la empresa adjudicataria GTS Electrónica SL por importe total de 4.797,15 euros.

Otro suministro al que también se le ha dado el visto bueno en el Consisto-

rio de la capital es el dirigido a la mejora en la dotación de medios de bomberos, es el sistema de información para los vehículos del Servicio de Extinción de Incendios y Salvamento, a la empresa Navega GPS S.L. por importe de 38.478 euros.

Incluido Este contrato cuenta con el suministro de tablets, licencias, líneas de datos, entre otros, y viene a cubrir las necesidades que permitan una interacción

permanente con el Centro de Operaciones en la sede Central.

Un registro automático de su geoposicionamiento en cada momento y su comunicación al Centro de Operaciones; el trazado remoto de rutas alternativas por incidencias en la vía pública.

Registro de incidencias en desplazamiento (atascos, vía cortada...); la realización automática del parte de prestación de servicios con indicación horaria desde su

inicio hasta su finalización, entre otras aportaciones.

En todos los casos los contratos pretenden seguir dotando a los servicios de Policía Local y Bomberos de materiales y suministros que son estrictamente necesarios para el correcto funcionamiento de los mismos.

Cabe recordar que todos estos contratos se adjudicaban después de pasar por la celebración de la Junta de Gobierno Local de la capital almeriense.



Una de las últimas conmemoraciones del día del lupus antes del estallido de la pandemia de covid. R. I.

Un millar de almerienses luchan contra el lupus, una enfermedad autoinmune y sin cura conocida

Un «arsenal terapéutico» permite a los pacientes de esta dolencia mantener una calidad de vida razonable y una longevidad normalizada

ANDRÉS MALDONADO

ALMERÍA. El lupus es una enfermedad incurable de nuestro sistema inmune. Por causas aún desconocidas, el mecanismo de defensa de nuestro organismo comienza a atacarse a sí mismo creando un exceso de anticuerpos en el torrente sanguíneo que causan inflamación y dañan las articulaciones, los músculos y otros órganos del cuerpo. A día

de hoy un millar de almerienses está diagnosticado de lupus y alrededor de medio centenar de personas reciben una diagnosis de esta enfermedad autoinmune cada año.

Con motivo de la celebración del Día Mundial del Lupus durante la jornada del día de hoy, el doctor y secretario de la Sociedad Española Multidisciplinar de Enfermedades Autoinmunes Sistémicas (SEMAIS), Norberto Ortego Centeno, ha compartido en formato vídeo una serie de píldoras informativas relativas a esta patología. El secretario de la SEMAIS define el lupus como «el paradigma de las enfermedades autoinmunes sistémicas». En palabras

LA CIFRA

50

almerienses son diagnosticados cada año de lupus, una enfermedad que afecta en un 90% de los casos a mujeres y que puede llegar a causar complicaciones renales, mala circulación, migraña o pérdidas de memoria entre otras consecuencias.

del especialista, hablamos de una afección predominantemente femenina (el 90% de los pacientes son mujeres), donde en

su desarrollo intervienen factores tanto genéticos como ambientales. En España se calcula una prevalencia de unos 10 casos por 10.000 habitantes. Aparece principalmente entre los 15 y 55 años.

La inflamación causada por el lupus puede desencadenar diversos problemas en diferentes partes del cuerpo. Tales como complicaciones renales, una mala circulación sanguínea, migraña o pérdidas de memoria. De acuerdo con el doctor Norberto Ortego Centeno, al cursar con afectación multisistémica, su abordaje requiere de «una atención multidisciplinar, tanto en el diagnóstico como en el tratamiento y en la investigación».

Arsenal terapéutico

El lupus no tiene cura. Su aparición y desarrollo incide negativamente en la vida de los pacientes y sus familias y en las relaciones personales y profesionales. Afortunadamente, los pacientes de hoy en día tienen acceso a un arsenal terapéutico importante. Así lo explica el secretario de la SEMAIS: «Este arsenal está constituido por fármacos clásicos (antipalúdicos, corticoides, inmunodepresores) que cada vez sabemos utilizar de mejor manera. Aparte, tenemos también fármacos nuevos como los inmunodepresores nuevos o biológicos, además de una serie de medidas generales».

La combinación de este arsenal terapéutico ha conseguido una «notable mejoría en la supervivencia y calidad de vida de los pacientes con lupus», destaca el experto. Actualmente, la enfermedad se puede controlar con un programa de tratamiento y monitorización adecuado. De esta manera, la mayoría de los enfermos «pueden disfrutar de una expectativa de vida normal», concluye.

En la mañana de hoy, la Asociación de Autoinmunes y Lupus de Almería, ALAL, conmemorará el Día Mundial del Lupus con un pequeño acto en el que se dará lectura a un manifiesto por parte de Concepción Márquez, socia del colectivo, a las 19 horas en el Patio de Luces de la Casa de los Puche —sede de la Casa de Hermandad de Prendimiento, en la plaza de Bendicho—. Además, está previsto que se reconozca a la socia fundadora María Dolores Martínez.

El sol almeriense, impertérrito y permanente, empeora la patología

A. MALDONADO

ALMERÍA. Una de las causas que más hace empeorar el lupus son los rayos del sol (UV-B). La exposición solar no solo puede dar lugar a un brote cutáneo de la enfermedad, sino que también puede provocar un aumento importante de la actividad inflamatoria en forma de afectación a cualquier órgano. Estudios señalan que un 70% de las personas con lupus tiene un alto grado de fotosensibilidad y el 30% restante corre el riesgo de desarrollarla. Por este motivo, es muy importante que las personas con lupus protejan su piel con fotoprotectores adecuados durante todo el año cuando se encuentran en el exterior y aunque el cielo esté nublado.

El lupus se manifiesta esencialmente entre los 15 y los 44 años, tanto en hombres como en mujeres de diferentes razas, grupos étnicos y edades. Sin embargo, afecta mucho más a mujeres. En su desarrollo influyen diversos factores, aunque la genética juega un papel importante, no es determinante. Se produce en brotes que pueden provocar, entre otros síntomas, alteraciones en la piel, fiebre, fatiga, pérdida de peso, dolores de cabeza, dolores musculares y articulares. Dichos síntomas pueden presentarse de forma grave o leve, en intensidad y duración. Las afectaciones más frecuentes son las renales, cardíacas, pulmonares, articulares, neurológicas y cutáneas.

En el mundo hay más de cinco millones de personas con lupus. Aproximadamente, una por cada 1.000 habitantes. En España el lupus afectaría a 45.000 personas —un millar de ellas en la provincia de Almería, una de las más irradiadas por el sol—.



TONY GARCÍA
Espectro Gastronómico

VERANO 2022

IV JORNADAS DE RONQUEO DE ATÚN DE ALMADRABA

Próximamente...

Diario de Almería

UAL
UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

Cursos de Verano con 27 propuestas y en formato presencial ▶ SUPLEMENTO

Huércal de Almería ultima los detalles del Viva Boom Fest ▶ 17

Coexphal y Agra avanzan para lograr el reciclado del 100% del plástico ▶ 22



LA LUCHA CONTRA LA TRATA ▶ 6

La Policía pone 'cerco' a los locales de prostitución ilegal

● Desde el año 2017 se han realizado en la provincia casi cuatrocientas intervenciones

● Los lupanares aún perviven entre invernaderos y son uno de los problemas a atajar

DP PÁGINA 44



A Anoeta sin Ramazani

● Rodrigo Ely puede llegar al partido del viernes, por el que pasa el ascenso

JAVIER ALONSO

10 SENTENCIA

El Supremo confirma 16 años para los 3 violadores de Campohermoso

● Quince por la agresión sexual y uno por las lesiones a la víctima

20 MEDIO AMBIENTE

Reposición de arena en las playas de El Ejido, Vera y Roquetas

● Actuaciones de urgencia por el temporal

21 DALÍAS

El gobierno pierde la mayoría al irse la edil de Deportes

8 LA PRIMERA FASE SE ESPERA ESTÉ TERMINADA EN 2023

La capital cede suelo en la Vega de Acá para el Centro de Usos Múltiples de la Asociación Verdiblanca

● La construcción, en más de 5.000 metros cuadrados, tendrá un centro ocupacional y de fisioterapia, y será también la nueva sede



Fernández Pacheco y Sánchez de Amo.

Cámbiate a Línea Directa y llévate una bajada de hasta

150€
EN TU SEGURO DE COCHE



lineadirecta.com
917 701 784

Sujeto a condiciones

ALMERÍA

El alcalde de Almería cede el suelo en la Vega para el centro de Verdiblanca

● Rubricada la concesión demanial de la parcela donde se construirá este edificio múltiple

Redacción

Un paso fundamental más para el desarrollo social en la principal zona de expansión de la ciudad y un momento histórico para una entidad con más de cuarenta años de historia y pionera en la defensa de los derechos y la inclusión de las personas con diversidad funcional. El Ayuntamiento de Almería y la Asociación de Personas con Discapacidad Verdiblanca rubricaron ayer, de mano de su alcalde, Ramón Fernández-Pacheco, y su presidente, Antonio Sánchez de Amo, el contrato de la concesión demanial de una parcela de titularidad municipal situada en la Vega de Acá para destinarla a la construcción de un edificio de usos múltiples que será su futura sede.

La construcción en los más de 5.000 metros cuadrados constará de varias fases y subfases repartidas en el tiempo, permitiendo la primera trasladar la parte asistencial: el centro ocupacional y el de fisioterapia. Será la quinta sede en la historia de Verdiblanca, después de que la actual haya sido remodelada en varias ocasiones y el objetivo es que las obras puedan comenzar a final de este año y que pueda estar terminada la primera subfase para finales de 2023.

El regidor afirmó que "es un día muy relevante para la Corpora-



Ramón Fernández-Pacheco y Antonio Sánchez de Amo.

Una sede con proyección de futuro

Desde Verdiblanca han valorado siempre la idoneidad de su ubicación, en la avenida Adolfo Suárez, ya que, como dijo Sánchez de Amo, "el Ayuntamiento está haciendo que la vida en esa zona sea mucho más amable e integradora, con lugares accesibles y valores añadidos para el ocio de nuestros usuarios, como la ampliación del Parque de las Familias y la construcción de la Ciudad de la Cultura alrededor del Auditorio, o la concesión para el Conservatorio de Danza, entre otros alicientes de inclusión turística como el Paseo Marítimo". Desde la entidad se ha informado de que ya están solicitadas las licencias de obras para el proyecto ideado por el estudio de arquitectos

[Re]habitar, con Luis Martínez y Carmen Villanueva al frente, que presenta un diseño sostenible, planteado para optimizar al máximo las horas de sol y la orientación de los vientos para aprovechar la energía renovable. "Es aventurado dar fechas para la construcción debido a la situación delicada derivada de la subida de los costes de producción por la guerra y la crisis energética. Teníamos una previsión de gasto y tenemos que actualizarla. Por este motivo, ya hemos solicitado apoyo económico a la Junta de Andalucía y la Diputación Provincial, que han manifestado su interés en estar junto a Verdiblanca en esta iniciativa, afirmó el presidente de Verdiblanca".

ción municipal y para el Ayuntamiento de Almería". "Hoy volvemos a reafirmar nuestro compromiso con aquellos colectivos asociativos que ayudan a las personas que más lo necesitan y entre todos esos colectivos Verdiblanca es un auténtico referente en esa acción social. El Ayuntamiento se lo agradece y no solo con palabras, sino con gestos de apoyo".

El presidente de la asociación destacó que "gracias al alcalde y a la concejala de Urbanismo es posible estar aquí porque en este proceso surgieron bastantes dificultades y escollos resueltos por ambas partes para el bien no solo de las personas con discapacidad, sino para toda la ciudadanía almeriense, porque el enclave de este nuevo centro es un espacio de desarrollo urbanístico y también comunitario que agradecerá y del que se beneficiará ese vecindario y la sociedad almeriense en general".

EN BREVE

Verdes Equo Almería valoran la sentencia de la Plaza Vieja

FICUS. Los Verdes Europeos de Equo han valorado la sentencia de la Plaza Vieja, un fallo dictado por el Tribunal Superior de Justicia de Andalucía (en la que se estima parcialmente el recurso presentado por Amigos de la Alcazaba, la Plataforma del Bicentenario y Ecologistas en Acción), que "siente el reconocimiento del valor histórico y ambiental de los 21 ficus centenarios". Añaden que el dictamen despeja las "dudas sembradas de manera torticera".

Podemos denuncia el deterioro del barrio de La Cañada

MUNICIPAL. Unidas Podemos por Almería ha denunciado el deterioro del barrio de La Cañada y ha pedido al alcalde de Almería, Ramón Fernández-Pacheco (PP), que destine los recursos necesarios para, al menos, garantizar las tareas mínimas de mantenimiento y limpieza de los parques de juego infantil y del mercado municipal, dos de las principales quejas, junto a la necesidad ampliar y agilizar el servicio de autobús, que trasladan los vecinos a la organización.

Últimos días para inscribirse en la Lanzadera de Empleo

CONECTA ALMERÍA. El 23 de mayo finaliza el plazo para que personas en desempleo se apunten a este programa gratuito de formación para reactivar la búsqueda de trabajo con nuevas técnicas de orientación y herramientas digitales. La lanzadera comenzará en junio y contará con un máximo de 30 plazas. Pueden participar hombres y mujeres en desempleo (18-60 años) con cualquier nivel de estudios y procedentes de cualquier sector laboral.

Uniformes para los cinco nuevos policías locales en prácticas

GALERÍA DE TIRO. El Ayuntamiento de Almería ha adjudicado la uniformidad para cinco nuevos agentes de Policía Local en prácticas, a la empresa 'Insignia Uniformes', por importe de 9.496,02 euros. Un segundo contrato, también aprobado, es para el suministro e instalación de 150 unidades de láminas de caucho paraboladas y cinco paños de cortina de látex para la galería de tiro, adjudicado a la empresa 'GTS Electrónica SL.' por importe total de 4.797,15 euros.

Tres meses precintado el parque infantil de Torrecárdenas

El Grupo Socialista lo pone de ejemplo de la "desidia" municipal y la "falta de mantenimiento"

María Victoria Revilla

Tres meses lleva cerrado el parque infantil de Torrecárdenas, un espacio que fue precintado por el Ayuntamiento de la capital al detectar deficiencias que aún a día de hoy no han sido subsanadas y han sido motivo de denuncia por parte del Grupo Socialista.

El acceso a espacio de recreo para los pequeños está imposibilita-



El parque infantil de Torrecárdenas, precintado desde el mes de febrero.

do, mediante precinto, desde al menos el pasado día 3 de febrero. Según explica la concejala socialista Fátima Herrera, el cierre del parque, que se encuentra en los alrededores del centro de salud del barrio, se debe a la rotura de parte de su vallado que aún sigue sin repararse con el agravante de que el precinto, con el tiempo transcurrido, no cierra todo el perímetro necesario.

Para el PSOE, este es un "ejemplo más" de "la ausencia de mantenimiento en muchos parques infantiles de la ciudad, cuando deberían ser de las instalaciones en cuyo cuidado más se debe volcar una administración puesto que los usuarios son niños y niñas", como señalaba recientemente la portavoz socialista, Adriana Valverde, quien denunciaba que de las 187 áreas infantiles existentes en Almería, al menos 99 presentan deficiencias.

VÍCAR

El municipio realizará campañas de concienciación sobre el consumo de alcohol

● Ha rubricado un convenio con la Asociación Alcohólicos Rehabilitados de Almería

Redacción

El Ayuntamiento de Vícar y la Asociación de Alcohólicos Rehabilitados de Almería, han suscrito un convenio de colaboración a través del cual ambas instituciones se comprometen a la realización de campañas conjuntas pa-

ra la prevención del consumo abusivo de alcohol entre la población y también entre el personal administrativo y de obras y servicios del Ayuntamiento y la Policía Local. Estas campañas se llevarán a cabo siempre desde la necesidad de promocionar un consumo razonable de alcohol entre la población, invitando a reflexionar y concienciar a todos acerca de la problemática que el consumo de alcohol representa para la salud.

El convenio, suscrito entre el alcalde, Antonio Bonilla, y el presidente de la Asociación, Ramón Fernández Quijano, tendrá una duración de un año y prevé la realización de campañas de sensi-

lización y concienciación, extensibles a centros educativos, culturales, deportivos, sociales.

El alcalde de Vícar, Antonio Bonilla, ha querido destacar "el papel de la prevención, sobre todo para evitar que menores de edad se inicien en el consumo de alcohol a edades cada vez más tempranas, o que lo hagan de forma abusiva". "Con este convenio, -

Esta iniciativa se suma a las actividades de 'Vícar ante las Drogas' que cada año se realizan



El convenio se ha rubricado este lunes en el Ayuntamiento.

matiza el alcalde-, queremos transmitir el mensaje de que el consumo abusivo de alcohol puede acarrear serios problemas a nivel físico, psicológico y también social a cualquier edad, así como la necesidad de un consumo responsable y moderado".

Este convenio se suma a las actividades que año tras año se vienen realizando a través del programa 'Vícar ante las Drogas', entre ellas talleres de sensibilización en los que se trabaja la prevención en el uso del alcohol so-

bre todo en adolescentes. Estas actividades se desarrollan tanto a nivel comunitario como en el ámbito educativo, como por ejemplo las sesiones de prevención dirigidas al alumnado de 6º de primaria y 1º y 2º de la ESO.

Además desde la Concejalía de Salud, se informa que aquellas personas que consideran que pueden tener un problema con el alcohol, puede solicitar ayuda para prevención o tratamiento a través de los Servicios Sociales del Ayuntamiento.



Los niños, también en la I Road Running

La primera edición de la prueba atlética Road Running Ciudad de Vícar, presentada hace unos días y que se celebrará el próximo 4 de junio, contará también con carreras especiales para la infancia. Desde Club Entreno L.R. organizador, junto al Ayuntamiento de Vícar, del evento, se ha previsto la celebración de hasta cuatro carreras dirigidas a este segmento de población de entre 4 y 14 años. En concreto la normativa de la Road Running establece para este apartado hasta cuatro categorías -Prebenjamín, benjamín, alevín e infantil-, con distancias a recorrer que van desde los 250 metros hasta los 1.000 metros, a celebrar en el Bulevar de la Paz. Cada participante en estas categorías recibirá una medalla, así como una bolsa de corredor. En cuanto al resto del evento, en categorías desde veteranos a juniors, contará con tres carreras de distintas distancias con salida y llegada en la zona norte del Bulevar de la Paz, a la altura del Palacio de los Deportes.

El Ayuntamiento se iluminará hoy de morado para visibilizar a los afectados por Lupus

Redacción

La fachada del Ayuntamiento de Vícar se iluminará hoy martes de morado para conmemorar el Día Mundial del Lupus, y mostrar de esa forma su solidaridad con las personas que sufren esta enfermedad autoinmune y sin cura. Una celebración enmarcada a su vez en

las actividades del 'Vícar respira Salud' que se viene celebrando en el municipio con un amplio programa de actividades.

Antonio Bonilla, ha valorado la adhesión de Vícar a esta celebración, "contribuyendo con ello al objetivo de normalizar esta patología tanto en el ámbito social como sanitario para brindar una me-

jor calidad de vida a las personas que sufren esta enfermedad crónica". Un año más, el Día Mundial del Lupus se centrará en la necesidad de aumentar la sensibilización social, así como mejorar los servicios de salud para estos pacientes y continuar fomentando la investigación de las causas y del lupus, la mejora del diagnóstico

médico y los tratamientos.

En España, son unas 75.000 las personas que padecen esta enfermedad autoinmune sistémica que se presenta con síntomas bastante sutiles, como lesiones cutáneas y fotosensibilidad, y dolor articular de tipo inflamatorio en cualquier articulación, aunque generalmente se afectan más las articulaciones

de las manos. En el resto, el debut puede ser más alarmante, con afectaciones graves a nivel de diferentes órganos y sistemas, como el sistema renal, neurológico o cardiopulmonar.

El morado, color identificativo de esta enfermedad, lucirá hasta medianoche en la fachada del edificio municipal, en Puebla Vicar, en esta nueva adhesión a la iniciativa de la Asociación Autoinmunes y Lupus de Almería, y como homenaje también a todos aquellos que luchan contra esta enfermedad que afecta a más de un millar de personas en la provincia.

Las limpiadoras también se sientan en los pupitres



● La plantilla del Servicio de Limpieza de Verdiblanca en la Universidad de Almería participa periódicamente en diferentes acciones de reciclaje formativo

Víctor Visledo

En la Universidad de Almería trabajan a diario más de un centenar de personas de Verdiblanca en el servicio de limpieza. Realizan un trabajo que, además de imprescindible, en muchos casos requiere de una cualificación especial. Por ello, la formación continua es elemental para seguir ofreciendo un servicio de calidad, adaptado a las nuevas necesidades.

Un ejemplo claro de esta adaptación vino como consecuencia de la crisis sanitaria de covid-19. Cambiaron por completo los protocolos de limpieza y hasta los productos utilizados a diario para desinfectar cada rincón de la universidad. Ahí, los trabajadores de Verdiblanca tuvieron que poner mucho de su parte para reciclarse, aprender

a trabajar de una forma distinta a la que lo venían haciendo.

Y es que conseguir un empleo es fundamental para el desarrollo y la autonomía de las personas con discapacidad que forman parte de un Centro Especial de Empleo como el de Verdiblanca. Pero eso no implica caer en la autocomplacencia. Es necesario seguir formándose de manera continuada y eso es lo que propone Verdiblanca para sus trabajadores y trabajadoras con su Plan de Formación Anual.

María Mercedes Moreno, encargada de limpieza de Verdiblanca, explica que Todos los años hacen varios cursos para el personal. "Este último año le pedimos opinión a la plantilla sobre los que les gustaría hacer y eligieron el de Lengua de Signos, ya que les ayuda a comuni-

carse con los compañeros que tienen deficiencias auditivas", explica. De hecho, este curso tuvo una amplia participación y ya se trabaja para repetirlo y llegar a más trabajadores.

En este sentido, el presidente de Verdiblanca, Antonio Sánchez de Amo, ha felicitado a la plantilla que participó en el curso por "su interés en mejorar la comunicación con sus compañeros que tienen deficiencias auditivas". Juan Gallardo ha sido uno de los participantes y valora que la empresa les facilite

este tipo de formación. "Yo voy cubriendo bajas en diferentes puestos, por lo que muchas veces coincido con compañeros sordos, y gracias al curso ahora podemos comunicarnos mejor", explica. En eso coincide con Antonia Casanova, que también realizó el curso y que cree que es muy beneficioso para ellos.

Otro de los cursos realizados es de Prevención de Riesgos Laborales, imprescindible para cualquier puesto de trabajo. "La normativa va cambiando continuamente, por lo que creo que este curso se debe hacer muy a menudo", explica María Mercedes Moreno.

Verdiblanca, a través de los representantes de la plantilla y las jefaturas de equipo, realiza consultas de las necesidades formativas. Tras las mismas se

ratifica la necesidad de continuar con los procesos formativos y reciclaje de la plantilla; así se elabora una línea de actuación sobre la que redactar el Plan de Formación, siempre teniendo en cuenta las peculiaridades de cada puesto y las de cada empleado o empleada.

Así quedan detectadas las necesidades de formación y las posibles carencias de la plantilla en sus puestos de trabajo para implementar mejoras en las aptitudes y capacidad de respuesta de la plantilla y aumentar el rendimiento global de la empresa. Esta ofrece así nuevas orientaciones, promociones y oportunidades para la plantilla dentro de la propia organización, aportando nuevos conocimientos y destrezas a la plantilla, mejorando y cambiando la actitud de la

Recientemente se impartió un curso de lengua de signos con una gran participación

Plan de Formación Anual

V. Visledo

Verdiblanca diseña anualmente un Plan de Formación continua dirigido a su plantilla, formada por centenares de trabajadores y trabajadoras repartidos por las provincias de Almería, Málaga, Sevilla y Granada. Cuenta con el respaldo de la organización y con mucho interés de la plantilla por reciclarse formativamente. El documento recoge las personas destina-

rias que pasan por equipos directivos, equipo de coordinación, técnicos, operarios, cargos intermedios y comité de empresa.

Con este Plan de Formación empresarial Verdiblanca consigue que la plantilla laboral cumpla con sus funciones a lo largo del tiempo adaptándose sin dificultad a los cambios que se les exija en el día a día y traduzca esto en un gran beneficio para la empresa a un nivel supe-



Entrega de diplomas a los participantes en el curso de Lengua de Signos.

rior. "Recogemos las necesidades de cada especialidad, escuchando lo que ellos mismos nos sugieren además de las necesidades que detecta la empresa", explica Rosa Díaz, técnica de formación de Verdiblanca.

Así, en acuerdo con el Comité de Empresa, Verdiblanca lanza este año dos plazos de ofertas formativas: en primavera y en otoño. Entre otros se ofrecerán cursos de inteligencia emocional, limpieza de cristales (especialmente promocionando a mujeres) y trabajo en equipo tanto para operarios como encargados.



Formación impartida por Verdiblanca a sus empleados de la Universidad de Almería.

FOTOS: DIARIO DE ALMERÍA



La Policía Nacional impartió una charla sobre cómo detectar y actuar ante la violencia de género.

plantilla frente a la tarea a realizar; por lo que se consigue una plantilla con habilidades múltiples que pueda desempeñar distintas funciones.

En definitiva, se mejora el bienestar de la plantilla y su propia valoración del trabajo realizado, la sensación de satisfacción personal de la plantilla, la gestión del estrés frente a situaciones imprevistas en el ámbito laboral y las relaciones intrapersonales a nivel laboral.

En los últimos años han recibido formación sobre prevención del acoso laboral; riesgos laborales; detección de violencia de género, impartida la Policía; sobre el uso de productos específicos de limpieza; trabajos en altura para los limpiacristales.



Curso de primeros auxilios.

tales; primeros auxilios...

Innova Humana lleva casi tres lustros impartiendo cursos a los trabajadores de Verdiblanca. Óscar Palomino, gerente de la empresa, destaca que "la formación es la mejor estrategia de inversión, y eso es algo que Verdiblanca tiene clarísimo". Además recalca que la formación sirve al empleado para mantener su puesto de trabajo y "refuerza el sentimiento de pertenencia a la empresa, pues siente que les cuida formándolos para seguir siendo competitivos".

La formación continua de los trabajadores redunda en definitiva en una mejora del servicio, como manifiesta Juan García, vicerrector de Postgrado, Empleabilidad y Relaciones con Empresas e Instituciones de la Universidad de Almería. De hecho, adelanta que "estamos ya trabajando para profundizar en nuestra relación y poder ofertar cursos desde la propia universidad para ellos, es decir, la realización de actividades conjuntas con Verdiblanca". Y es que la relación entre la institución y la empresa concesionaria de la limpieza es muy fluida: "existe una relación muy estrecha, tanto con sus coordinadores como con el personal; participan de la vida universitaria y viven con cercanía todas las cuestiones que afectan al campus".

CAPACES

**Fina Gilabert****LIMPIADORA**

► LA HUMILDAD EN GESTOS

Su familia y la francesa Bélier (la de la película) tienen similitud: padre y madre son sordos. En la ficción hay hijos con y sin esta discapacidad; Fina tiene tres que escuchan. El último llegó en 2019. Lleva en Verdiblanca 25 años, siempre de noche para ganar un plus. A la oficina acude con intérpretes de ASOAL; con sus compañeras se relaciona con esos gestos tan expresivos que solo con la comprensión desprende humildad.



Uno de los estudiantes en prácticas en la UAL.

**Antonio Belmonte****LIMPIACRISTALES**

► CASUALIDADES DE LA VIDA

Un día de 2018 ayudó a bajar un escalón a un hombre que iba en silla. Le dijo que él también tenía discapacidad (por un infarto subiendo arena en una obra donde era oficial de albanilería). No estaba asegurado; le dieron una invalidez, una pensión y la opción de trabajar en otro oficio. Por eso aquel hombre le animó a presentar su currículum en Verdiblanca. A la semana ya formaba parte de su plantilla. Hoy es muy feliz.

**Luisa Ferre****LIMPIADORA**

► SIN LUZ, Y AÚN ASÍ VIVE

Esta página es poco para tantas vicisitudes de esta vecina de El Puche. Tiene discapacidad por trastornos de ansiedad, brotes de nervios al no poder ducharse con agua caliente, no refrescarse con un ventilador, comprar al día por no tener frigorífico para los alimentos... Enganches de luz para la marihuana la tienen sin suministro eléctrico. Prefiere trabajar de noche para estar tranquila, pero en la tarde ha encontrado la paz.

La UAL, un laboratorio formativo

Los trabajadores de Verdiblanca, además de estar en continua formación, también realizan en ocasiones labores de tutores de otros limpiadores. Y es que en el campus acogen a los desempleados que realizan cursos con Verdiblanca, tal y como explica Rosa Díaz, técnico de Formación de la empresa: "tenemos un convenio con el Ayuntamiento de Almería; en breve se hará la tercera edición del curso de limpieza y jardinería, que tiene una gran demanda a través de los centros de servicios sociales". Así, decenas de limpiadores en formación pasan por la UAL donde aprenden de los profesio-

nales que llevan años trabajando en el campus. "A ellos les motiva mucho ver que pueden enseñar a otras personas", dice María Mercedes Moreno, la encargada de limpieza de Verdiblanca. Pero no solo acogen a los estudiantes de los cursos de propios, sino que también hay sinergias con otras entidades. El 23 de mayo comenzarán sus prácticas en la UAL seis personas procedentes de un curso de Inserción, de la Fundación ONCE. La UAL es un verdadero laboratorio formativo con un objetivo: dotar de herramientas a personas desempleadas para poder integrarse en el mundo laboral.