

# Asociación Española contra el Cáncer y Cosentino, juntos

Convenio de colaboración entre ambas entidades con el fin de promover acciones de prevención

**LA VOZ**

La presidenta de la Asociación Española contra el Cáncer en Almería, Magdalena Cantero, y la vicepresidenta ejecutiva de Grupo Cosentino, Pilar Martínez-Cosentino, han firmado un convenio de colaboración que tiene como objetivo la promoción de acciones encaminadas a la prevención, información y concienciación sobre el cáncer, así como la mejora de la calidad de vida de las personas afectadas por la enfermedad y sus fami-

liars. Ello se llevará a cabo mediante el apoyo y difusión de las campañas impulsadas por Cosentino y las acciones realizadas por la Asociación, así como cualquier otra actividad que repercuta en el beneficio de los afectados por la enfermedad o tenga como objetivo la prevención del cáncer.

Cantero ha destacado la importancia de este acuerdo: "Firmamos un convenio de colaboración con Cosentino, una empresa líder a nivel provincial, nacional e internacional y con enorme proyección en dichos ámbi-

tos. Ello nos va a suponer trabajar en una comarca y con un número de trabajadores que superan las cuatro mil personas. Con su colaboración, vamos a empezar a trabajar para la prevención del cáncer en todas sus tipologías, su detección precoz y en el desarrollo de programas específicos que afecten a los trabajadores y a sus familiares, con el objetivo de mejorar la salud y la calidad de vida de las personas afectadas. No podemos olvidar que, en Almería, el cáncer es la primera causa de muerte, cobrándose el



Firma del convenio entre la AECC y Grupo Cosentino. LA VOZ

**Magdalena Cantero y Pilar Martínez-Cosentino firmaron este miércoles este acuerdo**

pasado año 1.475 vidas y habiendo sido diagnosticadas 3.781 personas nuevas con cáncer. La principal intención del acuerdo es trabajar juntos, unidos y de la mano para reducir estas cifras y apoyar a los enfermos y a sus familiares, como venimos haciendo siempre desde la Asociación Española Contra el Cáncer".

Por otro lado, María del Mar Martínez-Cosentino Ramos, miembro de la Comisión de Responsabilidad Social Corporativa del Grupo Cosentino, resalta que "desde Cosentino, y en el ámbito de la política de acción social, estamos muy comprometidos con la salud y, queremos promover los hábitos saludables".



La revista del corazón que enamora

CADA SÁBADO GRATIS CON LA VOZ

La Voz de Almería



www.lavozdealmeria.com



Momento de la firma del convenio entre Asempal y UGT Almería. IDEAL

## UGT firma el convenio textil, que afecta a más de 2.000 trabajadores en la provincia

Tras diez meses de negociación, el acuerdo con Asempal logra una subida salarial del 9% con mejoras en las condiciones laborales

### IDEAL

ALMERÍA. La Federación de Servicios a la Movilidad y el Consumo (FeSMC) de UGT Almería firmó ayer el convenio del comercio textil, con una vigencia de 2022 a 2024. Una negociación que afecta a más de 2.000 trabajadores y que ha durado más de diez meses, «por el constante boicot del otro sindicato, que solo ponía impedimentos para demorar la firma del convenio aludiendo a peticiones alejadas de la realidad, desvinculándose de la negociación o anteponiendo intereses propagandísticos, que solo repercutían en el bloqueo del convenio y como consecuencia en que los trabajadores del sector no actualizasen sus mejoras salariales, al igual que está ocurriendo en otras provincias andaluzas», según explica el sindicato en una nota.

FeSMC UGT Almería, con un 78,9% de representatividad en el sector en la provincia «ha hecho posible renovar con la patronal» un convenio al que ha añadido importantes mejoras. Entre ellas se encuentra una subida salarial del 9%, en tres años y que se desglosa en un 2,75% en el año 2022, un 3% para el año 2023 y un 3,25% para el año 2024. Esto supondrá que a la publicación del

convenio los trabajadores y trabajadoras verán reflejada en sus nóminas una subida automática del 5,75%, correspondiente a los atrasos del 2022 y la subida de 2023, en un máximo de dos meses desde la publicación del convenio. Esto, unido a la subida total conseguida en 2021 que fue 2,75%, implica una subida total de un 11,75% en cuatro años, «algo que no se ha logrado en ninguna otra provincia».

### Sábados de descanso

Otro logro que se añade con esta firma es la incorporación de sábados de descanso. Las trabajadoras y trabajadores podrán elegir entre ocho tardes de sábado de descanso al año o elegir cuatro sábados completos al año, que son independientes de los que correspondan en el disfrute del periodo vacacional, lo que hace un total de ocho sábados al año de descanso.

Se establece el periodo vacacional desde junio a septiembre, eliminando el mes de mayo del mismo para garantizar las vacaciones en la franja de verano. En los días de Nochebuena y Nochevieja, se establece un horario de cierre de como máximo a las 19.00 horas para garantizar que en las tiendas de los centros comerciales no se salga a las 20.00

**Los trabajadores podrán elegir entre ocho tardes de sábado de descanso o cuatro completos al año**

horas, y siempre prevaleciendo las condiciones más beneficiosas en cada centro de trabajo.

La responsable del sector textil de FeSMC UGT Almería, Toñi Payán, subrayó la «importancia para los trabajadoras y trabajadores del sector en Almería» —más de 2.000 personas— de la firma de este convenio en el seno del diálogo social, que aporta importantes mejoras salariales y mejoras en las condiciones laborales del colectivo. «Estamos contentos por los trabajadores y trabajadoras del sector textil, que hemos incidido en que esto no habría sido posible sin el apoyo de los mismos, ya que son los que nos dan la legitimidad, ya que la firma de este convenio está totalmente aceptada por los delegados del sector, al que representamos con más del 80%».

«Es por ellos por los que FeSMC UGT ha logrado estos acuerdos, que no se están produciendo por cierto en las provincias donde la UGT no tiene la representación necesaria y donde otro sindicato mantiene bloqueados los convenios como es el caso de Cádiz, Málaga o Sevilla sin subida desde 2020 y sin negociación», detalló Payán.

UGT Almería reafirma con la firma del convenio «su compromiso de lucha, trabajo y firmeza por el bienestar de la clase trabajadora, y se congratula de las mejoras incorporadas al nuevo convenio del sector textil, que tras arduas negociaciones a partir de este año mejora las condiciones laborales del sector», concluye la nota.

## 53 personas con discapacidad se benefician del programa de formación de Verdiblanca

### IDEAL

ALMERÍA. La Asociación de Personas con Discapacidad Verdiblanca ha vuelto a contar con la confianza de CajaGranada Fundación-CaixaBank dentro de la convocatoria social anual de su programa 'Ayudamos a los que ayudan 2022'. En esta ocasión, y tras los éxitos de los proyectos 'Activa2', 'Innofisio' o 'Digitaliza2', de los últimos años, esta ayuda ha servido para que Verdiblanca ha realizado un programa de formación en competencias digitales y habilidades sociales hacia la búsqueda activa de empleo para mejorar las oportunidades laborales en personas desempleadas con discapacidad con baja cualificación formativa y digital.

En total han sido 53 las personas que se han beneficiado de esta actuación a lo largo de todo el segundo semestre del pasado curso. El proyecto comenzó con la realización de entrevistas individualizadas y acciones formativas según los distintos perfiles de empleabilidad formativa y el nivel de conocimientos digitales, a través de una metodología didáctica y práctica enfocada a la realidad y situación actual del mercado laboral.

«Se ha realizado una formación enfocada a las necesidades de las personas con discapacidad y se ha sido flexible en los contenidos en función de las competencias básicas o medias que tuvieran en materia de habilidades sociales y digitales para que la optimización del



Un usuario maneja un móvil. R

programa fuera cien por ciento efectivo en cada uno de los casos», detalla la directora del Área de Gestión Social, Verónica Navarro Jiménez.

«Se trata de un proyecto completo e integral basado en un lado en acercar los recursos informáticos a personas con capacidad, desempleadas y riesgo de exclusión con una brecha digital, y por otro lado se trata de realizar en este selectivo acciones formativas concretas dirigidas a mejorar la empleabilidad en cuestión clave como son las nuevas tecnologías aplicadas a la búsqueda activa de un puesto de trabajo, gestiones, trámites y búsqueda de recursos sociales y empleo ante administración pública, talleres de igualdad en el ámbito laboral y herramientas básicas de ofimática y redes sociales», concluye rónica Navarro.

## Un nuevo programa hace de los recursos humanos en el agro un socio prioritario de la producción

### IDEAL

ALMERÍA. La gestión de personas enfrenta retos inesperados. Es clave contar con personas que formen y lideren equipos comprometidos, flexibles y alineados. Bajo esa premisa nace un nuevo programa de 'Gestión de Recursos Humanos para un escenario cambiante', un nuevo certificado formativo para el sector agro de la escuela internacional ISAM, con el que se pretende, de forma práctica e interactiva, dotar de herramientas y procesos ágiles y tecnológicos para la gestión de RRHH enfocados a los nuevos escenarios laborales y emociona-

les en un entorno de escasez de recursos e incertidumbre, lo redundará en un aumento de perspectiva y los conocimientos necesarios para consolidar el área como un socio prioritario de las unidades de negocio y producción de la empresa.

Tal y como detalla el coordinador del Certificado, Anto Giménez-Rico, Socio Director en A2GESPEOPLE y profesor ISAM y UNIR con más de veinte años de experiencia nacional e internacional, incluido en las presas del IBEX-35, «profundizaremos en anglicismos derivados de RRHH que llegaron a quedarse: 'Employee Branding', 'Employee experience', 'Employee Journey', 'People Analytics' en una formación para daros con más de cinco años de experiencia, que convierte polivalentes a las personas, una época de escasez de recursos y necesidad de compromiso con el cambio y la incertidumbre, más allá de una formación específica».

## BRANDED CONTENT



Dr. Alberto G. Maturana, Médico Rehabilitador Dra. Esperanza Arcas, Neurocirujana Dra. Ana Navajas, Anestesiista, equipo de la Unidad de Espalda Hospital Vithas de Almería. r.a.

## El Hospital Vithas Almería pone en marcha su Unidad de Espalda para dar un tratamiento personalizado con un equipo médico multidisciplinar

El dolor de espalda afecta a un 80 % de la población y tiene gran trascendencia social en términos médicos, económicos y de calidad de vida

### JOSÉ MARÍA GRANADOS

ALMERÍA. La Unidad de Espalda del Hospital Vithas Almería es ya una realidad desde la que se aborda dar una respuesta eficaz al dolor de espalda desde un punto de vista multidisciplinar, ya que se trata de un síntoma frecuente que afecta a un 80 por ciento de la población y tiene gran trascendencia social en términos médicos, económicos y de calidad de vida.

El dolor de espalda es la segunda causa más frecuente de asistencia a urgencias, además de ser la más frecuente de absentismo laboral, y la que suponen la absorción del 85% de los recursos hospitalarios generales de Andalucía.

A través de la Unidad de Espalda Vithas, única en la oferta sanitaria de Almería, se abordan tratamientos con las

últimas novedades de la rehabilitación, fisioterapia y ejercicio orientadas a este dolor, de acuerdo con las diferentes perspectivas relacionadas con los distintos tipos de tipologías de dolor de espalda y lumbar, en el que intervinieron especialistas.

### Tratamiento personalizado

El Hospital Vithas Almería ofrece un tratamiento personalizado gracias a un equipo médico multidisciplinar altamente especializado en patología de columna, formado por los doctores Alberto Maturana, rehabilitador, Ana Navajas, anestesiista, y Esperanza Arcas, neurocirujana.

La unidad está enfocada al abordaje multidisciplinar de las principales patologías relacionadas con la columna vertebral, desde las más comunes como cervicalgias, dorsalgias o lumbalgias a otras con un carácter más complicado como las fracturas, patología deformativa, tumores o cirugía de columna.

El equipo médico multidisciplinar que se encarga de la unidad está altamente especializado en esta patología de

columna y desarrolla una amplia experiencia en el diagnóstico y tratamiento de procesos dolorosos de la columna vertebral, con técnicas y tratamientos innovadores que actúan como herramienta fundamental para el control del dolor de espalda.

En la Unidad de Espalda del Hospital Vithas Almería se ofrecen todas las técnicas bajo guía

ecográfica o fluoroscopia para el tratamiento del dolor lo que supone toda una garantía frente a las realizadas por referencias anatómicas o también llamadas «a ciegas», en cuanto a la precisión, efectividad y seguridad se refiere.

### Hospital Vithas

Además, la unidad está ubicada en unas instalaciones

modélicas, las del Hospital Vithas Almería, toda una referencia de la medicina privada en Almería en la aplicación de la más alta tecnología del momento.

Además, el centro goza de una calidad asistencial y hostelería de máximo nivel, apoyada por un gran número de prestigiosos facultativos que trabajan día a día por mejorar la salud del paciente.

El Hospital Vithas Almería está integrado por más de un centenar de facultativos de reconocido prestigio, experiencia contrastada, excelente nivel profesional y una vocación encaminada a velar por el bienestar y la salud del paciente.



**Vithas**, Carretera del Mamí kilómetro 1, 04120 Almería. <https://informacionsalud.vithas.es/unidad-de-espalda-vithas-almeria/#form>