

El Hospital Vithas Almería incorpora una resonancia magnética cardíaca

Se convierte, así, en el único hospital privado de la provincia que cuenta con esta prestación para los pacientes enfermos de corazón en su cartera de servicios

DANIEL SERRANO

ALMERÍA. El Hospital Vithas Almería ha incorporado una resonancia magnética cardíaca (RMC) en su cartera de servicios y ya está disponible para los pacientes de cardiología desde este mes de enero. Esta adquisición permitirá realizar una evaluación exacta, amplia y profunda de la función y la estructura cardíacas. Actualmente, es el único hospital privado de Almería que oferta esta prestación.

La resonancia magnética cardíaca es la técnica idónea para estudiar la anatomía, función y hasta composición celular del corazón ya que permite explorar el mismo de manera no invasiva y sin radiación. Hoy en día su utilidad está ampliamente reconocida para diagnóstico de pacientes con miocardiopatías, insuficiencia cardíaca, cardiopatía isquémica, arritmias cardíacas. Prácticamente abarca todos los campos de la cardiología, ya que es capaz de proporcionar una información muy completa y detallada de todo el funcionamiento del corazón y de sus estructuras.

La RMC es un aparato tecnológico de última generación que el Hospital Vithas Almería incorpora para complementar las técnicas que ya se usan en cardiología. Este nuevo aparato dará una información al cardiólogo importante, segura y eficaz del pacien-

te ya que puede ser perfectamente estudiado. Esta incorporación forma parte del ambicioso plan de renovación de la tecnología de diagnóstico por imagen que Vithas está desarrollando en su red de 20 hospitales y 36 centros médicos y asistenciales.

«La resonancia cardíaca es la herramienta más moderna y puntera en el diagnóstico de las enfermedades del corazón. Su implantación está suponiendo una auténtica revolución en la práctica clínica habitual de la cardiología ya que nos permite llegar a

diagnósticos que eran muy complicados de alcanzar con los métodos convencionales. Una de las características más destacables de la RMC es que todo ello se consigue con una técnica segura, no invasiva y que evita la radiación de otros métodos como el TAC o los cateterismos cardíacos», ha explicado el doctor Ricardo Fajardo, cardiólogo de Vithas Almería.

La incorporación de la nueva resonancia magnética cardíaca forma parte del ambicioso plan de renovación de la tecnología de diagnóstico por imagen que

Vithas está desarrollando en su red de 20 hospitales y 36 centros médicos y asistenciales.

Equipo con mucho corazón

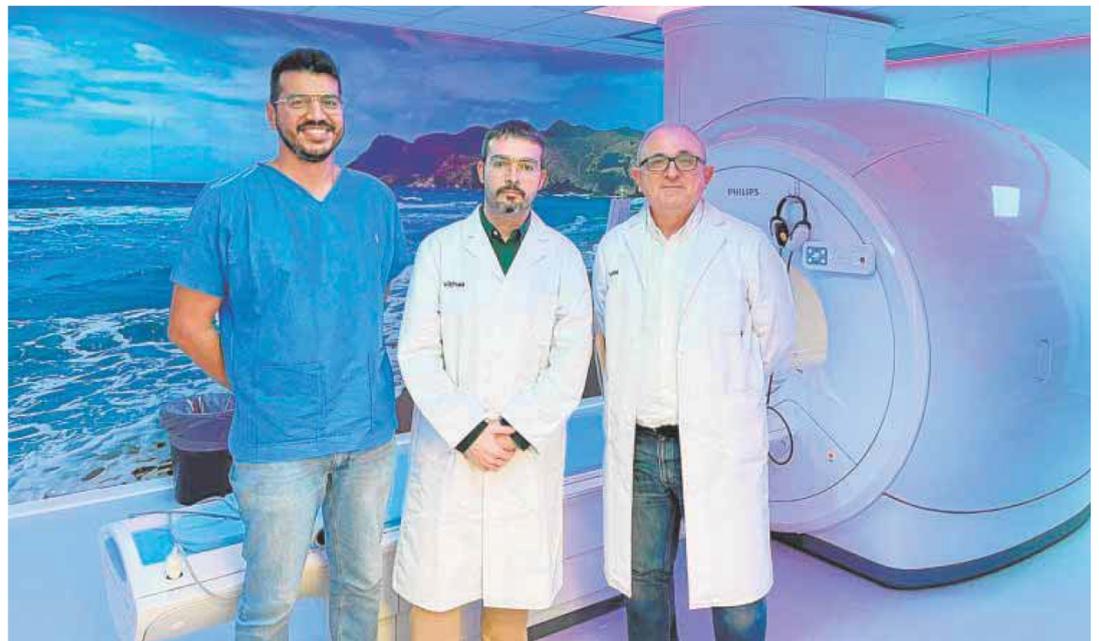
Para llevar a cabo esta técnica se precisa de un aparato tecnológico de nueva generación como es

La RMC es la técnica idónea para estudiar la anatomía, función y hasta composición celular del corazón

la resonancia cardíaca y, lo importante, de profesionales altamente cualificados y preparados para su utilización.

Para ello, el Hospital Vithas Almería ha formado a técnicos especialistas en radiodiagnóstico y también ha ampliado el equipo de profesionales de cardiología. Cuenta con la incorporación de los doctores Raúl Reyes y Miguel G. Matarín, cardiólogos especialistas en diagnóstico por imagen, concretamente con gran experiencia en resonancia cardíaca.

Se amplía así el equipo de cardiología, formado por los doctores Rafael Sola, Francisco M. la Higuera, Mercedes Aranza especialista en arritmias, y Ricardo Fajardo y Juan José Macanla, especialistas ambos en herdinámica.



Cardiólogos del Hospital Vithas Almería con la nueva máquina. IDEAL

El Hospital Universitario de Poniente registra en 2022 nueve donaciones de órganos

R. I.

ALMERÍA. El Hospital Universitario Poniente de El Ejido ha registrado un total de nueve donaciones de órganos y tejidos a lo largo del año 2022 que han hecho posible el trasplante de nueve órganos y 13 córneas. El centro, tal y como ha trasladado la Consejería de Salud en un comunicado remitido a los medios, agradece «la inmensa generosidad» de las familias de la comarca del Poniente almeriense, «que con su respuesta favorable han hecho posible que muchas personas puedan salvar

la vida o mejorar notablemente su estado de salud».

Así, de los nueve donantes registrados en el Hospital Universitario de Poniente el año pasado, dos han donado sólo órganos, dos tanto órganos como tejidos y los cinco restantes han sido donantes exclusivamente de tejidos. Fruto de estas donaciones recibidas, se han llevado a cabo en diferentes hospitales andaluces y nacionales los trasplantes de tres hígados, cinco riñones y un trasplante bipulmonar. Además, 13 pacientes han recibido una nueva córnea y se han obtenido 24 unidades óseas, que

se estima que pueden beneficiar hasta a 120 pacientes, en diferentes tipos de intervenciones de Cirugía Ortopédica y Traumatología.

Con respecto al perfil de los donantes del hospital ejidense, la media de edad en 2022 se ha situado en los 63 años, con un rango de edades que va de los 49 a los 80 años. El coordinador de Trasplantes del centro, Javier Fierro, ha explicado que «estas edades muestran que se puede donar a cualquier edad y en cualquier circunstancia, siempre que el estado de nuestros órganos sea bueno, algo que se certifica gracias a los rigurosos procesos de revisión que se llevan a cabo».

El Hospital de Poniente se incorporó en enero de 2018 a la red de hospitales andaluces con programa de donación de órganos, desde entonces ha registrado 43 donantes de órganos y tejidos.

Reclaman una solución «urgente» para el servicio de cafetería del Hospital Torrecárdenas

R. I.

ALMERÍA. La Asociación Española de Consumidores ha reclamado, siete meses después de que cesase su actividad, que se restablezca «rápidamente» el servicio de cafetería del Hospital Universitario Torrecárdenas.

Tal y como informó IDEAL, la solución temporal que el centro hospitalario de referencia de la provincia ha habilitado ha sido una sala con máquinas de bebida, comida, microondas y tostadoras para el uso de pro-

fesionales y acompañantes los enfermos.

Desde la citada asociación consideran que «el hecho de que miles de personas pasando a un río por el hospital hace que la medida sea claramente insostenible a la vez que una solución parcial poco elegante para los pacientes y sus familiares».

Además, advierte, «el mar tanto de los microondas o de tostadoras sin ningún control podría conllevar problemas de salud para los usuarios del centro hospitalario sería el responsable si se ocasionase».

Por todo ello, va a remitir una carta a la gerencia del hospital «con el fin de que se le informe de lo que está sucediendo con este servicio» y solicitar que «urgentemente» se solucione.

Los 126 escolares dependientes del Princesa Sofía, otra vez sin médico

El facultativo, que llevaba dos años, ha renunciado por motivos personales y desde el centro exigen a Educación celeridad para cubrir su vacante

J. SÁNCHEZ

ALMERÍA. La normalidad para la comunidad educativa del Colegio de Educación Especial Princesa Sofía se está convirtiendo en los últimos años en poco menos que un imposible. Cuando parecía que ya habían conseguido algo que se parecía a volver a tener un problema de calado. El médico, que llevaba ejerciendo su labor en el centro dos años para atender las numerosas demandas sanitarias de los 126 alumnos, renunciaba al puesto por motivos personales la semana pasada. En concreto, el cese se produjo el viernes y hasta la fecha no se ha cubierto la vacante, con el elevado riesgo para la integridad física que supone para los niños.

Como han indicado desde la Delegación territorial de Desarrollo Educativo y Formación Profesional (FP), «la vacante se produce exactamente cinco días, por renuncia de la persona que ocupaba este puesto». Ese mismo día, «desde el Servicio de Gestión de Recursos Humanos de la Delegación se tramita el cese y la solicitud a la Consejería de autorización para la cobertura de la vacante». Según la Educación, «ya está la vacante autorizada por el Director General, y tramitada a Función Pública». Por tanto, «en menos de una semana, y con un fin de semana de por medio, se han realizado todos los trámites que corresponden a esta Delegación y a nuestra Consejería. Función Pública es ahora la que tie-



Una profesora del CEEEP Princesa Sofía señala figuras de colores en la pantalla digital del aula. IDEAL

Un problema al que no se le da una solución de forma definitiva

La vacante del médico en el CEEEP Princesa Sofía no es algo puntual, puesto que ya ha ocurrido en otras ocasiones con la repercusión que ello genera en el seno de su comunidad educativa donde todos los alumnos precisan de su asistencia al soportar una o varias patologías y trastornos. Sin ir más lejos, en julio de 2020 el facultativo dejó vacía

ne que actuar para contratar al facultativo».

Desde el AMPA del colegio apuntan que se trata de «alumnos muy vulnerables». Se da la circunstancia de que «todos toman medicación y algunos sufren crisis de epi-

la plaza al alcanzar la edad de jubilación.

El centro estuvo más de seis meses sin que le enviaran un nuevo profesional médico y cuando recibió al sustituto resultó ser una doctora que ya estaba jubilada por lo que no se la podía contratar. Así estuvieron hasta que a comienzos de 2021 llegara al centro el médico que ha estado ejerciendo su profesión hasta el viernes de la pasada semana. Está por ver la celeridad con la que la Junta de Andalucía da respuesta a las demandas de estos alumnos.

lepsia, con lo que la presencia del médico es imprescindible». Además, «otros se alimentan por sonda, también hay alumnos que tienen traqueotomía».

Dentro de los 126 estudiantes, una decena cuenta con «botón

gástrico y bombas de alimentación», otros también necesitan «bomba de oxígeno» y algunos precisan seguimiento por parte de la unidad de cuidados paliativos.

Para el normal funcionamiento del centro se precisa de la coordinación de todos los servicios sanitarios, pero esto no es posible sin el médico. Ahora quien debe dar respuesta a cualquier crisis y tratamiento es la enfermera del centro, pero su posible ausencia por enfermedad y asuntos propios hace que «el servicio se quede sin cubrir, ya que no hay otras personas que puedan asumir sus funciones».

Los padres insisten en que es un alumnado «con necesidades educativas especiales a causa de su discapacidad, con una salud delicada y con una gran necesidad de recursos específicos». Por eso se les escolariza en este centro, porque en los colegios ordinarios no existe este perfil profesional.

CSIF aplaude que Educación cubra las 77 vacantes de personal de administración

J. S.

ALMERÍA. La Central Sindical dependiente y de Funcionar CSIF Almería, se congratula que, «al fin, tras multitud de reivindicaciones y demandas los últimos años, Educación haya autorizado la cobertura del cerca de centenar de plazas (77) del personal no docente que había pendiente en los centros educativos de la provincia de Almería».

El sindicato había denunciado en varias ocasiones este déficit de personal a los delegados territoriales de Educación que han pasado por cargo en la provincia, tanto el de el Sector de Educación CSIF como el de Administración General de la Junta de Andalucía, que es al que pertenece este colectivo profesional.

CSIF había presentado en últimos años informes a la fatura de Personal de la Delegación Provincial de Educación el último de ellos el pasado 1 de septiembre, con las plazas sin cubrir de los centros educativos de Almería, de todas categorías profesionales que conforman este colectivo profesional, es decir, perfiles como técnicos de integración social para el alumnado de Necesidades Educativas Especiales, educadoras infantiles, monitoras escolares o personal de cocinas.

Para CSIF nunca ha sido recibido que colegios, institutos guarderías o residencias colares almerienses funcionan a medio gas sin las plazas adecuadamente dimensionadas con todos y cada uno de los perfiles profesionales que vehiculan el día a día estos centros y que se encuentran en este colectivo.

El Nuevo Año Chino se celebra en el IES Alborán y en el CEIP Madre de la Luz de la capital

J. S.

ALMERÍA. El delegado territorial de Desarrollo Educativo y Formación Profesional, Francisco Alonso, ha asistido a la celebración del nuevo Año Chino organizada desde el Aula Confucio del CEIP Madre de la Luz de Almería. Entre los asistentes también se encontraba la directora china de Aulas Confucio de Andalucía, Xu Ping.

El director general de Tecnologías Avanzadas y Transformación Educativa, Antonio Segura, manifestó que «el CEIP Madre de la Luz es un centro muy querido para nosotros, ya que formó parte del grupo de diez centros pioneros que hace 12 años iniciaron la implantación de la enseñanza del chino en Andalucía». En este sentido, precisó que el centro «no se ha quedado anclado en el pasado» a pesar de su veteranía, sino



El delegado de Educación, en la celebración del nuevo Año Chino. IDEAL

que «se ha convertido en centro activo y emprendedor» a la cabeza de «numerosas iniciativas, siendo el único centro de educación primaria que ofrece enseñanzas

plurilingües en francés, inglés, además de chino».

Al respecto comentó también la importancia del colegio como centro examinador de las pruebas

de certificación en chino Instituto Confucio, YCT y HSK: «bando su actuación con excelentes resultados en la convocatoria de 2022», dado que «el 10 de los estudiantes que se presentaron los superaron con éxito teniendo sus certificados».

Por su parte, el delegado territorial trasladó que «es un orgullo para Almería que se haya introducido el chino en el currículum del CEIP Madre de la Luz del IES Alborán», lo que va a poner «ampliar horizontes educativos del futuro del alumnado». Además indicó que «el aprendizaje de las lenguas extranjeras en edades tempranas es más asequible y que aprovechar ese momento para poder introducir las