

El exministro De la Serna duda de que el AVE de Almería esté en 2026

Recordó en el encuentro de la Fundación FAEEM que lo dejó todo preparado para inaugurarlo en 2023

MANUELLEÓN

Ningún otro recinto de Almería tiene tanta soleira para hablar de trenes como el teatro Cervantes: desde hace más de un siglo se vienen celebrando actos reivindicativos en demanda de todo tipo de ferrocarriles, desde la época de Ivo Bosch, desde aquella campaña de 'Almería sin salidas' hasta el día que Diego Martínez Cano pronunció frente al mismo patio de butacas aquello de 'Bienvenidos a la isla de Almería'. Por eso, ayer, ante una concurrencia de medio centenar de empresarios, en ese mismo coliseo, se anunciaba la intervención de Iñigo de la Serna, un exministro de Transportes que tuvo mando en plaza dos años en el ferrocarril almeriense.

Aunque el encuentro *Diálogos para el Desarrollo*, organizado por la Fundación Almeriense para Excelencia Empresarial (FAEEM), venía rotulado bajo el título de 'El reto de crecer', en realidad lo que se estaba esperando en las tablas del escenario era, no tanto oír hablar de PIB y de déficit público, como del presente y futuro de nuevo AVE. Y De la Serna se mostró rotundo: "Por mi experiencia de ingeniero veo imposible que el tramo de Almería a Murcia esté finalizado en 2026". Y recordó que "en mi etapa de ministro -2016 a 2018- yo dije que el AVE podría estar concluido en 2023,

Medio centenar de empresarios asistieron al acto en el Teatro Cervantes

El economista David Cano indicó "lo mucho y bien" que se habla de Almería en los mercados exteriores

pero no sé que ha podido pasar después para que no se hayan cumplido los hitos, lo mismo con la parte de El Pucho y la histórica Estación que debería haber pasado al Ayuntamiento para algún uso cultural, claramente ha habido una paralización, aunque es verdad que en los últimos meses ha habido una aceleración".

Añadió de la Serna que "cuando yo llegué al ministerio de Transportes y vimos el tramo Almería-Murcia que nos rehicimos los proyectos y adaptarlos a la realidad y lo hicimos de una tacada, quisimos hacer todas las cosas de forma transparente".

El exministro y exalcalde de Santander, ahora trabajando para la empresa privada, reconoció que "cuando en conferencias alguien se me queja de la situación de falta de inversión en una región, yo siempre pongo a Almería como el verdadero ejemplo de déficit de infraestructuras". A pesar de todo, indi-



El economista David Cano, el moderador Francisco Cabrera y el exministro e ingeniero, Iñigo de la Serna.

có de la Serna, "lo que hace Cosentino en una provincia como esta es sensacional, una Almería que crece por encima del 3% y exporta por valor de 4.000 millones, a pesar de su aislamiento".

También habló De la Serna del reto del agua en una provincia como Almería, de la necesidad de ejecutar los planes hidrológicos que se redactan. "Deberíamos de tender más a un sistema de concesiones, de colaboración público-privada con financiación europea".

El otro ponente de la jornada, el economista David Cano, de Analistas Financieros Internacionales, apuntó a la necesidad de replantearse la globalización y

EL ATREZZO DEL VIEJO COLISEO

El atrezzo junto a los camerinos del coliseo era el de unas mesas circulares junto a la barra del antiguo ambigü, con las botellas de licor apiladas y las fotografías de artistas remotos pegadas en la pared. Y allí, un grupo de empresarios escuchando la radiografía de una provincia realizada por dos expertos y aguardando el diagnóstico y la receta para seguir prosperando en los próximos años. Santiago Alfonso, patrocinador, se refirió

al afán de innovación seguido por Cosentino a lo largo de su historia y de la necesidad de más industria provincial, José Luis Gavilán, de Mapfre, habló de la fortaleza de Almería con 45.000 empresas en unos momentos de vulnerabilidad. Y el vicepresidente de FAEEM, Joaquín Salvador, alentó a los empresarios a trabajar "porque somos nosotros los que tenemos que sacar adelante a la provincia de Almería".

apostar por la reindustrialización en Almería "una provincia donde hay empresas como Cosentino que son capaces de transformarlo todo mediante la inversión, porque en España hay aún mucho miedo a la inversión con un billón de euros en depósitos bancarios".

Y Añadió que "Almería es un referente internacional en el sector primario y en lo que se denomina Agritec, fuera se habla mucho de Almería y muy bien, a pesar de los déficits en comunicaciones y tiene una entidad financiera, Cajamar, surgida en su propio territorio y que es una gran ventaja competitiva porque es más sensible con sus sectores".

Empresarios de Níjar descubren el talento de la discapacidad

LA VOZ

Inserta Empleo, la entidad de Fundación ONCE para la formación y el empleo de las personas con discapacidad, ha traído a la localidad de Níjar el programa Talentos, cofinanciado por

el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social (Poises), que tiene como objetivo fomentar la contratación de las personas con discapacidad mediante una serie de encuentros con empresas

que se llevan a cabo en distintos polígonos empresariales y áreas industriales de Andalucía, para dar a conocer las ventajas de contar con personas con discapacidad en sus plantillas.

El encuentro con empresarios de Níjar ha tenido

lugar en el Centro de Exposiciones y Congresos de Campohermoso.

El programa Talentos se desarrolla, además de en Andalucía, en otros territorios como Asturias, Castilla-La Mancha, Canarias, Murcia y Galicia.

En la apertura del acto ha intervenido Francisco García, presidente de la asociación de empresarios Asemparna (asociación de empresas del Cabo de Gata-Níjar); María Jesús Segovia Molina, direc-

tora de la ONCE en Almería; Francisco López, director regional de Inserta Empleo en Andalucía y José Francisco Garrido Requena, alcalde de Níjar, quien ha acudido a la jornada acompañado por Ángeles Góngora, concejala del área de Familia, Tercera Edad y Participación Ciudadana del consistorio.

Francisco García, en representación de la asociación Asemparna, ha resaltado acerca de la postura mantenida desde el ámbito

laboral que "desde la empresa se valoran las capacidades de los trabajadores y no fijamos límites al empleo por una discapacidad; también entendemos que es una responsabilidad del sector empresarial y de la Administración apoyar iniciativas como el Programa Talentos." Francisco García ha ofrecido desde Asemparna "todo nuestro apoyo para facilitar la incorporación y el empleo a personas con discapacidad."

ALMERÍA

Almería envejece a pasos de gigante: ya hay los mismos ancianos que menores

- El índice de envejecimiento aumenta y ya es de 95.3 mayores de 65 años por cada 100 menores de 15 años ● En el primer grupo hay 115.124 personas y 120.804 en el segundo



Un hombre y su nieto posan para su otro nieto mientras este le hace una fotografía.

PIXABAY

Rafael Espino

En 1980, el índice de envejecimiento en la provincia de Almería, es decir, el número de personas mayores de 65 años por cada cien personas menores de 15 años era de 35,9. Sin embargo, en un lapso de cuatro décadas, se ha operado un cambio demográfico drástico, llevando a Almería a una realidad donde la cantidad de jóvenes se equipara a la de personas mayores, elevando el índice de envejecimiento a 95.3 (es decir, 95.3 mayores de 65 años por cada 100 menores de 15 años). Este giro en la estructura demográfica plantea cuestiones relevantes

La provincia sigue creciendo

La población de la provincia de Almería sigue creciendo. Según los datos de la Estadística Continua de Población (ECP) a 1 de julio de 2023, el número de habitantes es de 754.444, lo que supone un aumento de 9.743 personas con respecto a la cifra del 1 de julio de 2022. El Instituto Nacional de Estadística (INE) ha publicado este martes la última actualización de las cifras de población que confirman una tendencia al alza en Almería. En un año ha

aumentado un 1,3%, mientras que en el último trimestre el crecimiento ha sido del 0,3%. Por sexos, hay 5.259 mujeres más que hace un año y 4.484 hombres más. No obstante en Almería sigue habiendo una mayoría de población masculina, pues ellos son el 51,06% de los habitantes y ellas el 48,93%. Un análisis de los datos por grupos de edad muestra que el mayor crecimiento poblacional se ha producido en el tramo de 65 a 69 años.

sobre el equilibrio entre generaciones y sus implicaciones en la sociedad actual y futura.

En aquel año de 1980, se evidenciaba un perfil demográfico donde el 31.1% de la población almeriense era menor de 16 años, el 58.5% se hallaba en la franja de edad entre 16 y 64 años, y un 10.4% eran mayores de 65 años. No obstante, para el año 2022, observamos un cambio notable en esta distribución.

El número de almerienses menores de 16 años ha experimentado una marcada disminución, representando ahora tan solo un 17.9% de la población. Por otro lado,

el porcentaje de ciudadanos entre 16 y 64 años ha experimentado un aumento considerable, llegando al 66.35%. Además, el porcentaje de personas con más de 65 años se ha elevado de manera significativa, alcanzando un 15.9%. Estos cambios demográficos plantean desafíos cruciales en términos de servicios de salud, políticas de bienestar y proyecciones económicas.

Al observar la evolución de la pirámide poblacional a lo largo del tiempo, se pueden identificar cambios notables en los patrones de edad que han ido transformándose. En la década de los ochenta, el grupo de edad con mayor repre-

La población menor de 16 años ha pasado del 32% en los 80' a menos del 17%

sentación en la provincia se situaba entre los 10 y 14 años, con un 5.5% de hombres y un 4.8% de mujeres.

En contraposición, en la actualidad, el segmento de 35 a 39 años es el que alberga a más almerienses, representando un 4.2% de los hombres de todas las edades y un 4.0% de mujeres. Estos cambios reflejan transformaciones en la dinámica poblacional y, por ende, tienen implicaciones en aspectos económicos, sociales y de planificación gubernamental. En resumen, estos datos demográficos instan a una cuidadosa reflexión sobre cómo adaptar la infraestructura y los servicios para atender las necesidades de una población en constante transformación, reconociendo la importancia de abordar estos desafíos desde una perspectiva integral y colaborativa.

Torrecárdenas y Faisem celebran el Día Mundial de la Salud Mental

Redacción

La Unidad de Salud Mental del Hospital Universitario Torrecárdenas de Almería celebró ayer, coincidiendo con el Día Mundial de la Salud Mental, el acto central de las diferentes actividades que viene desarrollando desde el pasado día 3 de octubre.

En este acto, coordinado

con la Fundación Pública Andaluza para la Integración Social de Personas con Enfermedad Mental (FAISEM), y que contó con el apoyo de la Junta de Andalucía, el Ayuntamiento de Almería, la Diputación Provincial, Colegios Profesionales y la Universidad de Almería, se detallaron los objetivos que pasan por seguir mejorando la atención a

los pacientes y romper estigmas además de extender diferentes actividades por toda la capital de la provincia.

El director gerente del Hospital Universitario Torrecárdenas, Manuel Vida, detalla que el área de Salud Mental cuenta con más de 250 profesionales y que, sólo en consultas, atiende a 15.000 personas al año.



Acto celebrado en el Día Mundial de la Salud Mental.

D. A.